

Правильная миграция как элемент успешного развития Татарстана

В Казани прошла конференция по вопросам миграции в Восточной Европе и Центральной Азии.

Мобильность и миграция населения стали неотъемлемой частью современной глобальной экономики, а вопросы, связанные с переселением людей и интеграцией рынков труда и производств, оказывают все большее влияние на развитие субъектов России и мира в целом. На сегодняшний день миграционно привлекательным субъектом России является и Татарстан. По данным республиканского Министерства труда, занятости и социальной защиты, на протяжении последних четырех лет количество прибывших в регион и поставленных на миграционный учет человек регулярно растет. Так, например, если с начала этого года в республике зарегистрировано чуть более 158,3 тысячи человек, то за аналогичный период 2012 года этот показатель едва превышал 108 тысяч человек. Такие данные были приведены на днях в Казани во время двухдневной научно-практической конференции, посвященной вопросам миграционной политики в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Конференция собрала порядка 300 ученых, политиков, представителей федеральных и региональных структур, гражданского общества, представителей некоммерческих организаций - всех тех, кто работает в сфере миграции.

Мигранты: в обществе Татарстана сформировался комфортный климат

Сейчас в Татарстане проживают представители 173 национальностей. По состоянию на 1 сентября на постоянной основе в республике живут более 22 тысяч иностранных граждан, что на 8% больше прошлогодних показателей.

По мнению специалистов, постоянный рост обусловлен динамичным экономическим развитием республики и комфортными условиями для проживания.

Как показывает опрос, проведенный Институтом социальных исследований и гражданских инициатив, трудовые мигранты останавливают свой выбор в первую очередь на Татарстане по нескольким причинам. Например, проживающие в республике соотечественники и родственники, которые помогают быстрее адаптироваться. Также часть мигрантов отдает свое предпочтение региону, учитывая близкие языковые и религиозные особенности населения республики. Что, к слову, также способствует более быстрой социализации. Кроме этого, принимавшие в исследовании мигранты отмечают, что в Татарстане сформировался комфортный межэтнический климат.

Мигранты реализуют свои социально-экономические ожидания и не испытывают разочарования от пре-

бывания в республике, - отмечает министр труда, занятости и соцзащиты республики Эльмира Зарипова.

К слову, стратегией социально-экономического развития республики до 2030 года предусмотрено привлечение мигрантов в качестве трудовых ресурсов. При этом само руководство Татарстана готово поддержать предложения, направленные на решение актуальных проблем мигрантов.

Адаптация мигрантов через обучение

Во время прошедшей конференции заместитель председателя Государственного Совета РТ Юрий Камалтынов заявил, что адаптации мигрантов в республике органами государственной власти и общественными организациями уделяется большое внимание. В Татарстане регулярно проводятся встречи с лидерами культурных автономий, оказывается поддержка работающим в данной сфере социально ориентированным некоммерческим организациям.

По словам министра Эльмиры Зариповой, адаптация и интеграция мигрантов в республике осуществляется в рамках десяти государственных программ. При обучении учитывается, что подавляющее большинство приезжих имеют лишь среднее или незаконченное среднее образование. Для них с 2014 года организованы специальные курсы по изучению русского языка, основ законодательства и основ истории России. За это время по данной программе обучение прошли более тысячи мигрантов.

Вопросами адаптации в республике занимается мощная некоммерческая организация «Новый век». Ими создан низкопороговый центр, в который со своими проблемами обращаются мигранты. Кроме того, организацией в рамках программы содействия занятости населения Татарстана на 2014 - 2020 годы созданы специализированные вводно-ориентационные курсы, в основу которых лег опыт Германии. С 2015 года его слушателями стали порядка 1,2 тысячи мигрантов.

Курсы за короткое время, буквально в течение трех-четырех часов, позволяют дать мигранту базовую информацию о его правах и обязанностях, провести профилактику различных нарушений, рассказать о культуре и традиционных религиях населения республики, предостеречь их от вступления в незаконные организации. Кроме этого, рассказываем базовые вещи о том, как сохранить свое здоровье, как оказать первую медицинскую помощь другим, предоставляем информацию об услугах в городе, - рассказывает заместитель генерального директора организации «Новый век» Юлия Кузнецова.

Примечательно, что лекции прово-



и на сегодняшний день аналогов в стране ему просто нет. По словам директора некоммерческой организации «Новый век» Лилии Таишевой, это приложение позволит охватить большинство приезжающих в республику из других стран на заработки, поскольку смартфонами и СМС-мессенджерами пользуются 55 процентов мигрантов. Скачать приложение можно на «Плей-Маркете» на трех языках (русском, узбекском и таджикском). Зарегистрировавшись в М-Help, пользователь получает всю необходимую информацию и даже получает возможность записаться на онлайн-режиме на консультации врача-терапевта или, например, юриста.

Шаг навстречу от работодателя

Помощь по адаптации мигрантов на сегодняшний день оказывают и предприятия республики. Одним из таких примеров, реализующих социальную политику, является унитарное предприятие «Метроэлектротранс». Сегодня водителями троллейбусов и трамваев, монтерами и кондукторами в Казани трудятся граждане Узбекистана, Таджикистана, Украины, Туркменистана, Молдовы и других стран. Предприятие за свой счет готовит мигрантов по профессии «водитель». Кроме того, для приезжих сохранено общежитие. Также компания помогает своим работникам оформлять трудовые патенты и прочие документы, необходимые для проживания и работы на территории республики. В прошлом году с рассрочкой на три месяца на эти цели сотрудникам было выделено 2,2 миллиона рублей, в этом году - 2,3 миллиона. Не забывают на предприятии и о сохранении национальных особенностей работающих мигрантов. Ежегодной традицией уже стало отмечание национальных праздников.

Юлия РЕВИНА.

Материал подготовлен при содействии Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

дят на трех языках: русском, узбекском и таджикском. Специально адаптированный курс в местах массового скопления мигрантов читают носители языка, и, когда возникают трудности понимания, они переходят с русского языка на родной язык слушателей. Во время занятий устная речь сопровождается пособием, которое также выпущено на трех языках. Ко всему прочему, мигрантам после лекции раздают специальные информационные брошюры и карты-буклеты о Казани. В этих брошюрах можно найти информацию даже о местах, где они смогут перевести деньги на родину.

Важно, что мы получаем обратную связь. Наши бывшие слушатели приводят своих коллег и родственников, - отметила успех проектов Юлия Кузнецова.

Мобильные разработки в помощь мигранту

Одним из самых удачных проектов организации «Новый век» признано мобильное приложение «М-Help - в помощь мигранту». Его разработали на средства гранта Президента России резиденты IT-парка Казани,