

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта закона Республики Татарстан
«О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов
боевых действий»

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 10 декабря 2025 г. окончание: 30 декабря 2025 г.
---	---

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на который в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по подготовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>«О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий»</i>	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>по истечении 90 дней после дня официального опубликования закона</i>	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>имеется</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>Необходимость обеспечения занятости ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».</i>	
1.7.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>Целью предлагаемого регулирования является трудоустройство ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции. Для ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции сроки достижения цели по их трудоустройству установлены вплоть до завершения специальной военной операции, а также в течение последующих 2-3 лет по ее окончании. Периодичность мониторинга трудоустройства граждан из числа ветеранов боевых действий, ежемесячная.</i>	
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: <i>Проектом закона предлагается установить для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий квоту работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.</i>	
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с общественными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 10 декабря 2025 г.; окончание: 30 декабря 2025 г.	

1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений <u>0</u> , из них учтено: 0 полностью: 0, учтено частично: 0, не учтено: 0. (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: Гайсин Алмаз Маратович
1.11.2.	Должность: ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости
1.11.3.	Тел: 8 (843) 557-21-52
1.11.4.	Адрес электронной почты: Gaysin.Almaz@tatar.ru

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект закона содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности.</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>Необходимость обеспечения занятости ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».</i>
3.2.	Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки: <i>Квотирование рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий является важной инициативой, направленной на обеспечение социальной справедливости и поддержки тех, кто, рискуя жизнью, защищал интересы Российской Федерации. Подобная мера не только способствует интеграции ветеранов боевых действий в гражданскую жизнь, но и признает их заслуги перед обществом, предоставляя им заслуженные возможности для достойной работы и стабильного дохода. Трудоустройство ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, сводит к минимуму возникновения в обществе социальной напряженности, недопущению безработицы среди граждан данной категории, и благоприятствует увеличению их доходов. По состоянию на 27.11.2025 г. в органы службы занятости за мерами государственной поддержки обратилось 279 человек из числа участников специальной военной операции, уровень трудоустройства участников специальной военной операции с начала мониторинга составляет 73% из них:</i>

	- 204 человека трудоустроены; - 38 человек в процессе подбора вакансий; - 29 человек временно прекратили поиск работы в связи с прохождением лечения и реабилитации. Специалист службы занятости населения составляет для гражданина индивидуальный план услуг и сервисов (с учетом состояния здоровья, опыта работы, имеющейся специальности и сложившейся жизненной ситуации), оказывает меры поддержки: - содействие гражданам в поиске подходящей работы (оказано 231 гражданину, выдано 363 направления); - организация профессиональной ориентации (оказано 209 гражданам); - психологическая поддержка безработных граждан (оказана 51 гражданину); - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (оказано 68 гражданам); - организация временного трудоустройства (оказана 4 гражданам); - социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (оказано 65 гражданам); - содействие в открытии собственного дела (информационно-консультационные услуги) (оказаны 14 гражданам, 6 участника СВО получили единовременную финансовую помощь). Для каждого участника СВО сформирована дорожная карта по обеспечению занятости, в том числе по организации профессионального обучения и переобучения, по содействию в открытии собственного дела, по организации временной занятости с учетом его жизненной ситуации. Кроме того, с начала 2025 года предусмотрено ведение Индивидуального карьерного плана на каждого обратившегося участника СВО и члена его семьи.
3.3.	Основные причины и факторы существования проблемы: Трудоустройство ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, в России имеет ряд особенностей и льгот, предусмотренных законодательством. Ветераны боевых действий имеют право на получение удостоверения, подтверждающего их статус, и ряд трудовых льгот, включая ежегодный отпуск в удобное время и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, а также возможность обучения за счет работодателя. Проектом закона предлагается дополнить данный перечень мер возможностью трудоустройства ветерана боевых действий в рамках квотирования рабочих мест.
3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: До начала проведения специальной военной операции в Российской Федерации в отношении ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, отсутствовала мера по квотированию рабочих мест для их трудоустройства.
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: Разработка проекта закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий» вызвана необходимостью реализации социальных гарантий ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, в их трудоустройстве, достойном уровне жизни и социальной защите.
3.6.	Источники данных: нормативно-правовая документация, данные из интернет источников.
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<i>В Московской области в 2024 году был принят закон о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий. Согласно этому закону, работодатели с численностью сотрудников более 200 человек обязаны выделять 1% от среднесписочной численности работников для трудоустройства ветеранов боевых действий. По итогам первого квартала 2024 года в регионе было выделено 7 684 квот, что позволило трудоустроить 1 856 ветеранов. Эти цифры свидетельствуют о реальной поддержке и признании заслуг тех, кто защищал нашу страну. Следует отметить, что Ленинградская область осуществила схожие законодательные изменения в сфере занятости населения.</i> <i>Такие меры не только поддерживают ветеранов боевых действий, но и приносят пользу обществу в целом. Ветераны боевых действий обладают уникальными навыками, дисциплиной и опытом, которые могут быть ценными в различных сферах. Их интеграция в трудовые коллективы способствует повышению производительности, укреплению корпоративной культуры и передаче ценного опыта молодым сотрудникам.</i>
4.2.	Источники данных: данные из интернет источников

