

Сводный отчет

о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления
Кабинета Министров Республики Татарстан
«О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 22 мая 2026 г. ; окончание: 3 июня 2026 г.
---	---

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на который в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по подготовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).</i>	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – проект постановления).</i>	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>со дня официального опубликования.</i>	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>не имеется</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в отношении работодателей, подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, не в полном соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248).</i>	
1.7.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>приведение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствие с Федеральным законом № 248).</i>	
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования:	

	<p><i>В соответствии с проектом постановления объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля.</i></p> <p><i>Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.</i></p> <p><i>Контролируемые лица вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражения в отношении указанного предостережения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостережения.</i></p> <p><i>Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.</i></p> <p><i>Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.</i></p> <p><i>Консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.</i></p> <p><i>О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.</i></p> <p><i>В случае проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</i></p>
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с общественными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 22 мая 2026 г.; окончание: 3 июня 2026 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений 0, из них учтено: 0 полностью: 0, учтено частично: 0, не учтено: 0 (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: <i>Гайсин Алмаз Маратович</i>
1.11.2.	Должность: <i>ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости</i>
1.11.3.	Тел: <i>8 (843) 557-21-52</i>
1.11.4.	Адрес электронной почты: <i>Gaysin.Almaz@tatar.ru</i>

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>низкая</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Татарстан обязанности для субъек-</i>	

тов предпринимательской и инвестиционной деятельности, и направлен исключительно на приведение положений данного проекта акта в соответствие с федеральным законодательством.

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p><i>Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, заключается в проведении контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в отношении работодателей, подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, не в полном соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом № 248. Проект постановления разработан с целью приведения Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствие с Федеральным законом № 248.</i></p>
3.2.	<p>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</p> <p><i>Проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в отношении работодателей без соблюдения требований, установленных Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, влечет рост количества негативных эффектов, выражающихся в нарушении методологии проведения проверок и профилактических визитов (консультаций), в том числе обязательных профилактических визитов, рассмотрения жалоб на решения должностных лиц Министерства, рассмотрения возражений на предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, соблюдения индикаторов риска нарушения обязательных требований и др.</i></p> <p><i>По отчетным данным ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» и его территориальных подразделений по состоянию на март 2026 года в Республике Татарстан количество работодателей с численностью работников, составляющих свыше 35 человек и осуществляющих деятельность на территории республики, составляет 4048. Из них 1 организация – с умеренной категорией риска, 2 организации – со средней категорией риска, 4 045 организаций – с низкой категорией риска.</i></p>
3.3.	<p>Основные причины и факторы существования проблемы:</p> <p><i>Основной причиной существования проблемы является недостаточная осведомленность работодателей, подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, о порядке проведения контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</i></p>
3.4.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:</p> <p><i>С момента вступления в силу Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», в Положение вносились изменения пять раз, в том числе с целью приведения в соответствие с Федеральным законом № 248. Внесе-</i></p>

	<p>ние изменений в Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты направлено к единому толкованию и применению норм и требований Положения подконтрольными лицами.</p> <p>В 2023 году Министерством проведено 11 профилактических визитов и объявлено 166 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</p> <p>В 2024 году Министерством проведено 14 профилактических визитов, из них 1 с использованием Мобильного приложения «Инспектор», проведено 5 консультирования с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 94 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</p> <p>В 2025 году Министерством проведено 46 профилактических визитов, из них 10 с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 24 предостережений работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов.</p> <p>В 2023-2025 гг. контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.</p> <p>В 2023-2025 гг. в результате проведения профилактических мероприятий, в том числе с использованием Мобильного приложения «Инспектор», Министерство финансовых расходов не понесло.</p>
3.5.	<p>Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства:</p> <p>Вопросы государственного контроля (надзора), в том числе квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, требуют системного подхода. Каждое подконтрольное лицо должно действовать в рамках единого правового поля наравне с остальными участниками контрольной (надзорной) деятельности. С этой целью разработан и действует Федеральный закон № 248, требования и принципы которого обязательны для соблюдения как органами контроля, так и подконтрольными лицами. Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, направлено на осуществление контрольной (надзорной) деятельности в Республике Татарстан в рассматриваемой сфере.</p>
3.6.	Источники данных: нормативно-правовая документация, данные из интернет источников.
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p>Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности:</p> <p>Государственная политика в отношении содействия занятости инвалидов в Российской Федерации направлена на предоставление им равных с другими гражданами возможностей в реализации своих трудовых прав в целях повышения социального статуса, уровня конкурентоспособности на рынке труда, создания условий для профессиональной самореализации и, как следствие, достижения материальной независимости.</p> <p>По данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2025 г. в целом по Российской Федерации отмечается рост общей численности инвалидов – с 10,3 млн. человек в декабре 2024 г. до 10,6 млн. человек в декабре 2025 г., абсолютный прирост составил 299,5 тыс. человек, при этом наиболее многочисленной группой инвалидности оказалась III группа. Чис-</p>
------	---

