Уважаемый участник публичного обсуждения!

Настоящим Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан извещает о проведении публичного обсуждения проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с 13.04.2022 по 27.04.2022 года.

Выражаем заинтересованность в получении Ваших обоснованных комментариев и предложений в отношении подготовки нормативного правового акта в соответствии с Уведомлением.

Предложения принимаются в установленном порядке **с 13.04.2022 по 27.04.2022 года** по адресу: Волгоградская ул., д. 47, г. Казань, 420044, тел. 557-20-30, 557-20-73, а также по адресу электронной почты: E-mail: Alsu.Bikmieva@tatar.ru

Проект

Вносится

Кабинетом Министров Республики Татарстан

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и

граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 7 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 7; 2014, № 6 (II часть), № 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, № 2 (часть I), 2021, № 93(часть I)) следующие изменения:

1) в статье 3:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах:

1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.»;

б) части 7, 8, 9 признать утратившими силу;

в) часть 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.»;

2) часть 1 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«1. Работодателями резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, количество которых устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости и органами местного самоуправления.»;

3) часть 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:

« 2. Работодатели обязаны:

1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, в том числе в случае необходимости создав специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, либо заключив соглашение с иным работодателем о трудоустройстве инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, минимальным количеством специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов*;*

2) резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства таких граждан;

3) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

4) ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=082666F8C7D5A5263BD6668D4B5CA2319351ACF1D54469118B0EDD21037BB361744DD8CF6E731564C3F501228A7691B5FB9C528E2AW6aDJ) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

5) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, которые зарезервированы в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным Кабинетом Министров Республики Татарстан исполнительным органом государственной власти Республики Татарстан;

6) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Республики Татарстан Р.Н.Минниханов