

<http://realnoevremya.ru/today/30634>

Центры занятости РТ прогнозируют рост спроса на смену профессии

07:00, 06.05.2016



Несколько десятков специальностей на выбор предлагается освоить в центрах занятости населения татарстанцам, которые по тем или иным причинам задумались о смене профессии. Как отмечают представители республиканских центров, миф о том, что к ним обращаются в большинстве своем «хронические безработные», теряет свою актуальность: об освоении новых специальностей все чаще задумываются и профессионалы, успешно проработавшие в выбранной сфере несколько лет. В чем причины трансформации кадрового рынка и какой будет ситуация в ближайшее десятилетие, рассказала в интервью Лариса Журавлева, начальник отдела профессионального обучения и профориентации Центра занятости населения города Альметьевска.

«Рабочие профессии теперь могут считаться умственным трудом»

— Все чаще эксперты кадрового рынка говорят о необходимости ранней профориентации — с дошкольного возраста. **Задаёт ли такое направление [Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ](#)?**

— Ранняя профориентация, действительно, очень важна, и Министерство делает на ней акцент. В Альметьевске в прошлом году мы реализовали проект «Анти-кафе «Профориентация от А до Я», который вошел в число победителей конкурса профориентационных проектов Минтруда РТ. Младшие школьники и дошкольники в игровой форме изучали разные типы профессиональной деятельности и узнавали о востребованных профессиях. Для дошкольников был организован конкурс-выставка творческих работ «Человек труда», на который поступило более 100 работ. В этом году мы получили более 300 заявок, среди работ есть и очень интересные сложные технические изобретения. В прошлом году для детей среднего школьного возраста был проведен конкурс проектов «Трудовые династии» – школьники подготовили презентации и рассказали о своих семейных или городских трудовых династиях. Интересно, что стаж одной династии достиг 145 лет. В состав жюри конкурса вошли представители промпредприятий Альметьевского района. Вообще, сотрудничество с крупными работодателями в профориентационных проектах набирает обороты. Например, недавно сварщик труб на стане АО «Альметьевский трубный завод», обладатель медали-ордена 2 степени «За заслуги перед Отечеством» Сергей Самгин принял участие в мероприятии «День профессионала», организатором которого стал Альметьевский центр занятости населения, и очень интересно в презентации рассказал ученикам о тонкостях своей работы и развеял миф о том, что рабочие профессии – это некомфортные условия и низкая зарплата. Министерство и центры занятости работают над созданием положительного имиджа рабочих профессий. Мы говорим о том, что работа на производстве может быть интеллектуальной: сотрудники работают в чистых производственных помещениях, на современных станках, как правило, получают достойную зарплату и соцпакет.



Младшие школьники и дошкольники в игровой форме изучали разные типы профессиональной деятельности и узнавали о востребованных профессиях

— Какие методы работы с детьми показали себя как наиболее эффективные?

— Мы понимаем, что простое информирование не вызывает интереса современного «планшетного» поколения. Поэтому стараемся сделать обучающие мероприятия максимально информативными. Для младшего возраста подходят игры – есть специально разработанные программы, которые развивают ребенка с помощью карточек и кейсов. Разрабатывается, или вернее сказать, уже проходит апробацию компьютерная игра, которая одновременно проводит скрытую диагностику на подходящий ему вид деятельности. Играя в нее, ребенок может попробовать проявить себя в той или иной профессии. Мы планируем использовать такие разработки. Есть много интересных профориентационных игр для разного возраста, мастер-классы, накоплен положительный опыт в России, за рубежом. Мы будем продолжать внедрять новые подходы в работе с детьми и молодежью.

«Переучиться могут и недавние выпускники, и люди зрелого возраста»

— Какие предложения по профориентации разработаны для взрослых? Можно ли сказать, что в ближайшее время спрос на эти услуги будет расти из-за изменений экономических условий?

— Планомерный рост спроса на профориентационные услуги для взрослых центры занятости наблюдают уже не первый год. Подчеркну, что профориентация – это первый шаг на пути к смене профессии. Дело в том, что центры занятости проводят для безработных граждан бесплатное обучение и переобучение по нескольким десяткам специальностей. Для этого необходимо обратиться к специалисту по профобучению. Подробная информация размещена на сайтах центров занятости и на сайте Министерства труда РТ. В центрах занятости населения консультанты работают с каждым желающим и проводят профориентационную работу, помогая определиться с выбором новой профессии. Обучающиеся на курсах получают стипендию во время обучения. Мы заключаем контракты с учебными заведениями города (и не только нашего города) и направляем на обучение. Срок обучения для каждого направления разный – от нескольких недель до 6 месяцев. Получить новую профессию могут и выпускники школ, и недавние выпускники вузов и ссузов, и специалисты со стажем, по тем или иным причинам решившие попробовать себя в новом деле. Причины смены профессии могут быть разными: сокращения в компаниях, выход из декретного отпуска и так далее. Нередки случаи, когда молодые люди, получив высшее образование, понимают, что будут гораздо более успешными в другой специальности. Некоторые выпускники гуманитарных специальностей, к сожалению, остаются невостребованными или

