

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель Общественного  
совета при Министерстве труда,  
занятости и социальной защиты  
Республики Татарстан**

 **М.Н. Максимова**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Председатель  
Общественной палаты  
Республики Татарстан**

 **А.М. Терентьев**

**Протокол  
общественных обсуждений результатов реализации  
в 2025 году публично сформированных целей и задач  
Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан**

18.02.2026

№ 1

*Дата и время проведения собрания участников общественных обсуждений:* 18 февраля 2026 года в 15:00.

***Организаторы общественных обсуждений:***

Общественная палата Республики Татарстан, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

***Информация, содержащаяся в опубликованном оповещении о начале общественных обсуждений:***

Общественная палата Республики Татарстан, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проводят общественные обсуждения результатов реализации в 2025 году публично сформированных целей и задач Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Проект отчета об исполнении публично сформированных целей и задач Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, подлежащий рассмотрению на общественных обсуждениях, и информационные материалы к нему (при наличии) размещены на сайтах:

– Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан <https://mtsz.tatarstan.ru/> в разделе «Министерство»/«Публичные цели и задачи на 2025 год»;

– Общественной палаты Республики Татарстан <https://oprt.tatarstan.ru/> в разделе «Деятельность»/«Публичное формирование целей и задач республиканских органов исполнительной власти и общественный контроль за их исполнением»,

– а также сайте «Публичное формирование целей и задач республиканских органов исполнительной власти и общественный контроль за их исполнением» <https://publictasks.tatarstan.ru/> в разделе Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

**Предложения и замечания**, касающиеся проекта отчета об исполнении публично сформированных целей и задач Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, могут быть направлены в срок **с 3 по 13 февраля 2026 года**:

– в письменной форме в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан: 420044, г. Казань, ул. Волгоградская, д. 47 (для отдела по работе с общественными организациями, с 9.00 до 18.00 в рабочие дни за исключением субботы и воскресенья),

– на электронную почту [Opsoo.mtsz@tatar.ru](mailto:Opsoo.mtsz@tatar.ru).

Форма для направления предложений и замечаний участников общественных обсуждений, касающихся проекта годового отчета об исполнении публично сформированных целей и задач: <https://oprt.tatarstan.ru/forma-podachi-zamechaniy-i-predlozheniy.htm>

**Собрание участников** общественного обсуждения состоится **18 февраля 2026 года в 15:00** часов в Общественной палате Республики Татарстан по адресу: г. Казань, ул. Батурина, д.7 (каб. 137).

Регистрация участников собрания общественных обсуждений проводится организаторами в электронной форме по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/6978dd3984227c4e33fb5a84>

При регистрации указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый и электронный адрес, номер телефона участника.

Регистрация заканчивается за сутки до начала собрания.

*Дата публикации* 3 февраля 2026 года.

*Источник опубликования:* <https://publictasks.tatarstan.ru/>.

### ***Повестка собрания участников общественных обсуждений***

1. Итоги реализации публичной цели «Реализация комплекса мер социальной поддержки, социального обслуживания и оказание социально-реабилитационных услуг участникам специальной военной операции и членам их семей»;

2. Итоги реализации публичной цели «Подбор органами службы занятости не менее 50% кандидатов на заявленные предприятиями приоритетных отраслей экономики вакансии»;

3. «Обеспечение доли социальных контрактов, заключенных на организацию занятости граждан, на уровне не менее 85% от общего количества заключенных социальных контрактов»;

4. «Обеспечение соблюдения размера минимальной заработной платы, установленной в рамках социального партнерства для организаций внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан»;

5. «Увеличение доли охвата услугами по социальной реабилитации или абилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов с 94% до 97% (не менее 9,3 тыс. чел.), инвалидов – с 90% до 95% (не менее 8,3 тыс. чел.)».

**Председатель собрания участников общественных обсуждений** – Терентьев Александр Михайлович, председатель Общественной палаты Республики Татарстан.

**В собрании участников общественных обсуждений** приняли участие 117 человек, в том числе 20 онлайн, в том числе:

- члены Общественной палаты Республики Татарстан – 7 человек,
- сотрудники Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан – 12 человек;
- члены Общественного Совета при Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, эксперты, участвовавшие в формировании публичных целей и задач министерства – 14 человек,
- представители некоммерческого сектора, граждане – 60 человек.
- члены общественных советов муниципальных образований – 20 человек,
- представители СМИ – 4.

Каждый участник собрания, за исключением представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан имеет право одного голоса, все решения принимаются простым большинством голосов.

По итогам обсуждения принимается одно из следующих решений:

- признать публично сформированную цель или задачу выполненной или
- признать публично сформированную цель или задачу выполненной частично с условием последующего устранения Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан недостатков, отраженных в протоколе с указанием сроков устранения недостатков и завершения исполнения публично сформированной цели или задачи.

**СЛУШАЛИ доклад министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Зариповой Эльмиры Амировны**

*Зарипова Э.А.:* Добрый день уважаемые коллеги!

