

Сводный отчет

о проведении оценки регулирующего воздействия проекта закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих
мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профес-
сий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной за-
щите»

№	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: 8 июля 2025 г. ; окончание: 29 июля 2025 г.
---	--

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на который в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по подготовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»</i>
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>по истечении 10 дней после дня официального опубликования</i>
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:
	<i>не имеется</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>В 2024 году Президент Российской Федерации В.В. Путин утвердил ряд поручений по итогам совещания с членами Правительства России, среди которых было издано поручение об обеспечении разработки плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации.</i>
1.7.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в части определения числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий вносится с целью создания дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий, а также поддержки работодателей, которые ответственно будут подходить к исполнению указанного нововведения.</i>
1.8.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: <i>Проектом закона предлагается предусмотреть определение числа рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий работодателями с чис-</i>

	<i>ленностью работников более 200 человек в размере 0,5% от среднесписочной численности.</i>
1.9.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с общественными обсуждениями проекта нормативного правового акта: начало: 8 июля 2025 г. ; окончание: 29 июля 2025 г.
1.10.	Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций: Всего замечаний и предложений, из них учтено: полностью: , учтено частично: , не учтено: (Заполняется по результатам публичного обсуждения).
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: <i>Гайсин Алмаз Маратович</i>
1.11.2.	Должность: <i>ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости</i>
1.11.3.	Тел: <i>8 (843) 557-21-52</i>
1.11.4.	Адрес электронной почты: <i>Gaysin.Almaz@tatar.ru</i>

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>средняя</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект закона содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами обязанности для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их установлению.</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>В 2024 году Президент Российской Федерации В.В. Путин утвердил ряд поручений по итогам совещания с членами Правительства России, среди которых было издано поручение об обеспечении разработки плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации.</i>
3.2.	Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки: <i>Инициатива об определении числа рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий является важной инициативой, направленной на обеспечение социальной справедливости и поддержки тех, кто, рискуя жизнью, защищал интересы нашей страны. Подобная мера не только способствует интеграции ветеранов в гражданскую жизнь, но и признает их заслуги перед обществом, предоставляя им заслуженные возможности для достойной работы и стабильного дохода.</i>
3.3.	Основные причины и факторы существования проблемы: <i>Трудоустройство ветеранов боевых действий в России имеет ряд особенностей и льгот, предусмотренных законодательством. Ветераны боевых действий имеют право на получение удостоверения, подтверждающего их статус, и ряд</i>

	трудоустройства, включая ежегодный отпуск в удобное время и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, а также возможность обучения за счет работодателя. Проектом закона предлагается дополнить данный перечень мер возможностью трудоустройства ветерана боевых действий в рамках реализации меры по определению числа рабочих мест у работодателя с целью трудоустройства граждан данной категории.
3.4.	Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: До начала проведения специальной военной операции в Российской Федерации в отношении ветеранов боевых действий отсутствовала мера по определению числа рабочих мест у работодателя с целью трудоустройства граждан данной категории.
3.5.	Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства: В Российской Федерации гарантом защиты прав и свобод человека и гражданина является Президент Российской Федерации. Он является главой государства и согласно Конституции, отвечает за соблюдение и защиту прав и свобод граждан. Президент Российской Федерации является органом государственной власти и одновременно верховным главнокомандующим Российской Федерации, он определяет общую государственную политику страны. Внесение изменений в Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» вызвано необходимостью реализации поручений Президента Российской Федерации в части разработки плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции.
3.6.	Источники данных: нормативно-правовая документация, данные из интернет источников.
3.7.	Иная информация о проблеме: отсутствует

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Опыт субъектов Российской Федерации демонстрирует эффективность подобных инициатив. Так, в Московской области в 2024 году был принят закон о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий. Согласно этому закону, работодатели с численностью сотрудников более 100 человек обязаны выделять 1% от среднесписочной численности работников для трудоустройства ветеранов. По итогам первого квартала 2024 года в регионе было выделено 7 684 квот, что позволило трудоустроить 1 856 ветеранов. Эти цифры свидетельствуют о реальной поддержке и признании заслуг тех, кто защищал нашу страну. Следует отметить, что Ленинградская область осуществила схожие законодательные изменения в сфере занятости населения. Такие меры не только поддерживают ветеранов боевых действий, но и приносят пользу обществу в целом. Ветераны боевых действий обладают уникальными навыками, дисциплиной и опытом, которые могут быть ценными в различных сферах. Их интеграция в трудовые коллективы способствует повышению производительности, укреплению корпоративной культуры и передаче ценного опыта молодым сотрудникам.
4.2.	Источники данных: данные из интернет источников

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <i>Внесение изменений в Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» является результатом законодательной инициативой органа исполнительной власти Республики Татарстан в сфере занятости и трудовых отношений.</i>		
5.2.	Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой: <i>создание дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий, а также поддержка работодателей, которые ответственно будут подходить к исполнению указанного нововведения.</i>	5.3	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
		01.01.2026 г.	
5.4.	Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования: <i>Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</i> <i>Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».</i>		
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>Снижение социальной напряженности и недопущение безработицы среди ветеранов боевых действий, и увеличение доходов данной категории граждан.</i>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Проектом закона предлагается предусмотреть определение числа рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий работодателями с численностью работников более 200 человек в размере 0,5% от среднесписочной численности. Ветераны боевых действий обладают уникальными навыками, дисциплиной и опытом, которые могут быть ценными в различных сферах. Их интеграция в трудовые коллективы способствует повышению производительности, укреплению корпоративной культуры и передачи ценного опыта молодым сотрудникам.</i>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): 1. <i>Принятие и утверждение внесенных изменений в Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;</i> 2. <i>Самостоятельное определение работодателями с численностью работников свыше 200 человек числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий.</i>

