



ПРИКАЗ

26.12.2022

г.Казань

БОЕРЫК

№ 1130

О внесении изменений в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.07.2012 № 522 «Об утверждении форм типовых договоров о совместной деятельности по организации переезда безработного гражданина в другую местность для трудоустройства

В связи с принятием Федерального закона Российской Федерации от 14.07.2022 № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2022 № 1382 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2012 № 515 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении на новое место жительства в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.07.2012 № 522 «Об утверждении форм типовых договоров о совместной деятельности по организации переезда безработного гражданина в другую местность для трудоустройства» (далее – Приказ) (с изменениями, внесенными приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 21.02.2020 № 114).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 11 января 2023 года.

Министр

Э.А. Зарипова

Утверждены
приказом Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от « 26 » 12 2022 № 1130

Изменения,

которые вносятся в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.07.2012 № 522 «Об утверждении форм типовых договоров о совместной деятельности по организации переезда безработного гражданина в другую местность для трудоустройства»

Наименование после слов «безработного гражданина» дополнить словами «и гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,»;

в преамбуле приказа после слов «безработным гражданам» дополнить словами «и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,»;

пункт 1 после слов «безработного гражданина» дополнить словами «и гражданин, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,»;

приложения 1 и 2 к приказу изложить в новой редакции (прилагаются).

Приложение 1
к приказу Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от 05.07.2012 № 522
(в редакции приказа
Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от 26.12.2022 № 1130)

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____
о совместной деятельности по организации переезда безработного
гражданина
и гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях
поиска подходящей работы, в другую местность для трудоустройства
(компенсация за счет средств бюджета Республики Татарстан)

_____ (место заключения договора)

« _____ » _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____»,
(наименование района, города)

именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____,
(фамилия, имя, отчество)

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

именуем _____ в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
и гражданин _____,
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный _____
(указать зарегистрированный в качестве безработного или в целях
поиска подходящей работы)

« _____ » _____ г., № карточки персонального учета
_____, паспорт: _____ серия _____ № _____, выданный

« _____ » _____ г., именуемый в дальнейшем «Работник»,
заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является организация переезда
Работника, в _____
(территория)

с целью трудоустройства _____
(наименование должности (профессии, специальности, и т.д.)

_____ (полное наименование в соответствии со штатным расписанием (квалификационными

справочниками, и/или вид поручаемой работы),

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

на срок: _____ и предоставление финансовой поддержки в рамках
(количество месяцев (дней))

реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при их переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан (далее – Порядок), утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2012 № 515 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан».

II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Компенсировать в порядке, предусмотренном настоящим договором, по заявлению Работника, поданного по форме согласно приложению № 1, приложению № 2 или приложению № 3 к Порядку, с приложением всех необходимых документов, путем перечисления на лицевой счет (расчетный счет), открытый в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, следующие расходы:

2.1.1.1. Транспортные расходы по переезду Работника к месту работы и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, оплату стоимости проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
- воздушным транспортом – в салоне эконом (низшего) класса самолетов;
- автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;
- внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов.

2.1.1.2. Суточные расходы за время следования к месту работы и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования при предоставлении проездных документов. Суточные расходы не выплачиваются, если время нахождения в пути находится в пределах одних суток.

2.1.1.3. Расходы по найму жилого помещения за время работы в другой местности, - в размере фактических расходов за проживание в течение месяца, подтвержденных документами, но не выше максимальной величины пособия по безработице. Расходы по найму жилого помещения компенсируются за все дни проживания в период до 25 декабря текущего года, но не более чем за 3 месяца.

2.1.2. Компенсация расходов по переезду Работника к месту работы и суточных за время следования к месту работы, указанных в пунктах 2.1.1.1, 2.1.1.2 настоящего договора, осуществляется после приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором в период действия настоящего договора до 25 декабря текущего года в соответствии с условиями, изложенными в пунктах 2.3.1.3, 2.3.2 и 4.1 настоящего договора.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Принять Работника на работу, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, в период действия настоящего договора, но не позднее «__» _____ 20__ г. с установлением:

_____ в размере _____ рублей;
оклада (тарифной ставки)

_____ (выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

_____ иные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда)

и заключить с Работником срочный трудовой договор.