ленность инвалидов трудоспособного возраста увеличилась на 128,3 тыс. человек (3%), достигнув 4,3 млн. человек. Численность занятых инвалидов трудоспособного возраста выросла на 71,8 тыс. человек (5,9%) – до 1,3 млн. человек, что опережает темп роста общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Вместе с тем на декабрь 2025 г. уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 29,7% (в декабре 2024 г. – 28,6%), оставаясь низким, что свидетельствует о недостаточной вовлеченности данной категории граждан в трудовую деятельность.

Таким образом, значительная часть граждан с инвалидностью сохраняет нереализованный трудовой потенциал, что требует принятия мер по содействию их трудоустройству, в том числе путем реализации эффективных механизмов стимулирования работодателей, включая актуализацию и систематизацию нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в части дополнительных мер поддержки работодателей, трудоустраивающих инвалидов.

Основным механизмом поддержки занятости лиц с инвалидностью являются установление квоты для приема на работу инвалидов, создание специальных рабочих мест, сопровождение при содействии занятости инвалидов, организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов. При этом отмечается недостаточная эффективность действующей системы установления квоты для приема на работу инвалидов ввиду неисполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, несоответствия выделяемых рабочих мест профессионально-квалификационной структуре инвалидов, неостребованности части выделенных рабочих мест со стороны инвалидов, недостатков в механизме стимулирования работодателей по найму инвалидов.

Международная практика содействия занятости инвалидов.

Исследование зарубежного опыта содействия занятости инвалидов показывает, что в большинстве стран в последние годы были приняты законодательные нормы, реализованы специальные программы, направленные на решение вопросов трудоустройства, сопровождения, профессиональной реабилитации, а также стимулирования работодателей по созданию новых рабочих мест и выполнению обязательств по квотированию.

Правовые нормы **Европейского союза** о трудовой занятости инвалидов основываются на принципе того, что совокупность мер по реабилитации и трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья являются для общества экономически более выгодными, чем постоянные затраты на их социальное обеспечение. В 2021 году Европейская комиссия приняла «Стратегию защиты прав лиц с инвалидностью на 2021 - 2030 годы», которая предусматривает реализацию мероприятий по таким направлениям, как формирование финансовых и налоговых стимулов для работодателей, совершенствование системы квотирования рабочих мест для инвалидов, содействие в организации предпринимательской деятельности, создание безубыточных социальных специализированных предприятий, совершенствование системы повышения квалификации, профессиональной подготовки и другие направления.

В части организации социальной занятости граждан с тяжелыми формами инвалидности в **Германии** предусмотрены меры по улучшению возможностей их трудоустройства. Основными мерами являются:

организация профессионального обучения на предприятиях и в учебных центрах, специальных учреждениях (организациях) профессиональной реабилитации;

предоставление специальных льгот для инвалидов (оплата расходов на оформление и переезд, переходные пособия, техническое приспособление рабочих мест, оплата расходов на жилье);

осуществление контроля за необоснованными увольнениями для всех инва-

лидов с тяжелыми формами инвалидности;

создание специальных мастерских для инвалидов, которые не могут работать на общем рынке труда;

предоставление субсидий для работодателей (80 процентов) на выплату заработной платы инвалидам (до 2 лет).