испытывают трудности, и решением может стать переобучение. Вообще, в наше время специалистам любых сфер приходится быть очень мобильными и гибкими, повышать квалификацию или осваивать новые направления, так как рынок задает свои условия, и ситуация часто меняется. Считаю, что на такое положение дел нужно ориентировать и подрастающее поколение – они должны уметь быстро ориентироваться на рынке труда и адаптироваться к изменениям.



В центрах занятости населения консультанты работают с каждым желающим и проводят профориентационную работу, помогая определиться с выбором новой профессии

— В Татарстане делают акцент на популяризацию рабочих и инженерных специальностей. Какая работа проводится в данном направлении, какие проекты разрабатываются для кандидатов?

— Мы видим растущий спрос на инженерные и рабочие специальности, пока рынок не в состоянии его удовлетворить. Несмотря на то, что работодатели повышают уровень заработной платы и создают комфортные условия труда, пока население находится под влиянием стереотипов об этих видах профессий. Примерно 70% всех заявок работодателей, по нашим оценкам, – это рабочие разных специальностей. В списке востребованных специальностей – водители, машинисты спецтехники, токари, слесари. Компаниям также часто требуются педагоги, врачи и медсестры, инженеры разных профилей.

«Советуем школьникам освоить сначала инженерную специальность»

— **Вы сказали, что нередко случаи, когда молодые специалисты не могут найти подходящую работу, осваивают невостребованную специальность. Как можно предупредить такие ситуации?**

— Мы рекомендуем молодежи получить прежде всего инженерную специальность – это направление будет востребованным, спрос со стороны работодателей будет только расти. Мы не устаем повторять, что стать экономистом или юристом можно и позже, получив по желанию второе образование. При этом после школы выпускники еще могут опираться при поступлении в вуз на сильные знания из области технических и естественных наук, которые со временем утрачиваются.

Центр занятости Альметьевска проводит в школах мастер-классы и лекции – мы рассказываем о наиболее востребованных профессиях ближайшего будущего (производственные специальности – инженерные и рабочие, ИТ) и напоминаем, что любой желающий может пройти бесплатное профориентационное тестирование у консультанта, чтобы выявить свои способности в той или иной сфере. Для молодежи также проводятся интерактивы на крупных мероприятиях – например, на ярмарке «Образование. Карьера» учебные заведения и крупные компании знакомят школьников с разными профессиями, демонстрируя макеты оборудования. Например, посетители ярмарки могли попробовать поработать на безопасном сварочном аппарате (тренажере) прямо в помещении, провести некоторые химические анализы, посмотреть макет бурильной машины, поучаствовать в соревновании по сборке роботов и так далее. Активное участие в таких мероприятиях принимают Центр подготовки кадров «Татнефть», АО «Алнас», Альметьевский профессиональный колледж, филиал КНИТУ-КАИ Альметьевска.



Центр занятости Альметьевска проводит в школах мастер-классы и лекции – мы рассказываем о наиболее востребованных профессиях ближайшего будущего

— Как ведется работа с крупными компаниями в рамках переобучения населения и трудоустройства молодежи? Иными словами, могут ли жители, прошедшие обучение в центре занятости, рассчитывать на получение работы?

— У нас заключены контракты на профобучение, в том числе с Центром подготовки кадров «Татнефть» – компании нужны инженеры, помощники бурильщиков, операторы, стропальщики, лаборанты, электрогазосварщики и так далее.

— То есть работать в нефтяной сфере можно и без высшего образования?

— Мы стараемся донести молодежи идею о том, что в профессию, в том числе нефтяника, можно прийти со средним образованием и постепенно, осваивая тонкости своей работы, доучиться. Проще говоря, инженер начинается с рабочего. Эффективнее ради карьерного роста и профессионализма освоить профессию «с азов». Чтобы стать, к примеру, инженером-бурильщиком, лучше поработать помощником бурильщика, постепенно повышая квалификацию. Кстати, сейчас у студентов вузов есть возможность параллельно осваивать и рабочую специальность, это касается разных направлений – не только профессий нефтяной отрасли. В результате гораздо выше шансы стать высококлассным специалистом, на которого «охотятся» крупные корпорации.

Материал подготовлен при содействии Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ

Интернет-газета «Реальное время»