

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления
Кабинета Министров Республики Татарстан
«О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от
27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работ-
ников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных органи-
заций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»

№	Сроки проведения публичного обсуждения про- екта акта: начало: 27 апреля 2026 г. ; окончание: 13 мая 2026 г.
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выра- ботке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установ- ленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на ко- торый в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по под- готовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).</i>
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изме- нений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работ- ников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципаль- ных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Та- тарстан» (далее – проект постановления).</i>
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>со дня официального опубликования.</i>
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) от- срочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возник- шие отношения: <i>не имеется</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ ре- гулирования: <i>С 2022 года в республике реализуется проект по обеспечению работников бюджетной сферы, а с 2024 года – пенсионеров Республики Татарстан, санаторно-курортным ле- чением посредством предоставления электронных сертификатов стоимостью 25 тыс. рублей для оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий в удобное для них время и, в случае желания заявителей, с соответствующей доплатой за счет соб- ственных средств. Вместе с тем, с 2016 года средняя стоимость санаторно-курортного лечения (оздо- ровления) выросла в три раза. В результате, доля покрытия его стоимости сертифи- катом упала с 80% до 45% в 2025 году, что снижает мотивацию к оздоровлению и ни- велирует социальный эффект данной меры. Меры, принимаемые в республике для повышения и поддержки доходов населения, спо- собствуют росту благосостояния граждан республики. Так, например, с 1 июля 2024 года в Татарстане увеличились заработные платы муниципальных служащих (поста- новление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2024 № 290). Критерии, установленные нормативными правовыми актами республики для обеспече- ния санаторно-курортным лечением на льготных условиях, предусматривают при определении права на санаторно-курортное лечение учет среднемесячного дохода и</i>

	<p>уровня имущественной обеспеченности работников в целях предоставления данной меры поддержки наиболее незащищенным, малообеспеченным гражданам, что не позволяет достичь 100 % обеспеченности работников санаторно-курортным лечением.</p> <p>Пунктом 4.5 Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368, для санаторно-курортных организаций, в которых гражданин получил санаторно-курортное лечение с использованием сертификата, установлено ежемесячное представление реестра работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату через территориальный орган социальной защиты, что зачастую требует от санаторно-курортной организации формирования более одного реестра, в зависимости от территориальной принадлежности территориального органа социальной защиты, снижает оперативность получения Министерством информации, содержащейся в реестрах, и мониторинга обеспечения работников и пенсионеров санаторно-курортным лечением на льготных условиях.</p> <p>Проект постановления разработан во исполнение положительного решения Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (от 08.04.2026 № 16390-МР) и предусматривает увеличение номинальной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей, распространение действия Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368, на государственных гражданских служащих Республики Татарстан, а также оптимизацию предоставления санаторно-курортными организациями реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником (пенсионером) с использованием сертификата.</p>
1.7.	<p>Краткое описание целей предлагаемого регулирования:</p> <p>предлагаемое регулирование направлено на обеспечение единого принципа социальной поддержки, в том числе уязвимых, малообеспеченных категорий граждан, сохранение мотивации к оздоровлению и повышению социального эффекта данной меры, оптимизацию предоставления реестров на оплату санаторно-курортными организациями.</p>
1.8.	<p>Краткое описание предлагаемого способа регулирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение перечня категорий граждан – получателей услуг по санаторно-курортному лечению на льготных условиях; - увеличение номинальной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей; - оптимизация предоставления реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником (пенсионером) с использованием сертификата.
1.9.	<p>Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с общественными обсуждениями проекта нормативного правового акта:</p> <p>начало: 27 апреля 2026 г.;</p> <p>окончание: 13 мая 2026 г.</p>
1.10.	<p>Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций:</p> <p>Всего замечаний и предложений 0, из них учтено: 0</p> <p>полностью: 0, учтено частично: 0, не учтено: 0.</p> <p>(Заполняется по результатам публичного обсуждения).</p>
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: Самарина Елена Андреевна
1.11.2.	Должность: заместитель начальника отдела аудита мер социальной поддержки
1.11.3.	Тел: 8 (843) 557-20-85
1.11.4.	Адрес электронной почты: Elena.Samarina@tatar.ru

