**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ПРЕСС-РЕЛИЗ

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата проведения:****Начало проведения:****Место проведения:** | **12 января 2018 года****10:00****Учебно-методический центр Федеральной антимонопольной службы России (Оренбургский тракт, 24)** |
| **Наименование мероприятия:** | **Итоговая коллегия Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Труд, занятость и социальная защита: итоги 2017 года и задачи на 2018 год»** |

***Демографическая политика***

Президентом РФ В.В.Путиным предложены меры по стимулированию рождаемости. Данная работа будет организована в рамках объявленного с этого года «Десятилетия детства».

Так, с 1 января текущего года введены ежемесячные денежные выплаты для семей со среднедушевым доходом, не превышающим 1,5 кратную величину ПМ трудоспособного населения в субъекте РФ: при рождении первого ребёнка до достижения им 1,5 лет; при рождении второго ребенка из средств маткапитала. В республике прогнозная численность получателей выплаты на первого ребенка составит 4,6 тыс. семей, размер выплат – 8 490 рублей ежемесячно.

Еще одна тенденция демографического развития – увеличение продолжительности жизни и численности лиц старше трудоспособного возраста. По прогнозу к 2030 году численность трудоспособного населения в республике уменьшится на 5% (до 2,1 млн.), численность граждан старше трудоспособного возраста увеличится на 16% (1,1 млн. человек).

В связи с этим приоритетным является вопрос создания условий для комфортной жизнедеятельности старшего поколения. В рамках Стратегии развития республики до 2030 года и Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения до 2025 года реализуется флагманский проект «Активное долголетие». Также во взаимодействии с отделением «Союза пенсионеров России» министерство участвует в реализации Федерального партийного проекта Единой России «Старшее поколение».

***Занятость населения***

В целом по итогам 2017 года рынок труда республики характеризуется:

высоким уровнем занятости − 68% (ПФО – 65%, РФ – 66,0%);

низким уровнем общей безработицы − 3,5% – мы на 6 месте по России;

низким уровнем регистрируемой безработицы – 0,6% (РФ – 0,9 %, ПФО – 0,8%).

По итогам 2017 года в сравнении с 2016 на 16% увеличилась доля высококвалифицированных специалистов, что связано с реализацией в республике инвестиционных проектов. Изменен подход к формированию прогноза потребности в подготовке кадров - с 2017 года учитываются потребности предприятий в рамках инвестиционных проектов и стратегий развития муниципальных образований.

В Республике Татарстан с 2011 года ведется планомерная работа по повышению производительности труда, благодаря чему республика вошла в федеральный пилотный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в качестве региона – ментора, что позволит привлечь более 34 млн.рублей на опережающее профессиональное обучение около 2 тыс.работников 16 предприятий - участников программы.

За Министерством в рамках системы индикативного управления закреплены индикаторы уровня трудоустройства выпускников по специальности в первый год после окончания обучения. В 2017 году их значения перевыполнены. Средний уровень трудоустройства выпускников - 63,5%.

В минувшем году на 15% увеличилось число лиц, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации (85,7 тыс.человек). В 2017 году 56 тыс.школьников в возрасте от 14 до 17 лет было охвачено профориентацией, что привело к росту в сравнении с 2016 годом – 63%.

С 2014 года организуется профориентационная работа с детьми и подростками совместно с работодателями в форме проектной деятельности. Более 40 тысяч подростков стали участниками 39 проектов.

Новшеством 2017 года стало формирование в базе вакансий «Работа в России» мест стажировок выпускников. Сегодня 279 работодателей республики предложили 1,5 тыс. рабочих мест под стажировки – 4,5% числа вакансий в базе, что в 2 раза больше плановых цифр, установленных Россией.