В государствах - участниках **Содружества Независимых Государств** наиболее распространенными мерами поддержки занятости инвалидов являются квотирование рабочих мест, содействие предпринимательству, а также создание специальных рабочих мест для рассматриваемой категории граждан. В частности, реализуются меры в части содействия занятости инвалидов, среди которых важно отметить:

создание возможностей трудоустройства инвалидов на открытом рынке труда, в том числе финансовая поддержка работодателей для поощрения их деятельности (по организации профессионального обучения и последующей занятости инвалидов, квотированию рабочих мест для приема инвалидов);

создание различных видов специализированных предприятий (закрытых (защищенных) мастерских) для инвалидов, которые не имеют реальной возможности получить работу на неспециализированных предприятиях на открытом рынке труда;

предоставление разного рода поощрений, премий, налоговых льгот (освобождение от налогов), льготных займов и других преимуществ в целях содействия трудоустройству инвалидов сверх предусмотренных квот или в частном секторе;

обеспечение занятости на условиях неполного рабочего времени, гибкого графика работы.

В зарубежных странах работодатели выполняют свои обязательства по квотированию рабочих мест для инвалида различными способами: трудоустройство работника-инвалида на оборудованное рабочее место или путем субподряда в защищенной мастерской, на специализированных предприятиях.

Во многих странах (**Италия, Франция, Германия, Испания**) компании обязаны нанимать работников-инвалидов с разными степенями ограниченности в здоровье в рамках квотирования. В случае несоблюдения условий квотирования предусмотрены различные санкции: ассоциации, защищающие интересы работников-инвалидов, могут подать гражданский иск о несоблюдении положений законодательства; работодатели исключаются из процедур государственных закупок; компании выплачивают штрафы и др. В странах Еврoзoны несоблюдение условий и порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, считается серьезным административным правонарушением и может повлечь за собой взимание штрафов в размере от 600 до 10 000 евро в зависимости от размера компании.

В европейских странах существует три типа моделей квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов: необязательная квота без санкций; обязательная квота без санкций; обязательная квота с санкциями.

В целом на эффективность применяемых моделей квотирования рабочих мест для инвалидов влияют многие факторы: общая ситуация на рынке труда; уровень финансирования мероприятий по содействию занятости; уровень контроля за выделением рабочих мест для инвалидов в рамках квотирования рабочих мест; объемы предоставляемых услуг по профессиональной реабилитации; мотивация работодателей к трудоустройству работников-инвалидов и др.

В большинстве стран реализация мер содействия занятости инвалидов базируется на основе: внесения поправок в законодательные и иные нормативно-правовые документы; гармонизации правил обеспечения доступа к инфраструктурной среде (транспорту, информации и связи, работе и др.); создание согласительных комиссий на региональном, местном уровне в части поддержки различных проектов и инициатив в сфере трудоустройства инвалидов.

	<i>В целом, содействие интеграции людей с инвалидностью в открытый рынок труда требует многогранного подхода, устраняющего барьеры на индивидуальном, организационном и системном уровнях. На индивидуальном уровне важно предоставлять комплексную поддержку, чтобы люди с инвалидностью могли продемонстрировать свои навыки. При этом, на системном уровне существует необходимость в реализации государственных мер, способствующих обеспечению равных возможностей, антидискриминационных мер и стимулов для работодателей в части найма рассматриваемой категории граждан.</i>
4.2.	Источники данных: Концепция по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года, данные Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, данные из интернет источников.

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <i>Разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2025 г. № 567-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».</i>		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой: <i>приведение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910, в соответствии с Федеральным законом № 248.</i>	5.3	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Приведение в соответствие с изменениями в действующее законодательство о государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле		август 2026 года
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования: <i>Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</i> <i>Закон Российской Федерации от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;</i> <i>Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;</i> <i>Постановление Правительства Российской Федерации от 01.10.2025 № 1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;</i> <i>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»;</i> <i>Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;</i>		

	<i>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».</i>
5.5.	<p>Иная информация о целях предлагаемого регулирования:</p> <p><i>Приведение в соответствии с нормами федерального трудового законодательства в части квотирования рабочих мест для инвалидов и совершенствование действующего правового регулирования по квотированию рабочих мест для инвалидов;</i></p> <p><i>Снижение социальной напряженности среди граждан, испытывающих трудности в поиске работы, снижение безработицы среди инвалидов и увеличение доходов данной категории граждан.</i></p>