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>средняя</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренный Порядком организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368, порядок предоставления санаторно-курортными организациями реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата.</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p><i>С 2022 года в республике реализуется проект по обеспечению работников бюджетной сферы, а с 2024 года – пенсионеров Республики Татарстан, санаторно-курортным лечением посредством предоставления электронных сертификатов стоимостью 25 тыс. рублей для оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий в удобное для них время и, в случае желания заявителей, с соответствующей доплатой за счет собственных средств.</i></p> <p><i>Вместе с тем, с 2016 года средняя стоимость санаторно-курортного лечения (оздоровления) выросла в три раза. В результате, доля покрытия его стоимости сертификатом упала с 80% до 45% в 2025 году, что снижает мотивацию к оздоровлению и нивелирует социальный эффект данной меры.</i></p> <p><i>Меры, принимаемые в республике для повышения и поддержки доходов населения, способствуют росту благосостояния граждан республики. Так, например, с 1 июля 2024 года в Татарстане увеличились заработные платы муниципальных служащих (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2024 № 290).</i></p> <p><i>Критерии, установленные нормативными правовыми актами республики для обеспечения санаторно-курортным лечением на льготных условиях, предусматривают при определении права на санаторно-курортное лечение учет среднемесячного дохода и уровня имущественной обеспеченности работников в целях предоставления данной меры поддержки наиболее незащищенным, малообеспеченным гражданам, что не позволяет достичь 100 % обеспеченности работников санаторно-курортным лечением.</i></p> <p><i>Пунктом 4.5 Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368, для санаторно-курортных организаций, в которых гражданин получил санаторно-курортное лечение с использованием сертификата, установлено ежемесячное представление реестра работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату через территориальный орган социальной защиты, что зачастую требует от санаторно-курортной организации формирования более одного реестра, в зависимости от территориальной принадлежности территориального органа социальной защиты, снижает оперативность получения Министерством информации, содержащейся в реестрах, и мониторинга обеспечения работников и пенсионеров санаторно-курортным лечением на льготных условиях.</i></p> <p><i>Проект постановления разработан во исполнение положительного решения Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (от 08.04.2026 № 16390-МР) и предусматривает увеличение нормативной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей, распространение действия Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан,</i></p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368, на государственных гражданских служащих Республики Татарстан, а также оптимизацию предоставления санаторно-курортными организациями реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата.</i></p>
3.2.	<p><i>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</i></p> <p><i>С 2022 года в республике реализуется проект по обеспечению работников бюджетной сферы, а с 2024 года – пенсионеров Республики Татарстан, санаторно-курортным лечением посредством предоставления электронных сертификатов стоимостью 25 тыс. рублей для оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий в удобное для них время и, в случае желая заявителей, с соответствующей доплатой за счет собственных средств.</i></p> <p><i>Вместе с тем, с 2016 года средняя стоимость санаторно-курортного лечения (оздоровления) выросла в три раза. В результате, доля покрытия его стоимости сертификатом упала с 80% до 45% в 2025 году. Рыночная стоимость санаторно-курортного лечения не позволяет получить качественное санаторно-курортное лечение с необходимым количеством процедур без значительной доплаты самого гражданина. Например, в санатории «Санта» при рыночной стоимости одного дня пребывания в 2026 году 3700,00 руб. (https://santakazan.ru/news/1/50) продолжительность лечения не превысит 6 дней; в санатории «Ливадия-Татарстан» при рыночной стоимости дня пребывания 4200,00 руб. (https://www.livadiakazan.ru/price/) – 5 дней, в санатории «Бакирово», при рыночной стоимости дня пребывания 6800,00 руб. (https://www.bakirovo.com/upload/pdf/preiskurant_na_programmu.pdf) – 3 дня</i></p> <p><i>Меры, принимаемые в республике для повышения и поддержки доходов населения, способствуют росту благосостояния граждан республики. Критерии, установленные нормативными правовыми актами республики для обеспечения санаторно-курортным лечением на льготных условиях, предусматривают при определении права на санаторно-курортное лечение учет среднемесячного дохода и уровня имущественной обеспеченности работников в целях предоставления данной меры поддержки наиболее незащищенным, малообеспеченным гражданам, что не позволяет достичь 100 % обеспеченности работников санаторно-курортным лечением.</i></p> <p><i>Ежемесячное предоставление санаторно-курортными организациями, в которых граждане получили санаторно-курортное лечение с использованием сертификата, реестра для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата. в территориальный орган социальной защиты требует от санаторно-курортной организации формирования более одного реестра, в зависимости от территориальной принадлежности территориального органа социальной защиты, снижает оперативность получения Министерством информации, содержащейся в реестрах, и мониторинга обеспечения работников и пенсионеров санаторно-курортным лечением на льготных условиях.</i></p> <p><i>Отсутствие актуального порядка обеспечения отдельных категорий граждан санаторно-курортным лечением несмотря на высокий спрос на получение санаторно-курортного лечения на льготных условиях среди пенсионеров и работников, снижает доступность санаторно-курортного лечения, в частности для наиболее уязвимых групп населения, а для санаторно-курортных организаций повышает нагрузку при формировании более одного реестра работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата.</i></p>
3.3.	<p><i>Основные причины и факторы существования проблемы:</i></p> <p><i>Информация указана в пунктах 1.6, 3.1 и 3.2 Сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия</i></p>

