

МЫ СРАБОТАЕМСЯ!

Чем помогут
трудовым
мигрантам
в Татарстане?

В РОССИИ ТРУДЯТСЯ ОКОЛО 12 МЛН ИНОСТРАНЦЕВ. МНОГО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ПРИЕЗЖАЕТ ИЗ ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ. ПРИЧЁМ ИНТЕРЕС В ДАННОМ СЛУЧАЕ ОБОЮДНЫЙ: МИГРАНТОВ МАНЯТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ БИРЖИ ТРУДА, А НАША СТРАНА ПРИВЛЕКАЕТ ИНОСТРАННУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СВОЕЙ ЭКОНОМИКИ.

Влияет трудовая миграция и на укрепление экономики Татарстана, неслучайно вопросы привлечения иностранцев обозначены в Стратегии социально-экономического развития РТ до 2030 г.

Особое внимание в республике уделяют социальной и культурной адаптации, а также интеграции приезжих работников. Этой теме была посвящена отдельная сессия международной научно-практической конференции «Миграция в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Современные вызовы, опыт, инновации», которая прошла на минувшей неделе в ИТ-парке Казани.

ГОСТЬ ИЛИ ПОМОЩНИК?

«Татарстан особенно заинтересован в привлечении высококвалифицированных специалистов, так как в республике реализуют масштабные инвестиционные проекты, - рассказала Эльмира ЗАРИПОВА, министр труда, занятости и соцзащиты РТ. - Татарстан - один из центров притяжения мигрантов. Ведь на выбор влияет не только благоприятная конъюнктура рынка труда, но и наличие соотечественников, которые могут помочь адаптироваться в чужой стране».

Основные отрасли, которые используют труд мигрантов в РТ - строительство, обрабатывающие производства, комму-

нальные службы и др. Причём речь идёт о высококвалифицированных специалистах, которых привлекают, например, к монтажу дорогостоящего современного оборудования на новых предприятиях. Иностранные работники нужны и в сфере образования. В РТ мигранты находят себе применение, получают достойную зарплату.

«Важно, что при этом не возникает конфликта интересов иностранных работников и татарстанцев, так как мигранты занимают свободные ниши рынка труда, - отметила Эльмира Зарипова. - Каждый год мы принимаем около 28 тыс. трудовых мигрантов. В основном они едут в Казань, Нижнекамск, Альметьевск. Средняя зарплата мигрантов - 26-27 тыс. руб. При таких условиях они готовы приложить свои силы, чтобы быть полезными республике. Нам остаётся только поддержать их инициативу, содействуя их адаптации и интеграции».

ВИДЫ НА РАБОТУ

Форум собрал не только представителей профильных министерств и ведомств России и Татарстана, но и учёных, активистов социальных некоммерческих организаций, а также зарубежных специалистов. У них было два дня, чтобы поделиться опытом и наработками в решении насущных проблем, с которыми сталкиваются мигранты и принимающие их страны.

Например, в Кыргызстане миграционные процессы затрагивают судьбы более 3 млн жителей. В каждой четвёртой семье есть хотя бы один трудовой мигрант. Причём большинство едет на заработки в Россию.

«К концу 2015 г. число кыргызцев в РФ достигло 540 тыс., - уточнила Наргиза НАЗАРАЛИЕВА, специалист

Госслужбы миграции при Правительстве Кыргызстана.

- Только за 10 месяцев прошлого года объём финансовых поступлений от трудовых мигрантов достиг 1 млрд долларов, а средний месячный денежный перевод одного кыргызстанца на родину - 170 долларов. Мы создали Центр трудоустройства граждан, который направляет мигрантов в РФ, Казахстан, Корею, Турцию и ОАЭ. По-прежнему актуальны вопросы соблюдения трудовых прав мигрантов, теневой занятости, задержек зарплаты, трудностей при оформлении регистрации. Граждане Кыргызстана сталкиваются с ворохом соцпроблем: низкой доступностью медслуж, жилищным вопросом, сложностями при приёме



Каждый год Татарстан принимает около 28 тысяч трудовых мигрантов.
Фото Станислава ЛОМАКИНА

детей в дошкольные учреждения. Низкая правовая грамотность мигрантов, недостаточная профподготовка и слабое знание языка приводит к тому, что они не могут защитить свои права, нарушают требования законов принимающей страны, зарабатывают проблемы со здоровьем».

