



ПРИКАЗ

26.12.2022

г.Казань

БОЕРЫК

№ 1132

О внесении изменений в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 17.07.2018 № 590 «Об утверждении формы типового договора о совместной деятельности по организации переселения безработного гражданина и членов его семьи в другую местность для трудоустройства»

В связи с принятием Федерального закона Российской Федерации от 14.07.2022 № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2022 № 1382 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2012 № 515 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении на новое место жительства в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 17.07.2018 № 590 «Об утверждении формы типового договора о совместной деятельности по организации переселения безработного гражданина и членов его семьи в другую местность для трудоустройства».
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 11 января 2023 года.

Министр

Э.А.Зарипова

Утверждены
приказом Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от « 26 » 12 2022 № 1132

Изменения,
которые вносятся в приказ Министерства труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан от 17.07.2018 № 590 «Об утверждении
формы типового договора о совместной деятельности по организации переселе-
ния безработного гражданина и членов его семьи в другую местность
для трудоустройства»

Наименование после слов «безработного гражданина» дополнить сло-
вами «и гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях
поиска подходящей работы,»;

в преамбуле приказа после слов «безработным гражданам» дополнить
словами «и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в це-
лях поиска подходящей работы,»;

пункт 1 после слов «безработного гражданина» дополнить словами «и
гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска
подходящей работы,»;

пункт 2 после слов «безработного гражданина» дополнить словами «и
гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска
подходящей работы,»;

приложение к приказу Министерства труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан изложить в следующей редакции:

«Утвержден приказом
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан
от 17.07.2018 № 590
(в редакции приказа
Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от _____ № _____)

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____
о совместной деятельности по организации переселения безработного
гражданина и гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости
в целях поиска подходящей работы, и членов его семьи на новое место
жительства в другую местность для трудоустройства

(место заключения договора)

« _____ » _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____», именуемое в дальнейшем
(наименование района, города)

«Центр занятости», в лице директора _____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, _____,
(наименование работодателя (предприятия, организации,
_____, именуем __ в дальнейшем
учреждения, индивидуального предпринимателя и т.п.))

«Работодатель», в лице _____,
(должность,

фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____, и гражданин _____
(наименование документа)

(фамилия, имя, отчество)

(указать зарегистрированный в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы)

«__» _____ 202 г., карточка персонального учета № _____,
паспорт: серия _____ № _____, выданный
_____, «__»
_____ г., именуемый в дальнейшем «Работник», переселяющийся
в другую местность на новое место жительства¹ с членами семьи в составе:

Фамилия, имя, отчество членов семьи	Число, месяц, год рождения	Родственное отно- шение
1. _____	«__» _____ г.р.	
2. _____	«__» _____ г.р.	
3. _____	«__» _____ г.р.	
4. _____	«__» _____ г.р.	
5. _____	«__» _____ г.р.	

далее именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследую-
щем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является организация переселения
Работника и членов его семьи к новому месту жительства

(населенный пункт)

с целью трудоустройства _____
(наименование должности (профессии, специальности и т.д.)

¹Местом жительства является жилой дом, квартира, комната, жилое помещение специализированного жилищного фонда либо иное жилое помещение, в которых гражданин постоянно или преимущественно проживает в качестве собственника, по договору найма (поднайма), договору найма специализированного жилого помещения либо на иных основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и в которых он зарегистрирован по месту жительства (Постановление Правительства Российской Федерации от 17.07.1995 № 713)

(наименование организации, предприятия, учреждения, индивидуального предпринимателя и т.п.)

и предоставление финансовой поддержки в рамках реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении на новое место жительства в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2012 № 515 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении на новое место жительства в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан» (далее – Порядок).

II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр занятости обязуется по заявлению Работника, поданного по форме согласно приложению № 4 к Порядку с приложением всех необходимых документов, путем перечисления на лицевой счет (расчетный счет), открытый в банке или иной кредитной организации, указанный Работником:

2.1.1. Компенсировать в порядке, предусмотренном настоящим договором, следующие расходы:

2.1.1.1. Транспортные расходы по переселению Работника и членов его семьи от прежнего места жительства к новому месту жительства (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, оплату стоимости проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
- воздушным транспортом – в салоне эконом (низшего) класса самолетов;
- автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;
- внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов.

