

# Содержание

<b>УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>2</b>
Оплата труда	3
Социальное партнерство в сфере труда	6
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>8</b>
Меры социальной поддержки населения	9
Оказание государственной социальной помощи	11
Меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг	12
Обеспечение жильем граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий	14
Обеспечение граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортными путевками	15
Назначение и выплата пенсий за выслугу лет (доплат к пенсии) государственным и муниципальным служащим Республики Татарстан	18
Функциональный аудит предоставляемых мер социальной поддержки	19
<b>СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>21</b>
Ситуация на рынке труда Республики Татарстан	22
Социальный портрет безработного	27
Реализация мер активной политики занятости	27
Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием мобильных офисов	30
Проект «Электронный работодатель»	31
Осуществление мероприятий по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения	32
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>	<b>33</b>
Формирование государственного заказа на подготовку кадров	34
Реформирование системы начального и среднего профессионального образования	36
Система оценки качества образования	37
Организация воспитательного процесса в учреждениях профессионального образования	38
<b>СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>40</b>
Система социального обслуживания	41
Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов	44
Социальное обслуживание семьи и детей	46
<b>ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА</b>	<b>54</b>
Охрана труда	55
Условия труда	57
<b>ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН</b>	<b>60</b>
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>61</b>
<b>НОРМОТВОРЧЕСКАЯ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>63</b>
<b>ДОКУМЕНТООБОРОТ</b>	<b>65</b>
<b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА</b>	<b>66</b>
<b>ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>	<b>71</b>
<b>ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>73</b>
<b>МОБИЛИЗАЦИОННАЯ РАБОТА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ</b>	<b>77</b>
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>79</b>
<b>КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2012 ГОДА</b>	<b>80</b>

# Уровень жизни населения



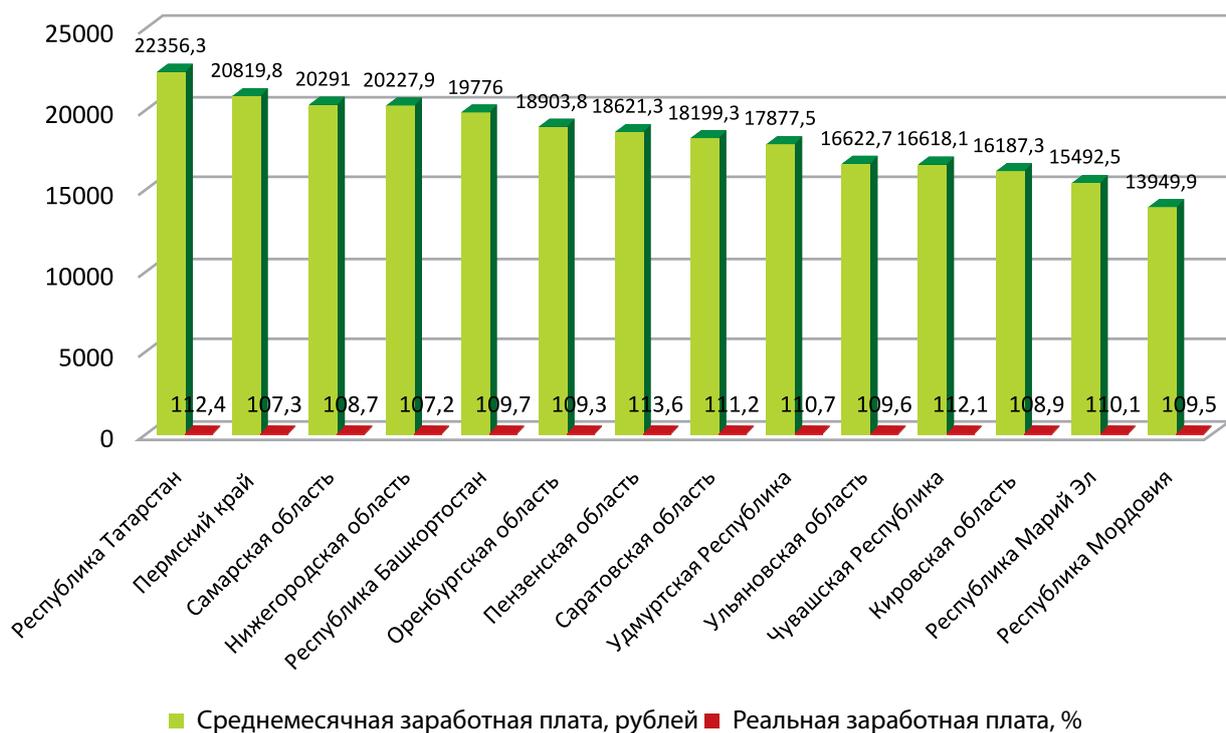


## Оплата труда

Одним из наиболее важных показателей, обеспечивающих высокий уровень качества жизни, является рост доходов населения и, прежде всего, заработной платы работающих, которая является одним из основных источников доходов граждан.