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>В соответствии с проектом постановления объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля.</i> 2. <i>Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.</i> 3. <i>Контролируемые лица вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражения в отношении указанного предостережения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостережения.</i> 4. <i>Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.</i> 5. <i>Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.</i> 6. <i>Консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.</i> 7. <i>О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.</i> 8. <i>В случае проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</i>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Отнесение объекта контроля к определенной категории риска путем внесения сведений о нем в единый реестр видов контроля является одной из составных направлений программы по цифровизации контрольной (надзорной) деятель-</i>

	<p>ности. Иные способы решения проблемы отсутствуют.</p> <p>2. Иной способ решения проблемы отсутствует.</p> <p>3. Предлагается подать в Министерство возражение в отношении указанного предостережения не позднее 30 рабочих дней со дня получения предостережения.</p> <p>4. Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством почтового отправления.</p> <p>5. Иной способ решения проблемы отсутствует.</p> <p>6. Учесть оказание консультирования по телефону как профилактического мероприятия путем внесения его в ЕРКНМ.</p> <p>7. О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за три рабочих дня до его начала.</p> <p>8. Иной способ решения проблемы отсутствует.</p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:</p> <p>3. Возражения на предостережения рассматриваются Министерством в рабочие дни.</p> <p>4. Направление возражения на предостережение почтовым отправлением обусловлено предоставлением возможности использования данного вида связи для контролируемых лиц, не зарегистрированных в едином портале государственных и муниципальных услуг или региональном портале государственных и муниципальных услуг.</p> <p>6. Данный способ решения проблемы вызван необходимостью также в учете консультирования, оказанных через телефон.</p> <p>7. Данный способ решения проблемы вызван необходимостью в увеличении срока уведомления контролируемого лица о проведении обязательного профилактического визита.</p>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
	Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.		По состоянию на март 2026 года в Республике Татарстан квота для приема на работу инвалидов установлена 4 048 работодателям. Непосредственно контролируемым лицам, в отношении которых возможно проведение профилактические визиты по их инициативе относятся субъекты малого предпринимательства, СОНКО и государственные и муниципальные учреждения. Из 4 048 работодателей с численностью работников свыше 35 человек, государственными и муници-		<p>По состоянию на 31.12.2023 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составила 6 510 человек, из рассчитанной квоты в 8 574 рабочих мест, что составляет 75,92%.</p> <p>По состоянию на 31.12.2024 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составила 11 153 человека, из рассчитанной квоты в 13 979 рабочих мест, что составляет</p>

<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p>	<p>пальными учреждениями являются – 2 357. Субъекты малого предпринимательства и СОНКО не поддаются количественной оценке, поскольку в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты отдельная статистика в отношении таких организаций не ведется.</p> <p>Из 4 048 работодателей с численностью работников свыше 35 человек, в отношении 3-х организаций возможно проведение обязательные профилактические визиты на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 01.10.2025 № 1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля».</p> <p>1.</p>	<p>79,78%.</p> <p>По состоянию на 31.12.2025 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников свыше 35 человек составляет 11 271 человек, из рассчитанной квоты в 14 074 рабочих мест, что составляет 80,08%.</p> <p>Динамика показателя выполнения квоты для приема на работу инвалидов за последние три года характеризует проводимую Министерством и органами службы занятости населения работу с контролируемыми лицами в рамках государственного контроля (надзора), положительной.</p>
<p>7.4.</p>	<p>Источники данных: данные центров занятости населения, данные Татарстана</p>	

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
<p>Наименование функции, полномочия, обязанности или права</p>	<p>Характер изменения</p>	<p>Предлагаемый порядок реализации</p>	<p>Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)</p>	<p>Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции</p>
<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:</p>				
<p>Объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесе-</p>	<p>новая</p>	<p>Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществле-</p>	<p>90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</p>	<p>Увеличится показатель трудозатрат в связи с введением новой</p>

<p>ния сведений в единый реестр видов контроля.</p>		<p>нию регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, вносит сведения об объекте контроля в единый реестр видов контроля через рабочий компьютер. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>		<p>функции, обязанности</p>
<p>Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.</p>	<p>не изменяемая</p>	<p>Проведение должностным лицом Министерства, исполняющего функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, анализа характеристик объекта контроля с утвержденными критериями риска. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>	<p>90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</p>	<p>Не меняется</p>
<p>Контролируемые лица вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражения в отношении указанного предо-</p>	<p>не изменяемая</p>	<p>Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах</p>	<p>90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</p>	<p>Не меняется</p>

