

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления
Кабинета Министров Республики Татарстан
«О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 24 июля 2026 г.; окончание: 4 августа 2026 г.
--	--

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на который в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по подготовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).</i>	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – проект постановления).</i>	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>со дня официального опубликования.</i>	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>не имеется</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>отдельные нормы Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты не соответствуют требованиям действующей редакции Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248), изменения по которым вступили в силу 29.12.2025 г.</i>	
1.7.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>приведение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствие с Федеральным законом № 248.</i>	
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования:	

	Проектом предусмотрено: объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля; отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска; для объектов контроля, отнесенных к категории среднего и умеренного риска, проводятся обязательные профилактические визиты; возражение в отношении предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований контролируемое лицо может направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг; должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы; консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства, в том числе посредством использования мобильного приложения «Инспектор»; в ходе документарной проверки документы могут представляться контролируемые лица с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор». Кроме того, Проектом вносятся изменения в части установления срока уведомления контролируемого лица о проведении в отношении него обязательного профилактического визита.
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с общественными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 24 июля 2026 г.; окончание: 4 августа 2026 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений, из них учтено: полностью:, учтено частично:, не учтено: (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: <i>Гайсин Алмаз Маратович</i>
1.11.2.	Должность: <i>ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости</i>
1.11.3.	Тел: <i>8 (843) 557-21-52</i>
1.11.4.	Адрес электронной почты: <i>Gaysin.Almaz@tatar.ru</i>

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>низкая</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Татарстан обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, и направлен исключительно на приведение положений данного проекта акта в соответствие с федеральным законодательством.</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>отдельные нормы Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты не соответствуют требованиям действующей редакции Федерального закона № 248, изменения по которым вступили в силу 29.12.2025 г.</i>
3.2.	Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки: <i>Устаревшие нормы законодательства препятствуют осуществлению контрольной (надзорной) деятельности, в частности избыточный бумажный документооборот, отсутствие единых стандартов оформления решений и сложные процедуры взаимодействия между контролирующим органом и подконтрольными лицами создают административные барьеры и увеличивают нагрузку на бизнес.</i> <i>Имеется недостаточная защищенность прав работодателей, а также низкий уровень цифровизации контрольных (надзорных) процедур. Недостаточное использование современных цифровых технологий и отсутствие единых электронных сервисов замедляют взаимодействие и увеличивают временные затраты при осуществлении контрольных (надзорных) функций.</i> <i>По отчетным данным ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» и его территориальных подразделений по состоянию на май 2026 года в Республике Татарстан количество работодателей с численностью работников, составляющих свыше 35 человек и осуществляющих деятельность на территории республики, составляет 3 920. Из них 1 организация – с умеренной категорией риска, 2 организации – со средней категорией риска, 3 917 организаций – с низкой категорией риска.</i>
3.3.	Основные причины и факторы существования проблемы: <i>В Федеральный закон № 248-ФЗ регулярно вносятся изменения (в том числе касающиеся цифровизации контроля (надзора), дистанционного формата взаимодействия с контролируемыми лицами, порядка досудебного обжалования).</i>
3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: <i>С момента вступления в силу Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», в Положение вносились изменения пять раз, в том числе с целью приведения в соответствие с Федеральным законом № 248. Внесение изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты направлено на единое толкование и применение норм и требований Положения подконтрольными лицами.</i> <i>В 2023 году Министерством проведено 11 профилактических визитов и объявлено 166 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</i> <i>В 2024 году Министерством проведено 14 профилактических визитов, из них 1 с использованием Мобильного приложения «Инспектор», проведено 5 консультаций с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 94 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</i>

	<i>В 2025 году Министерством проведено 46 профилактических визитов, из них 10 с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 24 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</i> <i>В 2023-2025 гг. контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.</i> <i>В 2023-2025 гг. в результате проведения профилактических мероприятий, в том числе с использованием Мобильного приложения «Инспектор», Министерство финансовых расходов не понесло.</i>
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: <i>В соответствии с частью 4 статьи 65 Федерального закона № 565-ФЗ от 12.12.2023 «О занятости населения в Российской Федерации» порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждаемым высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, с учетом общих требований к организации и осуществлению данного вида регионального государственного контроля (надзора), установленных Правительством Российской Федерации.</i>
3.6.	Источники данных: нормативно-правовая документация, данные из интернет источников.
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности: <i>Анализ регионального законодательства показывает, что в ряде регионов Российской Федерации уже приняты нормативные правовые акты о внесении изменений в положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в целях приведения в соответствие с Федеральным законом № 248-ФЗ, предусматривающие, в том числе возможность подачи возражения в отношении предостережения посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»; участие в консультировании посредством использования мобильного приложения «Инспектор»; возможность представления контролируемыми лицами документов в ходе документарной проверки с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или мобильного приложения «Инспектор».</i> <i>Отдельные примеры:</i> <i>Постановление Правительства Вологодской области от 07.05.2026 № 521 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 27 сентября 2021 года № 1148»;</i> <i>Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2026 № 386 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2021 № 689 «Об утверждении Положения об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;</i> <i>Постановление Правительства Республики Мордовия от 06.05.2026 № 462 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики</i>
------	--

	Мордовия»; <i>Постановление Правительства Воронежской области от 12.03.2026 № 168 «О внесении изменений в постановление Правительства Воронежской области от 30.09.2021 № 563».</i>
4.2.	Источники данных: данные из интернет источников.

