КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 июля 2022 г. N 620

О РЕАЛИЗАЦИИ В 2023 ГОДУ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ

САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ ЛЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений КМ РТ от 23.11.2022 N 1253, от 11.03.2023 N 230,от 24.10.2023 N 1347) |  |

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Принять предложение Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан о реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, здравоохранения, образования и культуры, в области молодежной политики, а также муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - работники).

(п. 1 в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

2. Утвердить прилагаемый Порядок организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - Порядок организации санаторно-курортного лечения).

(п. 2 в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

2.1. Утратил силу. - Постановление КМ РТ от 11.03.2023 N 230.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления по 31 декабря 2023 года:

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

приостанавливается действие Порядка обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 N 184 "Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением";

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

обеспечение санаторно-курортным лечением работников в Республике Татарстан, являющихся пенсионерами, осуществляется в соответствии с Порядком организации санаторно-курортного лечения или в соответствии с Порядком обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2011 N 97 "Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением", по их выбору.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 23.11.2022 N 1253, от 11.03.2023 N 230)

4. Министерству финансов Республики Татарстан финансирование расходов, связанных с обеспечением работников санаторно-курортным лечением, производить в пределах средств, предусмотренных Законом Республики Татарстан от 23 ноября 2022 года N 82-ЗРТ "О бюджете Республики Татарстан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов".

(п. 4 в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

4.1. Министерству цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан обеспечить доступ Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан к Единой автоматизированной процессинговой системе безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг в целях автоматизации процесса оплаты (частичной оплаты) путевок на санаторно-курортное лечение в рамках реализации пилотного проекта.

(п. 4.1 введен Постановлением КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

5. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:

организовать работу по обеспечению работников санаторно-курортным лечением посредством предоставления сертификатов на оплату (частичную оплату) за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан и включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации;

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

абзац утратил силу. - Постановление КМ РТ от 11.03.2023 N 230.

выдачу сертификатов на оплату (частичную оплату) путевки на санаторно-курортное лечение в электронной форме с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан

А.В.ПЕСОШИН

Утвержден

постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 4 июля 2022 г. N 620

ПОРЯДОК

ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений КМ РТ от 23.11.2022 N 1253, от 11.03.2023 N 230,от 24.10.2023 N 1347) |  |

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - Порядок) определяет условия и порядок обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство), Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, культуры, в области молодежной политики, а также муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - работники) санаторно-курортным лечением посредством предоставления сертификата на оплату (частичную оплату) путевки на санаторно-курортное лечение (далее - Сертификат, путевка соответственно) в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение об оказании работникам санаторно-курортного лечения на основании Сертификатов (далее - санаторно-курортная организация, Соглашение соответственно), в 2023 году за счет средств бюджета Республики Татарстан.

(п. 1.1 в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

1.2. Сертификат является именным документом, удостоверяющим право работника на оплату (частичную оплату) путевки за счет средств бюджета Республики Татарстан.

1.3. Сертификат не является ценной бумагой.

1.4. Сертификат действителен до 1 декабря 2023 года включительно.

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

1.5. Сертификат предоставляется не чаще одного раза в 2023 году.

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

1.6. Право на получение Сертификата имеют работники, среднемесячный доход которых за последние 12 календарных месяцев, предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления на получение сертификата (далее - заявление), не превышает 500 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан, установленного на дату подачи заявления, и уровень имущественной обеспеченности которых ниже уровня имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного пунктами "а" - "г", "е", "ж" приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан" (за исключением работников, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и работников, воспользовавшихся в текущем году правом на санаторно-курортное лечение в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 N 184 "Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением"), при наличии медицинских показаний, подтвержденных справкой, выданной в порядке, определенном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. N 256 "О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение", по форме N 070/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. N 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению" (далее - справка для получения путевки по форме N 070/у), не имеющие задолженности по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При определении уровня имущественной обеспеченности работников - собственников жилых помещений, не имеющих других лиц, зарегистрированных совместно с ними по месту жительства (одиноко проживающие работники), в соответствии с подпунктом "а" приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан" вместо 40 квадратных метров применяется 80 квадратных метров.