2.2.2. Представить по почте или по факсу в Центр занятости в течение трех дней после заключения трудового договора с Работником уведомление об этом с приложением копии приказа о приеме на работу.

2.2.3. Представлять Работнику в трехдневный срок со дня обращения Работника заверенные копии документов, необходимых Работнику для реализации его прав и обязанностей, предусмотренных настоящим договором.

2.2.4. Представить в Центр занятости в 15-дневный срок со дня увольнения Работника, в том числе и в случае увольнения до истечения срока трудового договора, но не позднее 5-и дней до дня истечения срока настоящего договора, копию табеля учета рабочего времени за весь период работы.

2.3. Права и обязанности Работника:

2.3.1. Работник обязуется:

2.3.1.1. Прибыть после заключения настоящего договора к Работодателю не позднее даты, указанной в пункте 2.2.1 настоящего договора, для заключения с работодателем трудового договора.

2.3.1.2. Заключить с Работодателем срочный трудовой договор в соответствии с настоящим договором и осуществлять трудовую деятельность у Работодателя и отработать полную норму рабочего времени, установленную трудовым договором, за исключением случаев, когда по уважительной причине не имеется возможность исполнять трудовые обязанности, предусмотренные трудовым договором.

2.3.1.3. Вернуть выданные ему средства:

а) в порядке компенсации транспортных расходов по переезду к месту работы и суточных расходов за время следования к месту работы в соответствии с пунктами 2.1.1.1 и 2.1.1.2 настоящего договора в случае, если он не приступил к работе согласно заключенному трудовому договору, досрочного расторжения трудового договора и увольнения без уважительных причин, по соглашению сторон трудового договора, как мера дисциплинарного взыскания не позднее семи дней, соответственно, со дня, установленного как день начала работы или со дня досрочного расторжения трудового договора;

б) в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора в десятидневный срок со дня предъявления требования Центром занятости в случае представления недостоверных сведений о расходах по переезду, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности.

2.3.1.4. Нести бремя расходов по зачислению на лицевой счет (расчетный счет), открытого в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, денежных средств, перечисляемых Центром занятости в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора.

2.3.2. Работник подает в Центр занятости:

2.3.2.1. Для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктами 2.1.1.1 и 2.1.1.2 настоящего договора, Заявление по форме согласно приложению № 1 с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность Работника;
- копии трудового договора, заключенного с работодателем, заверенной работодателем в установленном порядке;
- копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя, полученных в установленном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации порядке с указанием даты приема и места его работы;
- оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах, предусмотренных пунктами 2.1.1.1 и 2.1.1.2 настоящего договора;

- копии документа с указанием лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного Работником.

2.3.2.2. Для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего договора (за исключением компенсации расходов, ранее полученной в соответствии с пунктом 2.3.2.1 настоящего договора), Заявление по форме согласно приложению № 2 или приложению № 3 к Порядку, с приложением следующих документов, за исключением документов, ранее представленных в соответствии с пунктом 2.3.2.1 настоящего договора:

- копии документа, удостоверяющего личность Работника;
- копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя, полученных в установленном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации порядке, с указанием даты приема и места его работы, даты увольнения и основания увольнения;
- оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах, подлежащих компенсации в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора, за исключением ранее полученной суммы компенсации на основании документов, ранее представленных для произведения промежуточных выплат;
- копии документа с указанием лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного Работником;
- копии табеля учета рабочего времени, заверенной работодателем.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. Работодатель за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, предусмотренных:

пунктом 2.2.1 настоящего договора, возмещает Работнику расходы по проезду к Работодателю и уплачивает Работнику штраф в размере десяти процентов от размера расходов по проезду к Работодателю;

пунктом 2.2.4 настоящего договора, уплачивает Центру занятости штраф в размере десяти процентов от размера средств, выплаченных Работнику в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора;

пунктом 2.2.3 настоящего договора, несет перед Работником ответственность за каждый день задержки получения Работником средств, подлежащих к выплате Работнику в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора, путем уплаты пени в размере двух трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от размера невыплаченных по вине Работодателя сумм.

