

# ВЫБИРАЙ С УМОМ!

Как определиться с профессией и не ошибиться?

**СЧИТАЕТСЯ, ЧТО ДИПЛОМ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ ОТКРЫВАЕТ ПЕРЕД ВЫПУСКНИКОМ ВСЕ ДВЕРИ. ЭТОТ СТЕРЕОТИП ЖИВЁТ, НЕСМОТРИ НА ТО, ЧТО АРГУМЕНТОВ В ЕГО ПОЛЬЗУ ВСЁ МЕНЬШЕ.**

В вузы поступает большинство выпускников школ - более 90%, но потом многие из них не могут найти работу по специальности. Ведь дети начали выбирать профессию, следуя моде, ориентируясь на слухи о высоких зарплатах, а не учитывая собственные склонности.

Если раньше на вопрос «Кем быть?» школьнику помогали ответить только родительские и учительские советы, то теперь на подмогу пришли профориентологи. Только в 2015 году госуслугу по профориентации в центрах занятости РТ получили 58,5 тыс. школьников. 6 октября в Азнакаевском городском Дворце культуры прошёл семинар-совещание «Лучшие практики профориентационной работы со школьниками в муниципальных образованиях РТ».

## КТО ВО ЧТО ГОРАЗД

«На выбор старшеклассника влияют три фактора — хочу, могу и надо, - рассказывает



**Эльмира ЗАРИПОВА, министр труда, занятости и соцзащиты РТ.** - Профессия должна быть интересна, полезна и востребована. За помощью школьники могут обратиться к профконсультанту центра занятости. Специалист расскажет о ситуации на рынке труда, протестирует подростка и даст рекомендации с учётом его возможностей и потребностей».

Школьники могут воспользоваться комплексной услугой «Введение в профессию». Она позволяет изучить основы востребованных профессий на базе учебных заведений. Для них проводят экскурсии на предприятия. Это помогает познакомиться с профессией изнутри и сделать осознанный выбор.

За два года 407 старшеклассников Казани, Елабуги, Нижнекамска, Азнакаево и других городов и районов усвоили основы профессии монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов, фрезеровщика, слесаря механосборочных работ, сварщика, автослесаря и др. Ребятам будет гораздо легче определиться, в каком деле они будут наиболее успешны. А для вовлечения школьников в предпринимательство министерство по поручению президента РТ добавило к услуге курс «Основы бизнеса». В 2016 г. его пройдёт сотня 11-классников Казани.

Формы работы со школьниками совершенствуют. Впервые 528 учеников 7-10 классов из городов и районов РТ побывали в детском городе профессий «Кидспейс». Третий год центры занятости предлагают свои



Летом мобильный офис центра занятости выезжает в детские загородные лагеря.

профориентационные проекты, в которых за год участвуют не меньше 10 тыс. ребят. В 2016 г. реализуют 16 проектов в Казани, Н. Челнах, Нижнекамске, Азнакаево, Альметьевске, Зеленодольске, Елабуге и др.

## КОНСТРУКТОР ИЛИ ФЕРМЕР?

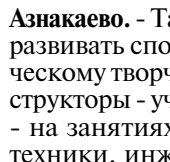
Своим опытом реализации таких проектов центр занятости населения города Азнакаево поделился с коллегами перед началом республиканского семинара-совещания «Лучшие практики профориентационной работы со школьниками».

**58,5 тыс.**

**УЧЕНИКОВ ПРОШЛИ ПРОФОРИЕНТАЦИЮ В 2015 ГОДУ В РТ.**

Только в 2015 г. в 77% учащихся района от 14 до 18 лет участвовали в профориентационных проектах, среди которых Детское конструкторское бюро.

- Бюро работает при «Азнакаевском заводе Нефтемаш», - рассказывает **Лилия ГАФИЕВА, директор центра занятости населения города**



**Азнакаево.** - Там детям помогают развивать способности к техническому творчеству. Юные конструкторы - ученики 5-8 классов - на занятиях изучают основы техники, инженерных профессий. Закрепить знания помогает заводская техническая олимпиада. А когда теория пройдена, в центре детского творчества ребята создают роботов из конструктора. Лучшие работы попадают на выставку «Юный гений». Победителей поощряют премией «Чулпан».

Для координации работы в Азнакаевском районе действу-

ет межведомственный совет по профориентации, на заседаниях которого совместно с работодателями рассматривают вопросы взаимодействия, методы, формы и планирование профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений общего и профобразования.

Но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Так что участники семинара разделились на группы и отправились на экскурсии по профориентационным площадкам района.

Первая группа поехала на экскурсию в хозяйство ООО «Марс» села Какре-Елга, руководитель которого Рамиль Зарипов рассказал, как он увлекает ребят перспективами работы на современной ферме. Этому хозяйству не хватает агрономов, зоотехников, инженеров.