В истекшем году благодаря принимаемым мерам в республике наблюдалось увеличение темпов роста заработной платы работающих по сравнению с предыдущим годом. Так, за 11 месяцев 2012 года среднемесячная заработная плата возросла на 16,6% (в январе – ноябре 2011 года – на 14,9%) и составила 22447,7 рублей. Реальная заработная плата за этот же период увеличилась на 11,8% (за соответствующий период 2011 года – на 6,2%). При этом темпы роста как номинальной, так и реальной заработной платы в Республике Татарстан в 2012 год. были выше, чем в среднем по Российской Федерации. Среди регионов Приволжского федерального округа Республика Татарстан по размеру заработной платы занимает лидирующее место.

### Среднемесячная номинальная и реальная заработная плата в регионах ПФО (январь-октябрь 2012 г.)



Особое внимание в республике уделяется вопросам повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

Так, в 2012 году неоднократно принимались решения, направленные на последовательное повышение ее уровня, в т.ч. путем поэтапного введения новых систем оплаты труда, устанавливающих зависимость размеров заработной платы от результатов и эффективности их труда. При переходе на новые системы оплаты труда фонд оплаты учреж-



дений увеличивался в среднем на 16%, а минимальный базовый оклад и минимальная тарифная ставка устанавливались на уровне действующей величины МРОТ (4611 руб.). С 1 июля 2012 года на новые системы заработной платы были переведены работники учреждений здравоохранения, с 1 августа – учреждений социального обслуживания, с 1 октября – учреждений культуры, молодежной политики, а также начального, среднего и высшего профессионального образования республики и др.

Кроме того, с 1 октября 2012 г. было осуществлено очередное повышение заработной платы работников бюджетной сферы республики путем увеличения на 6% размеров тарифных ставок, надбавок и иных видов выплат.

Также принимались решения, направленные на повышение заработной платы педагогических работников учреждений общего образования в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В результате реализации указанных мер среднемесячная заработная плата работников образования за январь-ноябрь 2012 года составила 15941,7 рублей, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 16292,4 рублей, а темп ее роста был выше по сравнению с общереспубликанским показателем (в образовании заработная плата выросла на 19,8%, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – на 20,3%, в то время как в среднем по республике – на 16,6%).

### Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности Республики Татарстан в 2012 году по сравнению с предыдущим годом



Реальный уровень заработной платы характеризуется не только ее размерами, но и своевременностью выплаты. В 2012 году была продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда. В целях обеспечения соблюдения норм трудового законодательства Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ совместно с органами Прокуратуры РТ в те-



чение года было организовано более 1000 проверок хозяйствующих субъектов, в ходе которых выявлено 1365 фактов нарушений трудового законодательства, в т.ч. выявлено 154 работодателя, не представляющих в органы статистики сведения о наличии задолженности по заработной плате. Выявленная сумма задолженности по заработной плате составила 205 млн. рублей.

Деятельность по защите прав и гарантий граждан в сфере трудовых отношений осуществлялась также в рамках Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которого было рассмотрено финансово-экономическое состояние 71 предприятия, имеющего долги по заработной плате. По результатам рассмотрения материалы по 9 предприятиям были направлены в Прокуратуру РТ и Гострудинспекцию в РТ для принятия мер правового реагирования, в том числе для решения вопроса о дисквалификации руководителя, материалы по 8 предприятиям – в Управление Федеральной налоговой службы по РТ для рассмотрения вопроса об инициировании в отношении их процедуры несостоятельности.

Благодаря принимаемым мерам суммарная задолженность по оплате труда в республике в течение 2012 года сократилась на 31,6%, количество предприятий-должников уменьшилось с 22 единиц до 14.

### Динамика просроченной задолженности по заработной плате и численности работающих, перед которыми организации имеют просроченную задолженность в Республике Татарстан в 2012 г. (по данным Татарстанстата)



По данным статистики по состоянию на 1 января 2013 года просроченная задолженность по заработной плате в республике составила 40,4 млн. рублей. Из указанной суммы 22,6 млн. руб. (55,9%) составляют долги организаций, находящихся в конкурсном производстве.