При проживании работника в жилом помещении, находящемся в его собственности, совместно с членами семьи, являющимися как сособственниками жилого помещения, так и несобственниками жилого помещения, санаторно-курортное лечение на льготных условиях предоставляется работнику при условии, что размер площади жилого помещения, находящегося в собственности работника, не превышает установленного на члена семьи предельного размера площади, указанной в пункте "а" или в пункте "б" приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан".

1.7. Среднемесячный доход работника определяется исходя из суммы доходов за последние 12 календарных месяцев, предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления (далее - расчетный период).

Среднемесячный доход работника определяется путем деления суммы доходов, полученных работником в течение расчетного периода, на количество месяцев этого расчетного периода, в течение которых он имел доходы.

При расчете среднемесячного дохода работника учитываются доходы, указанные в приложении к Положению о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 N 542 "Об утверждении Положения о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан".

Работникам, имеющим в собственности земельные участки, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, учитываются доходы от использования указанных земельных участков, расчет которых производится путем умножения утверждаемого Кабинетом Министров Республики Татарстан норматива чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном подсобном хозяйстве плодов и продукции на количество соток земельной площади сверх 20 соток.

При наличии документов о доходах, полученных от использования земельных участков, работникам учитываются указанные в них доходы.

1.8. Номинальная стоимость Сертификата составляет 25 (двадцать пять) тыс. рублей.

1.9. Форма Сертификата приведена в приложении N 1 к настоящему Порядку.

В Сертификате указываются:

а) идентификационный номер, серия;

б) дата выдачи;

в) номинальная стоимость Сертификата, срок предъявления санаторно-курортной организацией Сертификата к оплате;

г) сведения об уполномоченном органе, выдавшем Сертификат: полное наименование, адрес (место нахождения), контактный номер телефона, адрес электронной почты, печать;

д) сведения о работнике, получившем Сертификат: фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия, номер, дата выдачи), номер мобильного телефона для передачи коротких текстовых сообщений (далее - СМС-сообщения) о выделении Сертификата в электронной форме (последнее - для Сертификата, выданного в электронной форме).

(пп. "д" в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

1.10. Идентификационный номер Сертификата формируется по формуле NNN/<\*\*>, где:

NNN - число, соответствующее порядковому номеру Сертификата в территориальном органе социальной защиты Министерства (далее - территориальный орган социальной защиты);

--------------------------------

<\*\*> - порядковый номер территориального органа социальной защиты.

Серия Сертификата содержит информацию:

КС - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства, работники муниципальных организаций социального обслуживания в Республике Татарстан;

КМ - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, работники муниципальных организаций в области молодежной политики в Республике Татарстан;

КФС - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Татарстан, работники муниципальных организаций физической культуры и спорта в Республике Татарстан;

К3 - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, работники муниципальных организаций здравоохранения в Республике Татарстан;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

КОиН - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Татарстан, работники муниципальных организаций образования в Республике Татарстан;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

КК - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Татарстан, работники муниципальных организаций культуры в Республике Татарстан;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

МС - муниципальные служащие в Республике Татарстан.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

1.11. Соглашение между Министерством и санаторно-курортной организацией заключается в порядке, предусмотренном разделом V настоящего Порядка, по форме, утвержденной Министерством.

1.12. Сертификат, выданный в электронной форме, может быть использован работником для оплаты (частичной оплаты) путевки исключительно в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение, содержащее согласие санаторно-курортной организации осуществлять оплату (частичную оплату) путевки с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг.