Напомню, что в 2024 году на заседании экспертами и членами Общественного Совета были выделены 5 целей, признанными приоритетными к реализации в 2025 году, которые, впоследствии, были утверждены приказом министерства от 24.12.2025 №846.

Первая цель – «Реализация комплекса мер социальной поддержки, социального обслуживания и оказание социально-реабилитационных услуг участникам специальной военной операции и членам их семей».

2025 год был объявлен в Российской Федерации и Республике Татарстан Годом защитника Отечества.

В республике ведется системная работа по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей. Выстроена четкая схема взаимодействия промышленных предприятий, бизнес-сообщества, волонтерского движения и органов местного самоуправления.

Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2023 № 790-р образована Региональная межведомственная комиссия по вопросам поддержки участников СВО и членов их семей.

Общая информационная поддержка осуществляется на сайте «Забота о СВОих» (<https://zabotasvo.tatar/>).

Меры поддержки участников СВО и членов их семей по линии министерства:

1. Предоставление единовременной денежной выплаты лицам, проходящим военную службу в батальонах «Алга», «Тимер» и «Батыр», сформированных в Республике Татарстан.

2. Предоставление субсидии на возмещение затрат, связанных с проведением газа внутри границ участка домовладения и приобретением внутридомового газового оборудования, в размере произведенных затрат, но не более 100 тыс.рублей на одно домовладение проживающим на территории Республики Татарстан.

3. Меры поддержки семей граждан, участвующих в СВО:

– предоставление единовременной денежной выплаты в размере 20 тыс.рублей на каждого не достигшего 18 лет ребенка гражданина из числа отдельных категорий военнослужащих и граждан, участвующих (участвовавших) в специальной военной операции;

– бесплатные комплекты принадлежностей для новорожденных без учета среднедушевого дохода семьи;

– первоочередное право при обеспечении путевками на санаторно-курортное лечение членов семей из числа пенсионеров и граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

– бесплатно предоставляются социальные услуги на дому пожилым и инвалидам I и II групп;

– преимущественное право при приеме на социальное обслуживание в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства для членов семей;

– преимущественное право при приеме на социальное обслуживание в реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;

4. С 1 января 2026 года участникам СВО социальный контракт на осуществление предпринимательской деятельности или самозанятости в размере 350 тыс. рублей предоставляется без проведения оценки дохода семьи.

Услуги по социальной реабилитации участникам СВО предоставляются безвозмездно в 5-ти центрах реабилитации инвалидов (в гг. Зеленодольске, Казани, Бавлах, Альметьевске, Набережных Челнах), Центре социальной реабилитации слепых и слабовидящих и 5-ти социально-реабилитационных отделениях комплексных центров социального обслуживания населения (в Аксубаевском, Балтасинском, Мамадышском, Нижнекамском, Сармановском муниципальных районах). Общее количество 412 койко-мест, в т.ч. 282 стационар и 130 полустационар.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Р.Н.Минниханова в 2025 году на базе Центра реабилитации инвалидов «Восхождение» (г. Казань) за счет бюджета республики проведен ремонт и приобретено оборудование для стационарного

отделения для участников СВО с инвалидностью на 40 койко-мест.

Органами службы занятости проводится индивидуальная работа по трудоустройству участников СВО, в зависимости от жизненной ситуации каждого гражданина.

Сформировано эффективное межведомственное взаимодействие Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с Военным комиссариатом Республики Татарстан, Региональным отделением Фонда «Защитники Отечества» и Бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан.

Проводится проактивное анкетирование граждан, вернувшихся с СВО, по вопросам занятости и профессиональной адаптации, проанкетировано более 3 тыс. граждан. По результатам уровень занятости среди опрошенных составляет 70%.

В целях обеспечения приоритетного и адресного подхода ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан»:

организована работа специализированной «горячей линии» – 8 (843) 564-11-11;

сформирован и актуализируется Реестр работодателей, незамедлительно готовых к трудоустройству лиц с инвалидностью и сложным жизненным прошлым (включено 545 организаций, предлагающих свыше 4,1 тыс. вакантных позиций);

предоставление единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела (145,1 тыс. рублей) для участников СВО или членов их семьи, зарегистрированных в установленном порядке безработными;

регулярно проводятся специализированные ярмарки вакансий и дни работодателя. По итогам 2025 года проведено 79 ярмарок вакансий и 40 дней работодателя, в которых приняли участие 423 работодателя, 23 учебных заведения, предложено более 7,2 тысяч вакансий;

запущена образовательная программа «Килэчэк яЗмыш», направленная на развитие предпринимательских компетенций;

на базе центров занятости функционируют клубы поддержки «Работа для СВОих»;

участники СВО могут бесплатно пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профобразование, в т.ч.: по нацпроекту «Кадры» по таким программам, как инструктор по обучению операторов БПЛА, электросварщик ручной работы, рихтовщик кузовов, слесарь – ремонтник, слесарь-сборщик летательных аппаратов, слесарь механосборочных работ, оператор станков с ПУ, водитель грузового транспорта, водитель автобуса, информационная безопасность и др.

