



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

04.02.2025

г.Казань

№ 52

Об утверждении Порядка взаимодействия государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Татарстан» с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости

В соответствии с пунктом 10¹⁰ статьи 2¹ Закона Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в сфере занятости населения в Республике Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Татарстан» с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости.

Министр

Э.А.Зарипова

Утвержден
приказом Министерства
труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
от 04.02. 2025 №
52

Порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Татарстан» с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости

1. Настоящий Порядок определяет механизм взаимодействия государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Татарстан» (далее – ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан») с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – кадровые агентства).

2. ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» взаимодействует с кадровыми агентствами по вопросам содействия гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников, по вопросам предоставления гражданам и работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных статьей 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Взаимодействие ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» осуществляется любыми возможными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан.

Взаимодействие ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» с кадровыми агентствами по вопросам и направлениям взаимодействия, указанным в пункте 9 настоящего Порядка, осуществляется на основании заключаемых соглашений (далее – соглашение о взаимодействии), если иной порядок не будет предложен кадровым агентством.

В рамках соглашения о взаимодействии предусматривается составление плана мероприятий («дорожная карта») по вопросам и направлениям взаимодействия, указанным в пункте 9 настоящего Порядка. В соглашении стороны вправе предусмотреть обязанность кадрового агентства ежемесячно передавать в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» информацию о трудоустройстве ищущих работу граждан по форме, определяемой соглашением сторон.

3. В целях осуществления взаимодействия ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» направляет кадровым агентствам предложение о намерении взаимодействовать по вопросам, указанным в абзаце первом пункта 2 настоящего Порядка (далее – предложение о взаимодействии).

Предложение о взаимодействии направляется в письменной форме, либо в форме электронного документа, либо иным способом, обеспечивающим подтверждение его получения.

4. Кадровые агентства направляют ответ на предложение о взаимодействии ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» не позднее 10 рабочих дней со дня его получения.

Ответ направляется в письменной форме, либо в форме электронного документа, либо иным способом, обеспечивающим подтверждение получения ответа.

5. В случае согласия кадрового агентства с предложением о взаимодействии ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» не позднее чем за 10 рабочих дней со дня получения ответа кадрового агентства направляет кадровому агентству проект соглашения о взаимодействии в двух экземплярах для рассмотрения и подписания.

Если кадровое агентство не подписало проект соглашения о взаимодействии в течение пяти рабочих дней со дня поступления на подписание проекта соглашения о взаимодействии и не направило возражения по проекту соглашения о взаимодействии, дальнейшая работа по проекту соглашения о взаимодействии прекращается.

6. При поступлении замечаний и предложений к проекту соглашения о взаимодействии ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» в течение пяти рабочих дней со дня их получения дорабатывает проект соглашения о взаимодействии и направляет его на повторное согласование в кадровое агентство, представившего замечания и предложения к проекту соглашения о взаимодействии.

В случае несогласия с замечаниями и предложениями к проекту соглашения о взаимодействии ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» в течение двух рабочих дней со дня получения замечаний и предложений направляет его на повторное рассмотрение в кадровое агентство, внесшее замечания и предложения.

В течение пяти рабочих дней со дня согласования проекта соглашения о взаимодействии кадровое агентство направляет подписанный им в двух экземплярах проекты соглашения о взаимодействии в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан».

ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, подписывает проекты соглашений и один его экземпляр направляет кадровому агентству.

7. Кадровые агентства имеют право самостоятельно обращаться в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» для заключения соглашения о взаимодействии. При этом заключение соглашения о взаимодействии осуществляется в порядке и сроки, предусмотренные пунктами 5 и 6 настоящего Порядка.

8. ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» и кадровое агентство вправе расторгнуть соглашение о взаимодействии, предупредив об этом в письменной форме не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты его расторжения.

9. Направления взаимодействия:

проведение совместных публичных мероприятий, конференций, презентаций, конкурсов, совещаний по вопросам содействия занятости населения;

информирование граждан и работодателей о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения, проводимых вебинарах, ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, иных мероприятиях, направленных на содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информационный обмен сведениями о положении на рынке труда Республики Татарстан, результатах проведенных исследований и опросов населения по вопросам в сфере занятости населения;

информационный обмен сведениями о вакансиях.

10. Информация, предусмотренная абзацем пятым пункта 9 настоящего Порядка, размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с Правилами функционирования Единой цифровой платформы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и Требованиями к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, утвержденными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 8 июля 2022 г. № 173 «Об утверждении требований к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также порядка проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

11. На основании соглашения о взаимодействии ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» и кадровое агентство осуществляют поиск и отбор ищущих работу граждан по заказу работодателя, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

12. В рамках взаимодействия с ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» работодатели и кадровые агентства вправе осуществлять обмен сведениями о проводимых мероприятиях по содействию занятости населения, о методах и мерах по сокращению долговременной безработицы, эффективному профессиональному подбору работы.