Проект

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в [постановление](garantF1://8066011.0) Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.02.2014 № 92, [от 31.05.2014 № 37](garantF1://34483814.0)1, от 05.09.2014 № 643, от 01.12.2014 № 936, от 26.03.2015 № 186, от 28.08.2015 № 626, от 25.09.2015 № 710, от 29.12.2015 № 1000, от 24.03.2016 № 160, от 13.08.2016 № 554, от 06.12.2016 № 898, от 13.03.2017 № 134, от 13.07.2017 № 479, от 08.09.2017 № 640, от 07.12.2017 № 943, от 24.01.2018 [№ 35](consultantplus://offline/ref=4ACA0B6A7B6C8FEF3708D31696505952CEA43CF5AA5F0535C3A2E36C3161F6DDE49BDECB65ACE90A5908A47EnAU8P), от 26.02.2018 [№](consultantplus://offline/ref=4ACA0B6A7B6C8FEF3708D31696505952CEA43CF5AA5F053DC3A9E36C3161F6DDE49BDECB65ACE90A5908A47EnAU8P) 107, от 12.04.2018 [№ 235](consultantplus://offline/ref=4ACA0B6A7B6C8FEF3708D31696505952CEA43CF5AA5F0734C6AFE36C3161F6DDE49BDECB65ACE90A5908A47EnAU8P), от 03.07.2018 № 540), следующие изменения:

в наименовании слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

в абзаце втором слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

в государственной программе «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной указанным [постановлением](garantF1://8066011.0)(далее – Программа):

в наименовании слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование Программы» слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

в строке «Сроки и этапы реализации Программы» слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

строку «Перечень подпрограмм» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Перечень подпрограмм | 1. [Реализация мер](#P522) содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.  2. [Улучшение](#P2695) условий и охраны труда в Республике Татарстан.  3. [Популяризация рабочих](#P3220) и инженерных профессий в Республике Татарстан.»; |

строку «Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам | Общий объем финансирования Программы составляет 11 487 764,68 тыс.рублей, в том числе планируемые к привлечению средства федерального бюджета – 5 702 806,6 тыс.рублей, средства бюджета Республики Татарстан – 5 784 958,08 тыс.рублей. | | |
|  | (тыс.рублей) | | |
| Год | Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению | Средства бюджета Республики Татарстан |
| 2014 | 957 036,60 | 668 907,79 |
| 2015 | 771 639,00 | 631 712,01 |
| 2016 | 742 042,50 | 683 366,98 |
| 2017 | 609 879,10 | 721 262,70 |
| 2018 | 641 787,50 | 755 325,0 |
| 2019 | 653 706,30 | 761 994,60 |
| 2020 | 663 357,80 | 777 625,5 |
| 2021 | 663 357,80 | 784 763,5 |
| Итого | 5 702 806,6 | 5 784 958,08»; |

строку «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности | По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2021 года следующих результатов:  уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,6 процента;  коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,4 единицы;  число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих - не более 0,8 человека на 1000 работающих;  доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в составе безработных граждан не превысит 20 процентов;  доля выпускников образовательных организаций профессионального образования, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования - не менее 53 процентов;  доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций - не менее 55,5 процента.  В результате исполнения мероприятий Программы в 2021 году:  уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) не превысит 3,5 процента от численности рабочей силы в Республике Татарстан;  доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных не превысит 2 процентов»; |

в разделе II Программы:

в абзаце четвертом слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в абзаце пятом слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в абзаце двадцать третьем слова «к концу 2020 года» заменить словами «к концу 2021 года»;

в абзаце двадцать четвертом цифры «0,9» заменить цифрами «0,6»;

в абзаце двадцать пятом цифры «0,5» заменить цифрами «0,4»;

в абзаце двадцать шестом цифры «22» заменить цифрами «20»;

в абзаце двадцать седьмом цифры «0,94» заменить цифрами «0,8»;

в абзаце двадцать девятом цифры «3,7» и «2,5» заменить цифрами «3,5» и «2,0» соответственно;

в абзаце тридцать четвертом слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы»;

в разделе III Программы:

в абзаце втором цифры «10 039 610,28» заменить цифрами «11 487 764,68»;

в абзаце третьем цифры «5 039 448,80» заменить цифрами «5 702 806,6»;

в абзаце четвертом цифры «5 000 161,48» заменить цифрами «5 784 958,08 »;

в разделе V Программы:

в абзаце четвертом цифры «0,94» заменить цифрами «0,8»;

в абзаце шестом цифры «700» заменить цифрами «730»;

приложения №1 и № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются);

в подпрограмме «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – Подпрограмма занятости):

в паспорте Подпрограммы занятости:

в строке «Сроки реализации Подпрограммы занятости» слова «2014 – 2020 годы» заменить словами «2014 – 2021 годы»;

строку «Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «Объемы финансирования Подпрограммы занятости с разбивкой по годам и источникам | Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 11 369 989,68 тыс.рублей, в том числе:  планируемые к привлечению средства федерального бюджета – 5 702 806,6 тыс.рублей; средства бюджета Республики Татарстан – 5 667 183,08 тыс.рублей, из них на содействие занятости и организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, – 185,5 млн.рублей.  (тыс.рублей) | | | |
| Год | Общий объем средств | Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению | Средства бюджета Республики Татарстан |
| 2014 | 1 611 314,39 | 957 036,60 | 654 277,79 |
| 2015 | 1 388 721,01 | 771 639,00 | 617 082,01 |
| 2016 | 1 410 779,48 | 742 042,50 | 668 736,98 |
| 2017 | 1 315 776,80 | 609 879,10 | 705 897,70 |
| 2018 | 1 382 482,5 | 641 787,50 | 740 695,0 |
| 2019 | 1 401 070,90 | 653 706,30 | 747 364,60 |
| 2020 | 1 426 353,30 | 663 357,80 | 762 995,50 |
| 2021 | 1 433 491,3 | 663 357,80 | 770 133,5 |
| Итого | 11 369 989,68 | 5 702 806,6 | 5 667 183,08»; |

строку «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы занятости (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы занятости (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности | По итогам реализации Подпрограммы занятости ожидается достижение к 2021 году следующих результатов:  недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента;  обеспечение уровня занятости населения не менее 61 процента;  снижение средней продолжительности безработицы к концу 2021 года до 5 месяцев;  обеспечение повышения профессионального уровня не менее 12 процентов от численности зарегистрированных безработных граждан;  организация профессиональной ориентации не менее 60 процентов к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы;  обеспечение занятости на общественных и временных работах не менее 70 процентов от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;  обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее 15 процентов от числа граждан данного возраста, проживающих в республике;  создание в период действия Подпрограммы занятости 1,5 тыс. специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;  содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства не менее 0,3 процента от численности зарегистрированных безработных граждан;  привлечение не менее 4 тыс.безработных граждан в сферу малого предпринимательства;  информирование о положении на рынке труда не менее 90 процентов от численности экономически активного населения Республики Татарстан;  содействие в обеспечении занятости более 730 тыс.граждан;  обеспечение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 30 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, не менее 55 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 40 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, не менее 65 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 50 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, не менее 15 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, не менее 10 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 20 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 31 процента;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, не менее 15 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 35 процентов;  обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 50 процентов;  обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, не менее 0,5 процента;  обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, не менее 12процентов;  обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 90 процентов;  обеспечение доли трудоустройства среди лиц предпенсионного возраста, обратившихся в целях поиска работы, не менее 40 процентов»; |

раздел I Подпрограммы занятости дополнить подразделом «Реализация мер поддержки занятости лиц предпенсионного возраста» следующего содержания:

«Реализация мер поддержки занятости лиц предпенсионного возраста.

На начало 2018 года численность граждан трудоспособного возраста в Республике Татарстан составляла 2,2 млн. человек или 56% населения, а старше трудоспособного возраста – 965 тыс. человек или 25% населения.

В связи с внесением корректировок в отдельные параметры пенсионного обеспечения акцентирование работы государственной службы занятости на содействие в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста вызвано объективной необходимостью.

В составе безработных около 10 процентов - лица пенсионного возраста. В числе основных при трудоустройстве данной категории можно назвать следующие проблемы: состояние здоровья, недостаточная квалификация, стереотипы в обществе и среди работодателей в отношении старших возрастных групп.