Многие городские школьники не представляют, что такое технологичная агрофирма. В амбарах и цехе производства кормов - энергосберегающие лампы, в телятнике - спокойная музыка, в коровнике - компьютерное оборудование, в комнате отдыха - удобный диван и кофе, в лаборатории - цветник. Кругом чистота и порядок!

- У нас уже есть примеры, когда молодая ветврач сразу после получения профессии переехала из Азнакаево в село Какре-Елга, - добавила Лилия Гафиева. - Здесь же работает молодая кандидат ветеринарных наук. Думаю, скоро на ферме станет больше молодёжи, ведь условия работы достойные.

## ПРОПУСК В МИР ПРОФЕССИЙ

Тем временем вторая группа участников семинара прошла профессиональные пробы в Азнакаевском филиале Ленинского горского политехнического колледжа. Республиканский проект «Введение в профессию» здесь реализуют по трём профилям - сварщик, тракторист — машинист сельхозпроизводства и повар. Причём профессии сварщика решаются примерить не

только юноши, но и девушки.

- Это факультативные занятия, которые дети посещают около полутора раз в неделю, - объяснила Лилия Гафиева. - А вот другой наш проект - «Один день в профессии» - больше похож на День открытых дверей. Дети могут попробовать себя в профессии на месте после краткого инструктажа. Кто-то делает первую сварочную деталь, кто-то примеряется к кабине сельхозмашины, кто-то месит тесто для треугольников.

Кстати, в районе действует программа «50 на 50», по которой выпускники школ могут поступить в высшее учебное заведение «со скидкой»: 50% за обучение платит муниципальный бюджет, а 50% - родители. Условия почти как у целевиков, но дети должны получить хорошие баллы на ЕГЭ и выбрать востребованную профессию. 14 детей уже воспользовались такой поддержкой.

Ну а третья группа участников семинара узнала, какие профориентационные мероприятия проводят в городской школе №1. Работу начинают ещё в младших классах: дети узнают о мире профессий на тематических классных часах, участвуют в конкурсе сочинений, приходят на экскурсии в центры занятости. Чтобы не перегружать их во время уроков, сотрудники центра занятости проводят с ними игры летом в загородных

лагерях. Родители не устают благодарить, насколько полезны и увлекательны такие мероприятия и как они впечатляют детей.

Более старшие ребята проходят экспресс-тесты на профориентацию или углублённые исследования, которые занимают до 1,5 часа. Ну а старшеклассники каждый год ездят на автозавод в ОЭЗ «Алабуга», чтобы увидеть высокотехнологичное производство. Обычно это целевая группа детей, которые уже прошли профориентационные тесты и склонны к выбору технических специальностей. Такие экскурсии интересны не только юношам, но и девушкам.

- Кроме того, мы работаем с детьми-инвалидами на дому, - отметила Лилия Гафиева. - Для этого у нас есть мобильный офис службы занятости. Ребята, которые не посещают школу, тоже могут воспользоваться помощью специалиста по профориентации. Например, одна семья не могла определиться, куда лучше поступить сыну. Родители склонялись к тому, чтобы он получил экономическую специальность, а самому юноше пришлось по душе техническое направление. Тестирование выявило склонность к техническим специальностям и это сыграло важную роль - родители поддержали выбор сына, он поступил на программиста.

Увы, не все мамы и папы готовы принять выбор ребёнка. Поэтому профориентологи работают и с ними. Объясняют, что главное - сделать правильный выбор. Даже проводят с ними анкетирование, позволяющее понять, верно ли сами они в своё время определились с делом жизни. Если оказывается, что работа не сочетается со склонностью человека, то он начинает задумываться, а правильные ли советы он даёт ребёнку.

Подобную работу проводят во многих городах и районах Татарстана. Так что если вы или ваш ребёнок, хотите поучаствовать в проектах, то обращайтесь в центры занятости по месту жительства. Информацию о Днях открытых дверей в образовательных организациях и центрах занятости, экскурсиях на предприятия и других профориентационных мероприятиях публикуют на сайте министерства труда, занятости и соцзащиты РТ [mts.z.tatarstan.ru](http://mts.z.tatarstan.ru).

**Анастасия МАТВЕЕВА**

Фото центра занятости г. Азнакаево

## НА ЗАМЕТКУ

### НА КОГО СПРОС?

В РТ ошутим дефицит кадров в строительстве, промышленности, сельском хозяйстве, торговле и др. Особенно востребованы: штукатур, каменщики, арматурщики, монтажники технологических трубопроводов, электрогазосварщики, инженеры, механики и т.д. Есть спрос и на врачей.

Минтруда РФ утвердило топ-50 наиболее востребованных, новых и перспективных профессий (приказ №813 от 2 ноября 2015

г.). Среди них, например, автомеханик, мехатроник, оператор беспилотных летательных аппаратов, специалист по обслуживанию телекоммуникаций, токарь-универсал и др.

В Татарстане формируют перечень востребованных специальностей на семь лет вперёд. В перечень до 2023 г. вошло более 500 профессий и специальностей (распоряжение кабинета РТ №398-р от 14 марта 2016 г.).