СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам публичного обсуждения

уведомления о подготовке проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

 (уведомление о подготовке нормативного правового акта)

Предложения принимались разработчиком с 29.03.2022 по 12.04.2022.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Участник обсуждения | Вопрос для обсуждения | Предложение участника обсуждения | Способ представления предложения | Дата поступления предложения | Результат рассмотрения предложения разработчиком | Комментарий разработчика |
| 1. | Всего:7 | Всего: 1 | Всего: 7 | Всего: 2 | Период: с 29.03.2022по 12.04.2022 | Всего: 3 | Всего: 1 |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 1. | Уполномоченный при Президенте Республики Татарстан по защите прав предпринимателей  | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет | ЭДО | 08.04.2022 |  |  |
| 2. | Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нетАО «Казанькомпрессормаш»Предложения и замечания:1. Не считаем необходимым и обоснованным действие акта, так как это создаст определенные сложности на предприятиях у которых процент трудоустроенных и работающих инвалидов и социально нуждающихся в социальной защите граждан составляет более 4% от среднесписочной численности работников.2.Не каждое предприятие сможет выполнить квоту по созданию специальных рабочих мест для инвалидов, т.к. не позволяют особенности проездов и проходов в цехах из-за конструктивных особенностей и постоянно перемещаемых грузов и приведет к необоснованным штрафным санкциям к предприятиям. Приведет к снижению производительности труда, т.к. закрыть оперативно вакансию не получится, а может быть она вообще не закроется из-за отсутствия требуемой квалификации у инвалидов данной категории.3. Сохранить действующий порядок права выбора работодателем категории квотируемых рабочих мест с правом трудоустройства инвалидов, работающих в оптимальных условиях труда и не требующих создания специальных рабочих мест. 4. Данные нормы акта повлекут дополнительные материальные издержки работодателей на содержание дополнительного персонала, который будет выполнять функции по сопровождению инвалидов, нуждающихся в создании специализированных рабочих мест. | ЭДОЭДО | 11.04.202213.04.2022 | Не принимаетсяНе принимаетсяНе принимаетсяНе принимается | 1. Количество трудоустроенных и уже работающих на предприятии инвалидов учитывается при расчете квоты для трудоустройства инвалидов. В случае если процент работающих инвалидов равен или выше необходимого значения квота для трудоустройства инвалидов работодателям не устанавливается.2. В соответствии с ч.2 статьи 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Отсутствие у работодателя возможностей по созданию специальных рабочих мест не освобождает работодателя от исполнения обязанности по квотированию таких рабочих мест для инвалидов, если такая обязанность предусмотрена законодательством.Действующим законодательством предусмотрена возможность создания или выделения рабочих мест за пределами местонахождения работодателя, в том числе с использованием альтернативных способов исполнения квоты (аренда рабочих мест, соглашение)3. В соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. 4. Создание специальных рабочих мест не является новой введенной нормой и действует в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством.  Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 ноября 2013 г. № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности" определяет основные требования к оборудованию специальных рабочих мест для инвалидов и не требует сопровождения инвалидов при их организации. |
| 3. | Татарстанское региональное Отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия» | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет |  |  |  |  |
| 4. | Татарстанское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет |  |  |  |  |
| 5. | Ассоциация предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет | Электронная почта  | 11.04.2022 |  |  |
| 6. | Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет |  |  |  |  |
| 7. | Торгово-промышленная палата Республики Татарстан | Рассмотрение уведомления о подготовке проекта постановления КМ РТ | Предложений и замечаний нет |  |  |  |  |