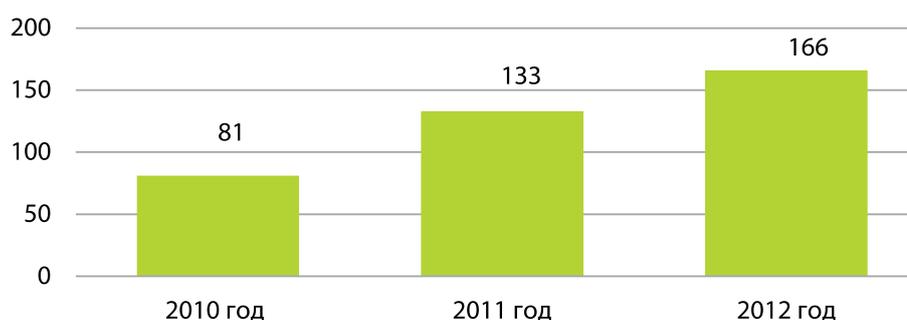


## Социальное партнерство в сфере труда

Наряду с мерами государственного регулирования немаловажную роль в решении проблем в социально – трудовой сфере играет социальное партнерство. В Республике Татарстан развивается практика заключения соответствующих соглашений и коллективных договоров в рамках социального партнерства. Ежегодно заключаемое Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства предусматривает совместные обязательства сторон социального партнерства по доведению размера тарифной ставки работников 1 разряда до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. При этом для работодателей реального сектора поставлена задача доведения минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета. Данные положения Республиканского соглашения реализовывались в 2012 году через отраслевые соглашения и коллективные договоры.

В 2012 году в республике действовало 166 соглашений, прошедших правовую экспертизу и уведомительную регистрацию в Министерстве, в том числе 24 отраслевых тарифных соглашения, заключенные на республиканском уровне; 100 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (в муниципальных образованиях), и 41 территориальное соглашение.

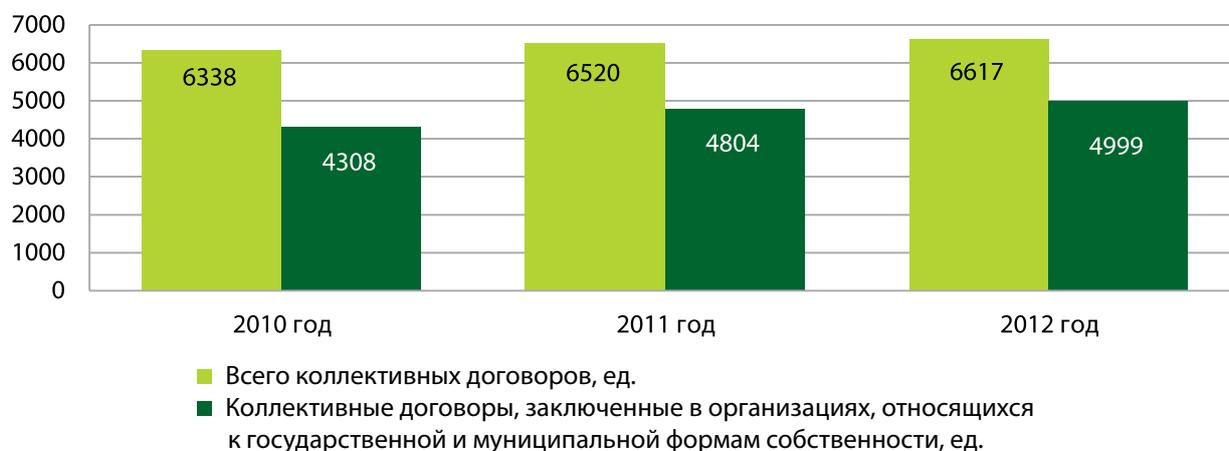
### Количество действующих соглашений, прошедших уведомительную регистрацию



■ Количество действующих соглашений, прошедших уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, ед.

По состоянию на 1 января 2013 года в организациях республики действовало свыше 6,6 тыс. коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в центрах занятости населения. Численность работников, охваченных действием коллективных договоров, составила около 900 тысяч человек. Наибольшее количество коллективных договоров (75 % от их общего количества) было заключено в организациях, относящихся к государственной и муниципальной формам собственности.

### Количество действующих в республике коллективных договоров в организациях, прошедших уведомительную регистрацию



Функционирование системы социального партнерства оказывает позитивное влияние на развитие социально-трудовых отношений, способствует сохранению социальной стабильности в республике.



# Социальная поддержка населения





## Меры социальной поддержки населения

Социальная поддержка граждан в Республике Татарстан осуществляется в соответствии с федеральным законом «О ветеранах», «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Общее число получателей государственной социальной поддержки через органы социальной защиты по состоянию на 1 января 2013 года составило 1,59 млн. человек, из них 364,8 тыс. человек отнесены к федеральному уровню ответственности. В 2012 году на меры социальной поддержки населения Республики Татарстан было направлено 10,3 млрд. рублей.

На реализацию Закона Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан», устанавливающей меры социальной поддержки ветеранам труда, труженикам тыла, лицам, награжденным государственными наградами Республики Татарстан, гражданам, пострадавшим от политических репрессий, семьям с детьми, в 2012 году направлены средства в сумме 3,62 млрд. рублей.