2.1.1.2. Суточные расходы за время следования к новому месту жительства Работника и членов его семьи - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования при предоставлении проездных документов.

Суточные расходы не выплачиваются, если время нахождения в пути находится в пределах одних суток.

2.1.1.3. Расходы по оплате стоимости провоза домашнего имущества весом до пяти тонн от прежнего места жительства к новому месту жительства - в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом.

2.1.2. Выплатить в порядке, предусмотренном настоящим договором, единовременное денежное пособие на Работника и на каждого члена его семьи при переселении на новое место жительства в другую местность в размере максимальной величины пособия по безработице.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Заключить с Работником трудовой договор и принять Работника на работу, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, в период действия настоящего договора, но не позднее «__» _____ 20__ г. с установлением: _____ в размере _____ рублей;
оклада (тарифной ставки)

_____ (выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

_____ иные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда)

2.2.2. Представить по почте или по электронной почте с последующим подтверждением по почте в Центр занятости в течение трех дней после заключения трудового договора и издания приказа о приеме на работу Работника уведомление об этом с приложением копии приказа о приеме на работу.

В случае, если Работник не позднее десяти рабочих дней со дня, установленного трудовым договором как день начала работы, не приступил к работе, направить в десятидневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня истечения указанного срока в центр занятости письменное уведомление за подписью Работодателя с указанием принятого работодателем решения.

2.2.3. Представить Работнику в трехдневный срок со дня обращения Работника заверенные копии документов, необходимых Работнику для реализации его прав и обязанностей, предусмотренных настоящим договором.

2.2.4². _____ .

2.3. Работник обязуется:

2.3.1. Прибыть после заключения настоящего договора к Работодателю не позднее даты, указанной в пункте 2.2.1 настоящего договора, для заключения с работодателем трудового договора.

2.3.2. Заключить с Работодателем трудовой договор в соответствии с настоящим договором и осуществлять трудовую деятельность у Работодателя.

2.3.3. Вернуть Центру занятости выданные ему средства:

а) в порядке компенсации транспортных расходов по переселению от прежнего места жительства к новому месту жительства, по провозу домашнего имущества от прежнего места жительства к новому месту жительства, суточных за время следования к новому месту жительства к месту работы и выплаты

единовременного денежного пособия на Работника и на каждого члена его семьи при переселении в другую местность на новое место жительства в соответствии с пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора в тридцатидневный срок со дня предъявления требования Центром занятости в случае, если он не приступил к работе согласно заключенному трудовому договору не позднее двадцати рабочих дней со дня, установленного как день начала работы, либо Работодателем в десятидневный срок³, исчисляемый в календарных днях, со дня истечения срока, установленного как день начала работы, принято решение об аннулировании трудового договора, заключенного с работником.

б) в соответствии с пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора в десятидневный срок со дня предъявления требования Центром занятости в случае представления недостоверных сведений о транспортных расходах по переселению на новое место жительства, расходах по оплате стоимости провоза домашнего имущества от прежнего места жительства к новому месту жительства, послуживших основаниями для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности.

2.3.4. Нести бремя расходов по зачислению на лицевой счет (расчетный счет), открытого в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, денежных средств, перечисляемых Центром занятости в соответствии с пунктами 2.1.1, 2.1.2 настоящего договора.

2.3.5. Подать после переселения в другую местность на новое место жительства и приема на работу в Центр занятости для получения компенсации расходов и единовременного денежного пособия, предусмотренных пунктами 2.1.1, 2.1.2 настоящего договора, заявление по форме согласно приложению № 4 к Порядку с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность заявителя;
- копии трудового договора, заключенного с работодателем, заверенной работодателем в установленном порядке;
- оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах, предусмотренных пунктами 2.1.1.1 и 2.1.1.3 настоящего договора (договоры, акты выполненных работ, счета-фактуры, квитанции, кассовые чеки и др.);
- копии документов, удостоверяющих личность членов семьи заявителя;
- документа, подтверждающего полномочия Работника действовать от имени членов семьи или их законных представителей при передаче персональных данных членов семьи;
- согласие членов семьи заявителя на обработку их персональных данных (в произвольной форме), подписи которых удостоверяются в нотариальном порядке либо лицами, указанными в статье 185.1 Гражданского кодекса Российской Федерации или в статье 53 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, либо сотрудником центра занятости, осуществляющим прием документов;
- копии лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного гражданином.