По последним данным в республике проживает 287,1 тысяча инвалидов, из них в трудоспособном возрасте – 92,3 тыс. человек – каждый третий. Численность детей-инвалидов – 14,7 тысяч. Работало 34,6 тыс. человек (37,5%). В 2017 году показатель по трудоустройству инвалидов выполнен. Вместе с тем, к 2020 году уровень трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста должен быть не менее 50%.

В целом по итогам 2017 года службой занятости:

трудоустроено 45 тыс. человек, под целевые заказы работодателей - 12 тыс.человек;

для 2,5 тыс. работников предприятий организовано повышение квалификации.

***Трудовые отношения***

Сегодня Татарстан занимает лидирующие позиции среди регионов Приволжского Федерального округа по уровню заработной платы (2 место после Пермского края). За январь-ноябрь 2017 года среднемесячная заработная плата возросла на 6,3% по сравнению с соответствующим периодом 2016 года и составила 31 563,7 руб. Реальная заработная плата составила 103,4% к соответствующему периоду 2016 года.

Ведется планомерная работа по увеличению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с «майскими» указами Президента РФ. В течение прошлого года проведено повышение заработной платы в 4 этапа.

Для работников бюджетной сферы, не попавших под действие «майских» указов: с 1 июля 2017 года установлена дополнительная надбавка в размере 1580,0 рублей;

с 1 января заработная плата повышена еще на 4,0 %.

С 1 января 2018 г. минимальный размер оплаты труда – 9489 рублей в месяц (85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года), начиная с 1 мая 2018 года – в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

В настоящее время подготовлен проект Республиканского Соглашения между сторонами социального партнерства об утверждении минимальной заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики республики в размере 10126 рублей в месяц (на 6,7% больше МРОТа по РФ), что будет способствовать повышению уровня заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Проблема оплаты труда тесно связана с вопросами легализации неформальной занятости, которая снизилась на 9,7% по сравнению с 2010 годом. Объем НДФЛ за 11 мес. 2017 года по сравнению с периодом 2016 г. увеличился на 24% (на 1,1 млрд.).

В течение 2017 года в республике велась работа по выявлению и сокращению просроченной задолженности по оплате труда. В 2017 году во взаимодействии с прокуратурой было проведено 660 проверок, в результате выявлено 178 работодателей, не отчитывающихся перед органами статистики.

На 1 декабря 2017 года задолженность составила 12,2 млн. рублей перед 270 работниками.

***Охрана труда***

В рейтинге субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства за 2017 год Республика заняла 2 место после Брянской области.

Министерством постоянно ведется мониторинг проведения специальной оценки условий труда. Темп роста составил 72%. Благодаря созданию эффективной системы взаимодействия республиканских министерств и ведомств, надзорно-контрольных органов, работодателей, профсоюзов, органов местного самоуправления в 2017 году удалось сохранить тенденцию снижения количества смертельных случаев на производстве.

В 2017 году численность пострадавших со смертельным исходом, по сравнению с 2016 годом, снизилась на 11,1% (по оперативным данным Гострудинспекции на 01.01.2018г.)

Среди лидеров по количеству несчастных случаев – г.Казань (44 человека, в т.ч. 14 -со смертельным исходом), г.Набережные Челны (28 человек, в т.ч. 5 - со смертельным исходом), Нижнекамский (11 человек), Альметьевский (8 человек, в т.ч. 3 - со смертельным исходом) муниципальные районы.

Анализ показал, что в районах, в которых Координационные советы по охране труда не формально проводят заседания, а с выездом на предприятия, заслушиванием работодателей, наблюдается снижение травматизма. Это Атнинский, Бугульминский, Высокогорский и Нижнекамский муниципальные районы.

***Социальная поддержка***

В Татарстане сформирована развитая система мер социальной поддержки. Общее число получателей по состоянию на 1 января 2018 года составило 1, 68 млн. человек – это каждый третий житель республики.

