Проведение предварительной оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов в Республике Татарстан, принимаемых (издаваемых) исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан

Уважаемый участник публичного обсуждения!

Настоящим Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан извещает о проведении публичного обсуждения проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Уведомление).

Выражаем заинтересованность в получении **Ваших обоснованных комментариев и предложений** в отношении подготовки нормативного правового акта в соответствии с Уведомлением.

Полный электронный адрес размещения Уведомления: https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm

Предложения принимаются в установленном порядке **с 10.07.2024 по 31.07.2024 года** по адресу: ул. Волгоградская, д. 47, г. Казань, 420044, тел. 557-19-10, а также по адресу электронной почты: Gaysin.Almaz@tatar.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о подготовке проекта нормативного правового акта**

1. Вид нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан* |

1. Наименование нормативного правового акта:

|  |
| --- |
|  *«О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»* |

1. Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *3 квартал 2024 года* |

1. Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан* |

1. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
|  *Проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».* *Проект постановления предусматривает установление высокую категорию риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, организациям с численностью работников 1 000 человек и более.*  |

1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

|  |
| --- |
|  *В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих* *размерах**:**1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2% от среднесписочной численности работников;**2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3% от среднесписочной численности работников.**При расчете и установлении квоты в среднесписочную численность сотрудников организации не включаются работники, деятельность которых связана с опасными и вредными условиями труда. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.**На 2020 год квота была установлена на 1 029 рабочих мест, трудоустроено 365 инвалидов.* *На 2021 год квота была установлена на 836 рабочих мест, трудоустроено 332 инвалида.* *На 2022 год квота была установлена на 1 006 рабочих мест, трудоустроено 590 инвалидов*.  *С 2023 года действуют новые правила квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Эти правила установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 (далее – Правила). Правила определяют порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место. Так, начиная с 2023 года квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. До вступления в силу изменений в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, квота устанавливалась работодателям ежегодно исходя из постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.* *За 2023 год численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников 35 человек и более составила 6 510 человек, из рассчитанной квоты в 8 574 рабочих мест.* *По состоянию на 01.07.2024 года численность трудоустроенных инвалидов в организациях с численностью работников 35 человек и более составила 7 865 человек, из рассчитанной квоты в 10 300 рабочих мест, что составляет 76,35%.**По состоянию на 01.06.2024 в Республике Татарстан числятся 34 организаций с численностью работников 1 000 человек и более, из общего числа организаций, предоставляющих ежемесячную информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России». Суммарная численность работников таких организаций составляет 104 047 человек, без учета работников, чей труд связан с опасными и вредными условиями труда. Количество трудоустроенных инвалидов составляет 2 419 человек при рассчитанной суммарной квоте на 3 121 человека.* *Внесение изменений в проект постановления вызван необходимостью усиления контрольно-надзорных мероприятий в отношении крупных работодателей Республики Татарстан, обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов, а также с целью исполнения пункта 3 перечня поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 14 июня 2024 года № ТГ-П45-17891 «О проработке вопроса выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».* |

1. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *1.Инвалиды;**2. Работодатели (юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, численность работников которых составляет 1 000 человек и более;**3.* *Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите.* |

8. Необходимость установления переходного периода:

|  |
| --- |
|  *Отсутствует.* |

1. Краткое изложение цели регулирования:

|  |
| --- |
| *Приведение нормативных правовых актов в соответствие с требованиями федерального законодательства.* |

10. Общая характеристика соответствующих общественных отношений:

|  |
| --- |
| *Создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, а также социальная значимость обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеющих ограничения в трудоспособности, с целью предотвращения безработицы среди данных категорий граждан.* |

11. Срок, в течение которого разработчиком принимаются предложения:

|  |
| --- |
| ***С 10.07.2024 по 31.07.2024***  |

12. Место размещения уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

|  |
| --- |
| [*https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm*](https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm) |

13. Контактные данные для направления предложений:

|  |
| --- |
| *E-mail: Gaysin.Almaz**@tatar.ru**Гайсин А.М. - ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости* *Телефон: (843) 557-19-10* |

14. Иная информация по решению разработчика, относящаяся к сведениям о

 подготовке проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Перечень поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 14 июня 2024 года № ТГ-П45-17891 «О проработке вопроса выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».* |

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫХ ОБСУЖДЕНИЙ В ОТНОШЕНИИ**

проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

1. Считаете ли вы необходимым и обоснованным действие акта? Почему?
2. Какие отрицательные и положительные эффекты (для государства, общества, предпринимателей), по Вашему мнению, имеются от действующего правового регулирования?
3. Существуют ли иные варианты достижения заявленных целей государственного регулирования? Укажите такие варианты.
4. Считаете ли Вы, что нормы акта повлекли за собой существенные материальные или иные издержки работодателей? Оцените такие издержки.
5. Иные предложения и замечания по действующему нормативному правовому акту.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проект

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 2024 № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2021 № 1363, от 21.03.2022 № 251, от 08.12.2023 № 1579), следующие изменения:

 пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. При осуществлении регионального государственного контроля предусматриваются следующие категории риска причинения вреда (ущерба) (далее – категории риска):

высокий риск;

средний риск;

умеренный риск;

низкий риск.»;

дополнить пунктом 2.71 следующего содержания:

«2.71 К категории высокого риска относится деятельность контролируемого лица, численность работников которого составляет 1 000 человек и более, в случае, если в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, контролируемое лицо привлечено к административной ответственности за:

неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.»;

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Проведение плановых документарных и (или) выездных проверок в отношении контролируемых лиц в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории высокого риска – один раз в два года;

для категории среднего риска - один раз в четыре года;

для категории умеренного риска - один раз в шесть лет.».

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Пояснительная записка

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

«О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

Проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» разработан с целью исполнения пункта 3 перечня поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 14 июня 2024 года № ТГ-П45-17891 «О проработке вопроса выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – перечень поручений). В соответствии с пунктом 3 перечня поручений высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано предусмотреть в положениях о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты высокий риск причинения вреда (ущерба).

Принятие проекта постановления не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.