**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата проведения:****Место проведения:** | **03.08.2021 г. в 10.00 ч.** **Кабинет Министров Республики Татарстан** |
| **Наименование мероприятия:** | **Брифинг на тему «Об изменениях в законодательстве Российской Федерации в области охраны труда»**  |

По данным Татарстанстата в 2020 году на производствах республики пострадали 408 человек (2019 г. – 489 человек, снижение на 16,6 %).

Среди регионов ПФО по уровню производственного травматизма за 2020 год Республика Татарстан имеет один из лучших показателей – 0,7 в расчете на 1000 работающих и занимает 3 место в рейтинге субъектов после Пензенской области (1 место) и Чувашской Республики (2 место). Этот показатель на 32 % ниже среднероссийского показателя, который составляет 1,03 пострадавших на 1000 работающих.

По итогам 2020 года уровень производственного травматизма со смертельным исходом в республике составил 0,038 на 1000 работающих, что на 15 % ниже аналогичного показателя в целом по Российской Федерации (0,045 на 1000 работающих).

Причины несчастных случаев:

- нарушение технологического процесса;

- неиспользование или необеспеченность СИЗ;

- нарушение требований охраны труда и трудовой дисциплины;

- несоблюдение сроков планово-предупредительных ремонтов;

- эксплуатация неисправного оборудования;

- неправильная эксплуатация оборудования и инструментов;

- неудовлетворительное содержание зданий, сооружений, территорий.

*Меры реагирования на нарушения требований по охране труда*

В Республике Татарстан ведется постоянная работа, направленная на усиление административной ответственности за неисполнение законодательства о труде.

Кроме штрафных санкций, за 6 месяцев 2021 года по фактам нарушений в сфере охраны труда и производственного травматизма возбуждено 83 уголовных дела, по рассмотрению которых судами вынесено 5 обвинительных приговоров.

За 1 полугодие 2021 года проведено 319 заседаний координационных советов по охране труда в муниципальных образованиях республики, в том числе 104 выездных.

*Совершенствование законодательства по охране труда*

В целях снижения избыточной нагрузки на бизнес, которая препятствует развитию экономики, в январе 2019 года была запущена масштабная реформа законодательства, так называемая «регуляторная гильотина».

Задача «гильотины» – создать в сферах регулирования новую систему понятных и четких требований к хозяйствующим субъектам, снять избыточную административную нагрузку на субъекты предпринимательской деятельности, снизить риски причинения вреда охраняемым ценностям.

В течение двух лет более 9 тысяч нормативных актов, устанавливающих обязательные требования, были либо пересмотрены, либо отменены.

С 1 января 2021 года утратили силу 113 правил по охране труда, и одновременно вступили в силу 40 новых правил по охране труда.

Минтруд России значительно переработал, актуализировал и упростил объемные правила, превратив их в инструкции, которые каждый работодатель сможет адаптировать в соответствии со спецификой своего производства.

Проводимая Минтрудом политика получила развитие в изменениях, внесенных в Трудовой кодекс РФ.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан также принимало активное участие в обсуждении законопроекта. В частности, внесенное Министерством предложение о сохранении среднего заработка по месту работы во время прохождения не только медицинских осмотров, но и психиатрического освидетельствования, было поддержано.

Также Министерство разработало предложения по порядку проведения государственной экспертизы условий труда и процессу обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

2 июля 2021 года принят Федеральный закон № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который вводит ряд новаций, объединенных общей задачей – перейти от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны труда.

Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда. После вступления в силу поправок работодатель будет обязан учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, и обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.

При значительном снижении регуляторной нагрузки увеличивается перечень вопросов, по которым работодатель обязан сам принимать решение и нести ответственность за свои действия. Решения должны базироваться на оценке профессиональных рисков, т.е. работодатель будет оперировать не с абстрактными требованиями охраны труда, а разрабатывать мероприятия и инструктировать работника исходя из опасности на конкретном рабочем месте.

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ**

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Үткәрү вакыты:** | **2021 елның 3 августы, 10.00 сәг.** |
|  **Үткәрү урыны:** | **Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты** |
| **Чараның исеме:** | **«Хезмәтне саклау өлкәсендә Россия Федерациясе законнарындагы үзгәрешләр турында» темасына брифинг** |

Татарстанстат мәгълүматларына караганда, 2020 елда республика җитештерүләрендә 408 кеше зыян күргән (2019 елда – 489 кеше, 16,6 % кимегән).

2020 елда җитештерүләрдәге имгәнүләр дәрәҗәсе буенча Идел буе федераль округы төбәкләре арасында Татарстан Республикасы иң яхшы күрсәткечләрнең берсенә ия – 1000 эшчегә исәпләгәндә 0,7 һәм, Пенза өлкәсеннән (1 урын) һәм Чуваш Республикасыннан кала (2 урын), субъектлар рейтингында 3 урынны алып тора. Бу күрсәткеч Россия буенча уртача күрсәткечтән 32 % кимрәк, ул 1000 эшләүчегә 1,03 зыян күргән кешене тәшкил итә.

