Уважаемый участник публичного обсуждения!

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан извещает о проведении публичного обсуждения Уведомления о подготовке проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»» (далее – Уведомление).

Выражаем заинтересованность в получении **Ваших обоснованных комментариев и предложений** в отношении подготовки нормативного правового акта в соответствии с Уведомлением.

Полный электронный адрес размещения Уведомления:E-mail: https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm

Предложения принимаются в установленном порядке по адресу: Волгоградская ул., д. 47, г. Казань, 420044, тел. 557-20-30, 557-20-73, а также по адресу электронной почты: Alsu.Bikmieva@tatar.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о подготовке проекта нормативного правового акта**

1. Вид нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан* |

1. Наименование нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»* |

1. Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *2 квартал 2022 года* |

1. Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан* |

1. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
|  *Проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (далее – проект Постановления) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».* *Проект Постановления предусматривает самостоятельное установление квоты работодателями в соответствии со среднесписочной численностью в соответствии с федеральным и республиканским законодательством, а также резервирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.*  *Кроме этого, проектом постановления определено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов которое устанавливается для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты* *для приема на работу инвалидов.* *Законопроектом предлагается, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.* *Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов и составляет:*  *1) при общем числе квотируемых рабочих мест от шести до пятнадцати - одно специальное рабочее место;* *2) при общем числе квотируемых рабочих мест от пятнадцати до тридцати - два специальных рабочих места;* *3) при общем числе квотируемых рабочих мест свыше тридцати - три специальных рабочих места.*  *Данное количественное соотношение не создается дополнительной социальной нагрузки на работодателей, так как размер устанавливаемых специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в соответствии с количеством квотируемых рабочих мест у работодателя. Данное соотношение не превышает нормы установленные в других регионах Российской Федерации и не противоречит федеральному законодательству, в то же время способствует выполнению работодателем квоты для приема на работу инвалидов, в том числе на специальные рабочие места.* |

1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

|  |
| --- |
|  Расширение возможности трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, в том числе на специальные рабочие места выделенные в рамках квоты. |

1. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *1.Инвалиды;**2. Работодатели (юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, среднесписочная численность работников которых составляет не менее 35 человек;**3.* *Граждане, особо нуждающихся в социальной защите* |

8. Необходимость установления переходного периода:

|  |
| --- |
|  *Отсутствует.* |

1. Краткое изложение цели регулирования:

|  |
| --- |
| *Расширение возможности трудоустройства инвалидов путем конкретизации процентного соотношения устанавливаемых квот для трудоустройства инвалидов у работодателей, количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также приведению нормативных правовых актов в соответствие с требованиями федерального законодательства.* |

10. Общая характеристика соответствующих общественных отношений:

|  |
| --- |
| *Создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, а также социальная значимость обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работ, имеющих ограничения в трудоспособности, с целью предотвращения безработицы среди инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.* |

11. Срок, в течение которого разработчиком принимаются предложения:

|  |
| --- |
| *С 29.03.2022 по 12.04.2022*  |

 12. Место размещения уведомления о подготовке проекта нормативного

правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

|  |
| --- |
| [*https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm*](https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm) |

13. Контактные данные для направления предложений:

|  |
| --- |
| *E-mail:* *Alsu.Bikmieva@tatar.ru**Бикмиева А.И. - ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости* *Телефон: (843) 557-20-30* |

14. Иная информация по решению разработчика, относящаяся к сведениям о

 подготовке проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Отсутствует* |

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫХ ОБСУЖДЕНИЙ В ОТНОШЕНИИ**

**проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»**

1. Считаете ли вы необходимым и обоснованным действие акта? Почему?
2. Какие отрицательные и положительные эффекты (для государства, общества, предпринимателей), по Вашему мнению, имеются от действующего правового регулирования?
3. Существуют ли иные варианты достижения заявленных целей государственного регулирования? Укажите такие варианты.
4. Считаете ли Вы, что нормы акта повлекли за собой существенные материальные или иные издержки работодателей? Оцените такие издержки.
5. Иные предложения и замечания по действующему нормативному правовому акту.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРОЕКТ

О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.12.2014 № 954, от 18.07.2015 № 524, от 18.03.2020 № 201), следующие изменения:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 132 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов и составляет:

1) при общем числе квотируемых рабочих мест от шести до пятнадцати - одно специальное рабочее место;

2) при общем числе квотируемых рабочих мест от пятнадцати до тридцати - два специальных рабочих места;

3) при общем числе квотируемых рабочих мест свыше тридцати - три специальных рабочих места.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошлый месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.»;

в пункте 2.5 слова «результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или» исключить;

пункты 2.7, 2.8, 2.9 признать утратившими силу;

пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

пункты 2.11, 2.12, 2.14 признать утратившими силу;

дополнить раздел 2 пунктами 2.15 и 2.16 следующего содержания:

«2.15. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.16. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах установленных квот рабочие места, в том числе специальные.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

б) наличия соглашения о трудоустройстве инвалида (далее - Соглашение) и наличие трудового договора (бессрочного либо со сроком действия не менее срока действия Соглашения) с инвалидом на рабочее место в другой организации, у индивидуального предпринимателя, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, предусмотренном Правилами представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а также в соответствии с формой представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению № 5, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Работодатели имеют право в пределах установленных квот трудоустраивать инвалидов при наличии Соглашения у других работодателей.

В Соглашении определяются условия возмещения расходов на оплату труда, оборудование рабочего места, создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места инвалида, при необходимости компенсации расходов, связанных с сопровождением при трудоустройстве, организации, индивидуального предпринимателя, у которого трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Если работодателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с Соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«Работодатели обязаны представлять в центры занятости информацию об освобождающихся рабочих местах, которые зарезервированы в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, заверенных подписью руководителя и печатью организации (в случаях, когда законодательством Российской Федерации установлена обязанность иметь печать).

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Центры занятости осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости в пределах установленных квот.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам занятости по форме согласно приложению № 5, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения.»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Татарстан, осуществляется Министерством»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Контроль за представлением работодателями информации, правильность расчета работодателями квоты для приема на работу инвалидов, своевременность выделения или создания работодателями рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест в пределах установленных работодателю квот, а также за представлением информации о высвобождающихся рабочих местах, выполнении квоты осуществляется центрами занятости.»;

Приложения № 1, № 2, № 3, № 4, № 5 признать утратившими силу.

1. Установить, что абзацы 4, 9, 10, 13, 17, 25, 26, 27, 32, 33, 34 настоящего постановления вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Приложение № 1

к Положению

о порядке квотирования

рабочих мест для трудоустройства инвалидов

у работодателей, осуществляющих

деятельность на территории

Республики Татарстан

Форма

В центр занятости населения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(города, района)

ИНФОРМАЦИЯ

об освобождающихся рабочих местах, которые зарезервированы в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование категории граждан, для которых имеются вакантные рабочие места  | Наименование вакансии | Дата возникновения вакансии | Профессия (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) | Заработная плата, руб. | Данные по вакансии |
|  |  |  |  |  |  |  |

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (подпись)

 М. П.