(п. 1.12 введен Постановлением КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

II. Порядок обращения за Сертификатом

2.1. Работник, нуждающийся в санаторно-курортном лечении, обращается в территориальный орган социальной защиты по месту жительства либо в случае отсутствия у работника места жительства в Республике Татарстан по месту работы (муниципальной службы) с заявлением по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

(в ред. Постановления КМ РТ от 23.11.2022 N 1253)

справки для получения путевки по форме N 070/у;

справки о наличии трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, либо Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, либо Министерства спорта Республики Татарстан, либо Министерства здравоохранения Республики Татарстан, либо Министерства образования и науки Республики Татарстан, либо Министерства культуры Республики Татарстан, либо с муниципальной организацией социального обслуживания, либо с муниципальной организацией физической культуры и спорта, либо с муниципальной организацией здравоохранения, либо с муниципальной организацией образования, либо с муниципальной организацией культуры, либо с муниципальной организацией в области молодежной политики, либо о прохождении муниципальной службы в Республике Татарстан;

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

документов, подтверждающих доходы, полученные от использования земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, за расчетный период (при наличии);

копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости (при наличии).

Работник при личном обращении с заявлением предъявляет документ, удостоверяющий личность.

Основаниями для отказа в приеме заявления и документов являются:

непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в настоящем пункте;

представление документов, указанных в настоящем пункте, с истекшим сроком действия.

2.2. Территориальный орган социальной защиты:

2.2.1. Регистрирует заявление в книге учета выданных сертификатов по форме согласно приложению N 3 к настоящему Порядку в день его поступления с документами, указанными в пункте 2.1 настоящего Порядка.

Если заявление и документы, направленные в территориальный орган социальной защиты почтовым отправлением или в виде электронного документа, получены после окончания рабочего времени территориального органа социальной защиты, днем их поступления считается следующий рабочий день. Если заявление и документы поступили в выходной или нерабочий праздничный день, днем их поступления считается следующий за ним рабочий день.

2.2.2. Получает на основании межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия, следующие сведения, необходимые для принятия решения о выдаче работнику Сертификата:

о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

о доходах, учитываемых при исчислении среднемесячного дохода работника, из уполномоченных организаций;

о наличии недвижимого имущества;

о признании в установленном порядке жилого помещения непригодным для проживания;

о наличии транспортных средств, самоходных транспортных средств и других видов техники;

об отсутствии задолженности по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

Работники вправе по своей инициативе представить в территориальный орган социальной защиты вместе с заявлением документы, содержащие сведения, указанные в абзацах втором - седьмом настоящего пункта.

2.2.3. В 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявления и документов принимает решение о выдаче (об отказе в выдаче) работнику Сертификата и уведомляет работника о принятом решении о выдаче (об отказе в выдаче) Сертификата и, в случае формирования Сертификата на бумажном носителе, о необходимости в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения работником уведомления обратиться в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата способом, указанным в заявлении (в письменной форме по почтовому адресу, в форме электронного документа по адресу электронной почты, СМС-сообщением на телефон) и позволяющим получить подтверждение уведомления.

(пп. 2.2.3 в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

2.2.4. Формирует личное дело работника, включив в него представленные работником заявление и документы, документы, полученные в порядке межведомственного информационного взаимодействия, решение о выдаче (об отказе в выдаче) Сертификата.

2.2.5. Формирует список работников, в отношении которых принято решение о выдаче Сертификата, в хронологической последовательности, исходя из даты подачи работником заявления.

2.3. Основаниями для отказа в выдаче работнику Сертификата являются:

превышение величины среднемесячного дохода работника 500 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан;

наличие уровня имущественной обеспеченности работника, превышающего уровень имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного пунктами "а" - "г", "е", "ж" приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан", определенного с применением положений абзацев второго и третьего пункта 1.6 настоящего Порядка;

принадлежность работника к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

прекращение (отсутствие) трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, с муниципальной организацией социального обслуживания, с муниципальной организацией физической культуры и спорта, с муниципальной организацией здравоохранения, с муниципальной организацией образования, с муниципальной организацией культуры, с муниципальной организацией в области молодежной политики, прекращение (отсутствие) прохождения муниципальной службы в Республике Татарстан;

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

наличие у работника задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

недостаточность лимитов бюджетных обязательств на обеспечение работников санаторно-курортным лечением посредством предоставления Сертификатов на 2023 год.

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

2.4. Работник несет ответственность за достоверность представленных сведений в порядке, установленном законодательством.

