Проведение предварительной оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов в Республике Татарстан, принимаемых (издаваемых) исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан

Уважаемый участник публичного обсуждения!

Настоящим Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан извещает о проведении публичного обсуждения проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – Уведомление).

Выражаем заинтересованность в получении **Ваших обоснованных комментариев и предложений** в отношении подготовки нормативного правового акта в соответствии с Уведомлением.

Полный электронный адрес размещения Уведомления: <https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm>

Предложения принимаются в установленном порядке **с 08.07.2025 года по 29.07.2025 года** по адресу: ул. Волгоградская, д. 47, г. Казань, 420044, тел. 557-21-52, а также по адресу электронной почты: Gaysin.Almaz@tatar.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о подготовке проекта нормативного правового акта**

1. Вид нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Проект закона Республики Татарстан* |

1. Наименование нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»* |

1. Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *по истечении 10 дней после дня официального опубликования* |

1. Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан* |

1. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *В 2024 году Президент Российской Федерации В.В. Путин утвердил ряд поручений по итогам совещания с членами Правительства России, среди которых было издано поручение об обеспечении разработки плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации.* |

1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

|  |
| --- |
| *Реализация мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции.* |

1. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *1.Ветераны боевых действий;**2. Органы исполнительной власти, работодатели независимо от организационно-правовых форм, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан с численностью работников более 200 человек;**3.* *Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите.* |

8. Необходимость установления переходного периода:

|  |
| --- |
|  *отсутствует* |

1. Краткое изложение цели регулирования:

|  |
| --- |
| *Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в части определения числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий вносится с целью создания дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий, а также поддержки работодателей, которые ответственно будут подходить к исполнению указанного нововведения.**Проектом закона предлагается предусмотреть определение числа рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий работодателями с численностью работников более 200 человек в размере 0,5% от среднесписочной численности.* |

10. Общая характеристика соответствующих общественных отношений:

|  |
| --- |
| *Инициатива об определении числа рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий является важной инициативой, направленной на обеспечение социальной справедливости и поддержки тех, кто, рискуя жизнью, защищал интересы нашей страны. Подобная мера не только способствует интеграции ветеранов в гражданскую жизнь, но и признает их заслуги перед обществом, предоставляя им заслуженные возможности для достойной работы и стабильного дохода.**Трудоустройство ветеранов боевых действий в России имеет ряд особенностей и льгот, предусмотренных законодательством. Ветераны боевых действий имеют право на получение удостоверения, подтверждающего их статус, и ряд трудовых льгот, включая ежегодный отпуск в удобное время и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, а также возможность обучения за счет работодателя.**Проектом закона предлагается дополнить данный перечень мер возможностью трудоустройства ветерана боевых действий в рамках реализации меры по определению числа рабочих мест у работодателя с целью трудоустройства граждан данной категории.* |

11. Срок, в течение которого разработчиком принимаются предложения:

|  |
| --- |
| ***С 08.07.2025 года по 29.07.2025 года***  |

12. Место размещения уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

|  |
| --- |
| [*https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm*](https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm) |

13. Контактные данные для направления предложений:

|  |
| --- |
| *E-mail: Gaysin.Almaz**@tatar.ru**Гайсин А.М. - ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости* *Телефон: (843) 557-21-52* |

14. Иная информация по решению разработчика, относящаяся к сведениям о

 подготовке проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;* *Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».* |

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫХ ОБСУЖДЕНИЙ В ОТНОШЕНИИ**

проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

1. Считаете ли вы необходимым и обоснованным действие акта? Почему?
2. Какие отрицательные и положительные эффекты (для государства, общества, предпринимателей), по Вашему мнению, имеются от действующего правового регулирования?
3. Существуют ли иные варианты достижения заявленных целей государственного регулирования? Укажите такие варианты.
4. Считаете ли Вы, что нормы акта повлекли за собой существенные материальные или иные издержки работодателей? Оцените такие издержки.
5. Иные предложения и замечания по действующему нормативному правовому акту.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проект

Вносится

Кабинетом Министров

Республики Татарстан

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан

«О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

**Статья 1**

Внести в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ
«О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 7 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 7; 2014, № 6 (I часть), № 6 (II часть), № 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, № 2 (часть I); 2021, № 93 (часть I), 2022, № 57 (часть I), 2024, № 56 (Часть I)) следующие изменения:

1. наименование после слов «(профессий)» дополнить словами «или определении числа рабочих мест»;
2. в статье 1:

а) абзац первый после слов «(профессий)» дополнить словами «или определении числа рабочих мест»;