Категории граждан	Число получателей (человек)	
	2011 г.	2012 г.
Ветераны труда	256 258	250 682
Труженики тыла	6 736	5 838
Реабилитированные и граждане, пострадавшие от политических репрессий	2 525	2 413
Пенсионеры	409 690	434 190
Дети из многодетных семей	56 508	60 349
Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	4 678	4 833
Получатели субсидий на оплату ЖКУ	64 367	231 364
Граждане, награжденные наградами Республики Татарстан	2 231	2 650
Получатели ежемесячного пособия на ребенка в семьях с доходами ниже прожиточного минимума	87 914	84 244
«Федеральные льготники»	334 739	334 500
Отдельные категории граждан, работающие и проживающие в сельской местности	25 236	25 001
Получатели единовременного пособия на рождение ребенка военнослужащего срочной службы	109	54
Получатели ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего срочной службы	251	129
Получатели компенсации части родительской платы за дошкольные учреждения	77 639	92 178
Граждане, получающие пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	18 588	19 552
Граждане, награжденные званиями «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР»	9 915	9 829



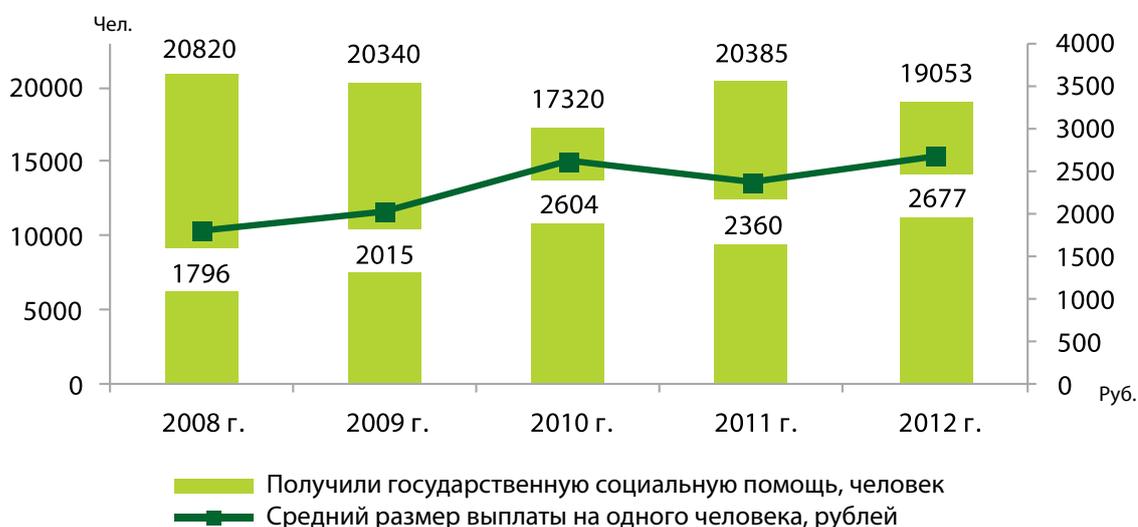
В течение 2012 года выплачивались все виды пособий, установленных Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». В 2012 году неработающие родители получили единовременное пособие на рождение 7 712 детей, 19 324 неработающих лиц получили пособие по уходу за ребенком, единовременное пособие выплачено 54 беременным женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, ежемесячное пособие выплачено на 129 детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

Меры социальной поддержки семей с детьми	Число получателей (человек)	
	2011 г.	2012 г.
Единовременное пособие на рождение ребенка	7 319	7 712
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет лицам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия	196	228
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию	18 392	19 324
Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте до 16 лет в семьях с доходами ниже ПМ Республики Татарстан	87 914	84 244
Компенсация части родительской платы за посещение детьми дошкольных учреждений	77 639	92 178
Единовременное пособие на рождение ребенка военнослужащего срочной службы	109	54
Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего срочной службы	251	129
Субсидия-льгота на оплату ЖКУ многодетным семьям	84 774	92 502
Субсидия на приобретение лекарственных средств для детей в возрасте до 6 лет из многодетных семей	26 541	29 841
Ежемесячная субсидия на проезд учащимся детям до 16 (18) лет из многодетных семей	30 290	30 825
Пособие в связи с рождением одновременно трех и более детей	12	6
Ежемесячное пособие семьям, воспитывающим трех и более одновременно рожденных детей в возрасте до 1,5 лет	15	12
Ежемесячная денежная выплата детям – инвалидам, нуждающимся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре)	-	642

В течение 2012 года проводилась работа по оказанию государственной социальной помощи (в том числе на основе социального контракта) малообеспеченным семьям, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Материальную помощь получили 19053 человека, средний размер выплаты на одного человека составил в 2012 году 2677 рублей. В целом на указанные цели из бюджета Республики Татарстан направлено 51,0 млн. рублей.



