**ПАСПОРТ МОДЕЛИ**

**Наименование организации** Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

(указать полное и сокращенное наименование организации/ предприятия заказчика модели)

**Дата** 02.2020 г

(указать дату разработки модели)

**Наименование модели** Прогнозирование потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров с высшим и средним профессиональным образованием и потребности в ускоренной подготовке кадров

**Тип модели** информационно-аналитическая

**Пользователи модели** ИОГВ, ТОФОИВ, муниципальные районы Республики Татарстан, предприятия Республики Татарстан

**Назначение модели** Формирование государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим образованием и средним профессиональным образованием и на ускоренную подготовку кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих.

(указать, какие задачи возможно решить с помощью модели)

Форма 1. Основные характеристики модели

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Код[[1]](#footnote-1) | Автор-разработчик модели | Правообладатель модели | Методика расчета (Нормативный правовой акт/Алгоритм) | Примечание[[2]](#footnote-2) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Минтрудсоцзащиты РТ | Минтрудсоцзащиты РТ | Постановление КМ РТ от 31.03.2014г.№208 «Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров»  1 этап: Заинтересованные органы формируют приложения 1-5 к Регламенту прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров;  2 этап: Минтрудсоцзащиты РТ формирует прогноз потребности Республики Татарстан в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и прогноз потребности Республики Татарстан в ускоренной подготовке кадров по формам согласно [приложениям № 6](consultantplus://offline/ref=E586BC01E8AB10101AA5F5E3047C24EC71D488BDDEF8588C6D664D4F8CBBDE81D5D89AD741101C40472A21nB7FK) и [№](consultantplus://offline/ref=E586BC01E8AB10101AA5F5E3047C24EC71D488BDDEF8588C6D664D4F8CBBDE81D5D89AD741101C40472D26nB7FK) 7 к Регламенту; | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство культуры Республики Татарстан, Министерство спорта Республики Татарстан, Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан, Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Государственный комитет Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия, Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа" (далее - отраслевые министерства, ведомства) ежегодно формируют прогноз потребности отрасли в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования на 7 лет, следующих за планируемым годом, по форме согласно [приложению № 1](consultantplus://offline/ref=7D3C66EF727CB3F2DFD616BCEAB52D00C1A43AF03B1C33F0046179430F87A7C9FCD7B3F5ADB7F73D104EA32D16BC975404AAE36E99235E62B9F7713CC1z0L) к Регламенту прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров и прогноз потребности отрасли в ускоренной подготовке кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих (далее - Регламент) на планируемый год по форме согласно [приложению № 3](consultantplus://offline/ref=7D3C66EF727CB3F2DFD616BCEAB52D00C1A43AF03B1C33F0046179430F87A7C9FCD7B3F5ADB7F73D104EA12F1CBC975404AAE36E99235E62B9F7713CC1z0L) к Регламенту и до 1 марта года, предшествующего планируемому, направляют их на согласование в Министерство экономики Республики Татарстан.  Органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан:  ежегодно формируют прогноз потребности муниципального образования в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования (малых и средних предприятий) на 7 лет, следующих за планируемым годом, по форме согласно приложению № 2 к Регламенту и прогноз потребности муниципального образования в ускоренной подготовке кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих на планируемый год по форме согласно приложению № 4 к Регламенту;  до 1 марта года, предшествующего планируемому, направлять вышеуказанные прогнозы на согласование в Министерство экономики Республики Татарстан;  до 1 апреля года, предшествующего планируемому, направлять согласованные с Министерством экономики Республики Татарстан прогноз потребности муниципального образования в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и прогноз потребности муниципального образования в ускоренной подготовке кадров для обобщения в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;  при прогнозировании потребности муниципального образования в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и в ускоренной подготовке кадров учитывать потребность малых и средних предприятий Республики Татарстан, перечни которых утверждаются актами Кабинета Министров Республики Татарстан, новых предприятий, создаваемых в рамках реализации инвестиционных проектов, стратегий развития муниципальных образований Республики Татарстан, наличие трудовых ресурсов малых и средних предприятий, дополнительно создаваемых новых и свободных рабочих мест, а также выбытие работников в связи с естественной убылью и сокращением численности штатов;  осуществлять ввод данных о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов по программам высшего и среднего профессионального образования на 7 лет, следующих за планируемым годом, программам ускоренной подготовки кадров на планируемый год посредством автоматизированной системы ИАС МДБУ.  Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:  до 15 мая года, предшествующего планируемому, формирует обобщенные по Республике Татарстан прогноз потребности Республики Татарстан в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и прогноз потребности Республики Татарстан в ускоренной подготовке кадров по формам согласно [приложениям № 6](consultantplus://offline/ref=E586BC01E8AB10101AA5F5E3047C24EC71D488BDDEF8588C6D664D4F8CBBDE81D5D89AD741101C40472A21nB7FK) и [№](consultantplus://offline/ref=E586BC01E8AB10101AA5F5E3047C24EC71D488BDDEF8588C6D664D4F8CBBDE81D5D89AD741101C40472D26nB7FK) 7 к Регламенту. |

Форма 2. Параметры модели

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Исходные данные[[3]](#footnote-3) | | | Результат[[4]](#footnote-4) | | |
| наименование параметра | единица измерения | код информационного ресурса | наименование показателя | единица измерения | код информационного ресурса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Перечень малых и средних предприятий Республики Татарстан, потребность которых в подготовке кадров рекомендуется учитывать при прогнозировании потребности муниципального образования в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и в ускоренной подготовке кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих, утвержденный нормативным правовым актом Кабинета Министров Республики Татарстан. | единица |  | «Прогноз потребности Республики Татарстан в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования» | человек |  |
| Перечень крупных предприятий Республики Татарстан, потребность которых в подготовке кадров включается в прогнозы потребности отрасли в подготовке по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования и прогнозы потребности отрасли в ускоренной подготовке кадров, утвержденный нормативным правовым актом Кабинета Министров Республики Татарстан. | единица |  | «Прогноз потребности Республики Татарстан в ускоренной подготовке кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих» | человек |
| «ОК 009-2016. Общероссийский классификатор специальностей по образованию» (принят и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2007-ст) | единица |  |  |  |
| Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 | единица |  |  |  |

1. Заполняется администратором Ситуационного центра [↑](#footnote-ref-1)
2. Указываются особенности модели (возможность выборки данных в разрезе временных периодов, сравнение различных параметров и т.п.) [↑](#footnote-ref-2)
3. Для параметров и показателей, являющихся информационным ресурсом, указывается код информационного ресурса [↑](#footnote-ref-3)
4. В том числе визуализация (графики, диаграммы и т.п.) [↑](#footnote-ref-4)