

**Предложение работодателям
о присоединении к Соглашению между Федерацией профсоюзов
Республики Татарстан, Координационным советом объединений
работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров
Республики Татарстан о минимальной заработной плате
в Республике Татарстан от 28 декабря 2022 года**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагает присоединиться к Соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 28 декабря 2022 года работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан и не участвовавшим в заключении данного Соглашения.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан 28.12.2022 № 342.

Обращаю внимание, что если работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Татарстан, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения не будет представлен в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированный письменный отказ присоединиться к вышеуказанному Соглашению, то данное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены:

протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 вышеуказанного Соглашения. При этом пунктом 6 статьи 1 Соглашения предусмотрено, что следующий срок повышения размера минимальной заработной платы устанавливается с 1 января 2024 года.

В случаях, когда работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом

Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 вышеуказанного Соглашения.

В случае отказа работодателя присоединиться к вышеуказанному Соглашению Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан имеет право пригласить представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников работодателя и представители Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к вышеуказанному Соглашению направляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

Министр труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан,
координатор правительственной
стороны Республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений



Э.А. Зарипова