III. Порядок выдачи Сертификатов

3.1. Министерство до 1 апреля 2023 года доводит до территориальных органов социальной защиты информацию о предварительном количестве Сертификатов в пределах лимита бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на обеспечение работников санаторно-курортным лечением на 2023 год.

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

3.2. Территориальный орган социальной защиты:

не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия решения о выдаче Сертификата, формирует на данного работника Сертификат способом, указанным им в заявлении, по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку и уведомляет:

работника, в отношении которого территориальным органом социальной защиты сформирован Сертификат на бумажном носителе, о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата в соответствии с подпунктом 2.2.3 настоящего Порядка способом, указанным в заявлении;

работника, в отношении которого территориальным органом социальной защиты сформирован Сертификат в электронной форме, СМС-сообщением на номер телефона, указанный в заявлении;

в день обращения работника в территориальный орган социальной защиты осуществляет выдачу Сертификата работнику, в отношении которого территориальным органом социальной защиты принято решение о выдаче Сертификата и который уведомлен о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата в соответствии с подпунктом 2.2.3 настоящего Порядка, и фиксирует его выдачу в книге учета выданных сертификатов. Факт вручения Сертификата работнику подтверждается его подписью в книге учета выданных сертификатов;

в случае неявки работника за получением Сертификата аннулирует Сертификат в течение двух рабочих дней, следующих за днем истечения семи рабочих дней со дня получения работником уведомления о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для вручения ему Сертификата. Факт невыдачи Сертификата работнику фиксируется в книге учета выданных сертификатов с указанием причины "неявка за получением Сертификата".

(п. 3.2 в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

3.3. Документом, подтверждающим пребывание работника в санаторно-курортной организации, является отрывной талон путевки, который по возвращении из санаторно-курортной организации в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, с даты выезда из санаторно-курортной организации подлежит сдаче работником в территориальный орган социальной защиты.

Территориальный орган социальной защиты делает соответствующую отметку в книге учета выданных сертификатов.

3.4. Выданный работнику Сертификат аннулируется территориальным органом социальной защиты в случаях:

отказа работника, получившего Сертификат, от санаторно-курортного лечения;

смерти работника, получившего Сертификат;

непредъявления санаторно-курортной организацией Сертификата к оплате до 1 декабря 2023 года включительно;

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

утери Сертификата работником;

неявки работника, уведомленного в соответствии с подпунктом 2.2.3 настоящего Порядка для вручения Сертификата, в территориальный орган социальной защиты.

(в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

3.5. При наличии у работника, получившего Сертификат, обстоятельства (порчи бланка Сертификата), потребовавшего замены выданного Сертификата, он представляет в территориальный орган социальной защиты заявление о замене Сертификата с указанием обстоятельства, потребовавшего его замены, и Сертификат.

3.6. Решение о замене Сертификата либо об отказе в замене Сертификата принимается территориальным органом социальной защиты в течение 30 дней со дня поступления заявления о замене Сертификата. Оформление и выдача нового Сертификата осуществляются в порядке и сроки, установленные пунктами 3.2 и 3.7 настоящего Порядка.

3.7. В случае замены Сертификата территориальным органом социальной защиты на новом Сертификате в правом верхнем углу делается отметка следующего содержания: "Взамен Сертификата номер \_\_\_\_\_\_ серия \_\_\_ <1>".

--------------------------------

<1> Указываются серия и номер первоначально выданного Сертификата.

3.8. В случае утери Сертификата владелец Сертификата обязан уведомить территориальный орган социальной защиты в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня утери. Сертификат при утере повторно не выдается.

IV. Порядок оплаты Сертификата

4.1. Работник заключает договор об оказании услуг по санаторно-курортному лечению с выбранной санаторно-курортной организацией и представляет ей Сертификат для оплаты (частичной оплаты) путевки с предъявлением документа, удостоверяющего личность.

4.2. Документами, подтверждающими обеспечение санаторно-курортной организацией работника санаторно-курортным лечением, являются:

Сертификат и корешок Сертификата, оформленные по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку (для работника, в отношении которого территориальным органом социальной защиты сформирован Сертификат на бумажном носителе);

акт об оказании услуг по санаторно-курортному лечению работника, составленный на основании договора по форме согласно приложению N 4 к настоящему Порядку (далее - Акт об оказании услуг);

реестр работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, по форме согласно приложению N 5 к настоящему Порядку.