Учитывая, что не все программы реализуются в рамках нацпроекта «Кадры», в республике по программе «Содействие занятости населения» организовано обучение безработных граждан и участников СВО по следующим программам: переподготовка водителей с категории «В» на категорию «С», подготовка водителей категории «В», водитель погрузчика, оператор или техник-наладчик мультиторных БАС, охранник 4 разряда и др.

В 2026 году реализация мероприятий будет продолжена.

В Республике Татарстан активно реализуются меры поддержки

работодателей:

- возмещение до 200 тыс.руб. расходов на оборудование создаваемых рабочих мест для инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

Работодатель должен обеспечить занятость на срок более 9 месяцев с выплатой зарплаты не ниже 22 440 руб. (МРОТ);

- возмещение расходов на оплату труда участников СВО и членов семей погибших – 3, для граждан с инвалидностью – 6 МРОТ;

Учитывая актуальность вопроса трудоустройства участников СВО с инвалидностью, в республике реализуются меры по повышению занятости инвалидов:

ежегодно выделяется финансирование на компенсацию части расходов работодателей на оплату труда при сохранении или создании рабочего места для участников СВО с инвалидностью;

на возмещение затрат по созданию или оснащению специальных рабочих мест для инвалидов - 73,6 тысяч рублей на рабочее место.

Таким образом, поставленная цель выполнена.

Вторая цель – «Подбор органами службы занятости не менее 50% кандидатов на заявленные предприятиями приоритетных отраслей экономики вакансии».

Важнейшим вопросом бесперебойной работы предприятий, прежде всего приоритетных отраслей экономики Республики Татарстан, является обеспеченность кадрами.

В соответствии с Перечнем предприятий отдельных приоритетных отраслей по организации обеспечения кадровой потребности в Республике Татарстан определено 214 предприятий.

Со своей стороны, центрами занятости населения Республики Татарстан, на территории которых расположены данные предприятия, со всеми налажено взаимодействие. За каждым предприятием закреплен персональный кадровый консультант с целью организации индивидуального взаимодействия с кадровой службой предприятия. Разработаны и утверждены планы комплектования кадрами предприятий.

За 2025 год органами службы занятости населения подобрано 63,9% кандидатов на заявленные предприятиями приоритетных отраслей экономики вакансии.

В 2025 году с целью содействия гражданам в трудоустройстве органами службы занятости республики организованы и проведены 494 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. В рамках данных ярмарок проведены 103 специализированные ярмарки вакансии. В организации ярмарок вакансий приняли участие 2,3 тыс. работодателей, которые предоставили более 73,7 тыс. вакансий, и 154 учебных учреждения.

Ярмарки вакансий посетили 66,8 тыс. человек, получили консультации по различным вопросам 75,7 тыс. человек, по результатам проведенных ярмарок трудоустроены 5,7 тыс. человек.

Третий год подряд масштабным мероприятием становится Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Ярмарка собрала

более чем на 90 площадках по Республике Татарстан 778 предприятий республики, в том числе 88 предприятий ОПК. Ярмарку посетили более 45,0 тыс. человек. Численность трудоустроенных граждан составила 3,5 тыс. человек, в том числе на предприятиях ОПК – 496 человек.

17 апреля 2026 года состоится региональный этап Всероссийской ярмарки, 26 июня – федеральный этап.

Таким образом, поставленная цель выполнена.

Третья цель – «Обеспечение доли социальных контрактов, заключенных на организацию занятости граждан, на уровне не менее 85% от общего количества заключенных социальных контрактов».

Эффективным инструментом снижения уровня бедности является социальный контракт.

Социальный контракт – это эффективный инструмент для решения задачи снижения уровня бедности ниже 7% к 2030 году и ниже 5% к 2036 году.

С 2025 года предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта осуществляется в рамках национального проекта «Семья».

Социальный контракт заключается в целях трудоустройства, ведения личного подсобного хозяйства, осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности, самозанятости, осуществления иных мероприятий, направленных на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации.

Одним из наиболее эффективных способов повышения уровня доходов граждан является организация занятости населения путем трудоустройства, открытия собственного дела, что влечет получение стабильного заработка.

Республика Татарстан характеризуется низким коэффициентом напряженности на рынке труда при достаточном количестве вакансий и располагает достаточным потенциалом для успешной реализации социальных контрактов, направленных на трудоустройство.

Как показывают результаты оценки эффективности социальных контрактов, трудоустройство приносит наибольший результат в устойчивом повышении доходов граждан.

В Республике Татарстан в 2025 году 2 322 социальных контракта или 47% от общего количества заключенных социальных контрактов заключены на трудоустройство.

