



**ПРИКАЗ**

13.05.2025

г.Казань

**БОЕРЫК**

№ 299

Об утверждении доклада о  
достижении целей введения  
обязательных требований за 2024  
год

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.02.2022 № 142 «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Республики Татарстан, в том числе оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Республики Татарстан» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый доклад о достижении целей введения обязательных требований за 2024 год (далее – Доклад).
2. Начальнику отдела реализации мер активной политики занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан обеспечить размещение Доклада на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан К.А.Тазетдинову.

Министр

Э.А.Зарипова

Утвержден приказом  
Министерства труда, занятости  
и социальной защиты  
Республики Татарстан  
от 13.05.2025 № 299

**Доклад**  
**о достижении целей введения обязательных требований за 2024 год**

**1. Общая характеристика оцениваемых обязательных требований**

Доклад о достижении целей введения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан (далее - Доклад), подготовлен Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.02.2022 года № 142 «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Республики Татарстан, в том числе оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Республики Татарстан» в целях комплексной оценки системы обязательных требований, оценки достижения целей введения обязательных требований, оценки эффективности введения обязательных требований, выявление избыточных обязательных требований, содержащихся в Законе Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (ред. от 26.07.2024 № 63-ЗРТ).

Нормативно-правовое регулирование регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет Кабинет Министров Республики Татарстан.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Министерством.

1.1. Перечень нормативных правовых актов и содержащихся в них обязательных требований, в том числе реквизиты и источники официального опубликования нормативных правовых актов

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации:  
[http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034;](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034)

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&firstDoc=1&lastDoc=1&nd=102038362>;

Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», опубликован на официальном интернет-сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан: [https://mtsz.tatarstan.ru/npa.htm?pub\\_id=4263544](https://mtsz.tatarstan.ru/npa.htm?pub_id=4263544);

постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202203150026>;

постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405300047>;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», опубликован на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: <https://mintrud.gov.ru/docs/1888>;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», опубликован на официальном интернет-портале правовой информации: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405240029>;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан», опубликован на интернет-сайте электронного фонда правовых и нормативно-технических документов: <https://docs.cntd.ru/document/917024762>.

Приказом Министерства от 15.08.2023 № 682 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и подлежащих оценке применения обязательных требований в 2024 году» в перечне нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу

инвалидов в пределах установленной квоты и подлежащих оценке применения обязательных требований в 2024 году указан Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (ред. от 25.07.2022 № 47-ЗРТ), которым установлены обязательные требования, предусматривающие обязанность работодателей:

1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

4) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости;

5) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

## 1.2. Перечень законов и подзаконных нормативных правовых актов с внесенными изменениями

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»;

Федеральный закон от 8 августа 2024 года № 324-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Закон Республики Татарстан от 26 июля 2024 года № 63-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.08.2024 № 626 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров

Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.09.2024 № 839 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.12.2024 № 1245 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2024 № 928 «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.11.2024 № 957 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.11.2024 № 989 «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

### 1.3. Период действия нормативных правовых актов и их отдельных положений

С 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2030 г. - постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

С 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2030 г. - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об

утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»;

До 1 сентября 2028 г. - постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан».

1.4. Общая характеристика общественных отношений, включая сферу осуществления предпринимательской или иной экономической деятельности и конкретные общественные отношения (группы общественных отношений), на регулирование которых направлена система обязательных требований

Квота для приема на работу инвалидов — это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Трудоустройство инвалидов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель имеет право на компенсацию расходов по созданию специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в

соответствии с размерами и порядком, определяемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

В 2024 году за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты ужесточена ответственность путем повышения административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 тысяч рублей, на индивидуальных предпринимателей в размере от 30 000 до 50 000 тысяч рублей, на юридических лиц в размере от 50 000 до 100 000 тысяч рублей (статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде предусмотрено предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей, на должностных лиц в размере от 300 до 500 рублей, на юридических лиц в размере от 3 000 до 5 000 тысяч рублей (статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

#### 1.5. Нормативно обоснованный перечень охраняемых законом ценностей, защищаемых в соответствующей сфере общественных отношений

Обязательные требования обязаны выполнять юридические лица независимо от организационно-правовых форм, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, с численностью работников более 35 человек и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Татарстан.

В 2024 году изменился механизм квотирования рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» начиная с 1 сентября 2024 года численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается работодателями на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с приложением формы № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, а также обеспечение занятости граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, с целью предотвращения безработицы среди данной категории граждан является главной целью введения обязательных требований для работодателей.