При этом чаще всего человека не принимают на работу потому, что он недостаточно квалифицирован. Проблема несоответствия компетенций работника требованиям работодателя не является проблемой возраста. В связи с чем, непрерывное образование — необходимость, это реальное требование рынка труда для людей любого возраста, не только пожилых.

Ежегодно в числе обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы около 3 процентов составляют граждане предпенсионного возраста, порядка 30 процентов из которых трудоустраиваются.

Часть граждан готовы пройти обучение и возобновить трудовую деятельность по полученной профессии. В Республике Татарстан наблюдается рост доли лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование: если в 2012 году доля составляла – 1,8 процента, то в 2017 году она увеличилась до 3,1процента.

В настоящее время реализуются различные программы по обучению граждан пожилого возраста. Проводится работа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кондитер, охранник, повар, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин и ландшафтный дизайн.

В республике развита сеть образовательных организаций и для молодежи, и для граждан старшего возраста. Рынок рабочих мест для молодых людей несколько отличается от характерного рынка для людей предпенсионного возраста. Они незначительно пересекаются, но все-таки молодые люди настроены на другие рабочие места, другие технологии, другие профессии. Здесь не возникает серьезной конкуренции.

В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан предпенсионного возраста на рынке труда, дальнейшего трудоустройства, организации самозанятости или предпринимательства данной целевой категории организуется предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а для сохранения занятости или трудоустройства на другое рабочее место или в другую организацию работников предпенсионного возраста, находящихся под риском высвобождения, органами службы занятости будет организовано опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование данной целевой аудитории.

Учитывая демографическую ситуацию и ситуацию на рынке труда, знания и опыт граждан предпенсионного возраста достаточно востребованы.

Кроме того, наблюдается постоянный устойчивый спрос на ряд профессий, по которым не требуется специального опыта и длительного обучения.

Трудоустройство граждан предпенсионного возраста наиболее часто осуществляется на вакансии санитара, вахтера, сторожа, бухгалтера, гардеробщика, фасовщика, продавца.

В целях обеспечения сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан предусматривается:

оказание в полном объеме государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

организация «горячих линий» по вопросам трудоустройства;

закрепление в центрах занятости населения ответственного работника по работе с данной категорией граждан;

представление в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан (территориальные подразделения) информации о работодателях, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста (50 лет и старше для женщин, 55 лет и старше для мужчин), с наличием сведений о предполагаемых увольнениях указанных работников;

реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая организацию профессионального обучения, проведений ярмарок вакансий, психологическую и социальную адаптацию, а также содействие предпринимательской деятельности (включая самозанятость);

повышение конкурентоспособности посредством организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

использование опыта граждан данной категории в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

использование при содействии в трудоустройстве возможности информационной системы – Портала «Работа в России» и социальной сети деловых контактов (SkilsNet).

План мероприятий по содействию занятости лиц предпенсионного возраста (далее –План) приведен в приложении № 3 к Подпрограмме занятости (прилагается).

Основными целями мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста, включенных в План, являются сохранение и расширение занятости лиц предпенсионного возраста, а также максимальное использование их трудового потенциала.

Объемы средств бюджета Республики Татарстан на реализацию мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста прогнозируются в размере 9,2 млн.рублей, ежегодно.»

раздел II Подпрограммы занятости изложить в следующей редакции:

«II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы занятости, ее цели, задачи и сроки реализации

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4ACA0B6A7B6C8FEF3708CD1B803C0459CCAD6BFBAF590A639FFFE53B6En3U1P) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [Концепцией](consultantplus://offline/ref=4ACA0B6A7B6C8FEF3708CD1B803C0459CFAE60F0A85F0A639FFFE53B6E31F088A4DBD89E26E8E40Bn5U1P) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере занятости являются:

расширение практики стажировок в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление мер по содействию внутренней трудовой миграции.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована Подпрограмма занятости, целями которой являются обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу.

3. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

4. Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами.

5. Реализация мер социальной поддержки безработных граждан.

6. Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

7. Реализация мероприятий в рамках приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

В рамках реализации первой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

информирование о положении на рынке труда, в том числе о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки, а также о вовлечении граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы и использования иностранных работников, информационное сопровождение мероприятий, реализуемых органами и учреждениями государственной службы занятости населения, через средства массовой информации, включая информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», радио- и телевещание, периодические издания;

подготовка и издание (тиражирование) информационно-справочных материалов, сборников нормативных документов по вопросам занятости, трудовых отношений;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях (в организациях), в которых планируется сокращение численности или штата работников предприятия (организации) либо ликвидация предприятия (организации);

оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения;

организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях;

исследование и анализ рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования состояния рынка труда республики и др.

В рамках реализации второй задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки.

В рамках реализации третьей задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центров занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места), лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

В рамках реализации четвертой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе:

- работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;

- работников организаций предпенсионного возраста, находящихся под риском высвобождения;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих;

реализация проекта «Интернет-Долголетие» по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан;

организация предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, в том числе безработных граждан предпенсионного возраста, в целях повышения конкурентоспособности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций;

оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве.

В рамках реализации пятой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи;

осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в части выплаты стипендии в период профессионального обучения и дополнительного образования по направлению органов службы занятости и материальной помощи в период профессионального обучения и дополнительного образования по направлению органов службы);

возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан.

В рамках реализации шестой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты;

предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов;

организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки незанятых инвалидов и др.

В рамках реализации седьмой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Республики Татарстан, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда;

частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

По итогам реализации Подпрограммы занятости ожидается достижение к концу 2021 года следующих результатов:

недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента;

обеспечение уровня занятости населения не менее 61 процентов;

снижение средней продолжительности безработицы к концу 2021 года до пяти месяцев;

обеспечение повышения профессионального уровня не менее 12 процентов численности зарегистрированных безработных граждан;

организация профессиональной ориентации не менее 60 процентов численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы;

обеспечение занятости на общественных и временных работах не менее 70 процентов среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее 15 процентов от числа граждан данного возраста, проживающих в республике;

создание в период действия Подпрограммы занятости 1,5 тыс. специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства - не менее 0,3 процента численности зарегистрированных безработных граждан;

привлечение не менее 4 тыс. безработных граждан в сферу малого предпринимательства;

информирование о положении на рынке труда не менее 90 процентов численности экономически активного населения Республики Татарстан;

содействие в обеспечении занятости более 730 тыс. граждан;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования, не менее 55 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 40 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования, не менее 65 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 50 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования, не менее 10 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 20 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 31 процента;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 35 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 50 процентов;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, не менее 0,5 процента;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, не менее 12 процентов;

обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 90 процентов;

обеспечение доли трудоустройства среди лиц предпенсионного возраста, обратившихся в целях поиска работы, не менее 40 процентов.

Сроки реализации Подпрограммы занятости - 2014 - 2021 годы.

Подпрограмма занятости будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Подробное описание прогнозируемых значений индикаторов в разрезе целей, задач и мероприятий Подпрограммы занятости приведены в [приложени](#P1141)и № 2 к ней.»;

в разделе III Подпрограммы занятости:

в абзаце первом цифры «9 936 465,28» заменить цифрами «11 369 989,68»;

в абзаце втором цифры «5 039 448,80» заменить цифрами «5 702 806,6»;

в абзаце третьем цифры «4 897 016,48» заменить цифрами «5 667 183,08»;

абзац шестой раздела V Подпрограммы занятости изложить в следующей редакции:

«Индикаторы оценки результатов реализации основных мероприятий и показатели численности участников Подпрограммы занятости приведены в [приложении](#P1141) № 2 к ней.»;

в приложении № 1:

пункты 9 и 21 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «9 | Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, получивших среднее профессиональное и высшее образование, а также выпускников коррекционных школ, получивших профессиональную подготовку в образовательных организациях Республики Татарстан | отчет | ежегодно | Министерство образования и науки Республики Татарстан | доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования\*, процентов;  доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования\*, процентов;  доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования\*, процентов | не менее 55  не менее 40  не менее 65  не менее 50  не менее 15  не менее 10  не менее 0,5  не менее 12 |
| 21 | Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, прошедших профессиональное обучение и получивших профессиональное образование по направлению центров занятости населения городов и районов Республики Татарстан, в том числе получивших услуги по сопровождаемому содействию их занятости | отчет | ежегодно | Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, государственные казенные учреждения – центры занятости населения Республики Татарстан | доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения\*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) \*, процентов;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) \*, процентов; | не менее 20  не менее 31  не менее 15  не менее 35  не менее 50»; |