Одним из актуальных направлений является заключение социального контракта по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности. Можно открыть своё дело, заключив социальный контракт «на организацию ИП, самозанятости» и получив от государства помощь в размере 350 тыс. рублей.

В 2025 году на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности заключено 1 869 социальных контрактов или 38% от общего количества заключенных социальных контрактов.

По мероприятию «ведение личного подсобного хозяйства» в Республике Татарстан в 2025 году заключено 198 социальных контрактов или 4% от общего количества заключенных социальных контрактов.

Таким образом, в 2025 году заключено 4 919 социальных контрактов, из них

4 389 на организацию занятости граждан в различных формах, что составляет 89,2% от общего количества заключенных социальных контрактов.

Таким образом, поставленная цель выполнена.

С 1 января 2026 года вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон «О государственной социальной помощи». Теперь участники СВО смогут получать поддержку в виде оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта для организации индивидуальной предпринимательской деятельности или осуществления самозанятости без оценки среднедушевого дохода семьи.

Воспользоваться этим правом участники СВО смогут однократно, при выполнении следующих условий:

- участник СВО уволен с военной службы или завершил контракт;
- признан безработным или ищущим работу в установленном порядке;
- имеет рекомендацию, выданную фондом «Защитники Отечества».

Льгота действует только при заключении социального контракта для организации индивидуальной предпринимательской деятельности (ИП) и не распространяется на контракты, заключаемые по поиску работы, созданию личного подсобного хозяйства (ЛПХ) и иные мероприятия.

Участники СВО с инвалидностью I или II группы могут отказаться от права на социальный контракт и передать его супругам, которые должны быть официально признаны безработными или ищущими работу. Контракт также заключается без учёта доходов семьи и только на открытие ИП.

Нововведения направлены на усиление поддержки участников СВО и их семей.

Четвертая цель – «Обеспечение соблюдения размера минимальной заработной платы, установленной в рамках социального партнерства для организаций внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан».

Трудовым законодательством в качестве одной из основных государственных гарантий по оплате труда предусмотрена величина минимального размера оплаты труда.

Так, в 2025 году минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 22 440 рублей. С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда повышен на 20,7% и составил 27 093 рубля (Федеральный закон от 28.10.2025 № 429-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»).

В Республике Татарстан в рамках социального партнерства ежегодно определяется размер минимальной заработной платы для внебюджетного сектора экономики. В 2025 году величина МЗП составила 23 200 рублей, на 2026 год размер минимальной заработной платы составляет 28 160 рублей (100% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за II квартал 2025 года).

Работа по обеспечению выплаты заработной платы не ниже минимальной заработной платы и доведения заработной платы до среднеотраслевого уровня ведется постоянно как на республиканском, так и на муниципальном уровнях. В каждом муниципальном образовании республики действуют рабочие группы

Республиканской межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости.

Одним из направлений работы рабочих групп РМВК по указанному вопросу является заслушивание на заседаниях работодателей, выплачивающих заработную плату ниже МЗП. Такое заслушивание и рекомендации носят превентивный, профилактический характер. Цель проводимой работы по заслушиванию работодателей – это недопущение или восстановление трудовых прав работников.

В настоящее время основным источником представления сведений о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ (МЗП), являются сведения, размещенные на платформе поставки данных Федеральной налоговой службы.

Согласно данным Федеральной налоговой службы количество организаций, выплачивающих заработную плату ниже минимального уровня, за III квартал 2025 года по сравнению с I кварталом 2025 года снизилось на 19,4% или на 93 организации с 480 до 387 организаций.

По результатам проведенных заседаний за 2025 год заслушано 3 692 организации, выплачивающие заработную плату ниже МЗП 28 665 работникам. Из их числа в 92 заслушанных организациях заработная плата выплачивается ниже МЗП в нарушение законодательства о минимальной заработной плате.

Во исполнение рекомендаций рабочей группы РМВК в целях доведения заработной платы до минимального уровня в 90 организациях произведены доначисления заработной платы до МЗП 269 работникам. Сумма доначислений составила 671,23 тыс. рублей, налоговых отчислений – 120,30 тыс. рублей.

По 2-м организациям в настоящее время проводится соответствующая работа.

Результаты работы муниципальных образований рассматриваются на проводимых Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан совещаниях в режиме видеоконференций с руководителями исполнительных комитетов – руководителями рабочих групп РМВК с участием представителей территориальных подразделений контрольно-надзорных органов и заинтересованных ведомств и организаций.

Таким образом, поставленная цель выполнена.

Пятая цель – «Увеличение доли охвата услугами по социальной реабилитации или абилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов с 94% до 97% (не менее 9,3 тыс. чел.), инвалидов – с 90% до 95% (не менее 8,3 тыс. чел.)».