3.2. В случае представления Работником в Центр занятости недостоверных сведений о расходах по переезду, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности Работник уплачивает Центру занятости штраф в размере 10 процентов от суммы

финансовых средств, выплаченных Работнику на основании недостоверных сведений.

3.3. В случае неисполнения Работником обязательств, предусмотренных пунктом 2.3.1.3 настоящего договора, Работник возмещает Центру занятости средства в сумме, выданной Работнику в соответствии с пунктом 2.1.1 настоящего договора, с начислением пени в размере одной трехсотой действующей на день уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего за днем истечения установленного настоящим договором срока.

3.4. В случае нарушения других условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

IV. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Работник для произведения ему промежуточной и (или) по окончании срока действия настоящего договора компенсации расходов, связанных с переездом в другую местность, проживанием в другой местности, а также суточных, вправе представить в Центр занятости документы, подтверждающие произведение им указанных расходов. При этом Работником подлежит одновременное дополнительное представление в Центр занятости заверенного Работодателем копии табеля учета рабочего времени за отчетный период.

Центром занятости не рассматриваются и подлежат возврату Работнику Заявления на компенсацию расходов, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего договора, поданные после 25 декабря текущего года, а также, в случае, если Заявления были поданы до указанного срока, но при этом до 25 декабря текущего года не представлены документы (недостающие документы), предоставление которых предусмотрено настоящим договором.

Компенсация расходов, указанных в пункте 2.1.1.3 настоящего договора, осуществляется ежемесячно в период действия настоящего договора или по окончании срока действия настоящего договора до 25 декабря текущего года в соответствии с условиями, изложенными в пунктах 2.3.2.1, 2.3.2.2, 4.1 и 4.3 настоящего договора.

4.2. В случае досрочного расторжения трудового договора без уважительных причин и по соглашению сторон трудового договора компенсация транспортных расходов по переезду с места работы обратно не производится.

4.3. Перечисление средств, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего договора, осуществляется по мере поступления средств на казначейский счет Центра занятости, выделяемых Центру занятости за счет средств бюджета Республики Татарстан в пределах средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан.

4.4. Заявление для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего договора, с приложением всех необходимых

документов может быть подано через доверенное лицо. Нотариально заверенные Заявление и копия документа, удостоверяющего личность Работника, с приложением других документов, предусмотренных пунктами 2.3.2.1, 2.3.2.2 настоящего договора, может быть также направлено по почте заказным письмом.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания всеми сторонами и действует до «__» _____ 20__ года¹.

5.2. По взаимному согласию стороны могут внести в настоящий договор необходимые дополнения либо изменения, не противоречащие законодательству, которые оформляются дополнительным соглашением к настоящему договору.

5.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

5.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, или в связи с ним, стороны будут стремиться урегулировать путем переговоров, а если такое урегулирование становится невозможным, то спор подлежит решению в порядке, установленном законодательством.

VI. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

Центр занятости

_____ (наименование)

_____ (почтовый адрес)

тел. _____

Лицевой счет № _____

БИК _____

ИНН _____

Директор

_____ (подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Работодатель

_____ (наименование)

_____ (почтовый адрес)

тел. _____

Расчетный счет № _____

БИК _____

ИНН _____

Руководитель

_____ (подпись, Ф.И.О.)

М.П.

¹ Окончание срока действия договора устанавливается сторонами договора с учетом времени, необходимого Работнику для исполнения своих обязательств перед Центром занятости, в том числе подачи заявлений и представления документов для документального подтверждения расходов, произведенных в соответствии с настоящим договором, а также необходимых для произведения ему выплат, предусмотренных настоящим договором, и не может быть установлено позднее чем 26 декабря текущего года.