примечание «\*» изложить в следующей редакции:

«\*Значения показателей рассчитываются в соответствии с совместным [приказом Минтруда России и Минобрнауки России № 304 н/385 от 14 мая 2018 года «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»;](http://mobileonline.garant.ru/document?id=71655690&sub=0)

приложение № 2 к Подпрограмме занятости изложить в новой редакции (прилагается);

дополнить Подпрограмму занятости приложением № 3 (прилагается);

в подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан

на 2014 - 2020 годы» (далее – Подпрограмма по охране труда):

в наименовании Подпрограммы по охране труда слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в паспорте Подпрограммы по охране труда:

в строке «Наименование Подпрограммы по охране труда» слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в строке «Сроки и этапы реализации Подпрограммы по охране труда» слова «2014 – 2020 годы» заменить словами «2014 – 2021 годы»;

строку «Объемы финансирования Подпрограммы по охране труда с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы финансирования Подпрограммы по охране труда с разбивкой по годам и источникам | Общий объем финансирования Подпрограммы по охране труда из бюджета Республики Татарстан –37 040,0 тыс. рублей, в том числе:  2014 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2015 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2016 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2017 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2018 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2019 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2020 год - 4 630,0 тыс. рублей;  2021 год - 4 630,0 тыс. рублей.»; |

строку «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы по охране труда (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы по охране труда (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности | Реализация мероприятий Подпрограммы по охране труда позволит к 2021 году:  увеличить затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 18 500 рублей;  снизить число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих до 0,8 человека на 1000 работающих;  увеличить уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих до 20,4 человека на 1000 работающих.»; |

в разделе II Подпрограммы по охране труда:

в абзаце седьмом слова «2014 – 2020 годы» заменить словами «2014 – 2021 годы»;

раздел III Подпрограммы по охране труда изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы по охране труда

Финансирование Подпрограммы по охране труда будет осуществляться за счет средств, выделяемых из бюджета Республики Татарстан, в объеме 37 040,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2015 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2016 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2017 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2018 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2019 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2020 год - 4 630,0 тыс. рублей;

2021 год – 4 630,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы по охране труда представлена в приложении к ней.»;

в разделе V Подпрограммы по охране труда:

в абзаце четвертом цифры «18 000» заменить цифрами «18 500»;

в абзаце пятом цифры «0,94» заменить цифрами «0,8»;

в абзаце шестом цифры «20,13» заменить цифрами «20,4»;

приложение к Подпрограмме по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

в подпрограмме «Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан на 2014 - 2020 годы» (далее - Подпрограмма популяризации рабочих профессий):

в наименовании Подпрограммы популяризации рабочих профессий слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в паспорте Подпрограммы популяризации рабочих профессий:

в строке «Наименование Подпрограммы популяризации рабочих профессий» слова «на 2014 – 2020 годы» исключить;

в строке «Сроки и этапы реализации Подпрограммы популяризации рабочих профессий» слова «2014 – 2020 годы» заменить словами «2014 – 2021 годы»;

строку «Объемы финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы финансирования Подпрограммы по охране труда с разбивкой по годам и источникам | Общий объем финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий из бюджета Республики Татарстан – 80 735,0 тыс. рублей, в том числе:  2014 год –10 000,0 тыс. рублей;  2015 год - 10 000,0 тыс. рублей;  2016 год - 10 000,0 тыс. рублей;  2017 год - 10 7350,0 тыс. рублей;  2018 год - 10 000,0 тыс. рублей;  2019 год - 10 000,0 тыс. рублей;  2020 год - 10 000,0 тыс. рублей;  2021 год - 10 000,0 тыс. рублей.»; |

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Подпрограммы популяризации рабочих профессий (индикаторы оценки результатов) и показатели ее бюджетной эффективности»:

в абзаце первом слова «2020 года» заменить словами «2021 года»;

в абзаце втором цифры «22» заменить цифрами «20»;

в абзаце четвертом цифры «2020» и «2,5» заменить цифрами «2021» и «2,0» соответственно;

в разделе II Подпрограммы популяризации рабочих профессий:

в абзаце тринадцатом слова «2020 года» заменить словами «2021 года»;

в абзаце четырнадцатом цифры «22» заменить цифрами «20»;

в абзаце шестнадцатом цифры «2020» «2,5» заменить цифрами «2021» и «2,0» соответственно;

в абзаце девятнадцатом слова «2014 – 2020 годы» заменить словами «2014 – 2021 годы»;

раздел III Подпрограммы популяризации рабочих профессий изложить в следующей редакции:

««III. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы популяризации рабочих профессий

Общий объем финансирования Подпрограммы популяризации рабочих профессий за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 80735,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2016 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2017 году - 10735,0 тыс. рублей;

в 2018 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 10000,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 10000,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Республики Татарстан на соответствующий год.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы популяризации рабочих профессий представлена в приложении к ней.»;

приложение к Подпрограмме популяризации рабочих профессий изложить в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Приложение № 1

к [государственной программе](#sub_102)

«Содействие занятости населения

Республики Татарстан на 2014 –

2021 годы»

(в редакции постановления Кабинета

Министров Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_\_)

# Цели, задачи, индикаторы оценки результатов государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан

# на 2014 – 2021 годы»

| Наименование цели | Наименование задачи | Наименование подпрограммы | Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения | Значение индикаторов по годам | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 (базо-  вый) | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан | Обеспечение реализации государственной политики занятости на- селения, развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан | [Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве](#sub_200) | Уровень общей безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), процентов | 4,1 | 3,9 | 4,0 | 3,8 | 3,5 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,5 |
| Уровень регистрируемой безработицы на конец года, процентов | 1,1 | 0,74 | 0,8 | 0,7 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года, человек/вакансию | 1,7 | 0,4 | 0,7 | 0,6 | 0,34 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,4 |
| Доля выпускников образовательных организаций профессионального образования, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования, процентов |  |  |  | 52 | 62,3 | 52 | 52 | 53 | 53 |
| доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций, процентов |  |  |  | 75,0 | 64,5 | 55 | 55 | 55,5 | 55,5 |
| Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Татарстан | Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан | Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих, человек | 1,17 | 1,00 | 1,24 | 0,69 | 1,2 | 0,94 | 0,85 | 0,8 | 0,8 |
| Привлечение и закреп- ление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан | Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан | Доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в составе безработных граждан, процентов | 25 | 22 | 20 | 18,0 | 16 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в составе безработных, процентов | 3,5 | 3,2 | 2,9 | 1,0 | 1,1 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| Доля студентов, поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по техническим специальностям для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан, в общей численности студентов, поступивших в данные образовательные организации, процентов | 46 | 47 | 48 | 52,0 | 62,3 | 50 | 50 | 50 | 50 |

Приложение № 2

к [государственной программе](#sub_103)

«Содействие занятости населения

Республики Татарстан на 2014 –

2021 годы»

(в редакции постановления

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_\_)