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <i>Обеспечение занятости ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, путем реализации мероприятий по квотированию рабочих мест для трудоустройства этой категории граждан.</i>		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой: <i>создание дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий, а также государственная поддержка работодателей, которые будут ответственно подходить к исполнению указанного нововведения.</i>	5.3	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
			по истечении 90 дней после дня официального опубликования закона
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Раиса Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования: <i>Закон Российской Федерации от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»;</i> <i>Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</i> <i>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.05.2025 № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организация их профессиональной ориентации»;</i> <i>Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции».</i>		

5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>Снижение социальной напряженности и недопущение безработицы среди ветеранов боевых действий и увеличение доходов данной категории граждан.</i>
------	---

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Проектом закона предлагается установить для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий квоту работодателям с численностью работников более 200 человек, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.</i> <i>Трудоустройство ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции, сводит к минимуму возникновения в обществе социальной напряженности, недопущению безработицы среди граждан данной категории, и благоприятствует увеличению их доходов.</i>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <i>1. Принятие и утверждение Закона Республики «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий»;</i> <i>2. Самостоятельный прием на работу работодателями ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции.</i>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>Выбор первого варианта решения проблемы обусловлен тем, что на сегодняшний день федеральный законодатель декларирует установление квот и резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства в отношении таких категорий работников, как инвалиды, лица моложе 18 лет и лица, страдающие психическими расстройствами. Проектом закона предлагается пополнить перечень квотированием рабочих мест для приема граждан из числа ветеранов боевых действий.</i>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
<i>Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек, которые подпадают под квотирование рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий; Министерство труда, занятости и социальной защиты Рес-</i>		<i>По данным Татарстанстата в Республике Татарстан количество организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 200 человек составляет 875.</i>		<i>По данным Социального фонда России в Республике Татарстан насчитывается 19 тыс. ветеранов боевых действий.</i> <i>По состоянию на 27.11.2025 г. органами службы занятости установлены данные (в том числе со слов родственников и соседей) по 2746 гражданам, вернувшимся с зоны проведения СВО (842 человека имеют инвалидность), из них занято 1447</i>	

публики Татарстан.		человек или 53% (1286 человек трудоустроены официально (96 из них зарегистрированы в качестве самозанятых, 46 - в качестве ИП), 178 повторно заключили контракт и вернулись в зону проведения СВО, 148 работают периодически). 279 человек обратились в службу занятости за содействием в трудоустройстве, из них 74 человека в процессе обучения, 204 человека трудоустроены, 38 в процессе подбора вакансий. Ведется Реестр работодателей, готовых трудоустроить участников с инвалидностью и судимостью. На 27.11.2025 г. 540 работодателей, предлагают 4,1 тыс. вакансий.
7.4.	Источники данных: данные центров занятости населения, органов исполнительной власти Республики Татарстан	

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
<i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:</i>				
<i>Ведение отчетности</i>	<i>изменяемая</i>	<i>В рамках реализации закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий».</i>	<i>90-120 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</i>	<i>изменяемая</i>

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой, изме-	Качественное описание рас-	Количественная оценка рас-

няемой или функции		отменяемой	ходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	ходов и возможных поступлений, млн. рублей
9.1.1. Ведение еже- месячного мо- ниторинга	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026	не требуется	
	9.2.1.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	не требуется	
	9.2.1.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	отсутствуют	
9.1.2. Информирова- ние, консуль- тирование	9.2.2.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026 год	не требуется	
	9.2.2.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	не требуется	
	9.2.2.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	отсутствуют	
	9.3.1. Итого единовременные расходы по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		не требуется	
	9.3.2. Итого периодические расходы по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		не требуется	
	9.3.3. Итого возможные поступления по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		отсутствуют	
- федеральный бюджет			не требуется	
- региональный бюджет			не требуется	
- местный бюджет			не требуется	
- внебюджетные фонды			не требуется	
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: <i>Министерство труда, занятости и социальной за- щиты Республики Татарстан</i>			
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		не требуется	
- федеральный бюджет			не требуется	
- региональный бюджет			не требуется	
- местный бюджет			не требуется	
- внебюджетные фонды			не требуется	
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		не требуется	