(п. 4.2 в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

4.3. Работник и санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, в день выезда работника из санаторно-курортной организации, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, совместно оформляют и подписывают:

корешок Сертификата (для работника, в отношении которого территориальным органом социальной защиты сформирован Сертификат на бумажном носителе);

Акт об оказании услуг в трех экземплярах (по одному экземпляру для работника, санаторно-курортной организации и территориального органа социальной защиты).

Санаторно-курортная организация, в которой работник, в отношении которого территориальным органом социальной защиты сформирован Сертификат в электронной форме, получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, обеспечивает работнику возможность оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг.

(п. 4.3 в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

4.4. В случае если стоимость путевки в выбранной работником санаторно-курортной организации превышает номинальную стоимость Сертификата, работник доплачивает разницу между номинальной стоимостью Сертификата и стоимостью путевки за счет собственных средств с учетом условий, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта.

В случае если стоимость путевки в выбранной работником санаторно-курортной организации ниже номинальной стоимости Сертификата, оплата Сертификатом осуществляется в размере стоимости путевки с учетом условий, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта.

В случае если стоимость услуг санаторно-курортного лечения, указанная в Акте об оказании услуг, ниже стоимости путевки и номинальной стоимости Сертификата, оплата Сертификатом осуществляется в размере стоимости услуг санаторно-курортного лечения, указанном в Акте об оказании услуг.

В случае если стоимость услуг санаторно-курортного лечения, указанная в Акте об оказании услуг, ниже стоимости путевки, но выше номинальной стоимости Сертификата, работник доплачивает разницу между номинальной стоимостью Сертификата и стоимостью услуг санаторно-курортного лечения, указанной в Акте об оказании услуг, за счет собственных средств.

4.5. Санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным (в случае если 5 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 5 числу месяца, следующего за отчетным), но не позднее 1 декабря 2023 года представляет документы, указанные в пункте 4.2 настоящего Порядка, с приложением реестра работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно приложению N 5 к настоящему Порядку (далее - Реестр работников, получивших санаторно-курортное лечение) в территориальный орган социальной защиты (по Сертификатам, сформированным на бумажном носителе).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 11.03.2023 N 230, от 24.10.2023 N 1347)

4.6. Территориальный орган социальной защиты:

ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным (в случае если 5 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 5 числу месяца, следующего за отчетным), но не позднее 1 декабря 2023 года формирует с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг Реестр работников, получивших санаторно-курортное лечение;

ежемесячно, до 15 числа месяца включительно, следующего за отчетным (в случае если 15 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 15 числу месяца, следующего за отчетным), на основании Реестров работников, получивших санаторно-курортное лечение, документов, указанных в пункте 4.2 настоящего Порядка, и отрывных талонов путевки, представленных работниками, формирует, в том числе с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг по сертификатам, сформированным в электронной форме, сводный реестр санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно приложению N 6 к настоящему Порядку (далее - Сводный реестр) и представляет его в Министерство.

(п. 4.6 в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

4.7. Министерство:

формирует, в том числе с использованием Единой автоматизированной процессинговой системы безналичной оплаты социальных товаров, работ и услуг по сертификатам, сформированным в электронной форме, сводный реестр по Республике Татарстан санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата на санаторно-курортное лечение, по форме согласно приложению N 8 к настоящему Порядку (далее - сводный реестр по Республике Татарстан) ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, в котором территориальным органом социальной защиты представлен Сводный реестр;

(в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

формирует сводный реестр по Республике Татарстан по форме согласно приложению N 8 к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, в котором территориальным органом социальной защиты представлен Сводный реестр;

производит оплату Сертификата на основании сводного реестра по Республике Татарстан ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, в котором территориальным органом представлен Сводный реестр, путем перечисления денежных средств на расчетные или корреспондентские счета санаторно-курортных организаций, открытые в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или в российских кредитных организациях.