# Ресурсное обеспечение государственной программы «Содействие занятости населения

# Республики Татарстан на 2014 – 2021 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования подпрограмм | Источники финан-сирования | Объем финансирования по годам, тыс.рублей | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве](#sub_200) | всего | 1 611 314,39 | 1 388 721,01 | 1 410 779,48 | 1 315 776,8 | 1 382 482,5 | 1 401 070,9 | 1 426 353,3 | 1 433 491,3 |
| бюджет Респуб-  лики Татар-  стан | 654 277,79 | 617 082,01 | 668 736,98 | 705 897,7 | 740 695,0 | 747 364,6 | 762995,5 | 770 133,5 |
| Феде-раль-ный бюджет (плани-руемые к привле-  Чению средст-ва) | 957 036,6 | 771 639,0 | 742 042,5 | 609 879,1 | 641 787,5 | 653706,3 | 663 357,8 | 663 357,8 |
| [Улучшение  условий и охраны труда в Республике Татарстан](#sub_300) | бюджет Республики Татарстан | 4 630,0 | 4 630,0 | 4 630,0 | 4 630,0 | 4 630,0 | 4 630,0 | 4 630,0 | 4630,0 |
| [Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан](#sub_400) | бюджет Республики Татарстан | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 735,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 |
| Всего по Программе,  в том числе: | | 1 625 944,39 | 1 403 351,01 | 1 425 409,48 | 1 331 141,8 | 1 397 112,5 | 1 415 700,9 | 1 440 983,3 | 1 448 121,3 |
| бюджет Республики Татарстан | | 668 907,79 | 631 712,01 | 683 366,98 | 721 262,7 | 755 325,0 | 761 994,6 | 777 625,5 | 784 763,5 |
| федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства) | | 957 036,6 | 771 639,0 | 742 042,5 | 609 879,1 | 641 787,5 | 653 706,3 | 663 357,8 | 663 357,8 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к [подпрограмме](#sub_205) «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

(в редакции постановления

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_ 2018 № \_\_\_\_\_\_)

# Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения

# и регулирования трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

# и финансирование по мероприятиям подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основных мероприя-тий | Ис-пол-ните-ли | Сроки выпол  нения основ-ных мероприя-тий (годы) | Индика-торы оценки конеч-ных результатов, единица измере-ния | Значение индикаторов по годам | | | | | | | | Ис-точ-ник фи-нан-сирования | Объем финансирования по годам, тыс.рублей | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 16 | | 17 | | 18 | | 19 | 20 | 21 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование цели: «Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| Наименование задачи 1: «Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.1. Информирование о положении на рынке труда | МТЗиСЗ PT[[1]](#footnote-1),  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | отноше-ниечис- ленности граждан, получив- ших го- сударст- венную услугу, к среднегодовой численности ра- бочей си- лы рес- публики, не менее процен-тов | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90.0 | 90,0 | 90,0 | 90.0 | 90,0 | бюд-жет РТ | 3997,9 | 3972,9 | | 3997,9 | | 3997,9 | | 3997,9 | | 3997,9 | 3997,9 | 3997,9 | |
| 1.2. Оказа-ние государственных услуг в сфере занятости населения с использова-нием мобильных офисов центров занятости населения | ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | количест- во выез- дов мо- бильных офисов, единиц  выполне- ние плана выездов, процен- тов | 830 | 830 | 830 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | бюд-жетРТ | 4303,2 | 4303,2 | | 4303,18 | | 4046,7 | | 4339,8 | | 4408,4 | 4480,7 | 4555,7 | |
| 1.3. Пере-подготовка, повышение квалифика-ции, участие в семинарах, стажировка работников центров занятости населения, в том числе специалистов центров занятости населения, работающих по ин-формацион-ным технологиям | МТЗи СЗ РТ | 2014 – 2021 | доля спе- циалис-тов цент-ров заня-тости населения, про- шедших повыше-ние ква- лифика-ции, в том числе в рамках проводи-мых се- минаров, процен- тов | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 15,1 | 15,1 | 15,1 | 15,1 | 15,1 | бюд-жетРТ | 628,8 | 628,8 | | 628,8 | | 628,8 | | 628.8 | | 628,8 | 628,8 | 628,8 | |
| 1.4. Органи-зацияиссле- дования со- циально-экономического и правового положения, уровня материаль-ного положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современ-ных условиях | МТЗиСЗ PT | 2014 – 2021 | числен-ность  опрошен-ных, не менее че- ловек | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | бюд-жет РТ | 495,0 | 495,0 | | 495,0 | | 495,0 | | 495,0 | | 495,0 | 495,0 | 495,0 | |
| 1.5. Исследование и анализ состояния рынка труда республики, а так-же вопросов неформаль-ной занятости населения | МТЗиСЗ РТ | 2014 – 2021 | численность опрошен-ных, че- ловек | 1500 | 1500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1500 | 1500 | бюд-жет РТ | 850,0 | 850.0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 850,0 | 850,0 | |
| 1.6. Сопро-вождение ведомственной информационной системы в сфере занятости населения и системы ин- формационной безопасности | МИС РТ, МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | доля ав- томатизи-рованных рабочих мест в органах занятости населения для которых доступна ведомст- венная информа- ционная система в сфере  занятости населе-ния, не менее процен-тов | 94 | 94 | 95 | 95 | 96 | 96 | 97 | 97 | бюд-жет РТ | 4571,3 | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | 4571,3 | 4571,3 | |
| 1.7. Сопро-вождение и модифика-ция информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в Республике Татарстан | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | доля ра- бочих мест, под- ключен-ных к ве- домст- венному про-грамм-ному продукту, в общем количестве автома- тизиро-ванных рабочих мест, не менее процен-тов | 78 | 78 | 80 | 80 | 82 | 84 | 85 | 85 | бюд-жет РТ | 5910,0 | 5910.0 | | 5910,0 | | 5910,0 | | 5910,0 | | 5910,0 | 5910,0 | 5910,0 | |
| 1.8. Разви-тие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости на- селения в Республике Татарстан | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | доля спе- циалис-тов, ра- ботаю-щих в ин- форма-ционно-аналитических системах, в общем числе ра- ботников, процен- тов | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 96 | 97 | бюд-жет РТ | 8328,4 | 8328,4 | | 14378,4 | | 8328,4 | | 8328,4 | | 8328,4 | 8328,4 | 8328,4 | |
| 1.9. Адми-нистратив-ные расходы на осу- ществление МТЗиСЗ РТ полномочий в области содействия занятости населения | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | реализа-ция пол- номочийМТЗиСЗ РТ в об- ласти со- действия занятости населе-ния, вы- полнение нормативов до-ступности государственных услуг в области содейст-вия занятости населе-ния, про- центов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | бюд-жет РТ | 6573,2 | 6573,2 | | 6573,22 | | 6573,2 | | 6882,3 | | 7158,6 | 7445,0 | 7743,0 | |
| 1.10. Адми- нистратив-ные расходы на осуществление ГКУ ЦЗН полномочий в  области содействия занятости населения | МТЗиСЗ PT,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | реализа-ция пол- номочий ГКУ ЦЗН в области содейст- вия заня- тости на- селения, выполне- ние нор- мативов доступ-ности го- сударст- венных услуг в области содейст- вия заня- тости населе-ния, про- центов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | бюд-жет РТ | 300500,47 | 315984,14 | | 339981,1 | | 354174,3 | | 377382,2 | | 381150,2 | 393763,4 | 398063,6 | |
| Наименование задачи 2: «Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.1. Органи-зация и проведение ярмарок вакансий и  учебных рабочих мест, в том числе специализированных | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | количест-во ярмарок ва- кансий, единиц; количест-во граждан, получивших кон- сульта-цию на ярмарках вакансий, ежегод- но, тыс. человек  отноше-ниечис- ленности граждан, получив- ших кон- сульта-цию на ярмарках вакансий, к сред- негодо-вой численности экономи-чески активного населения респуб-лики, процентов | не ме-нее  255 | не ме-нее  255 | не ме-нее  255 | не менее  2 | не менее  2 | не менее  2 | не менее  2 | не менее  2 | бюд-жет РТ | 4141,2 | 4141,2 | | 4141,2 | | 4141,2 | | 4141,2 | | 4141,2 | 4141,2 | 4141,2 | |
| 2.2. Органи-зация проведения  оплачивае-мых общественных работ, временного трудо-устройства безработных граждан, испы-тывающих трудности в  поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образо-вание и ищущих работу впервые, безра- ботных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего об- разования, временного трудо-устройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | бюд-жет РТ | 51725,1 | 48486,87 | | 46554,41 | | 46614,0 | | 44660,3 | | 51335,3 | 51335,3 | 51335,3 | |
| 2.2.1. Орга-низация проведения оплачивае-мых общественных работ для безработ-ных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста | обеспеченность занятости без- работ-ных граждан на об- щест- венных и временных ра- ботах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процен-тов  доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на общественные и временные работы, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов | не менее  45 | не менее 45 | не менее  45 | не менее  70 | не менее  70 | не менее  70  не менее 100 | не менее  70  не менее 100 | не менее  70  не менее 100 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 2.2.2. Орга-низация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан предпенсионного возраста |
| 2.2.3. Орга-низация временного трудоустройства без-работных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессио-нальное образование и ищущих работу впервые |
| 2.2.3.1. Ор-ганизациявременного трудо-устройства безработных граждан из числа выпускни-ков общеобразовательных орга-низаций и образова-тельных организаций высшего образования |
| 2.2.4. Орга-низация временного трудоуст-ройства несовершеннолетних граждан в возрасте от  14 до 18 лет с оказанием материаль-ной поддержки | обеспеченность занятости на вре- менные рабочие места не- совершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного возраста, проживающих в респуб-лике, про- центов трудоуст-роенных | 15 | не менее  15 | не менее  15 | не менее  15 | не менее  15 | не менее  15 | не менее  15 | не менее  15 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 2.3. Органи-зация временного трудоуст-ройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 г. | Числен-ность тру- доустроенных безработ- ных граж- дан из числа вы- пускни-ков обще- образовательных организаций и образовательных организаций высшего образова-ния,  ищущих работу впервые, человек | 240 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 513,8 | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |  | |
| 2.4. Органи-зация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направ-лению органов службы занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | Отноше-ние чис- ленности граждан, получивших госу- дарствен-  нуюуслу-гу, к чис- ленности зарегистрированных в отчетном периоде безработных, про-центов | не менее 0,4 | не менее 0,4 | не менее 0,4 | рынке труда больше или равно 1; 0,3 при уров-  не напря-женности на рынке труда меньше 1 | не менее 0,3 | не менее 0,3 | не менее 0,3 | не менее 0,3 | бюд-жет РТ | 1305,8 | 1371,1 | | 1467,09 | | 803,9 | | 800,0 | | 1664,4 | 1731,0 | 1800,2 | |
| 2.5. Оказа-ние комплексной услуги «Введение в профес-сию», сочетающей профориентацию и основы профессио-нальной подготовки по востребованным профессиям для  школьников | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | численность школьников, полу-чившихкомплекс- нуюуслу- гу «Вве- дение в профессию», че-ловек | 100 | 300 | 165 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 1200,0 | 3600,0 | | 2003,2 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2.6. Оказание государственных услуг по организации профессио-нальной ориентации граждан, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке безработных граждан, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | бюд-жет РТ | 12201,16 | 19756,65 | | 16321,91 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2.6.1. Орга-низация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профес-сии), трудоустройства, прохожде-ния профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | отноше- ниечис- ленности граждан, получивших го-сударст-венную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей ра- боты, процентов | 60 | 60 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 2.6.2. Социальная адаптация на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | отноше-ниечис- ленностибезработ-ных граждан, получивших государст- венную услугу, к средне-годовой числен-ностизарегист-рирован-ных безработных, процентов | 30 | 30 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 2.7. Оказа-ние государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях по-лучения навыков самостояте-льного поиска подходящей работы | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 | численность безработных граждан, получив- ших госу- дарствен- ную услу- гу по со- циальной адаптации, чело- век | 8654 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 7763,18 | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2.8. Органи-зация профессионального обучения и до- полнитель-ного профессионального обра-зования без-работных граждан в целях повышения конкуренто-способнос-ти и дальнейшего трудоустройства, в том числе отслуживших срочную службу в армии, уволенных с военной службы и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц призывного возраста по военно-учетным специально-стям, а также граждан, зарегистрирова-нных в целях поиска подходящей работы | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | отношение чис- ленностибезработ- ных граж- дан, на- правлен-ных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образова-ние, к среднегодовой числен-ностизарегстриро-ванных безработ-ных, про-центов | 35 | 35 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 93935,72 | 91516,83 | | 99157,34 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| доля чис- ленности признан- ных без- работны- ми в об- щей чис- ленности закончив- ших про- фессиональное образование граждан, процентов | не более 9 | не более 9 | не более 9 | не более 6 | не более 6 | не более 6 | не более 6 | не более 6 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| Наименование задачи 3: «Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам едино-временной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также едино-временной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | увеличе-ние чис- ленности субъектов малого предпринимательства за счет открытия собственного дела безработными гражданами, единиц | 641 | не менее 464 | не менее 496 | не менее 464 | не менее 2,5 |  |  |  |  | 77031,6 | 55812,4 | | 59657,71 | | 58996,4 | | 58996,4 | | 58996,4 | 58996,4 | 61381,2 | |
| доля без- работных граждан, получивших го- сударст- венную услугу, от числа за- регистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов  доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов | не менее 2,5  не менее 50 | не менее 2,5  не менее 50 | не менее 2,5  не менее 50 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 3.1.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации |  | бюд-жет РТ | 1650,0 | 1246,0 | | 1328,11 | | 1372,4 | | 1372,4 | | 1372,4 | 1372,4 | 1405,2 | |
| 3.1.2. Оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности | бюд-жет РТ | 75381,6 | 54566,4 | | 58329,6 | | 57624,0 | | 57624,0 | | 57624,0 | 57624,0 | 59976,0 | |
| 3.2. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | количество соз- данных рабочих мест еже- годно, единиц | 15 | не менее  15 | не менее  15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 1104 | 1104 | | 1104 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |  | |
| 3.3. Возмещение работодателю части по оплате труда временно трудоустроенных по на-правлению ГКУ ЦЗН незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | бюд-жетРТ | 9745,2 | 6745,22 | | 6045,21 | | 7338,8 | | 4227,2 | | 9745,2 | 9745,2 | 9745,2 | |
| 3.3.1. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно тру- доустроенных по направлению ГКУ ЦЗН незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования | доля тру- доустроенных выпускников от общей численности участвующих в мероприятиях по организации вре-менного трудоустройства вы- пускни-ков об- разова-тельных организаций, про-центов | 40 | не менее  40 | не менее  40 | не менее  40 | не менее  40 | не менее  40 | не менее  40 | не менее  40 |  |  | |
| 3.3.2. Компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы | доля тру- доустроенных лиц,  освобожденных из учреждений, исполняюих наказание в виде лишения  свободы, от общей численности трудоустроенных из числа обратившихся граждан данной категории за содействием в поиске работы, процентов | 20 | не менее  20 | не менее  20 | не менее  20 | не менее  20 | не менее  20 | не менее  20 | не менее  20 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 3.4. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объедине-ниями инвалидов | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2016 | доля инвалидов, на кото- рых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, про- центов |  |  | не менее  70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ |  |  | | 20536,91 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |  | |
| 3.5. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек | 70 | не менее  70 | не менее  70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 7081,3 | 5113,71 | | 5088,3 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |  | |
| 399 | 399 | 0 |  |  |  |  |  | бюд-жет РФ | 40126,8 | 28977,9 | |  | |
| отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов | не менее  0,65 | не менее  0,65 | 0 |
| 3.6 Возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | численность не занятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, человек | 29 | не менее 29 | не менее 29 |  |  |  |  |  | бюд-жет РТ | 1450 | 1450 | | 1450 | | 1450 | | 1450 | | 1450 | 1450 | 1450 | |
| доля незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, процентов |  |  |  | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 |  |