Работник

(фамилия, имя, отчество)

паспорт: серия _____ № _____
выдан _____
(кем, когда)

Место жительства: _____
(почтовый индекс)

(сведения по паспорту)

(фактическое место жительства)

ИНН _____
тел. _____

Работник

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение 2
к приказу Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от 05.07.2012 № 522
(в редакции приказа
Министерства труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
от 26.12.2022 № 1130)

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____
о совместной деятельности по организации переезда безработного
гражданина и гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в
целях поиска подходящей работы, в другую местность для трудоустройства
(компенсация суточных расходов за счет средств бюджета Республики
Татарстан)

_____ « ____ » _____ 20__ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____»,
(наименование района, города)

именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____,
(фамилия, имя, отчество), действующего на основании Устава,

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

именуем _____ в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
и гражданин _____,
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный _____
(указать зарегистрированный в качестве безработного или в целях поиска подходящей
работы)

« ____ » _____ г., № карточки персонального учета
_____, паспорт: серия _____ № _____, выданный

« ____ » _____ г., именуемый в дальнейшем «Работник»,
заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является организация переезда
Работника в _____
(территория)

с целью трудоустройства _____
(наименование должности (профессии, специальности, и т.д.)

_____ (полное наименование в соответствии со штатным расписанием (квалификационными

справочниками, и/или вид поручаемой работы),

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

на срок: _____ в рамках реализации Закона Российской Федерации от
(количество месяцев (дней))

19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при их переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан (далее – Порядок), утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2012 № 515 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости Республики Татарстан», с компенсацией суточных расходов за счет средств бюджета Республики Татарстан.

II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр занятости обязуется компенсировать по заявлению Работника, поданного по форме согласно приложению № 1, приложению № 2 или приложению № 3 к Порядку, путем перечисления на лицевой счет (расчетный счет), открытый в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, суточные расходы за время следования к месту работы и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования при предоставлении копии проездных документов, заверенных Работодателем. Суточные расходы не выплачиваются, если время нахождения в пути находится в пределах одних суток.

Компенсация расходов осуществляется в период действия настоящего договора или по окончании срока действия настоящего договора до 25 декабря текущего года в соответствии с условиями, изложенными в пунктах 2.3.2, 4.2 настоящего договора.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Принять Работника на работу, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, в период действия настоящего договора, но не позднее «__» _____ 20__ г. с установлением:

_____ в размере _____ рублей;
оклада (тарифной ставки)

(выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

иные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда)

и заключить с Работником срочный трудовой договор.

2.2.2. Представить по почте или по факсу в Центр занятости в течение 3 дней после заключения трудового договора с Работником уведомление об этом с приложением копии приказа о приеме на работу.

2.2.3. Представлять Работнику в трехдневный срок со дня обращения Работника заверенные копии документов, необходимых Работнику для реализации его прав и обязанностей, предусмотренных настоящим договором.

2.2.4. Представить в Центр занятости в 15-дневный срок со дня увольнения Работника, в том числе и в случае увольнения до истечения срока трудового договора, но не позднее 5-и дней до дня истечения срока настоящего договора, копию табеля учета рабочего времени за весь период работы.

2.2.5. Компенсировать по заявлению Работника, путем перечисления на лицевой счет (расчетный счет), открытый в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, следующие расходы:

2.2.5.1. Транспортные расходы по переезду Работника к месту работы и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, оплату стоимости проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не ниже стоимости проезда:

– железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

– воздушным транспортом – в салоне эконом (низшего) класса самолетов;

– автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

– внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов.

Компенсация Работодателем транспортных расходов по переезду Работника к месту работы осуществляется в течение 5 дней после приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором и транспортных расходов по переезду Работника обратно в течение 30 дней до окончания срока действия настоящего договора.

Работодатель взамен компенсации транспортных расходов, предусмотренных настоящим пунктом, в соответствии с соглашением,

заключаемым с Работником, может обеспечить Работника проездными документами к месту работы и/или обратно.

2.2.5.2. Расходы по найму жилого помещения за время работы в другой местности, - в размере фактических расходов за проживание в течение месяца, подтвержденных документами, но не ниже максимальной величины пособия по безработице, установленной на дату компенсации расходов. Расходы по найму жилого помещения компенсируются за все дни проживания, но не менее чем за 3 месяца.

Компенсация Работодателем расходов по найму жилого помещения Работником за время работы осуществляется ежемесячно в период действия настоящего договора, но не позднее дня, следующего за днем увольнения Работника.

2.3. Права и обязанности Работника:

2.3.1. Работник обязуется:

2.3.1.1. Прибыть после заключения настоящего договора к Работодателю не позднее даты, указанной в пункте 2.2.1 настоящего договора, для заключения с работодателем трудового договора.

