



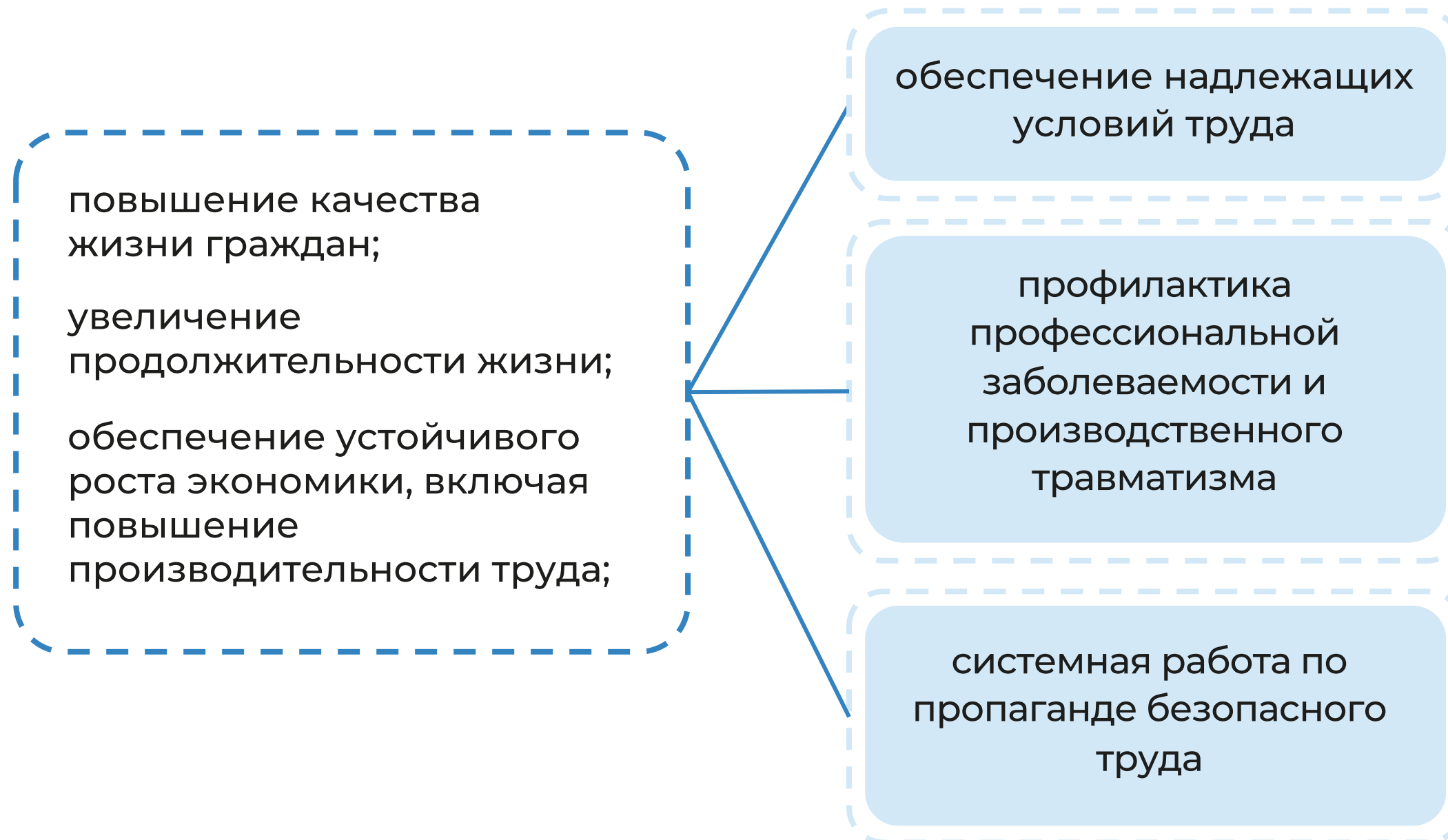
Минтруд
России

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ВОЗМОЖНОСТИ





ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





СИСТЕМНАЯ РАБОТА ПО ПРОПАГАНДЕ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

обеспечение безопасных
условий труда

предупреждение несчастных
случаев на производстве

снижения
производственно-
обусловленной
заболеваемости связанные
с этим людских и
экономических потер

оказывают существенное
влияние на состояние
рынка труда в Российской
Федерации



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Отличие новой модели от прежней – возможность на уровне предприятия формировать собственные подходы к управлению охраной труда

Работодателям и работникам даны права в выборе

наиболее эффективных
средств управления
охраной труда

профилактических мер
с учетом специфики
конкретного предприятия,
сферы деятельности



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

«Конструктор» для формирования работодателем
собственной СУОТ

содержит описание
возможных элементов
системной работы по
управлению охраной труда

обеспечивает реализацию
мероприятий по оценке
и снижению
профессиональных рисков

! Система управления охраной труда, обучение по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется не по типовым схемам, одинаковым для всех, а с учетом индивидуальных особенностей их деятельности



ВНЕДРЕНИЕ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЙ МОДЕЛИ

ВЫЗОВЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

специфики деятельности

принятых на себя обязательств в локальных актах

современных международных, межгосударственных
и национальных стандарты и руководств

достижений современной науки и наилучших
применяемых практик по охране труда



НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ

Требует от работодателей самостоятельных решений по:

способам
выявления
опасностей

выбору и
применению
инструментов
оценки рисков

применению
результатов этой
работы

! Для этих целей Трудовым кодексом установлена обязанность работодателя по обеспечению разработки и утверждению локальных нормативных актов по охране труда



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Новые подходы

- к регулированию охраны труда
- к обучению вопросам охраны труда
- к повышению уровня культуры безопасности
- к осуществлению надзора за соблюдением обязательных требований

обеспечивающих
социальную защиту и
реабилитацию работников



1 марта 2022 г. Изменения в Трудовой кодекс



РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Утверждённые нормы по минимизации профессиональных рисков

- правила по охране труда
- порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
- порядок организации и проведения медицинских осмотров
- единые типовые нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- особенности расследования несчастных случаев
- учёт микротравм
- общие требования к организации безопасного рабочего места, примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя
- примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда
- примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и условия и охрану труда



РАЗРАБОТКА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ





РАЗРАБОТКА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Разработка проекта закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Урегулирование вопросов

совершенствования
работы органов
государственной
экспертизы условий труда
в субъектах Российской
Федерации

обеспечение внедрения
цифровых технологий в целях
профилактики нарушений
работодателями требований
охраны труда, а также при
обучении по охране труда



РАЗРАБОТКА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Пересмотрен приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Разработка проекта приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации».

В модернизации системы управления охраной труда и сохранения здоровья работников участвуют и вводимые изменения в законодательство о социальном страховании основанные на принципах профилактики.



ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Совершенствования процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве:



в оформлении документов по результатам расследования несчастного случая

наделения полномочиями государственных инспекторов труда применять меры пресечения нарушений нормативных требований охраны труда в части эксплуатации неисправного оборудования, зданий, сооружений и т.д., приведших к несчастному случаю, аварии при проведении расследования несчастных случаев на производстве



РАЗРАБОТКА НОРМАТИВНО ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обеспечат профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Выстроят Систему управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств

- ! Проводимая работа по модернизации системы управления охраной труда основана на непосредственном вовлечении в вопросы управления работодателей и работников, их объединений.
- ! Только эффективное взаимодействие является залогом успешной работы внедряемой нами новой модели управления.



Минтруд
России

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!