## Оказание государственной социальной помощи



Помимо денежных выплат гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывалась помощь в трудоустройстве, в оформлении гражданства, в постановке на миграционный учет, в оформлении регистрации по месту жительства, в восстановлении и оформлении документов, в прохождении медицинского обследования, лечении, в покупке товаров первой необходимости.

Кроме того, в 2012 году осуществлялась реализация социальной программы с привлечением субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации. В рамках программы была оказана адресная социальная помощь 783 неработающим пенсионерам, получающим трудовые пенсии по старости и по инвалидности, на общую сумму 4 667,8 тыс. рублей.

В 2012 году органами социальной защиты продолжалось предоставление единовременных, ежегодных и ежемесячных социальных выплат детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидам, обучающимся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, финансируемых за счет средств бюджета Республики Татарстан. В 2012 году единовременное пособие при выпуске из образовательного учреждения и единовременное пособие на обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием при выпуске из образовательного учреждения получили 531 выпускник, ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей назначено 2 228 студентам, ежегодное пособие на приобретение одежды, обуви и мягкого инвентаря – 1 753 студентам. Ежемесячное пособие на питание было перечислено на счета 1 313 сирот. Ежемесячная стипендия выплачивалась 2877 чел., в том числе и детям-инвалидам.

В 2012 году во исполнение закона Республики Татарстан от 30 июня 2011 года № 33-ЗРТ «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» 10 216 человек присвоено звание «Ветеран труда». Выданы разрешения на замену справок на удостоверение ветерана труда 16,5 тыс. человек.



## Меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг

В течение 2012 года осуществлялась работа по предоставлению мер социальной поддержки населению по оплате жилья и коммунальных услуг.

Средний размер субсидии-льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг из числа граждан, меры социальной поддержки которых установлены федеральным законодательством (инвалиды, участники ВОВ, «чернобыльцы» и т.д.) составил в 2012 году 597,38 рублей в месяц, число получателей – 334 500 человек. На указанные цели по итогам 2012 года направлены средства в сумме 2,129 млрд. рублей.

Средний размер субсидии-льготы «региональных» льготников (ветеранов труда, многодетных семей реабилитированных лиц и лиц, пострадавших от политических репрессий и т.д.) составил 455,56 рублей в месяц. Число получателей составило 352 609 человек, направлено на указанные цели 1,748 млрд. рублей.

На предоставление субсидий на оплату ЖКУ, установленных, в том числе, в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, в 2012 году было направлено 864,2 млн. рублей, получателями субсидий являлись 231 364 семьи.

Кроме субсидии, предоставляемой гражданам в соответствии с Жилищным Кодексом Российской Федерации, в республике введены дополнительные меры социальной поддержки при оплате за жилищно-коммунальные услуги, компенсирующие рост тарифов, предоставляемые гражданам в зависимости от доходов семьи:

- субсидия, предоставляемая в соответствии с максимально допустимым уровнем роста платежа населения за ЖКУ вследствие перехода с 2005 года на 100-процентную оплату населением экономически обоснованной стоимости услуг организаций жилищно-коммунального комплекса;
- субсидия, предоставляемая гражданам вследствие превышения установленных Федеральной службой по тарифам для Республики Татарстан на 2008 год предельных максимальных индексов изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги;
- субсидия на централизованное отопление сверхнормативной площади;
- субсидия на платеж за установку поквартирных систем отопления;
- единовременная субсидия на установку приборов учета электрической энергии, предоставляемая гражданам в зависимости от доходов семьи.

Дополнительно предоставляется субсидия на сглаживание роста уровня платежа населения пгт. Камские Поляны.

Также предоставляется целевая субсидия на сглаживание резкого роста уровня платежа населения г. Казани за теплоснабжение, финансируемая за счет средств муниципального бюджета г. Казани.

Таким образом, в Республике Татарстан предусмотрен достаточно обширный комплекс адресных мер социальной поддержки населения по оплате жилья и коммунальных услуг.