3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: <i>Меры для решения данной проблемы ранее не принимались.</i>
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: <i>В соответствии с пунктом 3 статьи 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» (до 1 января 2023 года в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации») органы государственной власти субъекта Российской Федерации вправе устанавливать за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (за исключением финансовых средств, передаваемых из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на осуществление целевых расходов) дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан. В рамках своих полномочий Кабинетом Министров Республики Татарстан в целях совершенствования мер социальной поддержки в части оздоровления отдельных категорий граждан, проживающих на территории Республики Татарстан, предоставления им большей доступности к санаторно-курортному лечению на льготных условиях приняты нормативные правовые акты, определившие порядок предоставления санаторно-курортного лечения на льготных условиях. Республика Татарстан заинтересована в развитии санаторно-курортного лечения на территории республики. Внесение изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан» способствует снижению социального неравенства и обеспечению социальной справедливости, популяризации санаторно-курортного лечения в пределах Республики Татарстан.</i>
3.6.	Источники данных: <i>нормативно-правовая документация, данные из интернет источников.</i>
3.7.	Иная информация о проблеме: <i>Отсутствует</i>

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности: <i>Отсутствует</i>
4.2.	Источники данных: <i>Отсутствуют</i>

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта:*		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой: <i>обеспечение единого принципа социальной поддержки, в том числе уязвимых, малообеспеченных категорий граждан; сохранение мотивации к оздоровлению и повышению социального эффекта данной меры; оптимизация предоставления реестров для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости</i>	5.3	Установленные сроки достижения целей предполагаемого регулирования:
		<i>Со дня его официального опубликования</i>	

	<i>путевки, приобретенной работником с использованием сертификата, санаторно-курортными организациями.</i>	
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым <u>соответствуют</u> цели предлагаемого регулирования.*	
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>Отсутствует.</i>	

* Основание для разработки проекта нормативного правового акта является предложение Федерации профсоюзов Республики Татарстан, направленное в адрес Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова письмом от 27.02.2026 исх. №264-03, согласованное Раисом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым (от 08.04.2026 № 16390-МР).

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>расширение перечня категорий граждан – получателей услуг по санаторно-курортному лечению на льготных условиях;</i> <i>увеличение нормативной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей;</i> <i>оптимизация предоставления реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата.</i>	
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <i>1. Принятие проекта постановления;</i> <i>2. Отказ от изменения стоимости сертификата, категорий получателей санаторно-курортного лечения и порядка предоставления отчетности (реестров).</i>	
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>В случае выбора иных вариантов цель регулирования не будет достигнута.</i> <i>Внесение изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан» способствует снижению социального неравенства и обеспечению социальной справедливости, популяризации санаторно-курортного лечения в пределах Республики Татарстан.</i>	
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>Отсутствует</i>	

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
	<i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</i>	<i>1</i>		<i>-</i>	
	<i>Физические лица (пенсионеры, граждане, достигшие</i>	<i>По состоянию на 21 января 2026 года в террито-</i>		<i>Спрогнозировать изменение количества участников затруднительно,</i>	

