



ПРИКАЗ

19.03.2026

г.Казань

БОЕРЫК

№ 219

Об утверждении доклада о
достижении целей введения
обязательных требований за 2025
год

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.02.2022 № 142 «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Республики Татарстан, в том числе оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Республики Татарстан» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый доклад о достижении целей введения обязательных требований за 2025 год (далее – Доклад).
2. Начальнику отдела реализации мер активной политики занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан обеспечить размещение Доклада на официальном интернет-сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан К.А.Тазетдинову.

Министр

Э.А.Зарипова

Утвержден приказом
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан
от 19.03.2026 № 219

Доклад
о достижении целей введения обязательных требований за 2025 год

1. Общая характеристика оцениваемых обязательных требований

Доклад о достижении целей введения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан (далее - Доклад), подготовлен Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.02.2022 № 142 «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Республики Татарстан, в том числе оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Республики Татарстан» в целях комплексной оценки системы обязательных требований, оценки достижения целей введения обязательных требований, оценки эффективности введения обязательных требований и выявление избыточных обязательных требований, содержащихся в постановлении Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (далее – постановление № 170).

Нормативно-правовое регулирование регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет Кабинет Министров Республики Татарстан.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Министерством.

1.1. Перечень нормативных правовых актов и содержащихся в них обязательных требований, в том числе реквизиты и источники официального опубликования нормативных правовых актов

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034>;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&firstDoc=1&lastDoc=1&nd=102038362>;

Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», опубликован на официальном интернет-сайте Министерства https://mtsz.tatarstan.ru/npa.htm?pub_id=4876181;

постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405300047>;

постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2025 г. № 1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля», опубликовано на интернет-сайте электронного фонда правовых и нормативно-технических документов <https://docs.cntd.ru/document/1314090790>;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405240029>;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 г. № 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов», опубликован на официальном интернет-сайте электронного фонда правовых и нормативно-технических документов <https://docs.cntd.ru/document/1306929852>;

постановление № 170, опубликовано на интернет-сайте электронного фонда правовых и нормативно-технических документов <https://docs.cntd.ru/document/917024762>.

Приказом Министерства от 29.09.2025 № 578 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и подлежащих оценке применения обязательных требований в 2026 году» в перечне нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и подлежащих оценке применения обязательных требований в 2026 году указано постановление № 170, которым установлено обязательное требование, предусматривающее обязанность

работодателей ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещать в федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме № 7, приведенной в приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

1.2. Перечень законов и подзаконных нормативных правовых актов с внесенными изменениями

постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2025 г. № 1765 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

Закон Республики Татарстан от 26 декабря 2025 года № 94-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.01.2025 № 6 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2025 № 887 «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

1.3. Период действия нормативных правовых актов и их отдельных положений

С 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2030 г. - постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

С 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2030 г. - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации,

предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»;
До 1 сентября 2028 г. - постановление № 170.

1.4. Общая характеристика общественных отношений, включая сферу осуществления предпринимательской или иной экономической деятельности и конкретные общественные отношения (группы общественных отношений), на регулирование которых направлена система обязательных требований

Квота для приема на работу инвалидов - это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

Работодатели обязаны ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, размещать информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» trudvsem.ru (далее – ЕЦП).

Трудоустройство инвалидов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1¹, 2² - 2⁵ пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель имеет право на компенсацию расходов по созданию

специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в соответствии с размерами и порядком, определяемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

За неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, предусмотрен административный штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 тысяч рублей, на индивидуальных предпринимателей в размере от 30 000 до 50 000 тысяч рублей, на юридических лиц в размере от 50 000 до 100 000 тысяч рублей (статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде предусмотрено предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей, на должностных лиц в размере от 300 до 500 рублей, на юридических лиц в размере от 3 000 до 5 000 тысяч рублей (статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

1.5. Нормативно обоснованный перечень охраняемых законом ценностей, защищаемых в соответствующей сфере общественных отношений

Обязательные требования обязаны выполнять юридические лица независимо от организационно-правовых форм, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 35 человек и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Татарстан.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Находящимся на территории Республики Татарстан представительств, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя.

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается работодателями на ЕЦП ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с приложением формы № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, а также обеспечение занятости граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, с целью предотвращения безработицы среди данной категории граждан является главной целью введения обязательных требований для работодателей.