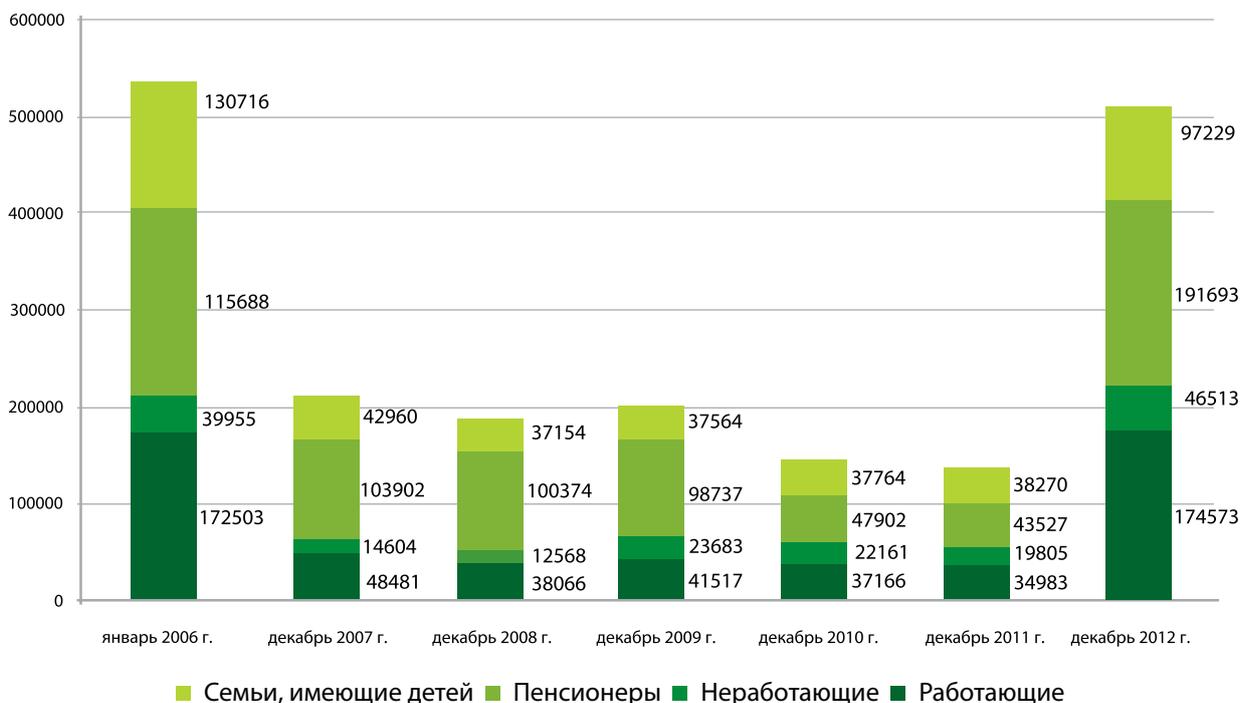


### Анализ фактической доли расходов получателей субсидий на оплату ЖКУ, по состоянию на декабрь 2012 года



Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 августа 2012 года № 738 «О предоставлении целевой субсидии на сглаживание роста платы граждан за жилищно-коммунальные услуги гражданам, проживающим в жилых помещениях, теплоснабжение которых осуществляется ОАО «Таттеплосбыт», поставляющим тепловую энергию, производимую в режиме комбинированной выработки на территории Республики Татарстан» с 1 сентября 2012 года органами социальной защиты организован прием населения для определения их права на получение целевой субсидии на теплоснабжение. Из 515 тысяч домохозяйств, подпадающих под отмену перекрестного субсидирования, с сентября по декабрь 2012 года в органы социальной защиты обратились и подтвердили свое право на получение целевой субсидии 198,6 тысяч домохозяйств, что составляет 38,5% от числа приглашенных.

### Динамика количества получателей субсидий на оплату ЖКУ в разрезе социально-демографических групп в 2006-2012 г., человек





Средний размер субсидии в целом по республике составил 525,98 рублей. (в г. Казани – 369,25 рублей, в г. Наб. Челны – 684,82 рублей, в Нижнекамском районе – 422,36 рублей, в Заинске – 788,25 рублей, в п.г.т. Уруссу – 718,74 рублей).