| Наименование задачи 4: «Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 4.1. Организация опережающего профессионального  обучения и дополнительного профессионального образования, стажировки работников организаций, осуществляющих ре-структуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, и работников организаций, находящихся под риском увольнения | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | численность работников, охваченных опережаю-щим профессио-нальным обучеием и дополни-тельным профессиональным образова-нием, ста-жиров-кой, человек | 1910 | 300 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 32480.0 | 8807,01 | | 12274,3 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящих-ся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2016 | численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек | 748 | 830 | 830 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 8985,1 | 10000,0 | | 10000,0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 4.3. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов 110 профессиям рабочих | МТЗиСЗ РТ | 2014 – 2016 | количество участников студенческих трудовых отрядов, обученных (под- готовлных) по рабочим профессиям, че-ловек | 215 | 50 | 170 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 1956,36 | 660,08 | | 1256,5 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 4.4. Реализация проекта «Интернет-долголетие» по обучению основам компьютер-ной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан | МТЗиСЗ РТ,  ЦЗН | 2014 – 2015. | количество граждан из числа пенсионеров, лиц пред- пенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан, обучившихся основам компьютерной грамотности в  рамках проекта «Интернет долголетие», человек | 5000 | 3000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 5500,0 | 3300 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 4.5. Организация вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов | МТЗиСЗ РТ | 2014 – 2015 | Количество участников вводных ори- ентационых курсов для трудовых мигрантов, человек | 0 | 2880 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | бюд-жет РТ | 0 | 3600,0 | | 840,0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 4.6. Организация предоставления государственных услуг и профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий взрослого населения, оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы про- фессиональной подготовки по востребованным профессиям, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 166010,9 | | 150637,1 | | 166701,5 | 165657,5 | 165668,3 | |
| 4.6.1. Оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и ос- новы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | Отношение численности школьников, полу-чивших комплекс- ную  услугу «Введение в про- фессию», к чис- ленности школьников, обра-тившихся за полу-чением данной услуги, процентов | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | |
| 4.6.2. Орга-низация предоставления государствен-ной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся об- разовательных организаций | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | отношение чис- ленности граждан, получивших госу-дарственную услу-гу, к чис-ленности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей ра- боты, процентов | - | - | - | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 |  | |
| 4.6.3. Орга-низация предоставления госу- дарственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, оказание комплексной услуги по  социальной адаптации и сопровождению при трудо-устройстве | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | отношение чис- ленности безработных граждан, получивших государст-венную услугу, к численности за- регистрированных в отчетном периоде безработных граж-дан, про-центов | - | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |  | |
| 4.6.4. Орга-низация предоставления госу-дарственной услуги по  психологической поддержке безработных граждан | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | Отноше-ние чис- ленностибезработ-ных граждан, получивших государст- венную услугу, к численности зарегистрированных в от- четном периоде безработных граждан, процен-тов | - | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |  | |
| 4.6.5. Орга-низация предоставления госу-дарственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образова-нию безработных граждан, в том числе безработных граждан предпенсионного возраста, в целях повышения конкурентоспособности, дальнейше-го трудоустройства, самозанятости и пред-принимате-льства, а также профессио-нальное обучение и дополнительное про-фессиона-льное образование граждан, зарегистриро-ванных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=6B8B14A32E5FDCC13252498689FDC1BD1959D05AA2AB9D63AFC5BDB77523C590435E23AD922045DEO7QAI) Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятель-ность | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | отношение чис- ленностибезработ-ных граждан, приступивших к профессиональному обу- чению и дополнительному профессиональному об- разова-нию, к числен-ности зарегистрирован-ных в отчетном периоде безработ-ных граждан, процентов | - | - | - | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |  | |
| отношение численности безработных гражданпредпенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан пред пенсионного возраста, процентов |  |  |  |  |  | 12 | 12 | 12 |  | |
| 4.6.6. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования:  - работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;  - работников организаций предпенсионного возраста,находящихся под риском высвобождения | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля работников, организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами, направленных на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности работников данных организаций, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении в соответствии с заявками отраслевых министерств, процентов | - | - | - | 60 | 65 | 70 | 75 | 75 |  | |
| доля работников предпенсионного возраста, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в общей численности работников пред пенсионного возраста, завершивших данное обучение, процентов |  |  |  |  |  | 70 | 80 | 85 |  | |
| 4.6.7. Орга-низация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | отношение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребен- ком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвраще-ние к тру-довой деятельности, прошедших профессиональное обучение и допол- нительное профессиональное образова-ние, к численности женщин данной категории, об- ративши-хся за предоставлением дан- ной услуги, процентов | - | - | - | 60 | 65 | 70 | 80 | 80 |  | |
| 4.6.8. Про-фессиональная подготовка участников молодежных и студенчес-ких трудовых отрядов по профессиям рабочих | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | отношение чис- ленности участников сту- денческих трудовых отрядов, направленных на обучение, к числен-ности участников сту- денческих трудовых отрядов, обратившихся за предоставлением дан- ной услуги, процентов | - | - | - | 50 | 55 | 60 | 65 | 65 |  | |
| Наименование задачи 5: «Реализация мер социальной поддержки безработных граждан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 5.1. Обес-печение социаль-ной поддержки безработ-ных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи, в т.ч. материальной помощи в период профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | численность граждан, получающих пособие по безработице, тыс.чело- век | 21,0 | 20,5 | 21,0 |  |  |  |  |  | бюд-жет РФ | 803920,0 | 644313,5 | | 639880,8 | | 517303,0 | | 499057,6 | | 545706,3 | 544343,8 | 544343,8 | |
| доля без- работных граждан, получающих пособие по без работице, от чис-ленности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, про-центов |  |  |  | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 5.2. Осуществление выплат гражда-нам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты сти- пендии | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | численность граждан, получающих стипендии в период профессиональной под- готовки, переподготовки и повышения ква- лификации по направлению органов службы занятости, тыс. человек | 8,8 | 8,5 | 8.5 |  |  |  |  |  | бюд-жет РФ | 59248,8 | 47847,6 | | 45161,7 | | 36076,1 | | 50000,0 | | 50000,0 | 62000,0 | 62000,0 | |
|  |  |  | доля граждан, получающих стипендии в период профессионального обучения по на-  правлению орга-нов служ-бы заня-тости на-селения, в общей численности граждан, проходящих обучение, процентов |  |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| 5.3. Возме-щение затрат Отделению Пенсионно-го фонда Российсской Федерации по Республике Татарстан по вы-плате досрочно оформлен-ных пенсий лицам из числа безра-ботных граждан | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2014 – 2021 | доля без- работных граждан, направленных на пен-сию до-срочно, к среднегодовой численности безработных граждан, про-центов | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | бюд-жет РФ | 53741,0 | 50500,0 | | 57000,0 | | 56500,0 | | 58000,0 | | 58000,0 | 57014,0 | 57014,0 | |
| Наименование задачи 6: «Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 6.1. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля не- занятых инвалидов, тру- доустроенных на созданные ра- бочие места в рамках квоты, процен-тов |  |  |  | не менее  100 | - | не менее  100 | не менее  100 | не менее  100 | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 1104 | | 0 | | 1104 | 1104 | 1104 | |
| 6.2. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохране-нием рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями ин-валидов, в том числе для инвалидов, нуждаю-щихся в сопровож-даемом со- действии их занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля ин-валидов, на кото-рых рабо-тодатель получил субси-дию, от численности ра- ботаю-щих ин- валидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, про- центов |  |  |  | не менее  70 | не менее  70 | не менее  70 | не менее  70 | не менее  70 | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 20536,9 | | 25536,9 | | 20536,9 | 20536,9 | 20536,9 | |
| 6.3. Орга-низация содействия в трудо-устройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащен-ные) для них рабочие места, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля не- занятых инвалидов, тру- доустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, процентов |  |  |  | не менее  100 | не менее  100 | не менее  100 | не менее  100 | не менее  100 | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 7269,0 | | 9653,9 | | 12134,1 | 14713,5 | 14713,5 | |
| 6.4. Содей-ствие само занятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государ-ственной регистра-ции предпринимательской деятельности, а также еди-новремен-ной -  помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регис-трации, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля без- работных инвалидов, по- лучивших государственную услугу, от общего числа безработных граждан, получив- ших го- сударст- венную услугу, процентов |  |  |  | не менее  1 | не менее  1 | не менее  1 | не менее  1 | не менее  1 | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 1202,0 | | 1202,0 | | 1202,0 | 1202,0 | 1202,0 | |
| 6.4.1. Ока-зание организационно-кон-сультационных услуг  инвалидам и единовременной финансовой помощи на подготов-ку документов для соответствующей государственной регистрации | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 26,0 | | 26,0 | | 26,0 | 26,0 | 26,0 | |
| 6.4.2. Ока-зание инвалидам единовременной финансовой помощи при государст-венной регистрациипредпри-нимательской деятельности |  |  |  |  | бюд-жет РТ |  |  | |  | | 1176,0 | | 1176,0 | | 1176,0 | 1176,0 | 1176,0 | |
| 6.5. Орга-низация профессионального обучения и дополнительного профессионального образова-ния, профессиональной ориента-ции, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки незанятых инвали-дов, в том числе: | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2020 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | бюд-жет РТ | - | - | | - | | 815,0 | | 815,0 | | 815,0 | 815,0 | 815,0 | |
| 6.5.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образова-ния незанятых инвалидов | МТЗиСЗ РТ.  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля не- занятых инвали-дов, на- правлен-ных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности незанятых ин- валидов, обратившихся за получением данной услуги, процен-тов | - | - | - | 60 | 65 | 70 | 75 | 75 |  | |
| 6.5.2. Организация профессиональной ориентации незанятых инвалидов в целях выбора сферы дея-тельности (профессии), трудоустройства, прохождения профес- сиональ-ного обучения и получения дополни-тельного профессионального образова-ния | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля чис- ленностинезаня-тыхин- валидов, получив- ших  услугу,  в общей численности незанятых инвалидов, обратив-шихся за получением данной услуги, процен-тов | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | |
| 6.5.3. Организация социальной адап-тации незанятых инвалидов на рынке труда в це- лях получения навыков самостоятельного поиска под-ходящей работы, оказание комплекс-ной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля чис- ленностинезаня-тых ин- валидов, получивших услугу, в общей численности незанятых ин- валидов, обратившихся за получением дан- ной услу- ги, про- центов | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | |
| 6.5.4. Ор-ганизацияпсихологической поддержки незанятых инвалидов | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля чис- ленностинезаня-тых ин- валидов, получив- ших  услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратив-шихся за получением дан- ной услу- ги, про- центов | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | |
| 6.6. Орга-низация сопровождаемого содейст-вия занятости инвалидов путем пре- доставле-ния субсидии на осуществление деятельности по  сопровождаемому содей-ствию занятости инвалидов организа-циям независимо от организационно-правовой формы и/или индивидуальным предпринимателям | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2017 – 2021 | доля ин- валидов, принявших учас- тие в ме- роприя-тии, в об- щей чис- ленностиинвали-дов тру- доспо-собного возраста, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска работы, процен-тов | - | - | - | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | бюд-жет РТ | - | - | | - | | 890,0 | | 890,0 | | 890,0 | 1097,0 | 1097,0 | |
| Наименование задачи 7: «Реализация мероприятий в рамках приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 7.1. Опере-жающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Республики Татарстан, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации ра-ботников, участвующих в мероприя-тиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией програм-мы повышения производительности труда | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2018 | доля трудоустроенных работников в численности работников, прошед-ших обучение в рамках мероприятий в облас-ти под-держки занятости, процентов | - | - | - | - | 90 | - | - | - | бюд-жет РТ | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | 25149,3 | | 0 | 0 | 0 | |
| бюд-жет РФ | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | 34729,9 | | 0 | 0 | 0 | |
| 7.2. Частичное возмеще-ние работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольне-ния, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией про-граммы по повыше-нию производительности труда и участвующих в  мероприятиях по повышению эффективности занятости | МТЗиСЗ РТ,  ГКУ ЦЗН | 2018 | доля трудоустроенных работников в общей числен- ности высвобожденных работников с предприятий в связи с реализацией ме-роприя-тий по повышению производительности труда, процен-тов | - | - | - | - | - | - | - | - | бюд-жет РТ | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  |  |  | |
| бюд-жет РФ | 0 | |  | |
| Всего по подпрограмме,  в том числе: | | | | | | | | | | | | | 1611314,39 | | 1388721,01 | | 1410779,48 | | 1315776,8 | | 1382482,5 | 1401070,9 | 1426353,3 | | 1433491,3 |
| средства федерального бюджета, планируемые к привлечению | | | | | | | | | | | | | 957036,6 | | 771639,0 | | 742042,5 | | 609879,1 | | 641787,5 | 653706,3 | 663357,8 | | 663357,8 |
| средства бюджета Республики Татарстан | | | | | | | | | | | | | 654277,79 | | 617082,01 | | 668736,98 | | 705897,7 | | 740695,0 | 747364,6 | 762995,5 | | 770133,5 |
| в том числе средства, выделяемые МИС РТ | | | | | | | | | | | | | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | | 4571,3 | 4571,3 | 4571,3 | | 4571,3 |