Квотирование рабочих мест для инвалидов играет важную роль в сфере трудоустройства и содействия занятости инвалидов. В соответствии с Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Квотирование рабочих мест для инвалидов является одним из механизмов обеспечения права инвалидов на труд.

1.6. Цели введения обязательных требований (группы обязательных требований) для содержащегося в докладе нормативного правового акта (снижение (устранение) рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям с указанием конкретных рисков

Обязательные требования в рассматриваемой сфере регулирования существенно снижают следующие риски причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

отсутствие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

отсутствие созданных условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

отсутствие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов;

отсутствие вакансий для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов;

невыполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

Установленные оцениваемые обязательные требования направлены на реализацию права инвалидов на труд и увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста, реализация права на выбор места работы и направления деятельности для граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья.

2. Результаты оценки применения обязательных требований

2.1. Соблюдение принципов установления и оценки применения обязательных требований

Обязательное требование, утвержденное постановлением № 170, соответствует принципам установления и оценки применения обязательных требований:

1) являются законными, установлены в соответствии с федеральным законодательством в целях социальной защиты инвалидов;

2) являются обоснованными, так как способствуют устранению рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при содействии занятости и трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места;

3) являются ясными, логичными, понятным как работодателям, так и иным лицам, не приводят к противоречиям при их применении, соответствуют принципу правовой определенности и системности;

4) являются открытыми и предсказуемыми. При внесении изменений, проект постановления проходит процедуру публичного обсуждения, в обязательном порядке публикуется на официальном интернет-сайте Министерства. Обязательные требования доводятся до сведения работодателей, которые обязаны их соблюдать, путем опубликования нормативно-правового акта, с соблюдением соответствующей процедуры.

Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, опубликован на официальном интернет-сайте Министерства по ссылке: <https://mtsz.tatarstan.ru/perechen-pravovih-aktov-i-ih-otdelnih-chastey.htm>.

5) обязательные требования являются исполнимыми. При установлении обязательных требований оцениваются затраты работодателей на их исполнение. Указанные затраты соразмерны рискам, предотвращаемым обязательными требованиями (выплат пособий по безработице, предоставление пособий и т.д.). Установленные обязательные требования, не исключают возможность исполнить другие обязательные требования.

2.2. Достижение целей введения обязательных требований (снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено введение соответствующих обязательных требований)

Ключевыми показателями регионального государственного контроля (надзора) являются:

доля проинформированных контролируемых лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа контролируемых лиц, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота – 100%;

доля контролируемых лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа контролируемых лиц, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов – 100%.

2.3. Оценка фактических расходов и доходов контролируемых лиц, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативными правовыми актами обязанностей или ограничений

При подготовке Доклада установлено, что прямые издержки на соблюдение обязательных требований из расчета на одного субъекта регулирования в среднем составляют 31 904,35 руб.

Расходы на создание и выделение рабочих мест для инвалидов не поддаются количественной оценке, в связи с разницей в затратах в зависимости от экономической деятельности работодателей и уровня затрат на их создание и выделение, но не может быть меньше величины минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (в среднем 22 440,00 – 29 172,00 руб.).

22 440,00 руб. – Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации в 2025 году;

Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды – 30% в пределах базы;

22 440,00 руб. + 6 732,00 руб. = 29 172, 00 руб.

Такой размер прямых издержек оценивается как приемлемый, так как соразмерен затратам на трудоустройство любой другой категории граждан.

Оценка расходов в расчете на 1-ого работника контролируемого лица, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативными правовыми актами обязанностей или ограничений

Расчеты выполнены с применением Методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.02.2024 № 54 «Об утверждении методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования».

Название требования	Размещение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов
Тип требования	Другое
Раздел требования	Содержательное
Содержательные элементы	<p>Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: обеспечение контролируемого лица либо его представителя – 1 человек/часа. Список приобретений: а) Персональный компьютер (монитор, системный блок, клавиатура, оптическая мышь)/ аналог (ноутбук, планшет) – 30 000 руб.; https://www.kns.ru/product/planshet-samsung-galaxy-tab-s10-lite-5g-sm-x406bzsacau б) Услуги за пользование интернет соединения – 1 350 руб./мес. По данным Татарстанстата в январе – декабре 2025 г. среднемесячная заработная плата на одного работника в Республике Татарстан составила 90 515,0 руб.</p>

	https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/3П(33).pdf Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (рабочие часы в день)*(рабочие дни в году / 12); 90 515,0 / 8*(245/12) = 554,35 руб. Средняя стоимость часа работы: 554,35 руб.
Стоимость требования	31 904,35 руб.