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <i>Разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2025 г. № 567-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».</i>		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой: <i>приведение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствии с Федеральным законом № 248.</i>	5.3	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Приведение в соответствие с изменениями в действующее законодательство о государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле	сентябрь 2026 года	
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования: <i>Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</i> <i>Закон Российской Федерации от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;</i> <i>Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;</i> <i>Постановление Правительства Российской Федерации от 01.10.2025 № 1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;</i> <i>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»;</i> <i>Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;</i> <i>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».</i>		
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>Приведение в соответствии с нормами федерального трудового законодательства в части квотирования рабочих мест для инвалидов и совершенствова-</i>		

	ние действующего правового регулирования по квотированию рабочих мест для инвалидов; Снижение социальной напряженности среди граждан, испытывающих трудности в поиске работы, снижение безработицы среди инвалидов и увеличение доходов данной категории граждан.
--	---

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Проектом предусмотрено:</i> объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля; отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска; для объектов контроля, отнесенных к категории среднего и умеренного риска, проводятся обязательные профилактические визиты; возражение в отношении предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований контролируемое лицо может направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг; должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы; консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства, в том числе посредством использования мобильного приложения «Инспектор»; в ходе документарной проверки документы могут представляться контролируемым лицам с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор». Кроме того, Проектом вносятся изменения в части установления срока уведомления контролируемого лица о проведении в отношении него обязательного профилактического визита.
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <i>Способ 1. Не вносить изменения в Положение, что чревато к приведению несоблюдения требований федерального законодательства в сфере контроля (надзора);</i> <i>Способ 2. Разработка и принятие отдельного порядка взаимодействия в электронной форме без изменений в Положении. При этом, размещение ключевых процессуальных норм, в том числе категоризация индикаторов риска, формах подачи возражений на предостережение, сроках проверок, приведет к затруднению применения и возрастает риск правовой неопределенности для контролируемых лиц.</i>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>Принятие постановления с предлагаемыми изменениями позволит актуализировать установленный порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах</i>

	<i>установленной квоты. При выборе альтернативных вариантов решения проблемы цель регулирования не будет достигнута.</i>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
	<i>Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.</i>		<i>По состоянию на май 2026 года в Республике Татарстан квота для приема на работу инвалидов установлена 3 920 работодателям. Непосредственно контролируемым лицам, в отношении которых возможно проведение профилактические визиты по их инициативе относятся субъекты малого предпринимательства, СОНКО и государственные и муниципальные учреждения. Из 3 920 работодателей с численностью работников свыше 35 человек, государственными и муниципальными учреждениями являются – 1 716. Субъекты малого предпринимательства и СОНКО не поддаются количественной оценке, поскольку в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты отдельная статистика в отношении таких организаций не ведется. Из 3 920 работодателей с численностью работников свыше 35 человек, в отношении 3-х организаций возможно проведение обязательных профилактических визитов на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 01.10.2025 № 1511 «О периодичности проведения обязательных</i>		<i>По состоянию на 31.12.2023 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составила 6 510 человек, из рассчитанной квоты в 8 574 рабочих мест, что составляет 75,92%. По состоянию на 31.12.2024 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составила 11 153 человека, из рассчитанной квоты в 13 979 рабочих мест, что составляет 79,78%. По состоянию на 31.12.2025 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составляет 11 271 человек, из рассчитанной квоты в 14 074 рабочих мест, что составляет 80,08%. Динамика показателя выполнения квоты для приема на работу инвалидов за последние три года характеризует проводимую Министерством и органами службы занятости населения работу с контролируемые лицами в рамках государственного контроля (надзора), положительной.</i>

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.	профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля».	
7.4.	Источники данных: данные центров занятости населения, данные Татарстана	

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:				
Решения о проведении профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, акты (в том числе акты о невозможности проведения) контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия, предписания об устранении выявленных нарушений оформляются посредством внесения сведений о них в единый реестр контрольных	Изменяемая	Согласно положению проекта	В пределах имеющейся штатной численности и выделенного финансирования	Не требуется

