|  |  |
| --- | --- |
| 24 июля 2006 года | N 60-ЗРТ |

**ЗАКОН**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**О КВОТИРОВАНИИ И РЕЗЕРВИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И**

**ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

Принят

Государственным Советом

Республики Татарстан

5 июля 2006 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ, от 10.07.2013 N 57-ЗРТ,от 09.06.2014 N 43-ЗРТ, от 12.06.2014 N 53-ЗРТ, от 18.12.2014 N 125-ЗРТ,от 20.12.2018 N 104-ЗРТ, от 03.11.2021 N 84-ЗРТ, от 25.07.2022 N 47-ЗРТ) |  |

Настоящий Закон устанавливает порядок квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

**Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест**

Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;

(п. 1 в ред. Закона РТ от 09.06.2014 N 43-ЗРТ)

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

(в ред. Закона РТ от 20.12.2018 N 104-ЗРТ)

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

(в ред. Закона РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;

женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;

(в ред. Закона РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ)

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

**Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

(в ред. Закона РТ от 09.06.2014 N 43-ЗРТ)

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах:

1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

(часть 1 в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

1.1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

(часть 1.1 введена Законом РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

1.2. Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

(часть 1.2 введена Законом РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. Закона РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

7 - 9. Утратили силу с 01.09.2022. - Закон РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ.

10. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в пределах квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.

(часть 10 в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

(часть 11 введена Законом РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

12. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

(часть 12 введена Законом РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

**Статья 4. Резервирование рабочих мест для инвалидов**

1. У работодателей, за исключением указанных в [частях 2](#Par59) и [3 статьи 3](#Par60) настоящего Закона, осуществляется резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ, от 09.06.2014 N 43-ЗРТ)

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

**Статья 5. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

1. Работодателями резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, количество которых устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости.

(часть 1 в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

2. Количество резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в [частях 2](#Par59) и [3 статьи 3](#Par60) настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов.

(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ, от 09.06.2014 N 43-ЗРТ)

3. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

**Статья 6. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

(в ред. Закона РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ)

3) давать заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством;

(в ред. Законов РТ от 09.06.2014 N 43-ЗРТ, от 12.06.2014 N 53-ЗРТ)

4) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2. Работодатели обязаны:

1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

(п. 1 в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

1.1) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

(п. 1.1 введен Законом РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

2) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

(п. 2 в ред. Закона РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

2.1) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости;

(п. 2.1 введен Законом РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ; в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

(в ред. Закона РТ от 03.11.2021 N 84-ЗРТ)

**Статья 7. Стимулирование работодателей**

1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.

2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

**Статья 8. Источники финансирования**

Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников.

**Статья 9. Контроль за исполнением настоящего Закона**

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органами государственной власти и органами службы занятости Республики Татарстан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

**Статья 10. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством.

**Статья 11. Признание утратившим силу Закона Республики Татарстан**

С вступлением в силу настоящего Закона признать утратившим силу Закон Республики Татарстан от 4 июля 2002 года N 5-ЗРТ "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Республики Татарстан, для граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2002, N 7-8).

**Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением [пункта 4 части 1 статьи 6](#Par95) настоящего Закона.

2. [Пункт 4 части 1 статьи 6](#Par95) настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2007 года.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент

Республики Татарстан

М.Ш.ШАЙМИЕВ

Казань, Кремль

24 июля 2006 года

N 60-ЗРТ