(в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

4.8. Работник и санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, несут ответственность за достоверность представленных документов и сведений в порядке, установленном законодательством.

4.9. Лица, виновные в нарушении настоящего Порядка, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.10. Оплата (частичная оплата) путевки на санаторно-курортное лечение посредством Сертификата иными лицами либо за иных лиц не допускается. Сумма оплаты (частичной оплаты) Сертификатом путевки на санаторно-курортное лечение, предоставленной иному гражданину, подлежит возмещению в бюджет Республики Татарстан.

(п. 4.10 введен Постановлением КМ РТ от 24.10.2023 N 1347)

V. Порядок заключения Соглашения

5.1. Санаторно-курортные организации до истечения 15 рабочих дней со дня размещения Министерством на официальном сайте Министерства предложения санаторно-курортным организациям принять участие в реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников в соответствии с настоящим Порядком с приложением проекта Соглашения подписывают его на бумажном носителе в двух экземплярах и доставляют оба экземпляра в Министерство.

(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230)

5.2. Министерство до истечения 15 рабочих дней со дня получения от санаторно-курортной организации подписанных им экземпляров Соглашения подписывает оба экземпляра и один экземпляр направляет санаторно-курортной организации.

5.3. Соглашение обязательно должно содержать обязательство санаторно-курортной организации предоставлять услуги санаторно-курортного лечения работникам на основании Сертификатов, предъявляемых к оплате путевки, и соблюдать условия оплаты Сертификата, установленные настоящим Порядком.

Приложение N 1

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан | Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан |
| СЕРТИФИКАТN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи сертификата:"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ годаСертификат выдан гражданину(-ке)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(реквизиты документа, удостоверяющего личность:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_наименование, номер, серия, дата выдачи)и удостоверяет его (ее) право на оплату (частичную оплату) за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение об оказании работникам санаторно-курортного лечения на основании сертификата, в соответствии с Порядком организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620.Номинальная стоимость сертификата составляет 25,0 (двадцать пять) тыс. рублей.Срок предъявления сертификата к оплате - не позднее 1 декабря 2023 года включительно.Сертификат выдал:Отдел (Управление) социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан.Контактный номер телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (расшифровка подписи) | КОРЕШОК СЕРТИФИКАТА <\*>N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи сертификата:"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ годаПродолжительность оказания гражданину(-ке)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(реквизиты документа, удостоверяющего личность: наименование,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_номер, серия, дата выдачи)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование санаторно-курортной организации в дательном падеже)санаторно-курортных услуг по сертификату составила \_\_\_\_\_ дней:с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.Стоимость путевки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей(указывается цифрами)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись гражданина(-ки))/(расшифровка подписи)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование санаторно-курортной организации в именительном\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_падеже)ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес (место нахождения): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Контактный номер телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Банковские реквизиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность)\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (расшифровка подписи) |
| М.П.--------------------------------<\*> Сертификат заполняется и предъявляется к оплате вместе с актом об оказании услуг по санаторно-курортному лечению, составленным по форме согласно приложению N 4 к Порядку организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620. |
| М.П. |
| Сертификат получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (расшифровка подписи) |
| Сертификат действителен при предъявлении документа, удостоверяющего личность |

Приложение N 2

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 24.10.2023 N 1347) |  |

Форма

 В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование территориального органа социальной защиты

 Министерства труда, занятости и социальной защиты

 Республики Татарстан)

 от работника (муниципального служащего) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование учреждения (места службы))

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

 документ, удостоверяющий личность:

 наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата выдачи, кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 проживающего по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 e-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заявление

 на получение сертификата на оплату (частичную оплату) стоимости путевки

 на санаторно-курортное лечение

 Прошу выдать мне сертификат на оплату (частичную оплату) стоимости

путевки на санаторно-курортное лечение (далее - Сертификат, путевка

соответственно) на 2023 год в соответствии с Порядком организации

санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике

Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным

постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620

"О реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению

санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений

Республики Татарстан, муниципальных организаций в Республике Татарстан и

муниципальных служащих в Республике Татарстан",

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указывается способ оформления сертификата: на бумажном носителе/в

 электронной форме)

 С условиями и порядком использования Сертификата ознакомлен.