Список использованных сокращений:

МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения – центры занятости населения Республики Татарстан;

МИС РТ – Министерство информатизации и связи Республики Татарстан;

бюджет РТ – бюджет Республики Татарстан;

бюджет РФ - Федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства).

|  |
| --- |
| Приложение № 3  к Подпрограмме  «Реализация мер  содействия занятости населения  и регулирование трудовой миграции.  Сопровождение инвалидов  молодого возраста при трудоустройстве» (в редакции постановления  Кабинета Министров  Республики Татарстан  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |

План

мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок реализации мероприятия | Индикатор оценки результатов | Значение индикатора оценки результатов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Проведение совместных заседаний представителей орагнов службы занятости населения и работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста, в том числе предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста. | ежеквартально | число заседаний, единиц | не менее 10 |
| 2 | Назначение в центрах занятости населения ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста | ежегодно | доля специалистов. целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста, к общей численности работников административно-управленческого персонала государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Татарстан, процентов | не менее 1 |
| 3 | Оказание консультационных услуг путем организации «горячих линий» для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства | ежегодно | доля граждан предпенсионного возраста, получивших консультационные услуги, от числа обратившихся на «горячие линии», процентов | 100 |
| 4 | Мониторинг трудоустройства граждан предпенсионного возраста |  | доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста от числа обратившихся в центры занятости населения, процентов | не менее 40 |
| 5 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан предпенсионного возраста |  | доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на общественные и временные работы, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов | 100 |
| 6 | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе граждан предпенсионного возраста |  | доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов | не менее 50 |
| 7 | Организация и проведение ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста | ежегодно | количество проведенных ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста, ед. | не менее 10 |
| 8 | Формирование перечня приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста с учетом реализуемых в Республике Татарстан инвестиционных проектов | август 2018 | утвержденный перечень, единиц | 1 |
| 9 | Организация предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан предпенсионного возраста, в целях повышения конкурентоспособности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства | ежегодно | отношение численности безработных граждан пред пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан пред пенсионного возраста, процентов | 12 |
| 10 | Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций предпенсионного возраста, находящихся под риском высвобождения | ежегодно | доля работников предпенсионного возраста, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в общей численности работников пред пенсионного возраста, завершивших данное обучение, процентов | 70 |
| 11 | Размещение на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памятки, буклеты и т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста | постоянно | наличие на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памятки, буклеты и т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста, единиц | не менее 53 |
| 12 | Участие представителей Министерства в телевизионных передачах, «прямых линиях», основной темой которых является изменение законодательства в пенсионной сфере | постоянно | количество выступлений в средствах массовой информации | не менее 10 |
| 13 | Информационное сопровождение на официальном сайте Министерства и в СМИ мероприятий, проводимых в рамках содействия занятости, в том числе в части обучения лиц предпенсионного возраста | постоянно | количество размещенной информации на сайте и в средствах массовой информации | не менее 30 |
| 14 | Финансирование мероприятий содействия занятости граждан предпенсионного возраста | ежегодно | объемы средств, предусмотренных на финансирование, млн.рублей | 9,2 |

Приложение

к подпрограмме

«Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан»

(в редакции постановления

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_)