2.3.1.2. Заключить с Работодателем срочный трудовой договор в соответствии с настоящим договором и осуществлять трудовую деятельность у Работодателя и отработать полную норму рабочего времени, установленную трудовым договором, за исключением случаев, когда по уважительной причине не имеется возможности исполнять трудовые обязанности, предусмотренные трудовым договором.

2.3.1.3. Вернуть Центру занятости населения выданные ему средства в порядке компенсации суточных расходов в соответствии с пунктом 2.1 настоящего договора за время следования к месту работы и обратно:

а) в случае досрочного расторжения трудового договора и увольнения без уважительных причин, по соглашению сторон трудового договора, как мера дисциплинарного взыскания, а также в случае, если он не приступил к работе согласно заключенному трудовому договору не позднее семи дней, соответственно, со дня, установленного как день начала работы или со дня досрочного расторжения трудового договора;

б) в случае представления недостоверных сведений о расходах по переезду, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности в десятидневный срок со дня предъявления требования Центром занятости.

2.3.1.4. Нести бремя расходов по зачислению на лицевой счет (расчетный счет), открытого в банке или иной кредитной организации, указанный Работником, денежных средств, перечисляемых Центром занятости в соответствии с пунктом 2.1 настоящего договора.

2.3.2. Работник подает в Центр занятости:

2.3.2.1. Для получения компенсации суточных расходов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора, Заявление по форме согласно приложению № 1 с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность Работника;
- копии трудового договора, заключенного с работодателем, заверенной работодателем в установленном порядке;
- копии трудовой книжки, заверенной надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя, полученных в установленном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации порядке, с указанием даты приема и места его работы;

- заверенные копии документов, подтверждающих переезд к месту работы;
- копии документа с указанием лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного Работником.

2.3.2.2. Для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора (за исключением компенсации расходов, ранее полученной в соответствии с пунктом 2.3.2.1 настоящего договора), Заявление по форме согласно приложению № 2 или приложению № 3 к Порядку, с приложением следующих документов, за исключением документов, ранее представленных в соответствии с пунктом 2.3.2.1 настоящего договора:

- копии документа, удостоверяющего личность Работника;
- копии трудовой книжки, заверенной надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя, полученных в установленном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации порядке, с указанием даты приема и места его работы, даты увольнения и основания увольнения;

- заверенные копии документов, подтверждающих переезд к месту работы и обратно, за исключением документов, ранее представленных;

- копии документа с указанием лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного Работником;
- копии табеля учета рабочего времени, заверенной работодателем.

2.3.3. Для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктом 2.2.5 настоящего договора, Работник предоставляет Работодателю Заявление о компенсации расходов с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность Работника;
- оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах по переезду к месту работы и обратно, по найму жилого помещения в период действия настоящего договора;

- копии документа с указанием лицевого счета (расчетного счета), открытого в банке или иной кредитной организации, заверенного Работником.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. Работодатель за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, предусмотренных:

пунктом 2.2.4 настоящего договора, уплачивает Центру занятости штраф в размере десяти процентов от размера средств, выплаченных Работнику в соответствии с пунктом 2.1 настоящего договора;

пунктом 2.2.3 настоящего договора, несет перед Работником ответственность за каждый день задержки получения Работником средств, подлежащих к выплате Работнику в соответствии с пунктом 2.1 настоящего договора, путем уплаты пени в размере двух трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от размера невыплаченных по вине Работодателя сумм.

3.2. В случае неисполнения Работником обязательств, предусмотренных пунктом 2.3.1.1 настоящего договора, Работник _____

3.3. В случае представления Работником в Центр занятости недостоверных сведений о расходах по переезду, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки, а также о трудоустройстве в другой местности Работник уплачивает Центру занятости штраф в размере 10 процентов от суммы финансовых средств, выплаченных Работнику на основании недостоверных сведений.

3.4. В случае неисполнения Работником обязательств, предусмотренных пунктом 2.3.1.3 настоящего договора, Работник возмещает Центру занятости средства в сумме, выданной Работнику в соответствии с пунктом 2.1 настоящего договора, с начислением пени в размере одной трехсотой действующей на день уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного настоящим договором срока.