В 2025 году инвалидам, детям-инвалидам комплексные социальные реабилитационные услуги предоставляют в 11 реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями, 5 центрах реабилитации инвалидов, 1 республиканском центре для слепых и слабовидящих, 34 стационарных учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги инвалидам, в т.ч. детям-инвалидам, 6 социально-реабилитационных отделениях при комплексных центрах социального обслуживания населения, 48 отделениях и группах дневного пребывания, 20 негосударственных организациях, включенных в реестр поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан.

У граждан имеется возможность выбора и получения рекомендованных в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-

инвалида) социальных реабилитационных услуг в различных организациях, включенных в Реестр поставщиков социальных услуг в республике, в т.ч. в комплексных центрах социального обслуживания населения по месту жительства заявителя.

Социальные реабилитационные услуги, рекомендованные в ИПРА инвалида (ребенка-инвалида) федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы, предоставляются в реабилитационных центрах в рамках курсовой реабилитации: дети – 21 день, взрослые – 15 дней (на заявительной основе курс реабилитации может быть продлен до 30 дней по желанию инвалида/его законного представителя при наличии у получателя социальных услуг мотивационной готовности исполнения рекомендаций и положительной динамики в результате проведения реабилитационных мероприятий), в центре слепых и слабовидящих – 6 месяцев.

За 2025 год в реабилитационных центрах предоставлены комплексные реабилитационные или абилитационные услуги 17 151 гражданину, в том числе:

6 850 инвалидам (из которых 25,6% или 1 753 человека – трудоспособного возраста);

10 301 ребенку с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья (из которых 41,2% или 4 241 ребенок получили услуги по ранней помощи).

Из указанного количества 21,9% граждан, в том числе 3 301 ребенок с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья и 450 инвалидов, получили реабилитационные услуги в негосударственных организациях, включенных в Реестр поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан.

В реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья за 2025 год обучена навыкам ухода 4 081 семья с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, что способствует сохранению и укреплению семьи, в которой воспитывается ребенок с ограниченными возможностями здоровья.

Социальные реабилитационные услуги лица с инвалидностью также получили в других организациях социального обслуживания 11 016 человек (из них 48,7% или 5 370 человек проживают в домах-интернатах).

В 2025 году 349 семей, воспитывающих 353 ребенка-инвалида с третьей степенью ограничения, с множественными нарушениями, получили услуги социального обслуживания на дому.

Предоставление комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, позволило в 2025 году увеличить долю охвата услугами по реабилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов до 97% (13,4 тыс. человек), инвалидов – до 95% (15,1 тыс. человек).

Охват комплексными реабилитационными услугами способствует вовлечению инвалидов в различные сферы жизнедеятельности, развитию в Республике Татарстан социальной инклюзии.

Таким образом, поставленная цель выполнена.

В 2026 году реализация цели будет продолжена - «Увеличение доли охвата услугами по социальной реабилитации или абилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов с 97% до 98% (не менее 9,4 тыс. чел.), инвалидов –

с 95% до 96% (не менее 8,4 тыс. чел.)».

Таким образом, все 5 целей Министерства, утвержденные в качестве публичных на 2025 год, выполнены в полном объеме.

Предлагаю участникам обсуждения выступить с комментариями, предложениями по проекту отчета.

*Терентьев А.М.:* Эльмира Амировна, большое спасибо!

Также отмечу, что у каждого ведомства есть свои программы и проекты с соответствующими показателями. Эти показатели включают различные ключевые индикаторы эффективности. Замечания, которые здесь звучат имеют все основания повлечь за собой корректировку этих программ. Обычно обсуждаются вопросы, которые имеют большое социальное значение и понятны широкой аудитории. Поэтому мы перейдем к поэтапному обсуждению. Каждая цель будет рассматриваться отдельно.

Начнем по порядку. Первая цель — реализация комплекса мер социальной поддержки, социального обслуживания и оказание социально-реабилитационных услуг участникам специальной военной операции и членам их семей. Вы все видели эту цель на экране. Если есть возможность, можно снова её вывести. Коллеги, есть ли вопросы по первой цели? Понятно, что эта тема привлекла внимание широкой общественности. В обсуждении участвовали трудовые коллективы, предприниматели, различные фонды, включая фонд защитников Отечества. Существует множество форм поддержки, и много инициатив не имеют организационной структуры. Работа ведётся напрямую.

Если вопросов нет, то переходим к следующему вопросу. Пожалуйста, представляйтесь, когда будете задавать вопросы. Важно, чтобы суть вопроса была понятна всем.

*Филиппов П.Е.:* Филиппов Петр Евгеньевич – участник СВО. В настоящее время участники СВО сталкиваются с трудностями при поиске работы. В Республике Татарстан для улучшения жилищных условий необходимо зарабатывать 75 тысяч рублей в месяц. Однако найти работу с таким уровнем дохода сложно, так как многие работодатели отказывают участникам СВО в трудоустройстве. Центры занятости предлагают участникам СВО вакансии с зарплатой около 40 тысяч рублей.

