

**Сводный отчет  
о проведении оценки регулирующего воздействия  
проекта закона Республики Татарстан  
«О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан  
об административных правонарушениях»**

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 25 мая 2026 г.; окончание: 10 июня 2026 г.
---	---

1. Общая информация

1.1.	Субъект законодательной инициативы (далее – разработчик): Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее также – разработчик)	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: отсутствуют	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях» (далее - законопроект)	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: 1 января 2027 года	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: имеется	отсутствует
1.6.	<p>Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p>Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях» (далее – законопроект) разработан в связи с принятием Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции», которым в целях создания дополнительных гарантий занятости для участников специальной военной операции и обеспечения их приема на работу установлена квота работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников. Принятие Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции» потребовало внесения корреспондирующих изменений в Кодекс об административных правонарушениях Республики Татарстан в целях обеспечения достижения максимального исполнения работодателями вышеуказанной обязанности.</p>	
1.7.	<p>Краткое описание целей предлагаемого регулирования:</p> <p>Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты</p>	
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования:	

	<p>Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем требований в сфере квотирования рабочих мест для участников специальной военной операции (обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты) в виде штрафов на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>Полномочия по возбуждению дел об административных правонарушениях предлагается закрепить за должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с публичными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 25 мая 2026 г.; окончание: 10 июня 2026 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений __, из них учтено: полностью: __, учтено частично: __, не учтено: __. (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя:
1.11.1.	Ф.И.О.: Ивлев Станислав Владимирович
1.11.2.	Должность: ведущий консультант юридического отдела Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
1.11.3.	Тел: (843) 557-20-66
1.11.4.	Адрес электронной почты: E-mail: Stanislav.Ivlev@tatar.ru

## 2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>высокая</i>
2.2.	<p>Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия:</p> <p>Законопроект содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами ответственности для должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц за не соблюдение требований в сфере занятости, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами расходов физических и юридических лиц при осуществлении предпринимательской и иной экономической деятельности</p>	

## 3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p>Необходимость обеспечения занятости участников специальной военной операции</p>
3.2.	<p>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</p> <p>Отсутствие ответственности за неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, может привести к необеспечению реализации социальных гарантий участников специальной военной операции. Указанная обязанность работодателей введена Законом Республики Татарстан</p>

	от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».
3.3.	Основные причины и факторы существования проблемы: информация указана в пунктах 1.6, 3.1 и 3.2 Сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия.
3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах достигнутых результатах решения проблемы: Законопроект разработан в связи с принятием Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции», которым в целях создания дополнительных гарантий занятости для участников специальной военной операции и обеспечения их приема на работу установлена квота работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: Практика применения нормативных правовых актов показывает наличие случаев неисполнения отдельными работодателями обязательных требований в сфере занятости населения, в том числе в части квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан
3.6.	Источники данных: Правовые информационные системы «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

#### 4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p><i>Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности:</i></p> <p>Законами ряда субъектов Российской Федерации предусмотрена административная ответственность за неисполнение работодателями обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.</p> <p>Так, административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции предусмотрена Законом Курской области от 8 августа 2025 года № 49-ЗКО «О внесении изменения в статью 66.7 Закона Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области», которым установлено, что неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч в целях достижения максимального исполнения работодателями вышеуказанной обязанности.</p> <p>Законом Пензенской области от 26 сентября 2025 года № 4631-ЗПО «О внесении изменений в Закон Пензенской области «Кодекс Пензенской области об административных правонарушениях» установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест в пределах установленной квоты или обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, которое влечет наложение админи-</p>
------	---

	<p>стративного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>Статьей 25-2 Закона Алтайского края от 10 июля 2002 года № 46-ЗС «Об административной ответственности за совершение правонарушений на территории Алтайского края» за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты приема на работу ветеранов боевых действий либо отказ работодателя в приеме на работу ветерана боевых действий в пределах установленной квоты, если эти действия не влекут ответственности, предусмотренной Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, установлено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>Статьей 2.4 Закона Республики Крым от 25 июня 2015 года № 117-ЗРК/2015 «Об административных правонарушениях в Республике Крым» за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства лиц, указанных в пункте 2 части второй статьи 2 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», в соответствии с установленной квотой для приема на работу данных лиц, а также отказ работодателя в приеме на работу указанных лиц в пределах установленной квоты предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. В случае повторного совершения указанного административного правонарушения предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p> <p>Согласно статье 12.11 Закона Мурманской области от 6 июня 2003 года № 401-01-ЗМО «Об административных правонарушениях», вступающей в силу с 1 января 2027 года, неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу участника специальной военной операции в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p>
4.2.	Источники данных: Правовые информационные системы «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	<p>Основание для разработки проекта нормативного правового акта: Законопроект разработан в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»</p>		
5.2.	<p>Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой:</p>	5.3	<p>Установленные сроки достижения целей предполагаемого регулирования:</p>
<p>Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции</p>		<p>2027-2028</p>	

5.4.	<p>Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Раиса Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования:</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организация их профессиональной ориентации»;</p> <p>Закон Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».</p> <p>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции».</p>
5.5.	<p>Иная информация о целях предлагаемого регулирования: не имеется</p>

