

## **Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е**

### **о норме рабочего времени в 2011 году**

В разработанном Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Производственном календаре на 2011 год приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2011 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009г. №588н утвержден Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее - Порядок).

В соответствии с данным Порядком норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней (например,

при 36-часовой рабочей неделе – 7,2 часа;

при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст.95 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 1 Закона Республики Татарстан от 19.02.1992г. № 1448-ХІІ «О праздничных и памятных днях Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 14.10.2010г. №74-ЗРТ) нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

30 августа – День Республики Татарстан;

4 ноября – День народного единства;

6 ноября – День Конституции Республики Татарстан;  
Ураза-байрам;  
Курбан- байрам.

Дни, на которые в соответствии с лунным календарем и сложившимися традициями приходится начало проведения праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам, определяются Указом Президента Республики Татарстан.

По предварительной информации Управления по делам религий при Кабинете Министров Республики Татарстан празднование религиозных мусульманских праздников Ураза – байрам и Курбан - байрам в 2011 году приходится на 30 августа и 6 ноября соответственно.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (ч.2 ст.112 Трудового кодекса Российской Федерации).

Например, в январе 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 15 рабочих дней и 16 выходных дней, в том числе два дополнительных дня отдыха 6 и 10 января в связи с совпадением двух нерабочих праздничных дней 1 и 2 января с выходными днями.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 120 часов  
(8 час. x 15 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 108 часов  
(36 час. : 5 дней x 15 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 72 часа  
(24 час. : 5 дней x 15 дней).

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2010г. № 600 «О переносе выходных дней в 2011 году» в 2011 году выходной день с субботы 5 марта переносится на понедельник 7 марта.

При этом продолжительность работы в субботу 5 марта 2011 года сокращается на один час, так как согласно вышеуказанному Порядку в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, в 2011 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 246 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 5 марта, 29 августа и 3 ноября), и 119 выходных дней, в том числе 14 нерабочих праздничных дней и 5 дополнительных дней отдыха (6 и 10 января, 2 мая, 13 июня и 7 ноября в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 1 мая, 12 июня и 6 ноября с выходными днями в субботу и воскресенье).

Норма рабочего времени в 2011 году составляет:

при 40 - часовой рабочей неделе – 1964 часа

( 8 час. x 246 дней - 4 часа);  
при 36 - часовой рабочей неделе – 1767,2 часа  
( 36 час. : 5 дней x 246 дней - 4 часа);  
при 24 – часовой рабочей неделе - 1176,8 часа  
( 24 час. : 5 дней x 246 дней - 4 часа).

**Министерство труда,  
занятости и социальной  
защиты  
Республики Татарстан**