Квотирование рабочих мест для инвалидов играет важную роль в сфере трудоустройства и содействия занятости инвалидов. В соответствии с Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Квотирование рабочих мест для инвалидов является одним из механизмов обеспечения права инвалидов на труд.

1.6. Цели введения обязательных требований (группы обязательных требований) для содержащегося в докладе нормативного правового акта (снижение (устранение) рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям с указанием конкретных рисков

Обязательные требования в рассматриваемой сфере регулирования существенно снижают следующие риски причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

отсутствие созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

отсутствие созданных условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

отсутствие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов;

отсутствие вакансий для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов;

невыполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

Установленные оцениваемые обязательные требования направлены на реализацию права инвалидов на труд и увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста, реализация права на выбор места работы и направления деятельности для граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья.

## **2. Результаты оценки применения обязательных требований**

### **2.1. Соблюдение принципов установления и оценки применения обязательных требований**

Обязательные требования, утвержденные Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», соответствуют принципам установления и оценки применения обязательных требований:

1) являются законными, установлены в соответствии с федеральным законодательством в целях социальной защиты инвалидов;

2) являются обоснованными, так как способствуют устранению рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при содействии занятости и трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места;

3) являются ясными, логичными, понятным как работодателям, так и иным лицам, не приводят к противоречиям при их применении, соответствуют принципу правовой определенности и системности;

4) являются открытыми и предсказуемыми. При внесении изменений, законопроект проходит процедуру публичного обсуждения, в обязательном порядке публикуется. Обязательные требования доводятся до сведения работодателей, которые обязаны их соблюдать, путем опубликования нормативно правового акта, с соблюдением соответствующей процедуры. Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, размещен на официальном сайте Министерства по адресу <https://mtsz.tatarstan.ru/perechen-pravovih-aktov-i-ih-otdelnih-chastey.htm>.

5) обязательные требования являются исполнимыми. При установлении обязательных требований оценивались затраты работодателей на их исполнение. Указанные затраты соразмерны рискам, предотвращаемым обязательными требованиями (выплат пособий по безработице, предоставление пособий и т.д.). Установленные обязательные требования, не исключают возможность исполнить другие обязательные требования.

2.2. Достижение целей введения обязательных требований (снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено введение соответствующих обязательных требований)

Ключевыми показателями регионального государственного контроля (надзора) являются:

доля проинформированных контролируемых лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа контролируемых лиц, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота;

доля контролируемых лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа контролируемых лиц, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов;

доля контролируемых лиц, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного контроля, от общего числа контролируемых лиц, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения.

### 2.3. Оценка фактических расходов и доходов контролируемых лиц, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативными правовыми актами обязанностей или ограничений

При подготовке Доклада установлено, что прямые издержки на соблюдение обязательных требований из расчета на одного субъекта регулирования в среднем составляют от 1,0 - 5,0 тыс. рублей, расходы на создание и выделение рабочих мест для инвалидов не поддаются количественной оценке, в связи с разницей в затратах в зависимости от экономической деятельности работодателей и уровня затрат на их создание и выделение, но не может быть меньше величины минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (в среднем 23 000 - 27 000 тысяч рублей). Такой размер прямых издержек оценивается как приемлемый, так как не превышает затрат на трудоустройство любой другой категории граждан.

### 2.4. Информация о динамике ведения предпринимательской деятельности в соответствующей сфере

По данным Татарстанстата на март 2024 года в Республике Татарстан насчитывается свыше 3 000 организаций и предприятий с численностью работников от 35 до 100 человек. В перечне организаций и предприятий с численностью работников свыше 100 человек насчитывается более 1 600 организаций.

### 2.5. Сведения о реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, установленных нормативными правовыми актами, а также организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий

Контроль эффективности достижения цели регулирования осуществляется на основании:

выполнения Министерством индикаторов оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, выполнения показателей Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан»,

данном мониторинга центров занятости населения осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов, статистическим данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Социального фонда Российской Федерации и др.

В Республике Татарстан квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в следующих размерах:

1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов;

2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов.

В связи с изменением в 2023 году федерального законодательства по обязательному трудоустройству инвалидов на квотируемых рабочих местах, количество работодателей, у которых возникает обязательство для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты значительно увеличилось.