*Заринова Э.А.:* Образование и опыт участников СВО не всегда соответствуют требованиям работодателей. Люди с многолетним опытом работы и высокими компетенциями сталкиваются с отказами в трудоустройстве.

Для решения проблемы необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого участника СВО.

Министерство образования и науки Республики Татарстан совместно с центрами занятости работает над программами переобучения и повышения квалификации, доучивает участников СВО, у которых нет полного среднего или среднего профессионального образования. Однако это не решает проблему трудоустройства на высокооплачиваемые должности.

Не все проблемы, связанные с трудоустройством, могут быть решены быстро. Для улучшения ситуации необходимо продолжать работу по созданию условий для трудоустройства участников СВО. Это включает в себя разработку программ обучения, поддержку работодателей и индивидуальный подход к каждому

участнику. Также важно не только обеспечить участников СВО рабочими местами, но и помочь адаптироваться к новым условиям труда.

*Терентьев А.М.:* Ваше мнение и предложение для нас важны, и это подтверждает актуальность вопроса, который мы будем держать в центре внимания. Уважаемые участники, кто за то, чтобы 1-ю цель, касающуюся поддержки участников СВО и их семей, считать выполненной? Прошу проголосовать. Здесь голосуют все, так как это экспертная площадка. Кто против? Нет возражений. Большинство проголосовало за.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 105, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

*Терентьев А.М.:* Если нет других замечаний или предложений, переходим ко второй цели – «Подбор органами службы занятости не менее 50% кандидатов на заявленные предприятиями приоритетных отраслей экономики вакансии». Пожалуйста, ваши вопросы, замечания, предложения.

*Халтурина Ж.В.:* Халтурина Жанна Валерьевна – координатор по социальным вопросам инвалидов Общественной организации «Татарская республиканская организация Всероссийского общества инвалидов» – «Общество инвалидов Республики Татарстан». Эльмира Амировна, какие меры, предпринимают работодатели в целях привлечения работников?

*Зарипова Э.А.:* В последние годы мы видим, что приоритетным отраслям и предприятиям нужны кадры. Это потребовало переориентации отделов кадров и адаптации служб подбора персонала. Появились новые гарантии, так как повышение заработной платы не всегда решает проблему.

Сегодня предприятия реализуют программы финансирования аренды жилья, участвуют в строительстве арендных домов. В Набережных Челнах три арендных дома уже построены, и ещё три будут построены в этом году. Также развиваются программы общежитий, дополнительного медицинского обеспечения для сотрудников и членов их семей, начиная с детского сада и школьной скамьи – всё это часть программ, направленных на привлечение и удержание кадров.

Также у нас есть грантовая система поддержки молодых специалистов в сельском хозяйстве. Если молодой специалист с высшим образованием работает на село, он получает поддержку в размере 750 000 рублей с обязательством отработать три года в отрасли. Меры поддержки действуют и для других специалистов в зависимости от уровня образования. Также действуют меры поддержки в бюджетных отраслях. У нас даже есть программа по закреплению социальных работников в сельской местности. Без этих мер сложно.

*Терентьев А.М.:* Если есть вопросы, будем двигаться дальше.

*Зиновьев А.М.:* Зиновьев Алексей Михайлович – член комиссии Общественной палаты Республики Татарстан по вопросам образования, науки и просветительской деятельности.

Уважаемые коллеги, я хотел бы обратиться к вам с вопросом, касающимся участия гражданского общества в процессе трудоустройства, и внести предложение, которое хотел бы обсудить с председателем Общественного совета при

Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Маргаритой Николаевной.

Вопрос заключается в том, насколько цифры, представленные в отчёте, отражают реальную ситуацию. Мы знаем, что служба занятости направляет кандидатов на предприятия, и многие из них трудоустраиваются. Однако есть данные, что некоторые из них работают всего неделю и затем увольняются. Это особенно касается молодёжи, которая не готова к строгим условиям труда на заводах и предприятиях.

В связи с этим я хотел бы предложить, чтобы председатель Общественного совета обратился к кадровикам, которые работают на наших предприятиях, и обсудил с ними проблемы, связанные с трудоустройством. Это может помочь нам лучше понять ситуацию и найти пути её решения.

*Максимова М.Н.:* В центре занятости каждый человек, обратившийся за помощью, регистрируется и учитывается. Поэтому все цифры, представленные в отчёте, имеют реальный характер. Однако, как вы правильно заметили, не все люди готовы работать в условиях строгой дисциплины и ответственности, которые требуют современные производства.

Кроме того, многие люди приходят на работу за высокой зарплатой, не задумываясь о том, что за неё нужно работать. Без обучения и подготовки никто не возьмёт на современное производство, где используются роботы, компьютеры и точное машиностроение.

Я также хотела бы подчеркнуть, что центры занятости выполняют свою работу на высоком уровне. Мы обсуждаем цели и задачи с экспертами в различных областях, и это помогает нам принимать более обоснованные решения. На наших заседаниях также присутствуют представители министерства, и мы всегда с ними активно обсуждаем все вопросы, не просто соглашаемся, но и подсказываем, где это необходимо.