	- федеральный бюджет	не требуется
	- региональный бюджет	не требуется
	- местный бюджет	не требуется
	- внебюджетные фонды	не требуется
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы	не требуется
	- федеральный бюджет	не требуется
	- региональный бюджет	не требуется
	- местный бюджет	не требуется
	- внебюджетные фонды	не требуется
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: не требуется	
9.9.	Источники данных: данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек, которые подпадают под квотирование рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий.		С вступлением в силу закона Республики Татарстан субъекты предпринимательской деятельности Республики Татарстан с численностью работников более 200 человек должны будут ежеквартально квотировать рабочие места для трудоустройства граждан из числа ветеранов боевых действий.		В рамках реализации закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий».

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей

Работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек, которые подпадают под квотирование рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий.	В рамках реализации закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий».	Единовременные расходы контролируемого лица: 1 час рабочего времени сотрудника организации, выраженное в денежном эквиваленте, затраченного на подсчет и установление квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий. Возможные доходы:	См. в приложении 0
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:		См. в приложении
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:		См. в приложении
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:		отсутствуют
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: канцелярские принадлежности, услуги за пользование телефонной связи и пр.		
11.9.	Источники данных: https://www.officemag.ru/catalog/785/ https://b2b.tattelecom.ru/telefoniya/		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Риск невыполнения квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий.	высокая	В рамках реализации закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий».	высокая
12.5.	Источники данных: отсутствуют		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)		по истечении 90 дней после дня официального опубликования закона
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:		имеется
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:		нет
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	по истечении 90 дней после дня официального опубликования закона
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: необходимость переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта закона обоснована наличием организационных ограничений, не позволяющих группам участников отношений, включая органы государственной власти, немедленно приступить к исполнению новых обязанностей.		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
<i>Реализация мероприятий по повышению уровня трудоустройства граждан из числа ветеранов боевых действий</i>	<i>Доля трудоустроенных граждан из числа ветеранов боевых действий на квотированных рабочих местах, 100%.</i>	<i>%</i>	$V = \frac{A}{B} \times 100,$ где: A – количество трудоустроенных граждан из числа ветеранов боевых действий, чел.; B – количество квотированных рабочих мест для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий, чел.	<i>На основании данных Министерства</i>
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			<i>отсутствует</i>

14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: <i>сбор подтверждающих документов их анализ и обработка</i>
-------	--

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Внесение изменения в положение Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в положения о структурных подразделениях, написание инструкций, методических материалов и т.п.</i>	<i>2026 г.</i>	<i>Приведение в соответствие нормативной правовой базы Республики Татарстан и органов исполнительной власти. Разработка методических указаний и инструкций для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>
<i>Обучение сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	<i>постоянно</i>	<i>Повышение качества работы участников процесса</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <i>текущее финансирование</i>			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра



К.А. Тазетдинова

Приложение

к сводному отчету о проведении оценки регулирующего воздействия проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Оценка расходов в расчете на 1-ого работника контролируемого лица, связанных с необходимостью установления и расчета квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий

Все расчеты выполнены с применением Методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54.

Название требования	Установление и расчет квоты для приема на работу граждан из числа ветеранов боевых действий
Тип требования	Другое
Раздел требования	Содержательное
Содержательные элементы	Масштаб: контролируемое лицо либо его представитель – 1 ед. Частота: 1 ед. Действия: обеспечение контролируемого лица либо его представителя – 1 человек/часа. Список приобретений: а) бумага формата А4 для печати – 344,00 руб./пачк.; б) услуги за пользование стационарной телефонной связи - 946,80 руб./мес. По данным Татарстанстата в январе - сентябре 2025 г. среднемесячная заработная плата на одного работника в Республике Татарстан составила 86 081,90 руб. Средняя стоимость часа работы рассчитана по формуле: средняя стоимость часа работы (руб.) = среднемесячная зарплата 1 работника (руб.) / 8 (рабочие часы в день)*(рабочие дни в году / 12); $86\,081,90 / 8 * (245 / 12) = 527,20$ рублей Средняя стоимость часа работы: 527,20 руб.
Стоимость требования	1 818,00 руб.