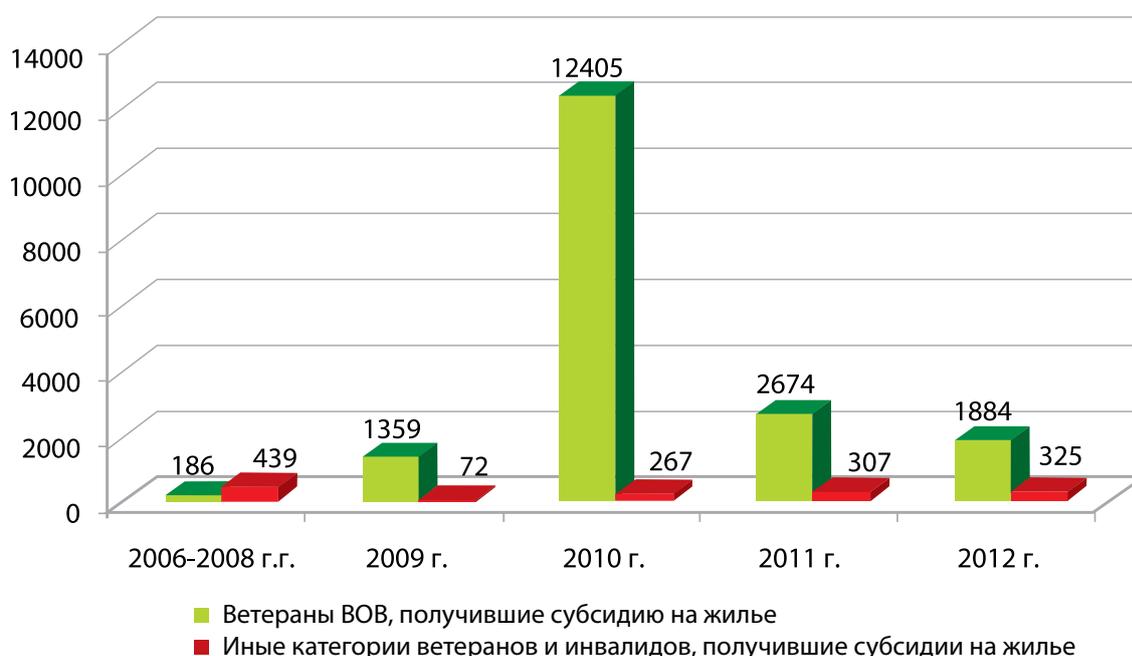
Из числа получателей целевой субсидии:

- 33,0% составляют семьи, среднедушевой доход которых до 10 тысяч рублей;
- 56,7% – от 10 тысяч рублей до 20 тысяч рублей;
- 7,5% – от 20 тысяч рублей до 25 тысяч рублей;
- 2,8% – от 25 тысяч рублей до 30 тысяч рублей.

## Обеспечение жильем граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий

В течение 2012 года в республике продолжалась работа по реализации государственной программы по обеспечению благоустроенным жильем нуждающихся в улучшении жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов». Из 17801 ветеранов войны, поставленных на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий, получили субсидии 16689 человек, в том числе в 2012 году – 1884 человека. Из них 16162 ветерана заселены в приобретенное жилье.

### Предоставление субсидий гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий





В сводном реестре претендентов на получение субсидии из числа иных категорий граждан (ветеранов боевых действий, членов семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий, инвалидов, семей с детьми-инвалидами) насчитывается 5410 человек. В течение 2006-2012 гг. из федерального бюджета на улучшение жилищных условий указанных категорий ветеранов, инвалидов, семей с детьми-инвалидами республике было выделено 745,326 млн. рублей. За период 2006-2012 гг. из этого числа улучшили жилищные условия 1411 человек, в том числе в 2012 году – 325 человек.

В 2012 году вступили в силу ряд нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, предусматривающих дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан. Среди них Федеральный закон от 7 ноября 2011г. № 306—ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», предусматривающий назначение ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью, военнослужащим или гражданам, призванным на военные сборы, ставшими инвалидами вследствие военной травмы, членам семей погибших военнослужащих. В декабре количество получателей указанной выплаты составило 3094 человек.

В рамках постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 7 марта 2012 г. №188 «О дополнительной ежемесячной денежной выплате детям – инвалидам, нуждающимся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре)» ежемесячную денежную выплату в декабре получали 642 ребенка – инвалида.

## **Обеспечение граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортными путевками**

С 1 января 2011года Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан осуществляется часть полномочий Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки инвалидам и отдельным категориям граждан из числа ветеранов, а также по оказанию государственной социальной помощи в виде социальных услуг по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение и бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

В 2012 году на предоставление инвалидам технических средств реабилитации и отдельным категориям граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями из федерального бюджета было выделено 520 миллионов рублей, которые позволили заключить 177 государственных контрактов и своевременно обеспечить техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями 56913 граждан.

