

**Сводный отчет**  
**о проведении оценки регулирующего воздействия**  
**проекта закона Республики Татарстан**  
**«О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан**  
**об административных правонарушениях»**

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 28 февраля 2026 г.; окончание: 17 марта 2026 г.
---	--

1. Общая информация

1.1.	Субъект законодательной инициативы (далее – разработчик): Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее также – разработчик)	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: отсутствуют	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях» (далее - законопроект)	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: 1 сентября 2026 года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: имеется	отсутствует
1.6.	<p>Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p>В соответствии со статьями 4 и 5 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее - Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ) работодателями осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе уволенных с военной службы. Законом Республики Татарстан от 26.12.2025 № 94-ЗРТ «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗР дополнен нормой, предусматривающей обязанность работодателей резервировать отдельные виды работ (профессий) также и для трудоустройства ветеранов боевых действий, указанных в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», в том числе участвовавших в специальной военной операции.</p> <p>Согласно части 2 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.</p>	

Согласно пункту 3 статьи 2 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» к категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву); граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор; женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; лица, указанные в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (ветераны боевых действий).

В настоящее время особенно актуальными являются вопросы трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе ветеранов боевых действий, принявших участие в специальной военной операции.

Частью 9 статьи 1 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» установлено, что «Конституция (устав), законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми находящимися на территории субъекта Российской Федерации органами государственной власти, другими государственными органами, органами местного самоуправления, организациями, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами. Невыполнение или нарушение указанных актов влечет ответственность, предусмотренную федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации. В случае, если административная ответственность за указанные действия не установлена федеральным законом, она может быть установлена законом субъекта Российской Федерации».

В связи с этим проектом закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях» (далее – законопроект) предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей административную ответственность работодателей в виде штрафа, налагаемого за неисполнение обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) на должностных лиц в размере от трех тысяч рублей до пяти тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от десяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей.

1.7.

Краткое описание целей предлагаемого регулирования:

Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по резервированию

	отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий)
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) в виде штрафов на должностных лиц в размере от трех тысяч рублей до пяти тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей.
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с публичными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 28 февраля 2026 г.; окончание: 17 марта 2026 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений __, из них учтено: __ полностью: __, учтено частично: __, не учтено: __. (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя:
1.11.1.	Ф.И.О.: Ивлев Станислав Владимирович
1.11.2.	Должность: ведущий консультант юридического отдела Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
1.11.3.	Тел: (843) 557-20-66
1.11.4.	Адрес электронной почты: E-mail: Stanislav.Ivlev@tatar.ru

## 2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>высокая</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: Законопроект содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами ответственности для должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц за не соблюдение требований в сфере занятости, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами расходов физических и юридических лиц при осуществлении предпринимательской и иной экономической деятельности	

## 3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Необходимость обеспечения соблюдения обязательных требований в виде обязанности работодателя по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и минимизации отказа работодателем в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам
------	--

	работ (профессий), установленных статьями 4 - 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ.
3.2.	<p>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</p> <p>Отсутствие ответственности за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий), установленной статьями 4 - 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ.</p>
3.3.	<p>Основные причины и факторы существования проблемы:</p> <p>информация указана в пунктах 1.6, 3.1 и 3.2 Сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия.</p>
3.4.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах достигнутых результатах решения проблемы:</p> <p>Законопроект разработан в связи с необходимостью обеспечения соблюдения обязательных требований в виде обязанности работодателя по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и минимизации отказа работодателем в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий), установленных статьями 4 - 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ, а также принятием Закона Республики Татарстан от 26 декабря 2025 года № 94-ЗРТ «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», предусматривающим резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства ветеранов боевых действий, указанных в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».</p>
3.5.	<p>Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства:</p> <p>Практика применения нормативных правовых актов показывает наличие случаев неисполнения отдельными работодателями обязательных требований в сфере занятости населения, в том числе в части резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и трудоустройства указанных категорий граждан.</p>
3.6.	Источники данных: Правовые информационные системы «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

#### 4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p><i>Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности:</i></p> <p>Более чем в 30 субъектах Российской Федерации установлена административная ответственность работодателей в виде административного штрафа, налагаемого за неисполнение обязанности по резервированию (квотированию) рабочих мест для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства таких категорий граждан, а также отказ работодателя в приеме на работу указанных лиц на зарезервированные рабочие места.</p> <p>Так, согласно статьи 7-7 Областного закона Новгородской области от 1 февраля 2016 года № 914-ОЗ «Об административных правонарушениях» невыделение работодателем рабочего места в пределах установленной квоты и (или) невыполнение</p>
------	---

квоты для приема на работу граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно статье 2.1 Закона Республики Тыва от 30 декабря 2008 года № 905 ВХ- 2 «Кодекс Республики Тыва об административных правонарушениях» неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению необходимого количества рабочих мест в соответствии с Законом Республики Тыва от 16 марта 2004 года № 608 ВХ- 1 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите», а также отказ работодателя в приеме на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, на квотируемые рабочие места влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей.

