СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам публичного обсуждения

проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

(уведомление о подготовке нормативного правового акта)

Предложения принимались разработчиком с 13.04.2022 по 27.04.2022.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Участник обсуждения | Вопрос для обсуждения | Предложение участника обсуждения | Способ представления предложения | Дата поступления предложения | Результат рассмотрения предложения разработчиком | Комментарий разработчика |
| 1. | Всего:8 | Всего: 1 | Всего: 4 | Всего: 2 | Период: с 13.04.2022  по 27.04.2022 | Всего: 1 | Всего: 1 |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 1. | Уполномоченный при Президенте Республики Татарстан по защите прав предпринимателей | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний нет | ЭДО | 21.04.2022 |  |  |
| 2. | Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложения от АО «Казанькомпрессормаш» | ЭДО | 13.04.2022 |  |  |
|  |  |  | Считаем действие акта обоснованным. На промышленных предприятиях достаточно много рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещено трудоустройство инвалидов, поэтому иногда закрыть квоту довольно сложно. Кроме того, резервируемые рабочие места, как правило, очень долго закрываются от 1 – до 10 месяцев, т.к. инвалиды не очень хотят работать на промышленном предприятии. |  |  | Не принимается | В соответствии с частью 5 статьи 3 действующего Закона РТ от 24 июля 2006 г. № 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – Закон № 60-ЗРТ) при установлении квоты для трудоустройства инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Таким образом, квотированию подлежат только рабочие места без вредных и (или) опасных условий труда.   Кроме этого, при планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов. Согласно части 3 статьи 6 Закона № 60-ЗРТ при создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатель обязан создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. |
|  |  |  | Снизится количество предлагаемых квотируемых рабочих мест для инвалидов; |  |  | Не принимается | Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. М  Кроме этого, в Законе № 60-ЗРТ с 1 марта 2022 года предусмотрено, что квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. Данная норма должна увеличить количество фактически трудоустроенных инвалидов, а не номинально созданных рабочих мест у работодателей. |
|  |  |  | Считаем возможным дифференцировать квоты для промышленных предприятий и предприятий сферы услуг. Полагаем, что на предприятиях сферы услуг существует большая возможность работать удаленно или на дому с более гибким графиком работы, а также применяемый труд менее тяжелый и напряженный чем на промышленных предприятиях, следовательно, возможно увеличение квот для трудоустройства инвалидов |  |  | Не принимается | Федеральным законодательством не предусмотрено дифференцирование квоты, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается всем работодателям независимо от организационно-правовой формы в процентном соотношении от среднесписочной численности работников. .В соответствии с действующим законодательством в случае невозможности трудоустройства инвалидов в организации, работодатель может трудоустраивать инвалидов в рамках заключения договора у другого работодателя. |
|  |  |  | Предлагаем сохранить право выбора для машиностроительных предприятий по трудоустройству инвалидов на адаптируемые рабочие места или на специально созданные рабочие места. |  |  | Не принимается | В соответствии с действующим федеральным законодательством работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В случае невозможности трудоустройства инвалидов в организации, работодатель может трудоустраивать инвалидов в рамках заключения договора у другого работодателя. |
| 3. | Татарстанское региональное Отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия» | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний не представили |  |  |  |  |
| 4. | Татарстанское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний не представили |  |  |  |  |
| 5. | Ассоциация предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний нет | Электронная почта | 28.04.2022 |  |  |
| 6. | Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний нет | Электронная почта | 26.04.2022 |  |  |
| 7. | Торгово-промышленная палата Республики Татарстан | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта закона | Предложений и замечаний не представили | ЭДО |  |  |  |