

Утверждены  
решением организационного комитета  
по проведению всероссийского конкурса  
«Российская организация высокой  
социальной эффективности»  
от «6» марта 2024 г. протокол № 1

**Методические рекомендации  
по проведению всероссийского конкурса «Российская  
организация высокой социальной эффективности»**

**I. Общие положения**

1. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) проводится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р.

2. Целью проведения конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

3. Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, ежегодно утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса (далее – организационный комитет).

4. По каждой номинации конкурса определяются победители.

По каждой номинации определяется один победитель, занявший первое место; не более двух победителей, занявших второе место; не более двух победителей, занявших третье место.

5. Победители федерального этапа конкурса определяются из числа победителей региональных этапов конкурса по соответствующим номинациям.

6. Подготовка, организация и проведение конкурса на федеральном уровне, а также подведение итогов конкурса осуществляются в соответствии с настоящими методическими рекомендациями, планом мероприятий и порядком проведения конкурса и награждения его победителей, критериями отбора победителей конкурса и иными документами, утверждаемыми организационным комитетом.

При подготовке, организации и проведении конкурса на региональном уровне органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации могут также руководствоваться иными методическими материалами, разрабатываемыми и утверждаемыми в субъектах Российской Федерации.

7. Участниками конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

8. Участие в региональном и федеральном этапах конкурса является бесплатным.

9. Победители конкурса на региональном уровне определяются решением региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия), на федеральном – решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Российская трехсторонняя комиссия).

10. Критерии отбора победителей конкурса включают в себя:

критерии допуска к участию в конкурсе (далее – критерии допуска), на основе которых осуществляется первичный отбор заявок участников и принимается решение о допуске к участию в конкурсе;

критерии оценки принятых к участию в конкурсе заявок (далее – критерии оценки), на основе которых определяются победители конкурса.

11. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

12. Организация допускается к участию в конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу.

организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет неустраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).

Оргкомитет может запросить дополнительную информацию по участникам Конкурса.

13. Освещение в средствах массовой информации конкурса и достижений его участников в решении ими социальных вопросов осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при содействии Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

## **II. Организация и проведение конкурса на региональном уровне**

14. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на региональном уровне осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, определяемый высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

15. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса на региональном уровне, уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации с участием сторон региональной трехсторонней комиссии формирует экспертную рабочую группу.

В экспертную рабочую группу на паритетной основе могут входить представители органов государственной власти субъекта Российской Федерации, региональных объединений работодателей и региональных объединений профсоюзов, а также могут быть включены представители органов местного самоуправления и отраслевых объединений профсоюзов.

В экспертную рабочую группу не может входить лицо, которое подает заявку на участие в конкурсе в качестве контактного лица организации-участника конкурса.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие основные функции: рассмотрение и согласование проекта плана мероприятий по проведению регионального этапа конкурса;

рассмотрение и оценку заявок участников регионального этапа конкурса; подготовку проектов решений региональных трехсторонних комиссий о победителях регионального этапа конкурса, порядке их награждения, а также о номинировании победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Функции экспертной рабочей группы в субъекте Российской Федерации могут выполняться иным постоянно действующим совещательным органом при региональной трехсторонней комиссии.

16. Информирование заинтересованных лиц о проведении конкурса, порядке и сроках подачи заявок для участия в региональном этапе конкурса, критериях и порядке определения победителей регионального этапа конкурса, и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Федерации с участием региональных или отраслевых объединений работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов.

Информирование заинтересованных лиц и освещение регионального этапа конкурса осуществляется с привлечением региональных средств массовой информации, включая периодические издания, радио и телевидение, Интернет-ресурсы.

17. Участие организаций в региональном этапе конкурса осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов при условии соответствия критериям допуска, установленным настоящими методическими рекомендациями.

18. Организации подают заявку на участие в региональном этапе конкурса в субъекте Российской Федерации, в котором они зарегистрированы, либо где они фактически не менее трех лет осуществляют хозяйственную деятельность.

Филиалы юридических лиц подают заявку на участие в региональном этапе конкурса в субъекте Российской Федерации, где они осуществляют хозяйственную деятельность.

Для участия в региональном этапе конкурса организация своевременно подает заявку, содержание которой определяется настоящими методическими рекомендациями, в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Контактным лицом организации-участника конкурса не может быть член экспертной рабочей группы, созданной для решения вопросов, связанных с проведением конкурса на региональном уровне.

Форма заявки участника конкурса утверждается организационным комитетом.

В заявке на участие в конкурсе приводятся сведения, подтверждающие соответствие участника критериям допуска, установленным настоящими методическими рекомендациями.