б) абзац второй после слов «(профессий)» дополнить словами «или определении числа рабочих мест»;

3) пункт 3 статьи 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«ветераны боевых действий.»;

1. в статье 5:

а) наименование статьи дополнить словами «, определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан»;

б) часть 1 дополнить предложением следующего содержания:

«Работодателями, численность работников которых составляет более 200 человек, дополнительно определяется число рабочих мест в размере 0,5 процента от среднесписочной численности работников для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.»;

в) часть 2 дополнить предложением следующего содержания:

«Работодатель самостоятельно рассчитывает число рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При этом учитывается количество рабочих мест, мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов, а также уже занятых работниками, отнесенными к категории граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.»;

5) в статье 7:

а) часть 1 после слов «в социальной защите,» дополнить словами «а также определяющим число рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона»;

б) часть 2 после слов «в социальной защите» дополнить словами «, а также определяющих число рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона»;

6) статью 8 после слов «(профессий)» дополнить словами «или определении числа рабочих мест».

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава (Раис)

Республики Татарстан Р.Н. Минниханов

**Пояснительная записка к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – проект закона) подготовлен в целях совершенствования системы мер по увеличению занятости и социализации участников Специальной военной операции.

В связи с этим, проектом закона предлагается дополнить Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» нормой, предусматривающей определение работодателями, численность работников которых составляет более 200 человек, число рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в размере 0,5 процента от среднесписочной численности работников.

Проект закона направлен на достижение социально значимой цели – обеспечение трудоустройства ветеранов боевых действий.

**Финансово-экономическое обоснование к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» не потребует дополнительного финансирования из бюджета Республики Татарстан.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,**

**изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан**

«О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений
в Закон Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» потребуется внесение изменений в следующие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий
из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции»;

от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите,
в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан»;

от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан».

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

**к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан**

**«О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Действующая редакция | Предлагаемые изменения | Редакция с учетомпредлагаемых изменений |
|  | О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите». | наименование изложить в следующей редакции: «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) или определении числа рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»; | О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) **или определении числа рабочих мест** для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите |
|  | Статья 1. Законодательство оквотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защитеЗаконодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан. | статью 1 изложить в следующей редакции:«Статья 1. Законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) или определении числа рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защитеЗаконодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) или определении числа рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.»; | Статья 1. Законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) **или определении числа рабочих мест** для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защитеЗаконодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) **или определении числа рабочих мест** для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан. |
|  | Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем ЗаконеДля целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);беженцы и вынужденные переселенцы;граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения. | пункт 3 статьи 2 дополнить абзацем следующего содержания:«ветераны боевых действий.»; | Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем ЗаконеДля целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);беженцы и вынужденные переселенцы;граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;**ветераны боевых действий.** |
|  | Статья 5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите1. Работодателями резервируются отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определяемые уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости.2. Количество рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в [части 2 статьи 3](#P69) настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов.3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. | а) наименование статьи дополнить словами: «, определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан»;б) часть 1 дополнить предложением следующего содержания:«Работодателями, численность работников которых составляет более 200 человек, дополнительно определяется число рабочих мест в размере 0,5 процента от среднесписочной численности работников для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.»;в) часть 2 дополнить предложением следующего содержания:«Работодатель самостоятельно рассчитывает число рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При этом учитывается количество рабочих мест, мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов, а также уже занятых работниками, отнесенными к категории граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.»; | Статья 5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан1. Работодателями резервируются отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определяемые уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости. **Работодателями, численность работников которых составляет более 200 человек, дополнительно определяется число рабочих мест в размере 0,5 процента от среднесписочной численности работников для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.**2. Количество рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в [части 2 статьи 3](#P69) настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов. **Работодатель самостоятельно рассчитывает число рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При этом учитывается количество рабочих мест, мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов, а также уже занятых работниками, отнесенными к категории граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.**3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. |
|  | Статья 7. Стимулирование работодателей1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите. | а) часть 1 после слов «в социальной защите,» дополнить словами «а также определяющим число рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона»;б) часть 2 после слов «в социальной защите» дополнить словами «, а также определяющих число рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона»;  | Статья 7. Стимулирование работодателей1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, **а также определяющим число рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона,** предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите**, а также определяющим число рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места граждан, указанных в абзаце тринадцатом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.** |
|  | Статья 8. Источники финансированияФинансирование мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников. | статью 8 после слов «(профессий)» дополнить словами «или определении числа рабочих мест». | Статья 8. Источники финансированияФинансирование мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервированию отдельных видов работ (профессий) **или определении числа рабочих мест** для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников. |