<p>стерезения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостережения.</p>		<p>установленной квоты, принимает в работу возражение на предостережение и готовит ответ. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>		
<p>Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.</p>	<p>не изменяемая</p>	<p>Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, отслеживает во ФГИС ПГС поступление возражений. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>	<p>90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</p>	<p>Не меняется</p>
<p>Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального госу-</p>	<p>изменяемая</p>	<p>Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оказывает консультирование. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>	<p>90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</p>	<p>Не меняется</p>

дарственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.				
Консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.	новая	Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оказывает консультирование, указанными способами. Орган, реализующий функции – Министерство.	90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается	Не меняется
О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.	новая	Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, уведомляет контролируемое лицо о проведении обязательного профилактического визита в срок, указанный в положении. Орган, реализующий функции – Министерство.	90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается	Не меняется
В случае проведения контрольных	новая	Должностное лицо Министерства, исполня-	90 чел./час в год Изменение численности сотрудников не	Не меняется

<p>(надзорных) мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</p>		<p>ющие функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, действует в строгом соответствии с порядком работы Министерства и иных НПА. Орган, реализующий функции – Министерство.</p>	<p>предусматривается</p>	
--	--	--	--------------------------	--

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.		9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции		Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
<p>9.1.1. 1. Внесение сведений об объектах контроля в единый реестр видов контроля. 2. Осуществление консультирования (дача разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). 3. Осуществление консультирования должностным лицом</p>	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026	<i>не требуется</i>
	9.2.1.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	<i>не требуется</i>
	9.2.1.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	<i>отсутствуют</i>

<p>Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.</p> <p>4. Уведомление контролируемого лица о проведении обязательного профилактического визита.</p> <p>5. Проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия.</p>			
	9.3.1. Итого единовременные расходы по	Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>не требуется</i>
	9.3.2. Итого периодические расходы по	Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>не требуется</i>
	9.3.3. Итого возможные поступления по	Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>отсутствуют</i>
	- федеральный бюджет		<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет		<i>не требуется</i>
	- местный бюджет		<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды		<i>не требуется</i>
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>		

9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: <i>не требуется</i>	
9.9.	Источники данных: <i>данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	<i>Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов.</i>		<i>1. Объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля. 2. Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он счита-</i>		<i>1. Должностное лицо Министерства, осуществляющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, вносит сведения об объекте контроля в единый реестр видов контроля посредством рабочего компьютера.</i>

ется отнесенным к категории низкого риска.

3. Контролируемые лица вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражения в отношении указанного предостережения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостережения.

4. Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

5. Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.

6. Консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.

7. О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.

8. В случае проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного

2. Проведение должностным лицом Министерства, исполняющего функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, анализа характеристик объекта контроля с утвержденными критериями риска.

3. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, принимает в работу возражение на предостережение и готовит на них ответ.

4. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, отслеживает во ФГИС ПГС поступление возражений.

5. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оказывает консультирование.

6. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оказывает консультирование, указанными способами.

7. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению

	<p>(надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</p>	<p>регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, уведомляет контролируемое лицо о проведении обязательного профилактического визита в срок, указанный в положении. 8. Должностное лицо Министерства, исполняющее функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, действует в строгом соответствии с порядком работы Министерства и иных НПА.</p>
--	--	---

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
<p>Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности</p>	<p>Описание обязанности или ограничения</p>	<p>Описание видов расходов и возможных доходов</p>	<p>Количественная оценка, млн. рублей</p>
<p><i>Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников свыше 35 человек, подпадающие под законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.</i></p>	<p><i>Участие контролируемых лиц в контрольных (надзорных) и профилактических мероприятиях в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</i></p>	<p><i>Единовременные расходы контролируемого лица:</i> 1. <i>Приобретение пачки бумаги для печати и упаковки почтовых конвертов.</i></p> <p><i>Периодические расходы контролируемого лица:</i> 1. <i>Затрата рабочего времени для подачи возражения на предостережение посредством почтового отправления;</i></p> <p><i>Возможные доходы:</i></p>	<p><i>Оценка расходов приведена в приложении к настоящему Сводному отчету.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>0</i></p>
<p>11.5.</p>	<p>Итого совокупные единовременные расходы: <i>приобретение пачки бумаги для печати и упаковки почтовых конвертов.</i></p>	<p>594,12 рублей</p>	

