

СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ
по результатам публичного обсуждения
проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан
об административных правонарушениях»

Предложения принимались разработчиком с 16.12.2025 по 15.01.2026

№	Участник обсуждения	Вопрос для обсуждения	Предложение участника обсуждения	Способ представления предложения	Дата поступления предложения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1.	Ассоциация предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 309 от 15.01.2026	Принято к сведению	
2.	Татарстанское региональное отделение Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 171 от 24.12.2025	Принято к сведению	
3.	Союз «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 2/48 от 21.01.2026	Принято к сведению	
4.	Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональ-	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	Электронная почта	№ 34-1 от 21.01.2026	Принято к сведению	

	ное объединение работодателей)						
5.	Уполномоченный при Главе (Раисе) Республики Татарстан по защите прав предпринимателей – помощник Раиса Республики Татарстан	Рассмотрение проекта Закона	<p>1. Целесообразность вводимой административной ответственности согласно направленному законопроекту обусловлена легитимностью и введением в действие основного регионального закона о квотировании (письмо от 09.12.2025 №13-21/16642 о рассмотрении проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий»).</p> <p>Предлагаемые поправки в региональное административное законодательство должны приниматься одновременно вышеуказанным региональным законом о квотировании рабочих мест. В этой связи целесообразно включить в законопроект норму о синхронном вступлении его в силу с положениями об установлении квот для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий.</p> <p>2. Предлагаемое законопроектом наименование статьи 2.24 предлагаю скорректировать (например, как неисполнение обязанности по квотированию рабочих мест для ветеранов боев</p>	ЭДО	№ 07-12913 от 29.12.2025	Принято для рассмотрения. Результаты рассмотрения предложений и замечаний обозначены в комментариях	<p>1. Предполагаемые сроки вступления обоих законопроектов, указанных в письме, скорректированы и установлены с учетом статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».</p> <p>2. Наименование статьи 2.24 законопроекта приведено в соответствие с предложениями («Статья 2.24. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий»).</p> <p>3. Предложение учтено при разработке взаимосвязанного проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий», в части 6 статьи 3 которого предусмотрены основания освобождения работодателя от выполнения квоты.</p> <p>4. Дополнительные издержки для реализации законопроекта в случае его принятия не потребуются, так</p>

		<p>вых действий), поскольку объектом нарушения являются не права ветеранов, а обязанность работодателя по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий.</p> <p>3. Указание в данной же статье отсылки к случаям освобождения работодателя от обязанности по выполнению соответствующей квоты является неполной, поскольку основном законопроекте не раскрыты такие случаи. В этой связи необходимо либо дополнить основной закон о квотировании соответствующими случаями исключений из обязанности, либо исключить эту оговорку в рассматриваемом законопроекте о внесении изменений в КоАП Республики Татарстан.</p> <p>4. В пояснительной записке к рассматриваемому законопроекту оценка расходов бизнеса сведена только к возможным штрафам, но не учтены основные его издержки (затраты на поиск, подбор, возможно, переобучение сотрудников, создание условий труда для ветеранов).</p> <p>5. Дополнительно обращаю внимание на заявленные в сводном отчете к законопроекту индикаторы (показатели) эффективности регулирования (раздел</p>				как согласно пункту 3 части 6 статьи 3 проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий» в случае отсутствия в органах службы занятости Республики Татарстан граждан из числа ветеранов боевых действий, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, работодатели освобождаются от выполнения квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий. <p>5. Предложение учтено, индикаторы (показатели) достижения целей регулирования в сводном отчете изменены.</p>
--	--	---	--	--	--	--

			14 сводного отчета). Полагаю, заявленный индикатор достижения цели в виде количества случаев привлечения к ответственности не является показателем эффективности принимаемого законопроекта, так как он измеряет не результат (трудоустройство ветеранов), а лишь факты выявления нарушений. Эффективность следует измерять в процентах выполнения квоты работодателями или в абсолютном числе трудоустроенных по квоте ветеранов.				
6.	Ассоциация фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных потребительских кооперативов Республики Татарстан	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	Электронная почта	№ 8 от 21.01.2026	Принято к сведению	
7.	Региональная общественная организация «Татарская республиканская организация Общероссийской общественной организации инвалидов» - «Общество инвалидов Республики Татарстан» (ТРО ВОИ)	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 289-210 от 23.12.2025	Принято к сведению	
8.	Татарстанское рес-	Рассмотрение	Предложений и замечаний не имеется.	Электронная	№ А-25/120101	Принято к сведению	