3.5. В случае досрочного расторжения Работником трудового договора и увольнения без уважительных причин в период действия настоящего договора Работник _____

(возмещает, не возмещает, возмещает частично в сумме)

3.6. В случае досрочного расторжения Работником трудового договора и увольнения без уважительных причин компенсация Работодателем транспортных расходов по переезду Работника с места работы обратно _____

(производится, не производится, производится частично)

3.7. В случае нарушения других условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

IV. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Компенсация Работнику суточных расходов за время следования к месту работы по заявлению, поданному в Центр занятости по форме согласно приложению № 1 к Порядку, осуществляется после приема на работу в соответствии с заключенным трудовым договором с Работодателем.

4.2. Работник для произведения ему компенсации суточных расходов, связанных с переездом в другую местность для трудоустройства, вправе представить в Центр занятости копии документов на проезд, заверенные в случае проезда к месту работы – Работодателем, а в случае проезда обратно – Центром занятости.

При этом Работником подлежит одновременное дополнительное представление в Центр занятости заверенного Работодателем копии табеля учета рабочего времени за отработанный период со дня принятия на работу и до дня увольнения включительно.

Центром занятости не рассматриваются и подлежат возврату Работнику Заявления на компенсацию расходов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора, поданные после 25 декабря текущего года, а также, в случае, если заявления были поданы до указанного срока, но при этом до 25 декабря текущего года не представлены документы (недостающие документы), предоставление которых предусмотрено настоящим договором.

4.3. Перечисление средств, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора, осуществляется по мере поступления средств на казначейский счет Центра занятости, выделяемых Центру занятости за счет средств бюджета Республики Татарстан в пределах средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан.

4.4. Заявление для получения компенсации расходов, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора, с приложением всех необходимых документов может быть подано через доверенное лицо. Нотариально заверенные Заявление и копия документа, удостоверяющего личность Работника, с приложением других документов, предусмотренных пунктом 2.3.2 настоящего договора, могут быть также направлено по почте заказным письмом.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания всеми сторонами и действует до «__» _____ 20__ года².

² Окончание срока действия договора устанавливается сторонами договора с учетом времени, необходимого Работнику для исполнения своих обязательств перед Центром занятости, в том числе подачи заявлений и представления документов для документального подтверждения расходов, произведенных в соответствии с настоящим договором, а также необходимых для произведения ему выплат, предусмотренных настоящим договором, и не может быть установлено позднее чем 1 декабря текущего года.

5.2. По взаимному согласию стороны могут внести в настоящий договор необходимые дополнения либо изменения, не противоречащие законодательству, которые оформляются дополнительным соглашением к настоящему договору.

5.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

5.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, или в связи с ним, стороны будут стремиться урегулировать путем переговоров, а если такое урегулирование становится невозможным, то спор подлежит решению в порядке, установленном законодательством.

VI. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

Центр занятости

(наименование)

(почтовый адрес)

тел. _____

Лицевой счет № _____

БИК _____

ИНН _____

Директор

(подпись, Ф.И.О.)

Работодатель

(наименование)

(почтовый адрес)

тел. _____

Расчетный счет № _____

БИК _____

ИНН _____

Руководитель

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Работник

М.П.

(фамилия, имя, отчество)

паспорт: серия _____ № _____

выдан _____

(кем, когда)

Место жительства: _____

(почтовый индекс)

(сведения по паспорту)

(фактическое место жительства)

ИНН _____

тел. _____

Работник

(подпись, Ф.И.О.)


Лист согласования к документу № 1130-пр от 26.12.2022

Инициатор согласования: Буслаева Н.Г. Ведущий консультант отдела трудовой миграции и взаимодействия с работодателями

Согласование инициировано: 22.12.2022 14:15

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Аюпов А.Ф.		Согласовано 22.12.2022 - 15:11	-
2	Минугулов Р.Г.		Согласовано 22.12.2022 - 19:31	-
3	Тазетдинова К.А.		 Согласовано 23.12.2022 - 14:09	-
4	Зарипова Э.А.		Подписано собственноручно 26.12.2022 - 12:48 (Новикова С.А.)	-