

**Сводный отчет  
о проведении оценки регулирующего воздействия  
проекта закона Республики Татарстан  
«О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях»**

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 16 декабря 2025г.; окончание: 15 января 2026 г.
---	--

1. Общая информация

1.1.	Субъект законодательной инициативы (далее – разработчик): Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее также – разработчик)	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: отсутствуют	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях» (далее - законопроект)	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: 1 марта 2026 года	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: имеется	отсутствует
1.6.	<p>Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p>Разработка проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий», которым в целях создания дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее также – ветераны боевых действий), предлагается установить для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий квоту работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, потребовало внесения корреспондирующих изменений в Кодекс об административных правонарушениях Республики Татарстан в целях достижения максимального исполнения работодателями вышеуказанной обязанности.</p>	
1.7.	<p>Краткое описание целей предлагаемого регулирования:</p> <p>Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты</p>	
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования:	

	<p>Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем требований в сфере квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий (обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты) в виде штрафов на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на индивидуальных предпринимателей - от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц – от трех до пяти тысяч рублей.</p> <p>Полномочия по возбуждению и рассмотрению дел об административных правонарушениях предлагается закрепить за должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с публичными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 16 декабря 2025г.; окончание: 15 января 2026 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений <u>0</u> , из них учтено: полностью: ____, учтено частично: ____, не учтено: ____ . (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя:
1.11.1.	Ф.И.О.: Ивлев Станислав Владимирович
1.11.2.	Должность: ведущий консультант юридического отдела Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
1.11.3.	Тел: (843) 557-20-66
1.11.4.	Адрес электронной почты: E-mail: <a href="mailto:Stanislav.lvlev@tatar.ru">Stanislav.lvlev@tatar.ru</a>

## 2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>высокая</i>
2.2.	<p>Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия:</p> <p>Законопроект содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами ответственности для должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц за не соблюдение требований в сфере занятости, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами расходов физических и юридических лиц при осуществлении предпринимательской и иной экономической деятельности</p>	

## 3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p>Необходимость обеспечения занятости ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»</p>
3.2.	<p>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</p> <p>Отсутствие ответственности за неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, за исключением случаев освобождения</p>

	ния работодателя от выполнения установленной квоты, может привести к необеспечению реализации социальных гарантий ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»
3.3.	Основные причины и факторы существования проблемы: <i>информация указана в п.3.1, п.3.2, п.1.6 Сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия.</i>
3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах достигнутых результатах решения проблемы: Законопроект разработан в связи с разработкой проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий», которым предлагается установить для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий квоту работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: Практика применения нормативных правовых актов показывает наличие случаев неисполнения отдельными работодателями обязательных требований в сфере занятости населения, в том числе в части квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан
3.6.	Источники данных: Правовая информационная система «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

#### 4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p><i>Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности:</i></p> <p>Законами ряда субъектов Российской Федерации предусмотрена административная ответственность за неисполнение работодателями обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.</p> <p>Так, статьей 2.4 Закона Республики Крым от 25 июня 2015 года № 117-ЗРК/2015 «Об административных правонарушениях в Республике Крым» за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства лиц, указанных в пункте 2 части второй статьи 2 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите", в соответствии с установленной квотой для приема на работу данных лиц, а также отказ работодателя в приеме на работу указанных лиц в пределах установленной квоты предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. В случае повторного совершения указанного административного правонарушения предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p> <p>Введение административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции предусмотрено Законом Курской области от 8 августа 2025 года № 49-ЗКО «О внесении изменения в статью 66.7 Закона Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области». Согласно данному Закону неисполнение работодателем обязанности по</p>
------	--

	выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.
4.2.	Источники данных: Правовая информационная система «КонсультантПлюс», «ГАРАНТ»

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: Законопроект разработан в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой:	5.3	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Законопроект разработан в целях установления административной ответственности за обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий	2026-2028	
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Раиса Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.05.2025 № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организация их профессиональной ориентации»; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции».		
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: не имеется		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за неисполнение работодателем требований в сфере квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий (обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты) в виде штрафов на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на индивидуальных предпринимателей - от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц – от трех до пяти тысяч рублей.
------	--