2020 ел нәтиҗәләре буенча республикада кеше үлеменә китерггән имгәнүләр дәрәҗәсе 1000 эшчегә 0,038 тәшкил итте, бу Россия Федерациясе буенча шул ук күрсәткечтән 15 % кимрәк (1000 эшләүчегә 0,045).

Бәхетсезлек очракларының сәбәпләре:

- технологик процессны бозу;

- шәхси саклану чаралары белән файдаланмау яки тәэмин ителмәү;

- хезмәтне саклау таләпләрен һәм хезмәт дисциплинасын бозу;

- планлы-кисәтү ремонтлар срокларын үтәмәү;

- төзексез җиһазларны эксплуатацияләү;

- җиһазларны һәм инструментларны дөрес түгел итеп эксплуатацияләү;

- биналарны, корылмаларны, территорияләрне начар хәлдә тоту.

Хезмәтне саклау буенча таләпләрне бозуларга каршы чаралар

Татарстан Республикасында хезмәт турындагы законнарны үтәмәгән өчен административ җаваплылыкны көчәйтүгә юнәлдерелгән даими эш алып барыла.

Штраф санкцияләреннән тыш, 2021 елның 6 аенда хезмәтне саклау һәм җитештерүләрдәге имгәнүләр өлкәсендә хокук бозу фактлары буенча 83 җинаять эше кузгатылган, судлар тарафыннан алар буенча 5 гаепләү карары чыгарылган.

2021 елның 1 яртыеллыгында республиканың муниципаль берәмлекләрендә хезмәтне саклау буенча координацион советларның 319 утырышы үткәрелде, шул исәптән 104 күчмә утырыш.

Хезмәтне саклау буенча законнарны камилләштерү

Бизнеска артык йөкләнешне киметү максатларында, 2019 елның гыйнварында законнарны масштаблы үзгәртеп кору эше башлады, аны «регулятор гильотина» дип атыйлар.

«Гильотина»ның бурычы – җайга салу өлкәсендә хуҗалык итүче субъектларга карата аңлаешлы һәм төгәл таләпләрнең яңа системасын булдыру, эшмәкәрлек эшчәнлеге субъектларына артык административ йөкләнешне бетерү.

Ике ел дәвамында мәҗбүри таләпләрне билгеләүче 9 меңнән артык норматив акт яңадан каралды я гамәлдән чыгарылды.

2021 елның 1 гыйнварыннан хезмәтне саклау буенча 113 кагыйдә үз көчен югалтты һәм бер үк вакытта хезмәтне саклау буенча 40 яңа кагыйдә үз көченә керде.

Россия Хезмәт министрлыгы күләмле кагыйдәләрне шактый эшкәртте, актуальләштерде һәм гадиләштерде, аларны инструкцияләргә әйләндерде, һәр эш бирүче аларны үз җитештерү үзенчәлекләренә туры китереп җайлаштыра алачак.

Хезмәт министрлыгы тарафыннан үткәрелә торган сәясәт РФ Хезмәт кодексына кертелгән үзгәрешләрдә үсеш алды.

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы шулай ук закон проекты турында фикер алышуда актив катнашты. Аерым алганда, медицина тикшерүләрен узганда гына түгел, психиатрия тикшерүе вакытында да эш урыны буенча уртача хезмәт хакын саклау турында Министрлык тарафыннан кертелгән тәкъдим хупланды.

Шулай ук Министрлык хезмәт шартларына дәүләт экспертизасын үткәрү тәртибе һәм хезмәткәрләрне куркынычсыз методлар һәм эшләрне башкару алымнарына укыту процессы буенча тәкъдимнәр әзерләде.

2021 елның 2 июлендә «Россия Федерациясе Хезмәт кодексына үзгәрешләр кертү турында» 311-ФЗ номерлы Федераль закон кабул ителде, ул гомуми бурыч белән берләшкән кайбер яңалыкларны кертә – хезмәтне саклау өлкәсендә исемлекле алымнан риск-юнәлешле менеджментка күчү. Бу хезмәтне саклау өлкәсендә сәясәтне максималь персонализацияләүне күз алдында тота. Төзәтмәләр үз көченә кергәннән соң, эш бирүче конкрет эш урынында барлыкка килгән куркынычларны исәпкә алырга һәм конкрет эш урынында эш үзенчәлекләрен исәпкә алып, хезмәтне саклау өчен шартлар тәэмин итәргә тиеш булачак.

Эш бирүче карар кабул итәргә һәм үз гамәлләре өчен җавап тотарга тиешле мәсьәләләр исемлеге арта. Карарлар һөнәри хәвеф-хәтәрләрне бәяләүгә нигезләнергә тиеш, ягъни эш бирүче хезмәтне саклауның абстракт таләпләре белән түгел, ә конкрет эш урынындагы куркынычтан чыгып чаралар булдырырга һәм хезмәткәргә инструкция бирергә тиеш.