*Ганеева С.А.:* Ганеева Светлана Александровна — президент Ассоциации кадрового менеджмента. У нас в Республике Татарстан есть некоммерческое экспертное сообщество. Мы часто проводим подобные мероприятия. Приглашаем Вас, Алексей Михайлович.

*Теретьев А.М.:* Отлично. Взаимные приглашения к сотрудничеству приняты. Кто за то, чтобы 2-ю цель считать выполненной? Прошу проголосовать. Кто против? Нет возражений. Большинство проголосовало за.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 105, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

*Терентьев А.М.:* Идём к третьему вопросу. Третья цель — «Обеспечение доли социальных контрактов, заключённых на организацию занятости граждан, на уровне не менее 85% от общего количества заключённых социальных контрактов».

*Загреддинов А.Л.:* Загреддинов Адель Линнарлович — член Комиссии по вопросам некоммерческого сектора и развитию добровольчества Общественной палаты Республики Татарстан, директор Благотворительного фонда помощи детям с ограниченными возможностями здоровья «Сила в детях». По окончании действия социальных контрактов оценивается ли как-то их эффективность?

*Зарипова Э.А.:*

По Республике Татарстан по итогам 2025 года:

доля граждан, доход которых вырос, составила 84 % (по Российской Федерации – 74,5 %);

доля граждан, доход которых превысил величину прожиточного минимума, по итогам 2025 года составила около 67 % (по Российской Федерации – 44,3%).

Республика Татарстан занимает лидирующие позиции не только по реализации социального контракта, но и по его эффективности.

Количественные показатели не всегда отражают реальную картину. Например, большое количество участников мероприятия не всегда свидетельствует о его пользе. Важно учитывать обратную связь и реальную заинтересованность людей. Полный зал на мероприятии может иметь как положительный, так и отрицательный эффект, поскольку важна его эффективность.

*Терентьев А.М.:* Предлагаю признать выполненными цели и задачи, сформулированные в третьем приоритете. Кто против или воздержался? Нет таких. Необходимо добавить протокол.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 105, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

*Терентьев А.М.:* Переходим к следующему вопросу. Четвёртая цель — «Обеспечение соблюдения размера минимальной заработной платы, установленной в рамках социального партнерства для организаций внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан».

*Павлова О.И.:* Павлова Ольга Ивановна – член Комиссии по правовым вопросам и общественному контролю Общественной палаты Республики Татарстан. Эльмира Амировна, как Вы считаете, является ли ежегодное заключение соглашений о минимальной заработной плате оптимальным? Может быть, стоит пересматривать их чаще? Инфляция и рост цен негативно влияют на граждан.

*Зарипова Э.А.:* Мы заключаем соглашение о минимальной заработной плате в рамках взаимодействия с работодателями. Как министерство, отвечающее за качество жизни людей, мы заинтересованы в том, чтобы работодатели повышали заработную плату. Однако бизнес также должен быть предсказуемым и стабильным. Установление минимальной заработной платы раз в год позволяет бизнесу планировать свои расходы. Мы пришли к единому мнению, что этот период оптимален для всех сторон в рамках социального партнёрства.

*Хватина Е.М.:* У меня есть вопрос. Хватина Екатерина Александровна - вице-президент по обучению и развитию Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан. Мы говорим о малом и среднем бизнесе. Доля малого и среднего бизнеса сейчас снижается. Может быть, стоит рассмотреть возможность создания категорий? Например, установить минимальный уровень заработной платы для малого и среднего бизнеса, который сталкивается с проблемами выживания.

*Зарипова Э.А.:* Я думаю, что нужно обсудить этот вопрос с работодателями и сообществом ассоциации предприятий. Этот вопрос касается равенства прав граждан на оплату труда. Право на равное вознаграждение перед законом и как

социальная гарантия является справедливым. Если в одном случае применяется один подход, а в другом — другой, это будет зависеть от вовлеченности людей в бизнес.

*Терентьев А.М.:* Переходим к голосованию. Коллеги, кто за то, чтобы признать работу министерства по данной публичной цели полностью выполненной? Прошу проголосовать. Кто против? Все за, принимается. Спасибо.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 105, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

*Терентьев А.М.:* Пятая цель – «Увеличение доли охвата услугами по социальной реабилитации или абилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов с 94% до 97% (не менее 9,3 тыс. чел.), инвалидов – с 90% до 95% (не менее 8,3 тыс. чел.)».

Какие вопросы по этой цели? Пожалуйста.

*Хусаинова Р.Ю.:* Хусаинова Резеда Юсуповна – главный врач – директор ООО «Санаторий профилакторий КМПО». Какие новые подходы будут применяться к предоставлению услуг по реабилитации в 2026 году?