(надзорных) мероприятий и их подписания. Для оформления указанных решений, актов и предписаний отдельное формирование документа не требуется.				
---	--	--	--	--

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.		9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции		Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
9.1.1. 1. Внесение сведений об объектах контроля в единый реестр видов контроля. 2. Осуществление консультирования (дача разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). 3. Осуществление консультирования должностным лицом Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме ли-	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026	не требуется
	9.2.1.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	не требуется
	9.2.1.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	отсутствуют

бо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия. 4. Уведомление контролируемого лица о проведении обязательного профилактического визита. 5. Проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия.			
	9.3.1. Итого единовременные расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	не требуется	
	9.3.2. Итого периодические расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	не требуется	
	9.3.3. Итого возможные поступления по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	отсутствуют	
- федеральный бюджет		не требуется	
- региональный бюджет		не требуется	
- местный бюджет		не требуется	
- внебюджетные фонды		не требуется	
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>		
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	не требуется	
- федеральный бюджет		не требуется	
- региональный бюджет		не требуется	
- местный бюджет		не требуется	
- внебюджетные фонды		не требуется	
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	не требуется	

	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: <i>не требуется</i>	
9.9.	Источники данных: <i>данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов.		1) Возможность подачи возражения на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг; 2) Участие в консультировании с использованием МП «Инспектор»; 3) Представление документов в ходе документарной проверки с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, Мобильного приложения «Инспектор».		Взаимодействие между контролирующим органом и объектами контроля осуществляется преимущественно в электронной форме через Единый портал государственных и муниципальных услуг, портала государственных услуг Республики Татарстан и в соответствии с положениями проекта постановления Мобильным приложением «Инспектор», что обеспечивает фиксацию всех этапов проверки, автоматизацию документооборота и минимизацию личных контактов. С учетом изложенного, необходимо обеспечить наличие мобильного устройства, подключенного к сети интернет, с настроенным доступом в Едином портале

		государственных и муниципальных услуг, портале государственных услуг Республики Татарстан, активного профиля в Мобильном приложении «Инспектор» для использования функционала взаимодействия с контролирующим органом.
--	--	--

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей
<i>Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.</i>	<i>1) Возможность подачи возражения на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг;</i> <i>2) Участие в консультировании с использованием МП «Инспектор»;</i> <i>3) Представление документов в ходе документарной проверки с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, Мобильного приложения «Инспектор».</i>	<i>Приложение № 1</i>	<i>Приложение № 1</i>
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:		<i>Приложение № 1</i>
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:		<i>Приложение № 1</i>
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:		<i>не предполагаются</i>

11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: <i>отсутствуют</i>
11.9.	Источники данных: <i>Приложение № 1</i>

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
<i>Риски отсутствуют</i>			
12.5.	Источники данных: <i>отчетность Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, центров занятости населения Республики Татарстан (https://mtsz.tatarstan.ru/osushchestvlenie-nadzora-i-kontrolya-za-priemom-1768317.htm)</i>		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)		сентябрь 2026 года
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:		нет
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:		нет
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	не требуется
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: не требуется		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета

	рования			
Приведение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствие с Федеральным законом № 248.	Доля внесенных объектов контроля в единый реестр видов контроля.	%	$V = \frac{A}{B} \times 100,$ где: А – количество объектов контроля, внесенных в единый реестр видов контроля, орг.; В – общее количество объектов контроля, которые необходимо ввести в единый реестр видов контроля, орг.	Данные работодателей представленные центром занятости населения.
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			отсутствует
14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: основные методы контроля эффективности направлены на усиление риск-ориентированного категорирования объектов контроля, а также на цифровизацию взаимодействия с контролируемыми лицами. Предлагаемые изменения направлены на снижение административной нагрузки на контролируемые лица и оптимизацию ресурсов Министерства.			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Опубликование на официальном интернет-сайте Министерства действующего	сентябрь 2026 г.	Приведение в соответствие нормативно-правовой базой Республики	В рамках текущего финансирования	Бюджет Республики Татарстан

<i>ющей редакции постановления.</i>			<i>Татарстан и органов исполнительной власти. Разработка методических указаний и инструкций для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.</i>		
<i>Обучение инспекторов Министерства.</i>		<i>постоянно</i>	<i>Повышение качества работы участников процесса</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <i>текущее финансирование</i>				

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра

К.А. Тазетдинова

Приложение

к сводному отчет о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

Оценка расходов в расчете на 1-ого контролируемого лица, связанных с участием в консультировании посредством использования Мобильного приложения «Инспектор»

Расчеты выполнены с применением Методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54.

