

Информация
о реализации публично сформированных целей и задач
Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
на 2019 год
(на 1 апреля 2019 года)

1. «Недопущение роста безработицы. Обеспечить поддержание уровня официальной безработицы на уровне не более 1,5%».

В Республике Татарстан продолжается реализация активных программ содействия занятости населения, которые предоставили гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения, возможность: профессиональной ориентации, профессионального обучения и переобучения безработных граждан, психологическая поддержка безработных граждан, трудоустройство на свободные вакансии, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустройство инвалидов, молодежи, трудоустройство на общественные работы, содействие безработным гражданам в организации предпринимательской деятельности, информирование на рынке труда, оказание содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Ситуация на рынке труда Республики Татарстан характеризуется как относительно стабильная.

За 1 квартал 2019 года в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 35,5 тыс. человек, в том числе приняты на учет в качестве ищущих работу – 14,3 тыс. человек, трудоустроены 5 тыс. человек или 35% граждан.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,62% от численности рабочей силы.

Средняя продолжительность безработицы по республике – 4,38 месяца.

Заявленное работодателями число вакансий на 1 апреля 2019 года составляет 40,2 тыс. единиц. Условно на одного безработного приходится 3 вакансии.

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 апреля 2019 года составил 0,32 человека на вакансию.

С целью содействия гражданам в трудоустройстве центрами занятости населения республики по состоянию на 1 апреля 2019 года организованы и проведены 59 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2. «Поддержка молодых специалистов. Снизить долю выпускников в составе безработных с 5% до 3%».

В центры занятости населения республики в 1 квартале 2019 года обратилось 125 выпускников, в т. ч. 63 чел. – выпускники профессиональных образовательных организаций, 39 чел. – выпускники образовательных организаций высшего образования, 23 чел. – выпускники школ. Трудоустроено 64 чел.

Для стимулирования приема на работу данной категории в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2021 годы» предусматривается возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению

Центров занятости населения – незанятых граждан из числа выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также выплата материальной поддержки.

На 01.04.2019 доля выпускников в составе безработных составляет 0,9%.

3. «Оказание помощи особо нуждающимся. Повысить адресность выплат и социальных пособий с учетом критериев нуждаемости с 75% до 80%».

С 1 апреля 2019 года вступили в силу изменения, внесенные в Закон Республики Татарстан «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» и в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан, согласно которым при назначении ежемесячного пособия на ребенка, ежемесячной денежной выплаты на проезд пенсионерам и при предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение пенсионерам и работникам бюджетной сферы учитывается уровень имущественной обеспеченности семьи.

Объем средств, поступающих реально нуждающимся семьям, увеличился с 75% до 75,3%.

4. «Оздоровление – доступно каждому. Увеличить охват пенсионеров санаторно-курортным лечением на льготных условиях с 15% до 25% от числа обратившихся».

В 2019 году бюджетом на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение пенсионерам запланировано 81,4 млн.рублей, что позволит приобрести 5299 санаторно-курортных путевок (в 2018 году расходовано 46,5 млн.рублей). Это увеличит количество приобретенных путевок более чем на 70% в сравнении с 2018 годом.

В настоящее время Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан завершаются конкурсные процедуры на приобретение санаторно-курортных путевок на санаторно-курортное лечение для пенсионеров республики, по итогам которых во второй декаде апреля текущего года будут заключены государственные контракты.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2011 № 97 «Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением» путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях при наличии медицинских показаний о нуждаемости в санаторно-курортном лечении обеспечиваются пенсионеры, пенсия которым назначена в соответствии с федеральными законами «О страховых пенсиях», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», получающие пенсии по иным основаниям или получающие пожизненное содержание за работу (службу), по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью первой статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях», граждане, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающие на территории Республики Татарстан, среднедушевой доход семьи которых не

превышает 400 процентов величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в Республике Татарстан, и уровень имущественной обеспеченности которых ниже уровня имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного приложением к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан», не имеющие права на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оценка достижения публично сформированной цели будет проведена по итогам года.

5. «Комплексная реабилитация инвалидов и детей-инвалидов. Увеличить охват реабилитационными и (или) абилитационными услугами в организациях социального обслуживания детей-инвалидов с 68,3% до 69,3%, инвалидов – с 55,5% до 56,5%».