	<p>Полномочия по возбуждению и рассмотрению дел об административных правонарушениях, предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях, предлагается закрепить за должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях и рассматривать дела об административных правонарушениях, будет устанавливаться нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p>
6.2.	<p>6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <p><i>1) увеличить или уменьшить суммы штрафов</i></p> <p>Указанный способ повлечет издержки для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также может повлечь снижение доходов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.</p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:</p> <p>Предлагаемый способ решения проблемы (принятие законопроекта «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях») позволит оперативно принимать меры правового реагирования с учетом масштаба неисполнения работодателями обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий</p>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
1.	Индивидуальные предприниматели и юридические лица, которым в соответствии с положениями проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий» устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий	По данным Татарстанстата в Республике Татарстан количество организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 200 человек составляет 875.	-		
2.	Должностные лица Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	от 5 до 10		от 5 до 10	
7.4.	Источники данных: данные Татарстанстата, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан				

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия,	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат	Оценка изменения потребностей в

обязанности или права			по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	иных ресурсах для реализации функции
Оценка соблюдения обязательных требований при составлении протоколов об административных правонарушениях и рассмотрении дел об административных правонарушениях, предусмотренных новой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях	-	Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях и рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных новой статьей 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	0	-

**9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации**

9.1.		9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции		Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан		
-	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026 г.	-
	9.2.1.2.	Периодические расходы:	-
	9.2.1.3.	Возможные поступления:	Законопроектом предлагается дополнить Кодекс Республики Татарстан об административных правонарушениях статьей 2.24, устанавливающей ответственность за несоблюдение вышеуказанного требования в виде штрафов, налагаемых на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на индивидуальных предпринимателей - от одной тысячи до

			трех тысяч рублей; на юридических лиц – от трех до пяти тысяч рублей. В этой связи возможны поступления за счет оплаты административных штрафов по новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях
9.3.1.	Итого единовременные расходы		-
9.3.2.	Итого периодические расходы		-
9.3.3.	Итого возможные поступления		-
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		
	- федеральный бюджет		-
	- региональный бюджет		-
	- местный бюджет		-
	- внебюджетные фонды		-
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: отсутствуют		
9.9.	Источники данных: отсутствуют		

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица		Выполнять квоту для приема на работу ветеранов боевых действий		В рамках реализации закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий»

с численностью работников более 200 человек		
---	--	--

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей
Осуществляющие на территории Республики Татарстан свою экономическую или иную деятельность индивидуальные предприниматели и юридические лица с численностью работников более 200 человек	Выполнять квоту для приема на работу ветеранов боевых действий	Штрафы	
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:		-
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:		-
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:		-
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: -		
11.9.	Источники данных:		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Несоблюдение требований	Низкая вероятность	Привлечение к административной ответственности	высокая
12.5.	Источники данных:		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	с марта 2026 года
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	не имеется



13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:		нет
13.4.	Срок переходного периода:	кол -во	нет
13.5.	Отсрочка введения:	кол -во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол -во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: нет		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
Законопроект разработан в целях регулирования административной ответственности за неисполнение работодателями обязанности по выполнению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты		единица	Количество случаев	
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			отсутствуют
14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: ведение реестра работодателей, допустивших несоблюдение вышеуказанных обязательных требований			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Опубликование принятого закона; утверждение Мини-	Согласно ч. 4 ст. 3 Закона Республики Татарстан от 29 апреля 2022 г. № 24-	Информирование участников отношений	В рамках текущего финансирования	-

стерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях и рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных новой статье 2.24 Кодекса Республики Татарстан об административных, определяется нормативным правовым актом	ЗРТ «О порядке официального опубликования и вступления в силу законов Республики Татарстан, постановлений Государственного Совета Республики Татарстан и его Президиума, нормативных правовых актов Главы (Раиса) Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан, иных органов исполнительной власти Республики Татарстан»			
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: -			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра



К.А. Тазетдинова