Согласно статье 2.4 Закона Республики Крым от 25 июня 2015 года № 117-ЗРК/2015 «Об административных правонарушениях в Республике Крым» неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства лиц, указанных в пункте 2 части второй статьи 2 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», в соответствии с установленной квотой для приема на работу данных лиц, а также отказ работодателя в приеме на работу указанных лиц в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. При этом пунктом 2 части второй статьи 2 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» установлено, что к гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, относятся: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Согласно статье 3.27.1 «Кодекса Тюменской области об административной ответственности» от 27 декабря 2007 года № 55 невыполнение работодателем установленной законодательством Тюменской области обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для лиц в возрасте от 14 до 18 лет, которые относятся к одной из категории граждан, нуждающихся в социальной защите, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

	<p>Согласно статье 2.2 Закона города Москвы от 21 ноября 2007 года № 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях» невыполнение работодателем установленной законодательством города Москвы обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.</p> <p>Следует отметить, что статьей 2 Законом города Москвы от 22 декабря 2004 года № 90 «О квотировании рабочих мест» установлено осуществление квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.</p> <p>Введение административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции предусмотрено Законом Курской области от 8 августа 2025 года № 49-ЗКО «О внесении изменения в статью 66.7 Закона Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области». Согласно данному Закону неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч в целях достижения максимального исполнения работодателями вышеуказанной обязанности.</p>
4.2.	Источники данных: Правовые информационные системы «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	<p>Основание для разработки проекта нормативного правового акта: Законопроект разработан в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»</p>		
5.2.	<p>Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой:</p> <p>Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий)</p>	5.3	<p>Установленные сроки достижения целей предполагаемого регулирования:</p> <p>2026-2028</p>
5.4.	<p>Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Раиса Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан</p>		

	<p>с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования:  Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;  Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;  Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан».</p>
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: не имеется

#### 6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:  Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) в виде штрафов на должностных лиц в размере от трех тысяч рублей до пяти тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей.  Полномочия по возбуждению дел об административных правонарушениях, предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях, предлагается закрепить за должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, будет устанавливаться нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):  1) <i>увеличение или уменьшение суммы штрафов</i>  Указанный способ повлечет издержки для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также может повлечь снижение доходов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.</p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:  Предлагаемый способ решения проблемы (принятие законопроекта «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях») позволит оперативно принимать меры правового реагирования с учетом масштаба неисполнения работодателями обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите</p>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых

будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
	Индивидуальные предприниматели и юридические лица, которым в соответствии с положениями Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» устанавливается обязанность по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите	По данным Татарстанстата в Республике Татарстан количество организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 30 человек составляет 5513 организаций.			За 2025 год в органы службы занятости населения республики в целях поиска работы обратилось 1175 инвалидов и 3821 граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Установление административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий), в том числе участников специальной военной операции, позволит обеспечить недопущение безработицы среди граждан указанной категории и способствует увеличению их доходов.
	2. Должностные лица Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	от 5 до 10		от 5 до 10	
7.4.	Источники данных: данные Татарстанстата, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, органы службы занятости населения				

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан				
Оценка соблюдения обязательных требований при составлении протоколов	-	Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях,	<i>В пределах имеющейся штатной численности</i>	<i>Не требуется</i>

административных правонарушениях, предусмотренных вводимой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях		предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		
--	--	--	--	--

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.		9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции		Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
-	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026 г.	-
	9.2.1.2.	Периодические расходы:	-
	9.2.1.3.	Возможные поступления:	Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) в виде штрафов, налагаемых на должностных лиц в размере от трех тысяч рублей до пяти тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей.

			В этой связи возможны поступления за счет оплаты административных штрафов по новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях
9.3.1.	Итого единовременные расходы		-
9.3.2.	Итого периодические расходы		-
9.3.3.	Итого возможные поступления		-
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: отсутствуют		
9.9.	Источники данных: статья 1 законопроекта		

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную		Оплата административных штрафов при привлечении к административной ответственно-		В соответствии с положениями законопроекта в рамках реализации полномочий, установленных Законом

деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица с численностью работников более 30 человек	сти за неисполнение работодателями обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий)	Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»
---	---	---

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей
Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица с численностью работников более 30 человек	Оплата административных штрафов при привлечении к административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите	Единовременные расходы при уплате административных штрафов в связи с привлечением к административной ответственности	При неисполнении работодателем установленной обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, установленной законодательством Республики Татарстан, субъекты предпринимательской деятельности понесут расходы в виде уплаты административных штрафов. В настоящее время не представляется возможным дать достоверную количественную оценку.
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:		-
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:		-
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:		-
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: -		
11.9.	Источники данных: статья 1 законопроекта; Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования

и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Риск недостаточности механизмов реализации предложенного способа регулирования	Низкая вероятность	Мониторинг выполнения работодателями обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, привлечение к административной ответственности работодателей за неисполнение указанной обязанности	Частичная
12.5.	Источники данных: Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, статья 1 законопроекта		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	с 1 сентября 2026 года	
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	не имеется	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	нет	
13.4.	Срок переходного периода:	кол -во	нет
13.5.	Отсрочка введения:	кол -во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол -во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: нет		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
Законопроект разработан в целях регулирования административной ответственности за неисполнение работодателями работодателем обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий)	Доля трудоустроенных граждан из числа инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочих местах, зарезервированных работодателями в соответствии со статьями 4 - 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»	Процент	Соотношение количества трудоустроенных инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, к количеству зарезервированных рабочих мест для приема на работу граждан из числа вышеуказанных категорий	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			<i>отсутствуют</i>
14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: ведение реестра работодателей, допустивших несоблюдение вышеуказанных обязательных требований			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Опубликование принятого закона;	Согласно части 4 статьи 3 Закона	Информирование участников	В рамках текущего	-

<p>утверждение Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом</p>	<p>Республики Татарстан от 29 апреля 2022 года № 24-ЗРТ «О порядке официального опубликования и вступления в силу законов Республики Татарстан, постановлений Государственного Совета Республики Татарстан и его Президиума, нормативных правовых актов Главы (Раиса) Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан, иных органов исполнительной власти Республики Татарстан»</p>	<p>отношений</p>	<p>финансирован ия</p>	
15.6.	<p>Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: -</p>			
<p>16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования</p>				
16.1.	<p>Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i></p>			
16.2.	<p>Источники данных: <i>отсутствуют</i></p>			

Заместитель министра



К.А. Тазетдинова