2.3.6⁴. _____.

³Срок в договоре указывается по соглашению между Работодателем и Работником

⁴По соглашению сторон могут предусматриваться иные обязанности Работника

III. ПОРЯДОК ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ СРЕДСТВ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

3.1. Центром занятости не рассматривается и подлежит возврату Работнику заявление на компенсацию расходов и выплату единовременного денежного пособия на Работника и на каждого члена его семьи, предусмотренных пунктами 2.1.1, 2.1.2 настоящего договора, поданное после 25 декабря текущего года, а также, в случае, если заявление было подано до указанного срока, но при этом до 25 декабря текущего года не представлены документы (недостающие), предоставление которых предусмотрено настоящим договором, либо в представленных документах отсутствуют сведения (информация, необходимая для произведения компенсации расходов и выплаты единовременного денежного пособия) или указана недостоверная информация (недостоверные сведения).

В случае если один из членов семьи заявителя не дает согласие на обработку и передачу своих персональных данных, финансовая поддержка при переселении в другую местность на новое место жительства в части, приходящейся на такого члена семьи, не предоставляется.

3.2. Заявление для получения компенсации расходов и выплаты единовременного денежного пособия на Работника и на каждого члена его семьи, предусмотренных пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора, с приложением документов, предусмотренных пунктом 2.3.5 настоящего договора, может быть подано представителем Работника.

В случае направления заявления с приложением документов, предусмотренных пунктом 2.3.5 настоящего договора, заказным почтовым направлением с уведомлением о вручении к заявлению прикладывается нотариально заверенная копия документа, удостоверяющего личность Работника.

3.3. Центр занятости принимает решение об оказании финансовой поддержки при переселении на новое место жительства и приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором в период действия настоящего договора или по окончании срока действия настоящего договора до 25 декабря текущего года на основании документов, указанных в пункте 2.3.5 настоящего договора, в 30-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня представления указанных документов.

3.4. Компенсация расходов и выплата единовременного денежного пособия, указанных в пунктах 2.1.1, 2.1.2 настоящего договора, осуществляются после переселения в другую местность на новое место жительства и приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором в период действия настоящего договора до 25 декабря текущего года в соответствии с условиями, изложенными в пунктах 2.3.3, 2.3.5 настоящего договора.

3.5. Перечисление средств, предусмотренных пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора, осуществляется по мере поступления средств на казначейский счет Центра занятости, выделяемых Центру занятости за счет средств бюджета Республики Татарстан в пределах средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

4.1. Работодатель за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, предусмотренных:

пунктом 2.2.1 настоящего договора возмещает Работнику расходы по переселению на новое место жительства к Работодателю, провозу домашнего имущества от прежнего места жительства к новому месту жительства, возмещает суточные за время следования к новому месту жительства к месту работы, выплачивает денежные средства в размере единовременного денежного пособия Работнику и на каждого члена его семьи, а также и уплачивает Работнику штраф в размере десяти процентов от размера произведенных Работником расходов по переселению и провозу домашнего имущества к новому месту жительства, указанному в пункте 1.1 настоящего договора;

пунктом 2.2.3 настоящего договора, несет перед Работником ответственность за каждый день задержки получения Работником средств, подлежащих к выплате Работнику в соответствии с пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора, путем уплаты пени в размере двух трехсотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от размера невыплаченных по вине Работодателя сумм.

В случае, если заверенные Работодателем копии документов, выданные Работнику для реализации его прав и обязанностей, предусмотренных настоящим договором, содержали недостоверные сведения, послужившие основанием для оказания финансовой поддержки Работнику, Работодатель несет солидарно с Работником ответственность за возврат средств, представленных Работнику в соответствии с пунктами 2.1.1 и 2.1.2 настоящего договора.