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы в Республике Татарстан разработана подпрограмма «Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» на 2019-2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 24.12.2018 № 1210. Общий объем финансирования подпрограммы «Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» на 2019 год в Республике Татарстан: 46 160,9 тыс.рублей (в том числе федеральный бюджет – 26 773,3 тыс. рублей; бюджет РТ – 19 387,6 тыс.рублей).

В 2019 году в рамках подпрограммы планируется:

- оснащение организаций реабилитационным оборудованием;
- обеспечение межведомственного информационного взаимодействия в рамках обеспечения комплексной реабилитации и абилитации инвалида, в том числе ребенка-инвалида, а также ранней помощи;
- организация обучения специалистов, предоставляющих услуги реабилитации и абилитации инвалидов, сопровождаемого проживания, ранней помощи;
- вовлечение и включение инвалидов в социальную инклюзию, достижение инвалидами равных с другими гражданами возможностей в реализации их прав.

Оценка достижения публично сформированной цели будет проведена по итогам года.

6. «Безопасный труд. Снизить уровень производственного травматизма с 0,65 до 0,6 на 1000 работающих».

Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан постоянно проводятся мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда работающих в различных сферах экономики.

Так, в течение 1 квартала 2019 года:

1. Проведены зональные совещания по профилактике производственного травматизма с охватом представителей Нурлатского, Алексеевского, Алькеевского,

Аксубаевского, Альметьевского, Новошешминского, Черемшанского, Лениногорского, Нижнекамского, Елабужского, Менделеевского, Заинского, Тюлячинского, Арского, Пестречинского, Апастовского муниципальных районов, а также города Набережные Челны. Общее количество участников совещаний составило более 3,5 тыс. человек;

2. В целях развития государственного управления охраной труда:

- актуализирована Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы» в части увеличения финансирования пропаганды безопасных условий труда;

- принято распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.03.2019 № 484-р «О проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда»;

- внесены изменения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 № 799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан» в части привлечения руководящего состава контрольно-надзорных органов и Федерации профсоюзов Республики Татарстан к решению вопросов снижения уровня производственного травматизма;

3. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан обеспечило координацию совместных действий органов исполнительной власти, местного самоуправления, надзора и контроля, силовых структур, а также сторон социального партнерства, включая профсоюзы и объединения работодателей:

- за 1 квартал 2019 года проведено 132 заседания Координационных советов по охране труда в муниципальных образованиях республики, в том числе 43 выездных;

- следственными подразделениями Следственного управления направлено в суд 8 уголовных дел, внесено 25 представлений, по ним 45 лиц привлечено к дисциплинарной и иной ответственности (за аналогичный период 2018 года в суд направлено 9 уголовных дел, внесено 38 представлений, по ним 79 лиц привлечено к дисциплинарной и иной ответственности).

4. Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан осуществлялась координация обучения по охране труда на территории республики. За 1 квартал 2019 года обучено 11,8 тыс. руководителей и специалистов по охране труда.

Оценка достижения публично сформированной цели будет проведена по итогам года.

7. «Сохранение семьи для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Увеличить долю детей, выбывших из социальных приютов для детей и подростков с семейной формой жизнеустройства, к общему числу выбывших детей с 90% до 92%».

Доля несовершеннолетних, выбывших с семейной формой жизнеустройства за 1 квартал 2019 года – 94,42% (общее количество несовершеннолетних, выбывших из социальных приютов для детей и подростков, составило 251 несовершеннолетних, из них выбыло с семейной формой жизнеустройства – 237 несовершеннолетних).

Проведены совместные мероприятия с участием воспитанников социальных приютов и их родителей (более 60 мероприятий), а также совместные мероприятия отделений социальной помощи семье и детям Комплексных центров социального обслуживания и социальных приютов (более 100 мероприятий).

В организации совместной работы с родителями и детьми применяются групповые методики, направленные на коррекцию и гармонизацию детско-родительских отношений. Применение определенных методик зависит от характера проблемы взаимоотношений ребенка и родителя.

Основная применяемая методика – тренинг, направленный на коррекцию детско-родительских отношений. Кроме этого проводятся лекции и консультации, направленные на эмоциональное сближение родителей и детей, формирование мотивации у родителей к налаживанию отношений с ребенком, гармонизацию детско-родительских взаимоотношений.

При проведении совместных мероприятий внимание уделяется и организации совместного досуга родителя и ребенка: организованы различные спортивные соревнования и праздничные мероприятия. С родителями дополнительно проводятся групповые занятия по программе «Школа ответственного родительства».