Из 79 мер 15 предоставляются с учетом доходов. Объем «адресных» мер с 2015 года по 2017 год вырос в 2,6 раза и составил более 8 млрд.рублей или 65% от общих затрат, направляемых на социальную поддержку. Число получателей «адресных» мер с 2015 года увеличилось в 3 раза и составило 1,2 млн. человек.

Особое внимание уделяется использованию электронных сервисов. В настоящее время полностью в электронный вид переведены 8 услуг с охватом 71% граждан-получателей услуг.

По 5 услугам, объёмом 20%, реализована подача заявок в электронном виде с последующим личным обращением.

По остальным 72 услугам, с объёмом 10%, перевод в электронный вид нецелесообразен и экономически неэффективен ввиду ограниченности числа получателей.

В течение 2017 года 1,4 млн. граждан стали получателями социальных выплат, используя услуги и сервисы портала государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан.

Сегодня у пенсионеров, получающих ежемесячную выплату на проезд, есть возможность, однажды указав в заявлении свое согласие на автоматическое продление назначения выплаты на новый срок, больше не беспокоиться о подаче нового заявления. Аналогичная возможность реализована при назначении ежемесячного пособия на ребенка. В ближайшее время это распространится на дополнительную компенсацию за детский сад.

2017 год стал годом автоматизации и бизнес-процессов в назначении выплат. Ранее специалист делал более 30 ручных операций. Сегодня 93% автоматизировано (28 процессов по назначению мер социальной поддержки). При обработке электронных заявлений, поступивших с портала госуслуг, специалисту остается только проверить назначение и подписать решение электронной цифровой подписью, остальные процессы выполняются самой системой.

***Социальное обслуживание населения***

Республиканская система учреждений социального обслуживания представлена 122 государственными организациями, предоставляющими услуги около 200 тыс. гражданам различных возрастов и категорий.

В 2017 году в подведомственных учреждениях активно использовались выездные формы социального обслуживания по технологии «Мобильная бригада». С января 2017 года мобильными бригадами осуществлено более 3,3 тыс. выездов, в ходе которых обслужены около 30 тысяч человек.

Технологией подомовых обходов одиноких и одиноко проживающих граждан были охвачены граждане, достигшие возраста 70 лет, что в сравнении с 2015 годом, когда обходами были охвачено 22 тыс. 80-ти летних граждан, позволило обеспечить помощью и уходом 115,5 тыс. граждан.

В рамках стационарозамещающих технологий реализована технология «Приемная семья» для людей старшего поколения.

При поддержке депутатов республики и Регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» был дан старт проекту «Сможем вместе». В нем участвовали 17 социальных приютов, организовав работу по трем направлениям: обеспечение социально-бытовой адаптации и трудовой реабилитации воспитанников; нормализации взаимоотношений с родителями; формированию навыков здорового образа жизни и профориентации.

За 2017 год в рамках проекта «Сможем вместе» привлечено 33 млн. рублей из внебюджетных источников.

В республике растет численность детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в 2017 году выросло число взрослых инвалидов, прошедших реабилитацию.

Перспективным направлением в оказании услуг детям-инвалидам является развитие системы ранней помощи. В 2018 году специалистам социальной сферы совместно с органами здравоохранения и образования предстоит выработать механизм выявления детей, нуждающихся в ранней помощи, и создать информационную базу данных.

В 2017 году на средства гранта Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, был реализован проект по подготовке воспитанников детских интернатов для умственно отсталых детей к самостоятельной жизни. Впервые в истории 40 воспитанников ежедневно стали посещать школу, 3 воспитанника – детский сад.

Создание конкурентоспособной среды путем привлечения на рынок услуг негосударственных организаций – это основной ориентир, на который указал Президент Российской Федерации В.В.Путин в своем Послании к Федеральному Собранию Российской Федерации.

В Реестр поставщиков социальных услуг включены 13 негосударственных организаций. Объем выделяемых им средств составляет 87,3 млн. рублей, или 3,0 % от бюджета социальных услуг.