Иные положения об ответственности Работодателя⁵:

4.2. В случае представления Работником в Центр занятости недостоверных сведений о расходах по переселению на новое место жительства, по провозу домашнего имущества от прежнего места жительства к новому месту жительства, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности Работник уплачивает Центру занятости штраф в размере 10 процентов от суммы финансовых средств, выплаченных Работнику на основании недостоверных сведений, в течение тридцати календарных дней со дня предъявления Центром занятости такого требования.

4.3. В случае просрочки исполнения Работником обязательств, предусмотренных пунктом 2.3.3 настоящего договора, Работник уплачивает Центру занятости пени в размере три трехсотой действующей на день уплаты пени ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего за днем истечения установленного настоящим договором срока его исполнения.

Иные положения об ответственности Работника⁶:

⁵По соглашению сторон в договоре могут предусматриваться дополнительные положения об ответственности Работодателя

⁶По соглашению сторон в договоре могут предусматриваться дополнительные положения об ответственности Работника

4.4. В случае нарушения других условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

V. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. При нарушении условий настоящего договора по вине Работодателя Работнику и членам его семьи расходы по возвращению и провозу домашнего имущества с нового места жительства к прежнему месту жительства или иному месту жительства по требованию Работника оплачиваются или возмещаются Работодателем.

5.2. Финансовая поддержка в виде компенсации транспортных расходов по переселению Работника и членов его семьи от прежнего места жительства к новому месту жительства, суточных за время следования к новому месту жительства Работника и членов его семьи, расходов по оплате стоимости провоза домашнего имущества от прежнего места жительства к новому месту жительства, выплаты единовременного денежного пособия на Работника и на каждого члена семьи при переселении на новое место жительства и приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором предоставляется однократно.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания всеми сторонами и действует до «___» _____ 20__ года⁷.

6.2. По взаимному согласию стороны могут внести в настоящий договор необходимые дополнения либо изменения, не противоречащие законодательству, которые оформляются дополнительным соглашением к настоящему договору.

6.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

6.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, или в связи с ним, стороны будут стремиться урегулировать путем переговоров, а если такое урегулирование становится невозможным, то спор подлежит решению в порядке, установленном законодательством.

VII. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

⁷ Окончание срока действия договора устанавливается сторонами договора с учетом времени, необходимого Работнику для исполнения своих обязательств перед Центром занятости, в том числе подачи заявлений и представления документов для документального подтверждения расходов, произведенных в соответствии с настоящим договором, а также необходимых для произведения ему выплат, предусмотренных настоящим договором, и не может быть установлено позднее чем 26 декабря текущего года.

Центр занятости

(наименование)

(адрес места нахождения)

тел. _____

Лицевой счет № _____

БИК _____

ИНН _____

Директор

(подпись, фамилия, имя,
отчество (при наличии))

М.П.

Работодатель

(наименование)

(адрес места нахождения)

(почтовый адрес)

тел. _____

Расчетный счет № _____

БИК _____

ИНН _____

ОГРН _____

Руководитель

(подпись, фамилия, имя,
отчество (при наличии))

М.П.

Работник

(фамилия, имя, отчество)

паспорт: серия _____ № _____

выдан _____

(кем,

когда)

Место жительства: _____

(почтовый индекс)

(сведения по паспорту)

(фактическое место жительства)

ИНН _____

тел. _____

Работник _____

(подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии))»

Лист согласования к документу № 1132-пр от 26.12.2022

Инициатор согласования: Буслаева Н.Г. Ведущий консультант отдела трудовой миграции и взаимодействия с работодателями

Согласование инициировано: 22.12.2022 14:36

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Аюпов А.Ф.		Согласовано 22.12.2022 - 15:10	-
2	Минугулов Р.Г.		Перенаправлено 22.12.2022 - 16:10	-
Перенаправление(последовательное)				
	Спиридонова Г.И.		Согласовано 22.12.2022 - 17:38	-
2.1	Минугулов Р.Г.		Согласовано 22.12.2022 - 19:30	!
3	Тазетдинова К.А.		 Согласовано 23.12.2022 - 14:11	-
4	Зарипова Э.А.		Подписано собственноручно 26.12.2022 - 12:47 (Новикова С.А.)	-