**6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:</p> <p>Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем требований в сфере квотирования рабочих мест для участников специальной военной операции (обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты) в виде административных штрафов на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>Полномочия по возбуждению дел об административных правонарушениях, предусмотренных новой дополняемой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях, предлагается закрепить за должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, будет устанавливаться нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <p><i>1) увеличение или уменьшение суммы штрафов</i></p> <p>Указанный способ повлечет издержки для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также может повлечь снижение доходов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.</p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:</p> <p>Предлагаемый способ решения проблемы (принятие законопроекта «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях») позволит оперативно принимать меры правового реагирования с учетом масштаба неисполнения работодателями обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции</p>
6.4.	<p>Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует</p>

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
------	-----------------------------	------	-----------------------	------	--

1. Индивидуальные предприниматели и юридические лица, которым в соответствии с положениями проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции» устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции	По данным Татарстанстата в Республике Татарстан количество организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 200 человек составляет 875.	По данным Социального фонда России в Республике Татарстан насчитывается более 19 тыс. граждан из числа участников специальной военной операции. По состоянию на 30.04.2026 в органы службы занятости населения Республики Татарстан за содействием в трудоустройстве обратились 479 участников специальной военной операции, из них трудоустроены 309 человека, приступили к обучению 96 человек (в том числе по результатам обучения трудоустроены 59 человек), в процессе подбора вакансий 71 человек. Установление административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции позволит обеспечить трудоустройство участников специальной военной операции, обеспечить недопущение безработицы среди граждан указанной категории и способствует увеличению их доходов.
2. Должностные лица Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	от 5 до 10	от 5 до 10
7.4.	Источники данных: данные Татарстанстата, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан				
Оценка соблюдения обязательных требований при составлении протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных вводимой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан	-	Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных новой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом Министерства труда, занятости	<i>В пределах имеющейся штатной численности</i>	<i>Не требуется</i>

об административных правонарушениях		и социальной защиты Республики Татарстан		
-------------------------------------	--	--	--	--

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.		9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции		Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
-	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026 г.	-
	9.2.1.2.	Периодические расходы:	-
	9.2.1.3.	Возможные поступления:	<p>Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за несоблюдение вышеуказанного требования в виде штрафов, налагаемых на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>В этой связи возможны поступления в республиканский бюджет за счет оплаты административных штрафов по новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях</p>
9.3.1.	Итого единовременные расходы	-	
9.3.2.	Итого периодические расходы	-	
9.3.3.	Итого возможные поступления	-	
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		

9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	
	- федеральный бюджет	-
	- региональный бюджет	-
	- местный бюджет	-
	- внебюджетные фонды	-
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	
	- федеральный бюджет	-
	- региональный бюджет	-
	- местный бюджет	-
	- внебюджетные фонды	-
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	
	- федеральный бюджет	-
	- региональный бюджет	-
	- местный бюджет	-
	- внебюджетные фонды	-
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: отсутствуют	
9.9.	Источники данных: статья 1 законопроекта	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица с численностью работников более 200 человек, указанные в части 1 статьи 3 Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».		Оплата административных штрафов при привлечении к административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной законодательством Республики Татарстан.		В соответствии с положениями законопроекта в рамках реализации полномочий, установленных Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей

Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица с численностью работников более 200 человек, указанные в части 1 статьи 3 Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».	Оплата административных штрафов при привлечении к административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной законодательством Республики Татарстан.	Единовременные расходы при уплате административных штрафов в связи с привлечением к административной ответственности.	При неисполнении работодателем установленной обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной законодательством Республики Татарстан, субъекты предпринимательской деятельности понесут расходы в виде уплаты административных штрафов. В настоящее время дать достоверную количественную оценку не представляется возможным.
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:	-	
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:	-	
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:	-	
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: -		
11.9.	Источники данных: статья 1 законопроекта		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Риск недостаточности механизмов реализации предложенного способа регулирования	Низкая вероятность	Мониторинг выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции, привлечение к административной ответственности работодателей за неисполнение обязанности по выполнению квоты	Частичная
12.5.	Источники данных:		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	с 1 января 2027 года
-------	--	----------------------

13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	не имеется	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	нет	
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	нет
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: нет		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
Законопроект разработан в целях регулирования административной ответственности за неисполнение работодателями обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты	Доля трудоустроенных участников специальной военной операции на квотируемых рабочих местах, 100%.	Процент	Результатом исчисления доли трудоустроенных участников специальной военной операции от среднесписочной численности работников организации является процент выполнения квоты (соотношение количества трудоустроенных участников специальной военной операции к количеству квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			<i>отсутствуют</i>
14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: ведение реестра работодателей, допустивших несоблюдение вышеуказанных обязательных требований			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
-------	-------	-------	-------	-------

Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Опубликование принятого закона; утверждение Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом	Согласно части 4 статьи 3 Закона Республики Татарстан от 29 апреля 2022 года № 24-ЗРТ «О порядке официального опубликования и вступления в силу законов Республики Татарстан, постановлений Государственного Совета Республики Татарстан и его Президиума, нормативных правовых актов Главы (Раиса) Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан, иных органов исполнительной власти Республики Татарстан»	Информирование участников отношений	В рамках текущего финансирования	-
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: -			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра

К.А. Тазетдинова