<p>возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), работники отдельных бюджетных отраслей, муниципальные и государственные гражданские служащие Республики Татарстан, величина среднемесячного дохода которых не превышает 400 процентов величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в Республике Татарстан, или 500 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан, и уровень имущественной обеспеченности которых ниже уровня имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного пунктами «а» - «г», «е», «ж» приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан», не имеющие права на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации)</p>	<p>риальных органах социальной защиты состоят на учете на обеспечение санаторно-курортным лечением на льготных условиях 28 880 пенсионеров и граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины). Согласно данным Татарстанстата за 2024 год среднестатистическая численность работников организаций по видам деятельности государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, в области культуры, спорта, организаций досуга и развлечений составила 327,4 тыс. человек.</p>	<p>ввиду движения очередности по пенсионерам (выход на пенсию, изменение уровня дохода и имущественной обеспеченности, появление или утрата права в соответствии с нормативными правовыми актами) и определения круга получателей среди работников в случае их обращения за санаторно-курортным лечением.</p>
<p>Санаторно-курортные организации, осуществляющие предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенные в государственный реестр курортного фонда Российской Федерации</p>	<p>В 2024-2025 годах Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан были заключены соглашения по обеспечению работников и граждан из числа пенсионеров и граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), санаторно-курортным лечением на основании электронного сертификата с 13 санаторно-курортными организациями, осуществляющими предоставление санаторно-курортного лечения на территории</p>	<p>В среднесрочном периоде количество санаторно-курортных организаций может измениться в сторону увеличения, в связи с принятием санаторно-курортной организацией, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в государственный реестр курортного фонда Российской Федерации, решения об участии в обеспечении работников и граждан из числа пенсионеров и граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), санаторно-курортным лечением на основании электронного сертификата и о заключении соглашения с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p>

	Республики Татарстан и включенных в государственный реестр курортного фонда Российской Федерации
7.4.	Источники данных: Государственная информационная система «Социальный регистр населения Республики Татарстан»; перечень санаторно-курортных организаций, заключивших в 2024-2025 годах с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан соглашения об оказании работникам и пенсионерам санаторно-курортного лечения на основании сертификатов; данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат) о среднесписочной численности работников организаций по видам экономической деятельности за 2024 год (https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Стам%20справочник%20rus%202024%20сайт.pdf).

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
<i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:</i>				
<i>Расширение перечня категорий граждан – получателей услуг по санаторно-курортному лечению на льготных условиях</i>	<i>Изменяемая</i>	<i>Согласно положениям, устанавливаемым постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»</i>	<i>Дополнительная потребность в сотрудниках отсутствует.</i>	<i>Дополнительная потребность в иных ресурсах для реализации функции отсутствует</i>
<i>Увеличение нормативной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей</i>	<i>Изменяемая</i>	<i>Согласно положениям, устанавливаемым постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»</i>	<i>Дополнительная потребность в сотрудниках отсутствует.</i>	<i>Дополнительная потребность в иных ресурсах для реализации функции отсутствует</i>
<i>Оптимизация предоставления реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата</i>	<i>Изменяемая</i>	<i>Согласно положениям, устанавливаемым постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»</i>	<i>Дополнительная потребность в сотрудниках отсутствует.</i>	<i>Дополнительная потребность в иных ресурсах для реализации функции отсутствует</i>

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции	Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
<p>9.1.1. Расширение перечня категорий граждан – получателей услуг по санаторно-курортному лечению на льготных условиях;</p> <p>9.1.2. Увеличение нормативной стоимости сертификата для работников и пенсионеров до 35,0 тыс. рублей;</p> <p>9.1.3. Оптимизация предоставления реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата</p>	9.2.1.1. Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026	<i>не требуется</i>
	9.2.1.2. Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	<i>не требуется</i>
	9.2.1.3. Возможные поступления за период 2026-2030 годов	<i>отсутствуют</i>
9.3.1.	Итого единовременные расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>не требуется</i>
9.3.2.	Итого периодические расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>не требуется</i>
9.3.3.	Итого возможные поступления по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов	<i>отсутствуют</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>

- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
- местный бюджет	<i>не требуется</i>
- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: <i>не требуется</i>
9.9.	Источники данных: <i>данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядков организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	<i>Санаторно-курортные организации, осуществляющие предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенные в государственный реестр курортного фонда Российской Федерации</i>		<i>Предоставление санаторно-курортными организациями реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата, напрямую в Министерство труда занятости и социальной защиты Республики Татарстан вместо территориального органа социальной защиты Министерства.</i>		<i>В рамках положений, устанавливаемых постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»</i>

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка млн. рублей
<i>Санаторно-курортные организации, осуществляющие предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенные в государственный реестр курортного фонда Российской Федерации</i>	<i>Предоставление санаторно-курортными организациями реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата, напрямую в Министерство труда занятости и социаль-</i>	<i>Единовременные расходы санаторно-курортной организации Периодические расходы санаторно-курортной организации: 1. Формирование реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату; 2. Направление по-</i>	<i>0,00 Оценка расходов приведена в приложении к настоящему Сводному отчету.</i>