Название требования	<i>Участие в консультировании посредством использования мобильного приложения «Инспектор»</i>
	Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: участие в консультировании – 0,5 чел./часа Приобретения: 1) мобильное устройство (смартфон) с характеристиками, определенными п. 4.3 Приказа Минцифры России от 26.01.2021 № 29 (ред. от 11.04.2025) «Об утверждении Единых функционально-технических требований по автоматизации видов регионального государственного контроля (надзора) в целях внедрения риск-ориентированного подхода»: размер экрана не менее 4 дюймов, объем оперативной памяти не менее 3 ГБ, объем постоянной памяти не менее 64 ГБ, разрешение экрана от 1920x1080, поддержка сетей 3G, 4G, LTE, Wi-Fi, а также наличие и поддержка систем геопозиционирования (GPS, GPS-A, ГЛОНАСС), разрешение основной памяти от 8 МП Samsung Смартфон Galaxy A16 8/256 ГБ – 21 840 руб. (<i>стоимость актуальна на дату расчетов</i>) (https://www.ozon.ru/product/samsung-smartfon-galaxy-a16-8-256-gb-nano-sim-chnyy-1916219179/?at=qQtJ3mj2Kc7DV7E0cGovA39h6nA2W1f4k4gQoU5RR1kQ) 2) пакет мобильного интернета https://tatarstan.mts.ru/personal/mobilnaya-svyaz/uslugi/mobilnaya-svyaz/plusinternet 440 рублей в месяц (<i>стоимость актуальна на дату расчетов</i>). Соответственно в день (440:30) = 14,7 руб., в час (15:24) – 0,61 руб., 0,5 часа – 0,3 руб. По данным Татарстанстата в январе - апреле 2026 г. среднемесячная заработная плата одного работника в Республике Татарстан составила 95 439,9 руб. Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника

	(руб.) / 8 (рабочие часы в день)*(рабочие дни в году ¹ / 12); Средняя стоимость часа работы: 586,74 руб.
Стоимость требования	22 280 руб. (в случае отсутствия необходимости приобретения контролируемым лицом мобильного средства связи – 293,37 руб.)

Оценка расходов в расчете на 1-ого контролируемого лица, связанных с предоставлением документов в ходе документарной проверки с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор»

Название требования	<i>Представление контролируемыми лицами документов в ходе документарной проверки с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор»</i>
	Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: представление документов – 2 чел./часа Приобретения: 1) мобильное устройство (смартфон) с характеристиками определенными п. 4.3 Приказа Минцифры России от 26.01.2021 № 29 (ред. от 11.04.2025) «Об утверждении Единых функционально-технических требований по автоматизации видов регионального государственного контроля (надзора) в целях внедрения риск-ориентированного подхода»: размер экрана не менее 4 дюймов, объем оперативной памяти не менее 3 ГБ, объем постоянной памяти не менее 64 ГБ, разрешение экрана от 1920x1080, поддержка сетей 3G, 4G, LTE, Wi-Fi, а также наличие и поддержка систем геопозиционирования (GPS, GPS-A, ГЛОНАСС), разрешение основной памяти от 8 МП Samsung Смартфон Galaxy A16 8/256 ГБ – 21 840 руб. (стоимость актуальна на дату расчетов) (https://www.ozon.ru/product/samsung-smartfon-galaxy-a16-8-256-gb-nano-sim-chnyy-1916219179/?at=qQtJ3mj2Kc7DV7E0cGovA39h6nA2W1f4k4gQoU5RR1kQ) 2) пакет мобильного интернета https://tatarstan.mts.ru/personal/mobilnaya-svyaz/uslugi/mobilnaya-svyaz/plusinternet 440 рублей в месяц (стоимость актуальна на дату расчетов). Соответственно в день (440:30) = 14,7 руб., в час (15:24) – 0,61 руб., 2 часа – 1,22 руб. По данным Татарстанстата в январе - апреле 2026 г. среднемесячная заработная плата одного работника в Республике Татарстан составила 95 439,9 руб. Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (рабочие часы в день)*(рабочие дни в году / 12); Средняя стоимость часа работы: 586,74 руб.
Стоимость² требования	22 280 руб. (в случае отсутствия необходимости приобретения контролируемым лицом мобильного средства связи – 1 173,48 руб.)

¹ Количество рабочих дней в соответствии с Производственным календарем на 2026 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан составляет 244 дня.

Оценка расходов в расчете на 1-ого контролируемого лица, связанных с подачей возражения в отношении предостережения посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг

Название требования	<i>Подача возражения в отношении предостережения посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг</i>
	Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: подача возражения – 2 чел./часа По данным Татарстанстата в январе - апреле 2026 г. среднемесячная заработная плата одного работника в Республике Татарстан составила 95 439,9 руб. Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (рабочие часы в день)* (рабочие дни в году / 12); Средняя стоимость часа работы: 586,74 руб.
Стоимость² требования	1 173,48 руб.

² Предполагается, что у контролируемого лица имеется приобретенная ранее ЭЦП.