# Цель, задачи, индикаторы

# оценки результатов подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан»

# и финансирование по мероприятиям подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования основных мероприятий | Исполнители | Сроки выполнения основных мероприятий (го-ды) | Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения | Индикаторы по годам | | | | | | | | | | | Финансирование из бюджета Республики Татарстан  по годам. | | | | | | | |
| 2013 г. (базовый) | 2014 | 2015 | 2016 | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | 2021 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020. | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 | 12 | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| Наименование цели: «Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций,  расположенных на территории Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование задачи: «Развитие системы государственного управления охраной труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Организация и проведение семинаров, совещаний, выставок, смотров конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий с привлечением министерств, ведомств, органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций | МТЗиСЗ РТ[[2]](#footnote-2) | 2014 - 2021 | Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека, рублей | 8971 | 14516 | 22931 | | 16836 | 20870,9 | 17200 | 17600 | 18000 | 18500 | | 600 | 1 000 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| 1.2. Организация и участие во всероссийских и международных мероприятиях по условиям и охране труда (семинары, совещания, съезды, выставки, конференции и т.д.) | МТЗиСЗ РТ | 2014 - 2021 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | 1 500 | 1 500 | 1 300 | 1 300 | 1 300 | 1 300 | 1 300 | 1 300 |
| 1.3. Обеспечение статистического наблюдения по форме № 1 - охрана труда «Сведения об охране труда на производстве» в разрезе городов, районов, видов экономической деятельности, крупных и средних предприятий республики в целях проведения мониторинга состояния условий труда | МТЗиСЗ РТ | 2014 - 2015 | 220 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.4. Организация контрольных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в целях повышения эффективности государственной экспертизы условий труда с привлечением аккредитованных в установленном порядке исследовательских лабораторий | МТЗиСЗ РТ | 2014 - 2015 | 95 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Наименование задачи 2: «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда работодателей и работников субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры республики | МТЗиСЗ РТ | 2014 - 2021 | Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих | 17,07 | 19,48 | 19,53 | | 19,63 | 19,76 | 19,89 | 20,02 | 20,13 | 20,4 | | 930 | 930 | 1025 | 1025 | 1025 | 1025 | 1025 | 1025 |
| 2.2. Разработка программного обеспечения для самостоятельной оценки знания требований охраны труда работниками (для бесплатной раздачи организациям республики) | МТЗиСЗ РТ | 2014 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | | 400 | 0 |  |  |  |  |  |  |
| 2.3. Обучение специалистов органов государственной власти по вопросам охраны труда | МТЗиСЗРТ | 2014-2021 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| 2.4. Проведение обучения руководителей и специалистов организаций республики, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры по программе «Специальная оценка условий труда» (с практическим курсом проведения исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов) | МТЗиСЗ РТ | 2016-2021 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  | 1 280 | 1 280 | 1 280 | 1 280 | 1 280 | 1 280 |
| Наименование задачи 3: «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.) | МТЗиСЗРТ | 2014 - 2021 | ко-ли-чест-во пост-радавших на производстве на 1000 работаю-щих | 1,17 | 1 | 1,24 | | 1,22 | 1,2 | 0,94 | 0,85 | 0,8 | 0,8 | | 230 | 230 | 230 | 230 | 230 | 230 | 230 | 230 |
| 3.2. Разработка и размещение социальной рекламы на тему охраны труда | МТЗиСЗ РТ | 2014 - 2015 | 260 | 260 |  |  |  |  |  |  |
| 3.3. Издание справочно-методических и тематических материалов по охране труда (для бесплатной раздачи организациям республики) | МТЗиСЗРТ | 2014 - 2021 | 300 | 300 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Итого |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 | 4630,0 |

Список использованных сокращений:

МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Приложение

к подпрограмме

«Популяризация рабочих и

инженерных профессий в Республике Татарстан»

(в редакции постановления

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_)

# Цель, задачи, индикаторы

оценки результатов подпрограммы «Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан»

и финансирование по мероприятиям подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основных мероприятий | | Исполнители | Сроки выполнения основных мероприя-тий (годы) | Индикато-ры оценки конечных результа-тов, единицы измерения | Значения индикаторов по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Финансирование из бюджета Республики Татарстан по годам, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2013 (базовый) | | 2014 | | | | 2015 | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | | | | 7 | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | | 15 | | 16 | | 17 | | 18 | | 19 | | 20 | | 21 | |
|  | Наименование цели: «Привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование задачи 1: «Поднятие престижа рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Изготовление и трансляция видеофильмов, видеокли-пов, организация циклов тематичес-ких теле- и радиопере-дач: о рабочих профессиях, рабочих династиях, передовиках производства, победите-лях конкурсов профессионального мастерства, профессиональных образовательных организа-циях и образова-тельных организа-циях высшего образования; о людях, начавших свою трудовую биографию с профессии рабочего и достигших успехов в профессиональной карьере, добивших-ся признания и уважения в обществе; об общественных молодежных объедине-ниях, структурах по работе с молодежью на предприятиях | | МТЗиСЗ РТ[[3]](#footnote-3) | 2014-2016 | количество созданных и протранслированных аудио- и видео-продуктов, единиц | 8 | | 8 | | 9 | | | 10 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 1750,0 | | 1700,0 | | 1650,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 1.2. Выпуск в печатных и сетевых изданиях тематичес-кой специальной полосы по вопросам популяризации рабочих и инженерных профессий | | МТЗиСЗ РТ | 2014-2016 | количество специали-зирован-ных тематических полос, размещен-ных в печатных и сетевых изданиях, единиц | 31 | | 31 | | 32 | | | 33 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 2000,0 | | 2050,0 | | 2100,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 1.3. Информационное сопровождение кампании (издание тематических материалов в СМИ, трансляция видеоматериалов на телевидении и т.д.) по популяризации рабочих и инженерных профессий | | МТЗиСЗ РТ | 2017-  2021 | исполне-ние плана, процентов | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | 0 | | 0 | | 0 | | 3750,0 | | 3750,0 | | 3750,0 | | 3750,0 | | 3750,0 | |
| Наименование задачи 2: «Повышение мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Создание и сопровождение на интернет-портале государственной службы занятости блока «Профессиональная ориентация молодежи» | | МТЗиСЗ РТ | 2014-2021 | количество посеще-ний, тыс. единиц | 13,0 | | 14,0 | | 15,0 | | | 16,0 | | 17,0 | | 17,0 | | 18,0 | | 18,0 | | 18,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | | 500,0 | |
| 2.2. Организация и проведение среди учащихся Республиканского конкурса сочинений о профессиях «Билет в будущее» | | МТЗиСЗ РТ, ГКУ ЦЗН | 2014-2017 | количество сочинений (работ) поступающих на республиканский этап конкурса не менее, единиц | 160 | | 170 | | 180 | | | 190 | | 200 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 2.3. Проведение социологи-ческих исследова-ний и мониторинга профессиональных намерений, предпочте-ний, мотиваций обучающихся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях, молодых рабочих и специалис-тов | | МТЗиСЗ РТ | 2014-2021 | Числен-ность участни-ков социологических исследова-ний, тыс. человек | 0,80 | | 0,80 | | 0,85 | | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 1,00 | | 1,00 | | 650,0 | | 650,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 650,0 | | 650,0 | |
| 2.4. Организация и проведение мероприя-тий по профессиональной ориента-ции молодежи на востребованные рынком труда рабочие профессии и инженерные специальности | | МТЗиСЗ РТ, ГКУ ЦЗН | 2014-  2016 - | числен-ность участни-ков мероприятий, тыс. человек | 5 | | 5 | | 5 | | | 5,6 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 5000,0 | | 5000,0 | | 5650,0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 2.5. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориента-ции граждан на востребованные профессии и специаль-ности, соответствующиеприоритетнымнаправле-ниям развития экономики Республи-ки Татарстан на перспекти-ву в 7 лет, в том числе: | | МТЗиСЗ РТ, ГКУ ЦЗН | 2017-  2021 | доля охвата муниципа-льных образований республи-ки мероприятиями по профессиональной ориентации граждан на востребованные профессии и специальности, соответствующие приоритетным направле-ниям развития экономики, в общем количестве муниципа-льных образова-ний, процентов |  | |  | |  | | |  | | 35 | | 37 | | 40 | | 42 | | 42 | |  | |  | |  | | 6385,0 | | 5750,0 | | 5750,0 | | 5100,0 | | 5100,0 | |
| 2.5.1. Организация и проведение мероприя-тий по профессиональной ориента-ции граждан на профессии и специаль-ности агропромышленного комплекса | |  | | 0 | | 0 | | 0 | | 1000,0 | | 1000,0 | | 1000,0 | | 1000,0 | | 1000,0 | |
| Итого | | | | | |  | |  | |  | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | 10000,0 | | 10000,0 | | 10000,0 | | 10735,0 | | 10000,0 | | 10000,0 | | 10000,0 | | 10000,0 | |

Список использованных сокращений:

МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   Список использованных сокращений – на стр.59. [↑](#footnote-ref-1)
2. Список использованных сокращений – на стр.75. [↑](#footnote-ref-2)
3. Список использованных сокращений – на стр.81. [↑](#footnote-ref-3)