 К заявлению прилагаю:

 1. Справку для получения путевки по форме N 070/у, \_\_\_ шт.;

 2. Справку о наличии трудовых отношений с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ шт.;

(указывается наименование государственного учреждения Республики Татарстан,

находящегося в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты

Республики Татарстан, либо Министерства по делам молодежи Республики

Татарстан, либо Министерства спорта Республики Татарстан, либо Министерства

здравоохранения Республики Татарстан, либо Министерства образования и науки

Республики Татарстан, либо Министерства культуры Республики Татарстан, либо

муниципальной организации социального обслуживания, либо муниципальной

организации физической культуры и спорта, либо муниципальной организации

здравоохранения, либо муниципальной организации образования, либо

муниципальной организации культуры, либо муниципальной организации в

области молодежной политики (при наличии трудовых отношений))

 3. Справку о прохождении муниципальной службы в Республике Татарстан

(для муниципальных служащих в Республике Татарстан), \_\_\_ шт.;

 4. Документы, подтверждающие доходы, полученные от использования

земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток,

за расчетный период (при наличии), \_\_\_ шт.;

 5. Копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, права

на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре

недвижимости (при наличии), \_\_\_\_\_ шт.

 Дата последнего получения мною Сертификата - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года.

 (месяц)

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

не являюсь лицом, имеющим право на санаторно-курортное лечение в

соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

достоверность представленных сведений и документов подтверждаю.

 Я согласен на получение информации (уведомления), в том числе о выдаче

(отказе в выдаче) Сертификата, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (по почте, по телефону, электронной почтой)

 В случае изменения адреса проживания, номера мобильного телефона либо

адреса я обязуюсь сообщить об этом в течение двух рабочих дней с даты

изменения в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование территориального органа социальной защиты Министерства труда,

 занятости и социальной защиты Республики Татарстан)

 В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О

персональных данных" я даю свое согласие на обработку, в том числе сбор,

уточнение, использование, передачу персональных данных, указанных в

настоящем заявлении, в системе информационного обмена в целях выдачи

(отказа в выдаче) Сертификата.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (линия отрыва)

 Расписка-уведомление

Регистрационный N заявления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Количество приложенных к заявлению документов \_\_\_\_\_ шт. на \_\_\_\_\_\_\_\_ листах.

Заявление и документы принял

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

 (должность) (подпись) (расшифровка подписи) (дата)

Приложение N 3

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

Книга учета выданных сертификатов

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата подачи заявления | Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника | Данные документа, удостоверяющего личность работника | Отрасль | Дата уведомления работника о приглашении | N и серия сертификата | Дата выдачи сертификата | Подпись работника в получении сертификата | Дата предъявления работником отрывного талона к путевке | Подпись работника | Дата предъявления санаторно-курортной организацией сертификата к оплате | Дата передачи сводного реестра в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для оплаты сертификата |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 4

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 АКТ

 об оказании услуг по санаторно-курортному лечению работника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование санаторно-курортной организации, ИНН/КПП, ОГРН)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес (место нахождения) санаторно-курортной организации, по которому

 оказаны услуги по санаторно-курортному

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 лечению)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование документа)

именуемый в дальнейшем "Исполнитель", с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (реквизиты документа, удостоверяющего личность работника: серия, номер,

 дата выдачи, кем выдан)

именуемый в дальнейшем "Заказчик", с другой стороны (далее вместе именуемые

"Стороны"), составили настоящий акт о нижеследующем:

 1. Настоящий акт составлен в подтверждение того, что в период с "\_\_"

\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. Исполнителем оказаны Заказчику

услуги по санаторно-курортному лечению на условиях оплаты (частичной

оплаты) стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в соответствии с

Порядком организации санаторно-курортного лечения работников

государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных

организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике

Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики

Татарстан от 04.07.2022 N 620 "О реализации в 2023 году пилотного проекта

по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных

учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в

Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан", с

использованием Сертификата N \_\_\_\_\_ серия \_\_\_ от \_\_.\_\_. 202\_ года.