	публиканское отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»	проекта Закона		почта	от 12.01.2026		
9.	ООО «Газпром Трансгаз Казань»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ Исх-01/5/2-14796 от 17.12.2025	Принято к сведению	
10.	АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 2669/18 071-исх от 23.12.2025	Принято к сведению	
11.	ПАО «КамАЗ»	Рассмотрение проекта Закона	Квотирование рабочих мест в силу Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предполагает установление субъектами РФ квот для отдельных категорий граждан (например, инвалидов), но не предусматривает обязательного квотирования для ветеранов боевых действий. Статьей 5.42 КоАП РФ введена корреспондирующая административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов. При этом федеральное законодательство	ЭДО	№ 01100-19-3 от 12.01.2026	Принято для рассмотрения. Результаты рассмотрения предложений и замечаний обозначены в комментариях	В соответствии с частью 9 статьи 1 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» Конституция (устав), законы и иные нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми находящимися на территории субъекта Российской Федерации органами государственной власти, другими государственными

			<p>не делегирует субъектам РФ полномочий по введению мер административной ответственности за невыполнение условий региональной квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий. Соответственно принятие такого закона субъектом РФ за пределами компетенции может привлечь отмену регионального нормативного акта в судебном порядке.</p> <p>Исходя из вышеизложенного, введение административной ответственности законом субъекта РФ за невыполнение условий региональной квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий до принятия соответствующих федеральных норм представляется преждевременной.</p>				органами, органами местного самоуправления, организациями, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами. Невыполнение или нарушение указанных актов влечет ответственность, предусмотренную федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации. В случае, если административная ответственность за указанные действия не установлена федеральным законом, она может быть установлена законом субъекта Российской Федерации.
12.	ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 99/НКН X от 15.01.2026	Принято к сведению	
13.	АО «КМПО»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 470/409 от 30.12.2025	Принято к сведению	
14.	АО «Ремдизель»	Рассмотрение проекта Закона	В представленной редакции статьи 2.24 проекта Закона используется формулировка «за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения	Электронная почта	№ 67-280-139 от 14.01.2026	Принято для рассмотрения. Предложения приняты.	Предложения учтены при разработке взаимосвязанного проекта закона Республики Татарстан «О квотиров-

		<p>установленной квоты», однако отсутствуют:</p> <ul style="list-style-type: none">- перечень конкретных обстоятельств, дающих право на освобождение работодателя от ответственности;- критерии оценки наличия этих обстоятельств;- порядок доказывания и документального подтверждения оснований для освобождения от ответственности. <p>Предлагаем дополнить проект Закона следующими положениями:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Закрепить термин «освобождения работодателя от ответственности» как неприменение мер воздействия при доказанном отсутствии вины работодателя.2. Установить исчерпывающий перечень случаев, исключающих ответственность.3. Прописать объективные признаки, позволяющие квалифицировать ситуацию как основание для освобождения.4. Определить перечень документов и сроков их предоставления для подтверждения наличия обстоятельств, при которых работодатель освобождается от ответственности.			vании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий».
--	--	---	--	--	--

			5. Ввести обязанность контролирующих органов рассматривать мотивированные заявления работодателей о наличии обстоятельств, дающих право на освобождение от ответственности.				
15.	АО «Аммоний»	Рассмотрение проекта Закона	<p>1. В целях соблюдения баланса интересов государства и бизнеса предлагаем рассмотреть возможность внести в КоАП норму о вынесении предупреждения (вместо штрафа) при первом нарушении, если оно устранено в течение установленного срока.</p> <p>2. Предлагаем дополнить КоАП примечанием об освобождении от ответственности, если работодатель не смог закрыть квоту по объективным причинам (например, отсутствие кандидатов требуемой квалификации в региональном центре занятости).</p>	Почта	№ АММ.И СХ. 0008-2026 от 08.01.2026	Принято для рассмотрения. Результаты рассмотрения предложений и замечаний обозначены в комментариях	<p>1. Частью 3 статьи 3.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) установлено, что в случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II КоАП РФ <u>или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях</u>, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение в соответствии со статьей 4.1.1 КоАП РФ.</p> <p>2. Необходимости дополнения статьи 2.24 Кодекса РТ указанным примечанием не имеется, так как согласно пункту 3 части 6 статьи 3 проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий» в</p>

							случае отсутствия в органах службы занятости Республики Татарстан граждан из числа ветеранов боевых действий, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, работодатели освобождаются от выполнения квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий.
16.	ООО «Алабуга Девелопмент»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	Электронная почта	№ АЛД-302 от 16.01.2026	Принято к сведению	
17.	Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Республике Татарстан	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 1588 от 30.12.2025 г.	Принято к сведению	
18.	МУП «ПАТП № 2»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	Почта	№ 147711 от 30.12.2025	Принято к сведению	
19.	ГАУЗ «ДРКБ МЗ РТ»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 180 от 16.01.2026	Принято к сведению	

20.	ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»	Рассмотрение проекта Закона	Предложений и замечаний не имеется.	ЭДО	№ 113 от 16.01.2026	Принято к сведению	
-----	------------------	-----------------------------	-------------------------------------	-----	---------------------	--------------------	--