Вывод о целесообразности дальнейшего применения обязательного требования (группы обязательных требований) без внесения изменений в нормативный правовой акт

Краткое описание содержания ОТ или группы ОТ, в отношении которых сделан вывод о целесообразности дальнейшего применения без внесения изменений в НПА		
	Критерии, подтверждающие вывод о целесообразности дальнейшего применения обязательного требования (группы обязательных требований) без внесения изменений в НПА, его отдельные положения	Обоснование соблюдения (несоблюдения) критерия
1	2	3
1	Достижение целей ОТ или группы ОТ, установленных НПА	Достижение максимального показателя по количеству работодателей, подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов, которые размещают на Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
2	Соблюдение принципов установления и оценки применения обязательных требований, в том числе отсутствие противоречащих, дублирующих или аналогичных по содержанию, неактуальных ОТ или невозможности исполнения ОТ; наличие у уполномоченного органа (уполномоченной организации) полномочий на принятие НПА и (или) установление ОТ или группы ОТ	Являются ясными, логичными, понятным как работодателям, так и иным лицам, не приводят к противоречиям при их применении, соответствуют принципу правовой определенности и системности.
3	Соответствие НПА вышестоящим НПА и (или) целям и положениям государственных программ и национальных проектов Российской Федерации	Обязанность работодателей информировать государственную службу занятости установлена подпунктом 7 части 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ
4	Отсутствие проблем с соблюдением	Жалоб и замечаний со стороны

	(применением) ОТ или группы ОТ, которые могут быть наиболее эффективно решены только с помощью изменения регулирования, в том числе отсутствие в НПА, устанавливающем ОТ, неопределенных понятий, некорректных и (или) неоднозначных формулировок, не позволяющих единообразно применять и (или) исполнять ОТ	контролируемых лиц в части соблюдения (применения) обязательного требования, не поступало. В случае возникновения технических сбоев в работе Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» служба технической поддержки портала своевременно оказывает содействие в решении проблемы.
5	Отсутствие избыточных ОТ или группы ОТ (в том числе с точки зрения прямых издержек субъектов регулирования), включая отсутствие избыточных действий и (или) процессов (процедур), которые необходимо реализовать (пройти) субъекту регулирования с целью осуществления им предпринимательской или иной экономической деятельности (в том числе совершения связанных с ней действий)	Жалоб и замечаний со стороны контролируемых лиц в части соблюдения (применения) обязательного требования, не поступало.
6	Эффективность ОТ или группы ОТ в разрешении проблемы, в том числе доказанное отсутствие необходимости изменения регулирования для повышения эффективности решения проблемы, а также невозможность применения альтернативных способов решения проблемы	По итогам 2025 года из 4048 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан и подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на ЕЦП размещают 3710 работодателя, что составляет 91,7% от общего количества.

2.4. Информация о динамике ведения предпринимательской деятельности в соответствующей сфере

По отчетным сведениям ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» и его территориальных подразделений, и по результатам сверки данных, предоставленных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан в 2025 году количество работодателей в Республике Татарстан с численностью работников более 35 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, составляет 4048.

2.5. Сведения о реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, установленных нормативными правовыми актами, а также организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий

Контроль эффективности достижения цели регулирования осуществляется на основании:

выполнения Министерством индикаторов оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, выполнения показателей Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан»;

данном мониторинга центров занятости населения осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов, статистическим данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Социального фонда Российской Федерации и др.

В Республике Татарстан квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в следующих размерах:

- 1) для работодателей, численность работников которых составляет от 36 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов;
- 2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов.

По итогам 2025 года из 4048 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан и подпадающих под законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на ЕЦП размещают 3710 работодателя, что составляет 91,7% от общего количества.

По данным аналитического портала ЕЦП динамика трудоустройства инвалидов на квотируемых рабочих местах за 2023-2025 годы в Республике Татарстан представлена в Таблице 1.