 2. Стоимость услуг по санаторно-курортному лечению, оказанных

Исполнителем за период с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.,

составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 (сумма цифрами) (сумма прописью)/(с НДС/без НДС/НДС

 не облагается)

 3. Стороны в связи с исполнением обязательств претензий друг к другу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(не имеют/имеют)

 4. Настоящий акт составлен в трех экземплярах для каждой из Сторон и

один экземпляр для предъявления к оплате в Министерство труда, занятости и

социальной защиты Республики Татарстан.

|  |  |
| --- | --- |
| "ПРИНЯЛ":\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Заказчика)Документ, удостоверяющий личность Заказчика:Наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Серия \_\_\_\_\_\_ Номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | "СДАЛ":\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование должности Исполнителя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) |
| М.П. <1> |

--------------------------------

<1> При наличии печати.

Приложение N 5

Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

Реестр

работников, получивших санаторно-курортное лечение

на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки

с использованием сертификата

от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года N \_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование санаторно-курортной организации)

 с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование санаторно-курортной организации | Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника | Путевка | Сертификат | Акт выполненных работ | Стоимость (часть стоимости) путевки, предъявляемой к оплате по сертификату, рублей | Банковские реквизиты санаторно-курортной организации | Расчетный счет санаторно-курортной организации |
| N | серия | дата заезда | дата выезда | стоимость путевки, рублей | N | серия | дата выдачи | N | дата |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО |  | x | x | x | x | x | x |  | x | x | x |  | x | x |

 Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование санаторно-курортной организации)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись руководителя) (расшифровка подписи)

 М.П. <1>

--------------------------------

<1> При наличии печати.

Приложение N 6

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

Сводный реестр

санаторно-курортных организаций, в которых работники

получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты

(частичной оплаты) стоимости путевки с использованием

сертификата,

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года

(указывается отчетный месяц прописью)

от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года N \_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование санаторно-курортной организации | Адрес (место нахождения) санаторно-курортной организации | Количество работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата | Общая сумма стоимости (части стоимости) путевки, предъявляемой к оплате по сертификату, рублей <1> | Банковские реквизиты санаторно-курортной организации | Расчетный счет санаторно-курортной организации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |  |  |

 Начальник Управления (отдела)

 социальной защиты Министерства

 труда, занятости и социальной защиты

 Республики Татарстан в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (муниципальном районе (городском округе)

 Республики Татарстан)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

--------------------------------

<1> Указывается число из строки "ИТОГО" графы 14 Реестра работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно приложению N 5 к Порядку организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620.

Приложение N 7

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

Журнал регистрации сводных реестров

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Дата регистрации | Наименование санаторно-курортной организации | Дата и номер сводного реестра | Дата передачи сводного реестра в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для оплаты сертификата | Должность, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) специалиста Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, принявшего сводный реестр | Подпись специалиста Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, принявшего сводный реестр |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 8

к Порядку организации

санаторно-курортного лечения

работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников

муниципальных организаций

в Республике Татарстан и

муниципальных служащих

в Республике Татарстан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 11.03.2023 N 230) |  |

Форма

Сводный реестр

по Республике Татарстан санаторно-курортных организаций,

в которых работники получили санаторно-курортное лечение

на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки

с использованием сертификата на санаторно-курортное лечение,

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года

(указывается отчетный месяц прописью)

 от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года N \_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование санаторно-курортной организации | Адрес (место нахождения) санаторно-курортной организации | Количество работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата | Общая сумма стоимости (части стоимости) путевки, предъявляемой к оплате сертификатом, рублей <1> | Банковские реквизиты санаторно-курортной организации | Лицевой счет санаторно-курортной организации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |  |  |

Заместитель министра \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

 М.П.

--------------------------------

<1> Суммируются строки из графы 5 Сводного реестра санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно приложению N 6 к Порядку организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620, соответствующей санаторно-курортной организации.