6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>Выбор первого варианта решения проблемы обусловлен тем, что на сегодняшний день федеральный законодатель декларирует установление квот для трудоустройства в отношении таких категорий работников, как инвалиды, лица моложе 18 лет и лица, страдающие психическими расстройствами.</i>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
Органы государственной власти и работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек.		Общее количество организаций с численностью работников более 200 человек составляет около 1000.		Прогнозные значения на стадии формирования	
7.4.	Источники данных: данные центров занятости населения, интернет-источники				

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в иных ресурсах для реализации функции
<i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:</i>				
<i>Ведение отчетности</i>	<i>изменяемая</i>	<i>В рамках реализации поручений Президента Российской Федерации</i>	<i>90-120 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</i>	<i>изменяемая</i>

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции	Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей

9.1.1. Проведение обязательных профилактиче- ских мероприя- тий	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026	не требуется
	9.2.1.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	не требуется
	9.2.1.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	отсутствуют
9.1.2. Разработка ежегодного плана проведе- ния проверок, профилактиче- ских мероприя- тий	9.2.2.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2026 год	не требуется
	9.2.2.2.	Периодические расходы за период 2026-2030 годов:	не требуется
	9.2.2.3.	Возможные поступления за период 2026-2030 годов	отсутствуют
	9.3.1. Итого единовременные расходы по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		не требуется
	9.3.2. Итого периодические расходы по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		не требуется
	9.3.3. Итого возможные поступления по Министерству труда, занятости и соци- альной защиты Республики Татарстан за период 2026-2030 годов		отсутствуют
- федеральный бюджет			не требуется
- региональный бюджет			не требуется
- местный бюджет			не требуется
- внебюджетные фонды			не требуется
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: <i>Министерство труда, занятости и социальной за- щиты Республики Татарстан</i>		
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		не требуется
- федеральный бюджет			не требуется
- региональный бюджет			не требуется
- местный бюджет			не требуется
- внебюджетные фонды			не требуется
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		не требуется
- федеральный бюджет			не требуется

	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы	<i>не требуется</i>
	- федеральный бюджет	<i>не требуется</i>
	- региональный бюджет	<i>не требуется</i>
	- местный бюджет	<i>не требуется</i>
	- внебюджетные фонды	<i>не требуется</i>
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации:	<i>не требуется</i>
9.9.	Источники данных: <i>данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	<i>Органы государственной власти и работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек.</i>		<i>не разработаны</i>		<i>В рамках реализации поручений Президента Российской Федерации</i>

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей
<i>Органы государственной власти и работодатели независимо от организационно-правовой формы с численностью работников более 200 человек.</i>	<i>В рамках реализации поручений Президента Российской Федерации</i>	<i>Единовременные расходы контролируемого лица отсутствуют</i> <i>Возможные доходы:</i>	<i>0</i>

11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:	0
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:	0
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:	отсутствуют
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: <i>расходы по созданию рабочих мест для ветеранов боевых действий. Налоговые платежи на начисленную заработную плату трудоустроенных ветеранов боевых действий. Расходы, связанные с возможным обучением инспекторов.</i>	
11.9.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Риск не трудоустройства ветеранов боевых действий	Средняя	<i>В рамках реализации поручений Президента Российской Федерации</i>	Средняя
12.5.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

отношения			
13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	по истечении 10 дней после дня официального опубликования	
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	Нет	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	нет	
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	не требуется
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: не требуется		

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
<i>Реализация мероприятий по повышению уровня трудоустройства ветеранов боевых действий</i>	<i>Доля трудоустроенных ветеранов боевых действий от определенного числа для трудоустройства данной категории граждан, не менее 100%.</i>	<i>%</i>	$V = \frac{A}{B} \times 100,$ где: А – количество трудоустроенных ветеранов боевых действий, чел.; В – количество определенных работодателем рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий, чел.	<i>На основании данных Министерства</i>
14.6.	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):			<i>отсутствует</i>
14.7.	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: <i>сбор подтверждающих документов их анализ и обработка</i>			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Внесение изменений в положение Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в положения о структурных подразделениях, написание инструкций, методических материалов и т.п.</i>	<i>август-октябрь 2025 г.</i>	<i>Приведение в соответствие нормативной правовой базы Республики Татарстан и органов исполнительной власти. Разработка методических указаний и инструкций для юридических лиц, индивидуальных пред-</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	<i>Бюджет Республики Татарстан</i>

		<i>принимателей.</i>		
<i>Обучение сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	<i>постоянно</i>	<i>Повышение качества работы участников процесса</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	Бюджет Республики Татарстан
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <i>текущее финансирование</i>			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра

_____ К.А. Тазетдинова