	ной защиты Республики Татарстан вместо территориального органа социальной защиты Министерства	сылки (реестра) с использованием курьерской доставки; 3. Предоставление реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение	
		Возможные доходы санаторно-курортной организации:	0,00
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы		0,00
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы: 1. Формирование и предоставление реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату;		6756,96 руб.
	2. Направление посылки (реестра) с использованием курьерской доставки		889,62 руб.
11.7.	Итого совокупные возможные доходы		отсутствуют
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: отсутствуют		
11.9.	Источники данных: 1. Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат) о среднемесячной заработной плате в январе 2026г. (https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Заработная%20плата(165).pdf); 2. Интернет источник: https://dpd.ru/calc .		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Отсутствуют	Отсутствуют	Отсутствуют	Отсутствуют
12.5.	Источники данных: отсутствуют		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	со дня официального опубликования	
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	нет	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	нет	
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	не требуется
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	

13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: <i>не требуется</i>		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
<i>Обеспечение единого принципа социальной поддержки, в том числе уязвимых, малообеспеченных категорий граждан; сохранение мотивации к оздоровлению и повышению социального эффекта данной меры</i>	<i>Количество граждан получивших санаторно-курортное лечение на льготных условиях</i>	<i>человек</i>	<i>Количество граждан получивших санаторно-курортное лечение на льготных условиях по сравнению с предыдущим годом</i>	<i>Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>
<i>Оптимизация предоставления реестров для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата, санаторно-курортными организациями</i>	<i>Количество представленных санаторно-курортными организациями реестров для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата</i>	<i>штук</i>	<i>Количество представленных в Министерство санаторно-курортными организациями реестров для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата по сравнению с количеством реестров, ранее предоставляемых в территориальные органы социальной защиты</i>	<i>Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</i>
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			<i>отсутствует</i>

14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: <i>сбор подтверждающих документов их анализ и обработка.</i>
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Принятие проекта постановления Кабинетом Министров Республики Татарстан; опубликование на официальном интернет-сайте Министерства действующей редакции постановления.</i>	<i>Июль 2026 года</i>	<i>Обеспечение единого принципа социальной поддержки, в том числе уязвимых, малообеспеченных категорий граждан; сохранение мотивации к оздоровлению и повышению социального эффекта данной меры; оптимизация предоставления реестров для произведения оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки, приобретенной работником с использованием сертификата, санаторно-курортными организациями</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <i>в рамках текущего финансирования</i>			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра

 Н.В. Бутаева

Приложение
к сводному отчет о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан»

Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

Согласно проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.05.2024 № 368 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан» реестры работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату предоставляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Издержки при формировании и направлении реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату рассчитаны на 1-ого сотрудника санаторно-курортной организации.

Все расчеты выполнены с применением Методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54.

Название требования	Формировании реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение
Тип требования	Предоставление информации
Раздел требования	Информационное
Содержательные элементы	<u>Масштаб:</u> 1 ед. <u>Частота:</u> 1 ед. <u>Действия:</u> формирование реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату – 1 чел./часов. <u>Список приобретений:</u> направление посылки (реестра) с использованием курьерской доставки – 889,62 рублей (https://dpd.ru/calc). <u>Среднемесячная начисленная заработная плата по Республике Татарстан за январь 2026 года составила:</u> 92 457,6 руб. ¹ <u>Средняя стоимость часа работы:</u> 563,08 руб. ²
Стоимость требования	1452,70 руб. ³

¹ По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат) среднемесячная заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе 2026г. составила 92457,6 рубля ([https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Заработная%20плата\(165\).pdf](https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Заработная%20плата(165).pdf))

² Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (кол-во рабочих часов в день)*(кол-во рабочих дней в 2026 году / 12 (кол-во месяцев в году));

³ В случае отсутствия необходимости доставка посылки (реестра работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату) с использованием курьерской доставки стоимость формирования и направления реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение, на оплату составит 563,08 рублей.

Название требования	Предоставление реестров работников (пенсионеров), получивших санаторно-курортное лечение
Тип требования	Предоставление информации
Раздел требования	Информационное
Содержательные элементы	<u>Масштаб</u> : 1 ед. <u>Частота</u> : 12 <u>Среднемесячная начисленная заработная плата по Республике Татарстан за январь 2026 года составила</u> : 92 457,6 руб. <u>Средняя стоимость часа работы</u> : 563,08 руб.
Стоимость требования	6756,96 руб.