**26 тысяч
РУБЛЕЙ - СРЕДНЯЯ
ЗАРПЛАТА
МИГРАНТА В РТ.**

Большинство проблем можно решить превентивными мерами, ещё до въезда мигрантов в РФ. Этому способствует сотрудничество между странами. Так, Россия реализует программы техпомощи в сфере образования, здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия в Кыргызстане, Армении и других странах.

Например, в Таджикистане программа работает с 2013 г., за эти годы российская сторона научила таджикских коллег, как противодействовать эпидемии ВИЧ и инфекциям, передающимся половым путём. Проект помог усовершенствовать материально-техническую базу медцентров. К проведению конференции приурочили передачу седьмого мобильного диагностического комплекса от правительства РФ Таджикистану. Созданная российскими специалистами клиника на колёсах открывает будущим мигрантам из труднодоступных районов возможность пройти тест на ВИЧ и различные диагностические процедуры.

МОБИЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Большинство трудовых мигрантов имеет среднее или незаконченное среднее образование, у них низкий уровень квалификации, они не знают русского языка. Для них организуют специальные курсы по изучению языка, основ законодательства и истории РФ. С 2014 г. такое обучение прошли около 700 мигрантов. Кроме того, с 2015-го минтруда РТ совместно с благотворительной некоммерческой организацией «Новый век» для иностранных работников бесплатно проводят вводные ориентационные курсы.

«Каждый иностранец перед оформлением патента проходит 3-4-х часовой инструктаж - вводный ориентационный курс для трудовых мигрантов, - объяснила Лилия ТАИШЕВА, член

Общественной палаты РТ, гендиректор АБНО «Новый век».

- Информация представлена в доступной форме - в виде анимации, презентаций. Мигрант получает карту-буклет Казани, где отмечены объекты, которые могут ему пригодиться - центры занятости, медучреждения, банки, где можно перевести деньги на родину».

Карманным справочником может стать и брошюра «В помощь мигранту», где есть инструкции по оформлению документов для работы, телефоны «горячих линий» по защите трудовых прав, полезные советы о нормах поведения в обществе, а также необходимой профилактике заболеваний и медосмотрах. Организация также издавала буклеты «Профилактика ВИЧ и

ИППП» на таджикском языке и «Профилактика туберкулеза и гепатита» на узбекском.

Кроме того, в ИТ-парке Казани разработали мобильное приложение с полезной информацией и сервисами для мигрантов.

«Программа для смартфона откроет иностранцу доступ к бесплатным услугам, включая приём терапевта в нашем центре, консультацию юристов, соцработников и специалистов аппарата Уполномоченного по правам человека в РТ, - подчеркнула Лилия Таишева. - Через приложение мигранту будут приходить напоминания о сроках внесения авансовых платежей по патентам и другие важные уведомления и новости. Программу М-Help для смартфона создали на средства российского гранта. В приложении мигрант может выбрать нужный ему язык - русский, узбекский или таджикский. Скачать программу можно бесплатно».

По её словам, мобильный доступ к услугам позволит снизить негативные последствия трудовой миграции, поможет иностранцам ознакомиться с правовой информацией, сведениями о медико-социальных услугах, информацией об охране здоровья.

Вопросы социальной адаптации успешно решают на многих предприятиях РТ. Например, в Казани водителями троллейбуса работают шесть представителей одной иностранной династии.

«Мы трудоустраиваем граждан ближнего зарубежья водителями трамваев и трол-



лейбусов, монтерами путей и контактных сетей, слесарями по ремонту подвижного состава, - пояснил Шамиль ГИЛЬМАНОВ, первый заместитель гендиректора МУП «Метроэлектротранс». - Зарплату предлагаем достойную. Так, водители получают 35-40 тыс. руб. Помогать начинаем ещё на этапе переезда. Ведь билеты в один конец стоят около 17 тыс. руб., а после этого примерно столько же нужно выложить на оформление патента. Эти суммы не всегда подьёмны. В прошлом году мы выдавали кредиты на 2,2 млн руб. на такие расходы с рассрочкой на три месяца. На период обучения предоставляем общежития бесплатно, выделяем 400 руб. на питание».

Опросы показывают, что большинство приезжающих в поисках работы в республику не разочаровываются. Это и неудивительно, ведь меры адаптации и интеграции мигрантов предусмотрены 10 (!) госпрограммами РТ. Как они работают, участники конференции увидели своими глазами, посетив мастер-классы и экскурсии по государственным и некоммерческим организациям РТ, работающим с мигрантами.

Анастасия МАТВЕЕВА