19. Заявка на участие в конкурсе включает в себя следующие отсканированные образы документов:

заявление о намерении организации принять участие в конкурсе, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации конкурса; заявление подписывает руководитель организации, председатель профсоюзной организации (при наличии) или представитель иного представительного органа работников и главный бухгалтер, заверенное цифровой подписью или скан заявления с печатью руководителя организации;

реестр представленных в заявке документов, с указанием названия каждого документа;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника конкурса по номинации, указанной в заявлении организацией, а

также сумма баллов, определенная организацией в соответствии с критериями оценки;

пояснительную записку в соответствии с шаблоном по соответствующей номинации согласно приложению 1 (в пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются краткое описание утвержденной политики/стратегии в рамках номинации, краткое описание социальных программ в рамках номинации, среднесписочная численность и средняя заработная плата (за три года), уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы и приложением копий таких документов);

информацию о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте Российской Федерации за три года, предшествующих году проведения конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 страниц;

приложение к заявлению, в котором в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

скан-копию оригинала или нотариально заверенной копии, из единого государственного реестра юридических лиц;

скан-копию свидетельства о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – копию положения о филиале);

сведения об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

скан-копию действующего коллективного договора (при его наличии), а также информацию о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления.

Филиалы юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке на участие в региональном этапе конкурса, представляют также письма, подтверждающие согласие создавших указанные филиалы юридических лиц на их участие в региональном этапе конкурса.

В случае если участник заявлен для участия в конкурсе по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов, то к представлению должна быть приложена заявка на участие в региональном этапе конкурса рекомендуемой ими организации, заполненная в соответствии с требованиями настоящих методических рекомендаций.

Скан-копию заявления на участие в конкурсе, сведения для оценки участника конкурса по номинации, пояснительная записка к сведениям для оценки участников конкурса по номинации, информация о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте Российской Федерации и

сведения о наличии и исполнении предписаний заверяются подписью руководителя и печатью организации.

20. Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

21. Организация подает заявку на участие в конкурсе в электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» <https://ot.rosmintrud.ru> (далее – ПИК «Мониторинг») в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Инструкция по работе участника конкурса в ПИК «Мониторинг» (роль – «Участник») приведена в приложении 6.

Заявки на участие в конкурсе, поданные в бумажном виде не принимаются и не рассматриваются.

22. Заявка на участие в конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием организации в конкурсе, которыми обмениваются участник регионального этапа конкурса и уполномоченный орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть написаны на русском языке.

23. Уполномоченный орган исполнительной власти в субъектах Российской Федерации самостоятельно определяет сроки представления заявки на участие в региональном этапе конкурса, исходя из сроков проведения федерального этапа конкурса, установленных Планом мероприятий по проведению конкурса.

24. Поданные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в конкурсе заявки на участие в конкурсе в электронном кабинете ПИК «Мониторинг» экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации не рассматриваются.

25. «Открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам участников регионального этапа конкурса проводится экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации по условию регистрации в ПИК «Мониторинг» не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы субъекта Российской Федерации».

Экспертная рабочая группа субъекта Российской Федерации ведет протокол открытия доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в конкурсе (приложение 2), в котором указываются предусмотренные настоящим пунктом сведения.

Экспертная группа субъекта Российской Федерации проводит сверку наличия (в соответствии с описью) и соответствия документов, приложенных к заявке; наличия подтверждающих документов в специальной вкладке.

26. При установлении факта подачи одним участником конкурса двух и более заявок на участие в конкурсе в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие в конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.

В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие в конкурсе, такая заявка не рассматривается.

27. Если в заявке на участие в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями, то заявка не допускается к конкурсу.

28. Рассмотрение заявок на участие в конкурсе осуществляется по каждой номинации отдельно с использованием ПИК «Мониторинг».

Инструкция по работе члена экспертной рабочей группы в ПИК «Мониторинг» (роль – «Региональный эксперт») приведена в приложении 7.

По каждой номинации экспертная рабочая группа субъекта Российской Федерации определяет предварительный перечень участников конкурса, которые могут претендовать на призовые места (далее – претенденты на призовые места). По каждой номинации может быть определено не более 9 претендентов на призовые места.

Экспертная рабочая группа субъекта Российской Федерации ведет протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе (приложение 3), в котором указывается предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации.

29. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации направляет претендентам на призовые места уведомления о включении участника в перечень претендентов на призовые места (приложение 4), в которых запрашиваются документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений.

30. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации проводит анализ представленных претендентами на призовые места документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места.

Если в ходе проверки уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки при определении балльной оценки и при этом данные, представленные в заявке на участие в конкурсе, являются достоверными, то балльная оценка по решению экспертной рабочей группы может быть скорректирована с использованием ПИК «Мониторинг».

31. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации запрашивает информацию о подтверждении достоверности сведений, указанных претендентами на призовые места в заявке на участие в конкурсе и прикрепляет в специальной вкладке «подтверждающие документы» сканы документов:

в государственной инспекции труда – об отсутствии не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, коллективного трудового спора в текущем году, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем году проведения конкурса;

в территориальном органе Федеральной миграционной службы – об отсутствии в настоящее время не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

в системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) в электронном виде - об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе претендентами на призовые места, рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы субъекта Российской Федерации и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе (приложение 5).

В случае выявления несоответствия сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе, информации, представленной государственной инспекцией труда, территориальными органами Федеральной миграционной службы и Федеральной налоговой службы, территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации, такая заявка не рассматривается и отклоняется как несоответствующая критериям допуска.

33. Победителями регионального этапа конкурса по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе.

В случае, если два и более претендента на первые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе (до 5 баллов).

34. В случае, если в региональном этапе конкурса участвовала только одна организация по номинации, утвержденной организационным комитетом, по решению субъекта Российской Федерации она также может быть номинирована для участия в федеральном этапе конкурса.

35. Номинирование победителей регионального этапа конкурса для участия в федеральном этапе конкурса осуществляется по представлению региональных трехсторонних комиссий.

Для участия в федеральном этапе конкурса по каждой номинации может быть представлена только одна организация, занявшая первое место.

36. Победители региональных и отраслевых конкурсов, проводимых в субъектах Российской Федерации в соответствии с методическими материалами, утверждаемыми в субъектах Российской Федерации, могут быть номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне по представлению региональных трехсторонних комиссий по номинациям в



порядке, определенном организационным комитетом, при условии соответствия критериям допуска.

### **III. Организация и проведение конкурса на федеральном уровне**

37. Организационно-техническое обеспечение деятельности экспертной группы по рассмотрению материалов участников конкурса, организационного комитета и Российской трехсторонней комиссии в части организации конкурса на федеральном уровне осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

38. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в срок, определенный организационным планом подготовки и проведения конкурса, посредством межведомственной системы электронного документооборота направляет в Минтруд России письмо с выпиской из протокола заседания региональной трехсторонней комиссии о победителе регионального этапа конкурса по каждой номинации и отчет об общем количестве заявок, поступивших в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, для участия в конкурсе, (Образец файла для заполнения «сведения об участниках» в формате Excel прилагается), а также в ПИК «Мониторинг» осуществляет направление на федеральный этап заявок победителей регионального конкурса с приложением пояснительных записок и документов (с обозначением названия каждого документа), подтверждающих достоверность сведений, указанных в данных заявках.

39. Анализ заявок участников конкурса, номинированных на федеральный этап конкурса, а также подготовку предложений о победителях конкурса с использованием ПИК «Мониторинг» проводит Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках работы экспертной группы по рассмотрению материалов участников конкурса, с участием федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов.

40. Победителями в номинациях федерального этапа конкурса признаются победители по соответствующим номинациям регионального этапа конкурса, набравшие наибольшее количество баллов по Российской Федерации.

41. В случае если по итогам федерального этапа конкурса организация претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такая организация признается победителем конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой конкурса – «Гран-при».

При этом призовые места в номинациях конкурса, на которые претендовали организации, получившие «Гран-при», переходят к следующим организациям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса. Дальнейшее номинирование на «Гран-при» и ранжирование перечней не производится.

1. Кроме основных победителей и призеров по номинациям, по предложению экспертной группы и решению оргкомитета могут быть вручены специальные дипломы:

1) «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» - организации, которая претендует на призовые места в двух и более номинациях (и ни одно из мест не было первым);

2) «За лучший опыт» - организации, которая по сумме баллов не выходит на призовые места, но имеет уникальный опыт в данной номинации;

3) «За многолетнее призовое участие» - организации, которая участвует в конкурсе 5 лет и более и в течении 5 лет подряд занимает призовые места в различных номинациях.

42. В случае, если два и более претендента на первые места в номинации, набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки на основе балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой по рассмотрению материалов участников конкурса содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе (до 5 баллов). В случае выявления особенностей и (или) преимуществ претендента, которые не учтены в рамках принятых критериев, экспертная рабочая группа предлагает Организационному комитету рассмотреть их и при необходимости учесть путем добавления до 10 баллов к общей оценке.

43. Рассмотрение материалов о результатах регионального этапа конкурса и предложений о победителях федерального этапа конкурса по соответствующим номинациям, подготовленных Минтрудом России в рамках экспертной группы по рассмотрению материалов участников конкурса, проводится поэтапно:

1 этап - на заседании организационного комитета с вынесением проекта решения о победителях конкурса для рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с полномочием по результатам обсуждения вносить коррективы в материалы, представленные экспертной группой;

2 этап - в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в постоянно действующих рабочих группах и на заседании комиссии) с вынесением решения об одобрении победителей и призеров конкурса.

44. Утверждение победителей и призеров конкурса и подведение его итогов осуществляет организационный комитет на основании решения о победителях конкурса Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.