11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы: 1) <i>Подача возражения на предостережение посредством почтового отправления</i>	<i>564,40 рублей (без учета единовременного расхода на приобретение пачки бумаги для печати и упаковки почтовых конвертов)</i>
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:	<i>отсутствуют</i>
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: <i>расходы, связанные с возможным обучением инспекторов.</i>	
11.9.	Источники данных: <i>использованы данные официальных интернет-сайтов поставщиков канцелярских принадлежностей</i> 1) https://www.officemag.ru/catalog/goods/110086 2) https://www.officemag.ru/catalog/goods/122450	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
<i>1. Объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый регистр видов контроля. Риск негативных последствий отсутствует.</i>	<i>низкая</i>	<i>Мониторинг категорий рисков объектов контроля, внесенных в единый регистр видов контроля.</i>	<i>низкая</i>
<i>2. Отнесение объекта контроля к одной из категорий риска осуществляется на основе сопоставления его характеристик с утвержденными критериями риска. В случае, если объект контроля не отнесен Министерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.</i>	<i>средняя</i>	<i>Контроль за соблюдением объектами контроля обязательных требований, установленных законодательством в сфере осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установ-</i>	<i>средняя</i>

<p>Риск негативных последствий заключается в изменении категории риска объекта контроля в связи со срабатыванием индикатора риска нарушения обязательных требований.</p>		<p>ленной квоты.</p>	
<p>3. Контролируемые лица вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражения в отношении указанного предостережения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостережения.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>	<p>высокая</p>	<p>Мониторинг поступления в адрес Министерства возражений на предостережения и их своевременное рассмотрение.</p>	<p>высокая</p>
<p>4. Возражение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>	<p>средняя</p>	<p>Мониторинг поступления в адрес Министерства возражений на предостережения посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг и их своевременное рассмотрение.</p>	<p>средняя</p>
<p>5. Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля</p>	<p>средняя</p>	<p>Мониторинг поступления обращений контролируемых лиц по осуществлению консультирования в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>	<p>средняя</p>

<p>(надзора)). Консультирование осуществляется без взимания платы.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>			
<p>6. Консультирование может осуществляться должностным лицом Министерства по телефону, посредством видеоконференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор», на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>	<p>низкая</p>	<p>В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>	<p>низкая</p>
<p>7. О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>	<p>средняя</p>	<p>В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>	<p>средняя</p>
<p>8. В случае проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</p> <p>Риск негативных последствий отсутствует.</p>	<p>средняя</p>	<p>В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>	<p>средняя</p>

12.5.	Источники данных: <i>отчетность Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, центров занятости населения Республики Татарстан (https://mtsz.tatarstan.ru/osushchestvlenie-nadzora-i-kontrolya-za-priemom-1768317.htm)</i>
-------	--

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	<i>со дня официального опубликования</i>	
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	<i>нет</i>	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>нет</i>	
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	<i>не требуется</i>
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: <i>не требуется</i>		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
<i>1. Объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов контроля.</i>	<i>Доля внесенных объектов контроля в единый реестр видов контроля.</i>	<i>%</i>	$V = \frac{A}{B} \times 100$, В где: А – количество объектов контроля, внесенных в единый реестр видов контроля, орг.; В – общее количество объектов контроля, которые необходимо	<i>Данные работодателей предоставленные центром занятости населения.</i>

			ввести в еди- ный реестр ви- дов контроля, орг.	
<p>2. Отне- сение объек- та контроля к одной из категорий риска осу- ществляется на основе со- поставления его характе- ристик с утвержден- ными крите- риями риска. В случае, если объект кон- троля не от- несен Мини- стерством к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.</p>	<p>Показатель до- стижения цели ре- гулирования не ис- числяется в коли- чественном выра- жении.</p>	-	-	-
<p>3. Кон- тролируемые лица вправе после получе- ния предо- стержения о недопустимо- сти наруше- ния обяза- тельных тре- бований по- дать в Мини- стерство возражения в отношении указанного предостере- жения не позднее 30 календарных дней со дня получения ими предостере- жения.</p>	<p>Показатель до- стижения цели ре- гулирования не ис- числяется в коли- чественном выра- жении.</p>	-	-	-
<p>4. Возра-</p>	<p>Показатель до-</p>	-	-	-