*Зарипова Э.А.:*

С 2026 года Татарстан участвует в пилотном проекте по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов. Семьи, участвующие в пилоте, получают электронный сертификат, с помощью которого оплачивают необходимые реабилитационные услуги за счет средств федерального бюджета.

Участниками пилота становятся дети от 4 до 17 лет, у которых инвалидность установлена впервые. По выбору родителей услуга по комплексной реабилитации может предоставляться в наиболее удобной для семьи форме, как в полустационарной, так и в стационарной с проживанием и питанием как для самого ребенка, так и для сопровождающего. Электронный сертификат можно использовать в 12 учреждениях, прошедших отбор в Минтруде России по соответствующим критериям.

В части санаторно-курортного лечения людей пенсионного возраста предусмотрено увеличение стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях Республики Татарстан до стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях федеральных льготников.

*Терентьев А.М.:* Есть ещё вопросы? Предложения? Замечание? Коллеги, кто за то, чтобы принять и признать выполнение этой цели? Прошу голосовать. Выполнить полностью. Кто против? Нет. Сегодня не было возражений.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 105, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

*Терентьев А.М.:* Мы проголосовали за все цели.

*Павлова О.И.:* Я знаю Эльмиру Амировну 12 лет и хочу сказать, что таким докладом сложно рассказать обо всём, что делает министерство. Я возьму на себя ответственность и передам Вам то, что делается министерством для людей.

Первый проект, который в народе называют «сиделка». Огромное спасибо. Сколько людей Вы спасли этим проектом. Сколько стариков, которые могли бы

попасть в дома для престарелых, Вы оставили дома. Это большое государственное дело. Низкий поклон от тех, кто заботится о больных родственниках.

Второе — наше министерство первым подписало соглашение с Луганской народной республикой. Я 15 раз бывала в этих прифронтовых регионах. В сложной ситуации оказались проживающие там участники Великой Отечественной войны, многодетные семьи. В данных условиях необходимо помочь организовать для них назначение и выплату пенсий и социальных пособий. Это всё делает Эльмира Амировна и её команда.

Я вижу, как Вы работаете. Я бываю на ярмарках вакансий, где уделяется внимание молодёжи. Очень важно, чтобы молодые люди находили работу и оставались, а не уходили в теневую занятость. Вы выдержали все вызовы, включая ковид. Я заслуженный тренер России и знаю, как Вы помогаете участникам СВО с инвалидностью. Хочу сказать спортивным языком: «Хорошие игроки — там, где шайба, а великие — там, где эта шайба будет». Ваше министерство работает там, где это необходимо. Спасибо.

*Архарова Е.Г.:* Добрый вечер, уважаемые Александр Михайлович, Эльмира Амировна, Маргарита Николаевна, участники общественных обсуждений! Я — председатель общественного совета Бугульминского района Елена Геннадьевна Архарова. Хочу задать вопрос Маргарите Николаевне: планируется ли усиление мер или расширение общественных обсуждений в сторону взаимодействия с общественными советами муниципальных образований нашей республики? В республике множество таких организаций, сотни в крупных городах и десятки в небольших.

*Максимова М.Н.:* В этом году мы внесли предложение о проведении выездных заседаний общественного совета. Планируется организовать два таких мероприятия, возможно, с участием Общественной палаты Республики Татарстан.

*Терентьев А.М.* Мы будем приглашать представителей общественных советов муниципальных образований на заседания палаты очно или онлайн, чтобы учитывать их мнение. Общественным советам министерств и ведомств также рекомендуется привлекать их к работе по повестке в любом режиме.

Прежде чем завершить, хочу поблагодарить министра за личное участие и отметить важность взаимодействия министерства с институтами гражданского общества. Хочу также поблагодарить членов общественного совета министерства, представителей общественных советов муниципальных образований Республики Татарстан, всех, кто принял участие в общественном обсуждении.

## **РЕШИЛИ:**

1. Признать выполненными публичные цели:
  - «Реализация комплекса мер социальной поддержки, социального обслуживания и оказание социально-реабилитационных услуг участникам специальной военной операции и членам их семей»;
  - «Подбор органами службы занятости не менее 50% кандидатов на заявленные предприятиями приоритетных отраслей экономики вакансии»;

- «Обеспечение доли социальных контрактов, заключенных на организацию занятости граждан, на уровне не менее 85% от общего количества заключенных социальных контрактов»;

- «Обеспечение соблюдения размера минимальной заработной платы, установленной в рамках социального партнерства для организаций внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан»;

- «Увеличение доли охвата услугами по социальной реабилитации или абилитации в организациях социального обслуживания: детей-инвалидов с 94% до 97% (не менее 9,3 тыс. чел.), инвалидов – с 90% до 95% (не менее 8,3 тыс. чел.)».

2. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан разместить отчет об исполнении публично сформированных целей и задач по итогам 2025 года на сайте ведомства в срок до 1 марта 2026 года.