Таблица 1

Год	Квота для приема на работу инвалидов, раб. мест.	Трудоустроено инвалидов в рамках квоты, чел.	Выполнение квоты, %
1	2	3	4
2023	8574	6510	75,9
2024	13979	11153	79,8
2025	14074	11271	80,1

В связи с изменением в 2023 году федерального законодательства по обязательному трудоустройству инвалидов на квотируемых рабочих местах, количество работодателей, у которых возникает обязательство для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты значительно увеличилось.

В 2025 году проведено 73 профилактических мероприятия, в том числе 46

профилактических визитов, из них 10 с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 24 предостережений работодателям, нарушающим обязательные требования в части квотирования рабочих мест для инвалидов, учтены 2 факта размещения информации на официальном интернет-сайте Министерства, утвержден 1 доклад о правоприменительной практике за 2024 год.

2.6. Сведения о привлечении к ответственности за нарушение установленных нормативными правовыми актами обязательных требований в случае, если нормативными правовыми актами установлена такая ответственность, в том числе количество зафиксированных правонарушений

В 2023-2025 годах привлечение работодателей к административной ответственности в связи с нарушением обязательных требований в рамках осуществления контрольной (надзорной) деятельности не осуществлялось, обоснованных жалоб от инвалидов о нарушении их прав в связи с трудоустройством на квотируемые рабочие места не зафиксировано (в 2023-2025 годах – проверки не осуществлялись). Оснований для проведения в 2025 году внеплановых проверок работодателей не имелось.

2.7. Количество и содержание обращений контролируемых лиц в контрольный (надзорный) орган, связанных с применением обязательных требований

В 2025 году поступило 2 обращения от контролируемых лиц, связанных с применением обязательных требований, касающихся вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов, разъяснения регионального законодательства субъектам контроля, зарегистрированных в других регионах. На все поступившие обращения Министерством своевременно даны ответы.

2.8. Количество и содержание вступивших в законную силу судебных актов, связанных с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов

Вступившие в законную силу судебные акты, связанные с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов не имеются.

Судебная практика, связанная с применением обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, имеется, обязательные требования, установленные законодательством, не оспариваются.

2.9. Анализ влияния социально-экономических последствий реализации установленных обязательных требований на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства

В связи с введением риск-ориентированного подхода к осуществлению контрольных (надзорных) мероприятий административная нагрузка на работодателей значительно снижена. В то же время фиксируется правовая осведомленность работодателей об обязательных требованиях, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, а также высокая доля и численность работающих инвалидов трудоспособного возраста.

Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в Республике Татарстан в 2023 году составила 31,35%, численность работающих инвалидов составила 33,8 тыс. человек, в 2024 году доля работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 33%, численность работающих инвалидов составила 35,6 тыс. человек, в 2025 году доля работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 34,3%, численность работающих инвалидов составила 37,2 тыс. человек.

Представленные результаты свидетельствуют о том, что цели введения оцениваемых обязательных требований в полной мере достигнуты. В Республике Татарстан самый высокий показатель доли работающих инвалидов в Приволжском Федеральном округе (в 2023 году – 33,8 тыс. чел., в 2024 году – 35,6 тыс. чел., в 2025 году – 37,2 тыс. чел.). Создаются рабочие места для инвалидов в рамках выполнения квоты, информация о вакансиях, имеющихся у работодателей на квотируемых рабочих местах для инвалидов, ежедневно размещается и обновляется на ЕЦП.

2.10. Иные сведения, которые позволяют оценить применение обязательных требований и достижение целей их установления

В 2025 году со стороны граждан обращений, жалоб на нарушение обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов, не поступали. Через систему досудебного обжалования обращений от объектов контроля также не поступало.

3. Выводы и предложения по итогам оценки применения обязательных требований

На основании оценки применения обязательного требования, содержащегося в постановлении № 170, и свидетельствующего о достижении целей обязательных требований, установленных нормативно-правовым актом, о соблюдении принципов установления и оценки применения обязательных требований, в том числе отсутствии противоречащих, дублирующих или аналогичных по содержанию, неактуальных обязательных требований или невозможности исполнения обязательных требований, об отсутствии неопределенных понятий, некорректных и (или) неоднозначных формулировок, не позволяющих единообразно применять и (или) исполнять обязательные требования, об отсутствии избыточных обязательных требований, об эффективности обязательных требований в разрешении проблемы, а также невозможности применения альтернативных способов решения проблемы,

считаем о целесообразности дальнейшего применения обязательного требования.