<p>жение в отношении указанного предостережения возможно направить посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.</p>	<p>стижения цели регулирования не исчисляется в количественном выражении.</p>			
<p>5. Должностное лицо Министерства по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленных в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг, осуществляет консультирование (дает разъяснения по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)). Консультиро-</p>	<p>Показатель достижения цели регулирования не исчисляется в количественном выражении.</p>	-	-	-

вание осу-ществляется без взимания платы.				
6. Кон-сультирова-ние может осу-ществ-ляться долж-ностным ли-цом Мини-стерства по телефону, посредством видео-конференц-связи, исполь-зования мо-бильного при-ложения «Ин-спектор», на личном прие-ме либо в ходе проведения профилакти-ческого меро-приятия, контрольного (надзорного) мероприятия.	Показатель до-стижения цели ре-гулирования не ис-числяется в коли-чественном выра-жении.	-	-	-
7. О про-ведении обя-зательного профилакти-ческого визи-та контроли-руемое лицо уведомляется не позднее чем за два-дцать четы-ре часа до его начала в по-рядке, преду-смотренном частью 5 статьи 21 Федерального закона № 248-ФЗ.	Показатель до-стижения цели ре-гулирования не ис-числяется в коли-чественном выра-жении.	-	-	-
8. В слу-чае проведе-ния кон-трольных (надзорных)	Показатель до-стижения цели ре-гулирования не ис-числяется в коли-чественном выра-	-	-	-

<p>мероприятий без взаимодействия должностные лица Министерства действуют на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы Министерства, в том числе в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.</p>	<p>женин.</p>			
<p>14.6.</p>	<p>Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):</p>			<p><i>отсутствует</i></p>
<p>14.7.</p>	<p>Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: <i>сбор подтверждающих документов их анализ и обработка.</i></p>			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия


15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
<p>Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования</p>	<p>Сроки мероприятий</p>	<p>Описание ожидаемого результата</p>	<p>Объем финансирования</p>	<p>Источники финансирования</p>
<p><i>Опубликование на официальном интернет-сайте Министерства действующей редакции постановления.</i></p>	<p><i>август 2026 г.</i></p>	<p><i>Приведение в соответствие нормативно-правовой базой Республики Татарстан и органов исполнительной власти. Разработка методических указаний и инструкций для юри-</i></p>	<p><i>В рамках текущего финансирования</i></p>	<p><i>Бюджет Республики Татарстан</i></p>

		<i>дических лиц, индивидуальных предпринимателей.</i>		
<i>Обучение инспекторов Министерства.</i>	<i>постоянно</i>	<i>Повышение качества работы участников процесса</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>
15.6.	<i>Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: текущее финансирование</i>			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	<i>Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют</i>
16.2.	<i>Источники данных: отсутствуют</i>

Заместитель министра

 К.А. Тазетдинова

Приложение

к сводному отчет о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

Оценка расходов в расчете на 1-ого контролируемого лица, связанных с подачей возражения на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований посредством почтового отправления

Расчеты выполнены с применением Методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54.

Название требования	Подача возражения на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований посредством почтового отправления
Тип требования	Другое
Раздел требования	Содержательное
Содержательные элементы	Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: обеспечение контролируемого лица либо его представителя – 1 человек/часа. Список приобретений: а) одна пачка бумаги формата А4 – 482,24 руб. б) одна упаковка конвертов Е 65 (25 шт.) – 111,88 руб. По данным Татарстанстата в январе - феврале 2026 г. среднемесячная зарплата составила 91 659,10 руб. (ссылка на https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/13_3П.pdf) Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (рабочие часы в день)*(рабочие дни в году / 12); 91 659,10 / 8*(244/12) = 564,40 рублей Средняя стоимость часа работы: 564,40 рублей
Стоимость требования	1 158,52 рублей.

Примечание: Согласно Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации контролируемое лицо вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в контрольный (надзорный) орган возражение в отношении указанного предостережения, в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

В случае направления в контрольный (надзорный) орган возражения на предостережение посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг стоимость требования составит 564,40 рублей.