В 2024 году проведено 125 профилактических мероприятий, в том числе 14 профилактических визитов, из них 1 профилактический визит с использованием Мобильного приложения «Инспектор», объявлено 94 предостережения работодателям, нарушающих обязательные требования в части квотирования рабочих мест для инвалидов, 12 фактов размещения информации на официальном сайте Министерства. Проведено 5 консультирования с использованием Мобильного приложения «Инспектор».

#### 2.6. Сведения о привлечении к ответственности за нарушение установленных нормативными правовыми актами обязательных требований в случае, если нормативными правовыми актами установлена такая ответственность, в том числе количество зафиксированных правонарушений

В 2020-2024 годах привлечение работодателей к административной ответственности в связи с нарушением обязательных требований в рамках осуществления контрольной (надзорной) деятельности не осуществлялось, обоснованных жалоб от инвалидов о нарушении их прав в связи с трудоустройством на квотируемые рабочие места не зафиксировано (в 2020 году проведено 7 плановых проверок, нарушений не выявлено; в 2021 и 2022 годах – проверки не осуществлялись). Оснований для проведения в 2020-2023 годах и за 2024 год внеплановых проверок работодателей не имелось.

#### 2.7. Количество и содержание обращений контролируемых лиц в контрольный (надзорный) орган, связанных с применением обязательных требований

В 2024 году поступило 4 обращения от контролируемых лиц, связанных с применением обязательных требований, касающихся вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов, разъяснения регионального законодательства субъектам контроля, зарегистрированных в других регионах. На все поступившие обращения Министерством своевременно даны ответы.

## 2.8. Количество и содержание вступивших в законную силу судебных актов, связанных с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов

Вступившие в законную силу судебные акты, связанные с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов не имеются.

Судебная практика, связанная с применением обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, имеется, обязательные требования, установленные законодательством, не оспариваются.

## 2.9. Анализ влияния социально-экономических последствий реализации установленных обязательных требований на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства

В связи с введением риск-ориентированного подхода к осуществлению контрольных (надзорных) мероприятий административная нагрузка на работодателей значительно снижена. В то же время фиксируется правовая осведомленность работодателей об обязательных требованиях, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, а также высокая доля и численность работающих инвалидов трудоспособного возраста. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в Республике Татарстан в 2020 году на конец года составляла 29,9% от численности инвалидов трудоспособного возраста, 29,2 тыс. инвалидов работало, в 2021 году доля работающих инвалидов составляла 28,9%, численность работающих инвалидов составляла 32,1 тыс. человек, в 2022 году доля работающих инвалидов составила 28,8%, численность работающих инвалидов составила 30,8 тыс. человек, в 2023 году доля работающих инвалидов составила 31,35%, численность работающих инвалидов составила 33,8 тыс. человек, в 2024 году доля работающих инвалидов составила 33%, численность работающих инвалидов составила 35,6 тыс. человек.

Представленные результаты свидетельствуют о том, что цели введения оцениваемых обязательных требований в полной мере достигнуты. В Республике Татарстан один из самых высоких показателей доли работающих инвалидов в Приволжском Федеральном округе (в 2020 году – 29,2 тыс. чел., в 2021 году – 32,1 тыс. чел., в 2022 году – 30,8 тыс. чел., в 2023 году – 33,8 тыс. чел., в 2024 году – 35,6 тыс. чел.). Создаются рабочие места для инвалидов в рамках выполнения квоты, информация о вакансиях, имеющихся у работодателей на квотируемые рабочие места для инвалидов ежедневно размещается и обновляется на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» <https://trudvsem.ru>.

## 2.10. Другие сведения, которые позволяют оценить применение обязательных требований и достижение целей их установления

Со стороны граждан обращений, жалоб на нарушение обязательных требований в части квотирования рабочих мест для инвалидов, не поступали.

В том числе, через систему досудебного обжалования, не поступало обращений от объектов контроля.

## **3. Выводы и предложения по итогам оценки применения обязательных требований**

В связи с внесением изменений в обязательные требования, утвержденные Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», проведение процедуры оценки регулирующего воздействия проекта закона, общественные обсуждения законопроекта с работодателями, с органами и организациями, целями деятельности которых являются защита и представление интересов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства, обществами инвалидов, а также заинтересованными органами государственной власти Республики Татарстан, проведение антикоррупционной процедуры законопроекта, а также анализа оценки применения обязательных требований, считаем целесообразным дальнейшее применение обязательных требований.