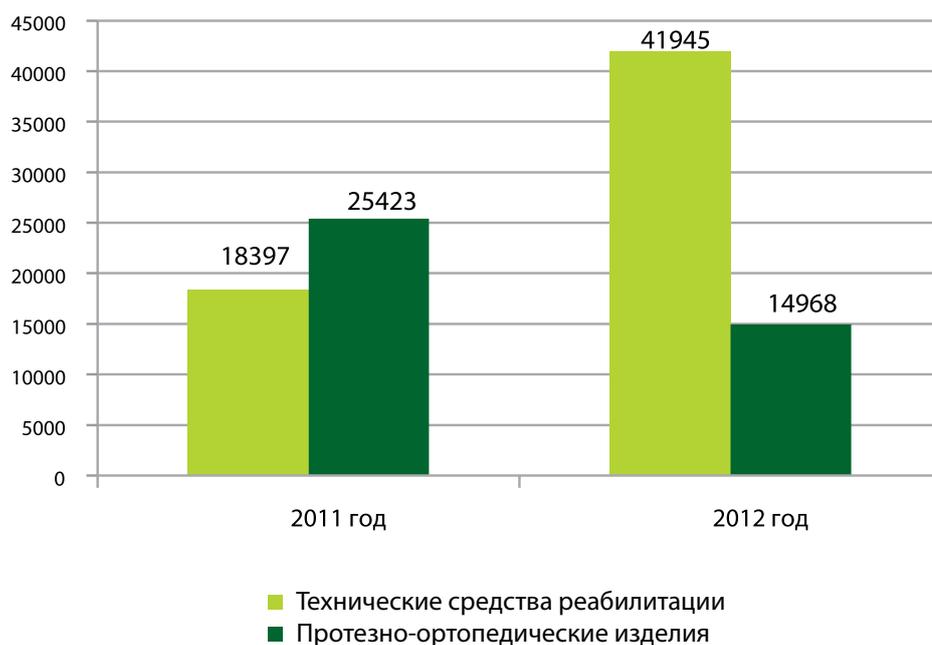
В целях повышения эффективности системы предоставления технических средств реабилитации в 2012 году:

–отработан механизм совместной работы с ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан» по вопросам приема заявлений на обеспечение техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями в его филиалах при выдаче индивидуальных программ реабилитации; по электронной выгрузке индивидуальных программ реабилитации;

–разработан проект порядка предоставления информации об обеспечении техническими средствами реабилитации инвалидов и отдельных категорий граждан из числа ветеранов через смс-оповещение, что позволит инвалиду быть в курсе происходящих изменений по его заявке, заранее быть проинформированным о сроках доставки средств реабилитации;

– в целях повышения эффективности взаимодействия между заказчиком, поставщиком и получателем технических средств реабилитации проводился систематический мониторинг соответствия количества и качества предоставляемых услуг в соответствии с потребностями инвалидов, уровня достигнутых результатов, что позволило снизить количество письменных обращений граждан по вопросам обеспечения техническими средствами реабилитации в 2012 году по сравнению с 2011 годом с 667 до 399.

### Численность инвалидов, обеспеченных техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями в 2011-2012г.



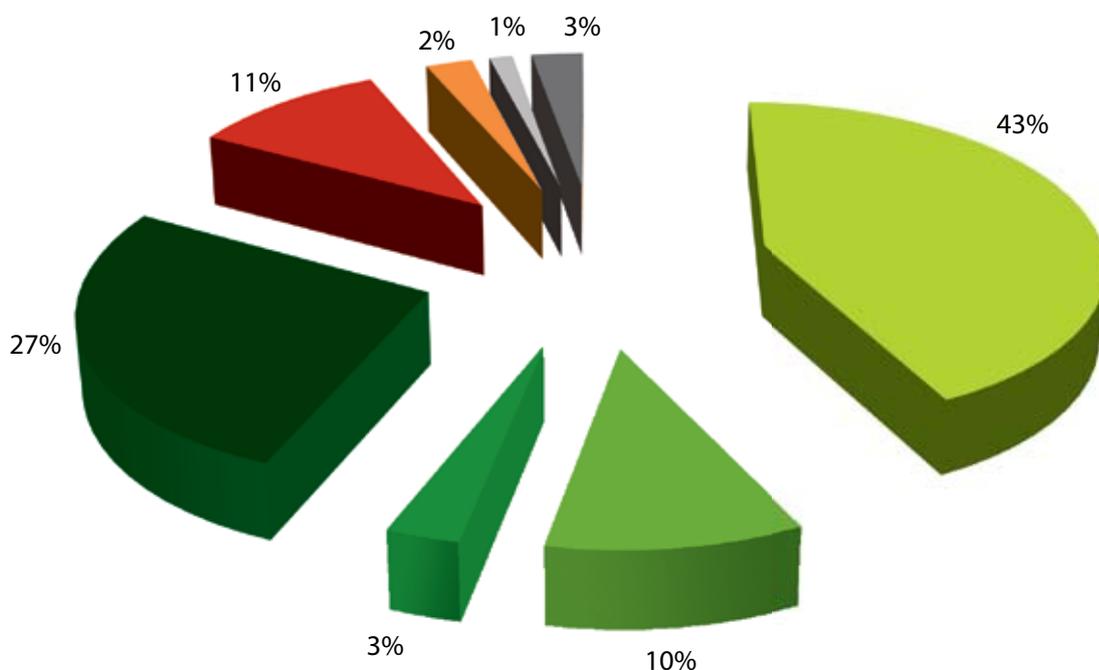
В рамках осуществления части федеральных полномочий по оказанию государственной социальной помощи в виде социальных услуг по предоставлению при наличии медицинских показаний путевок на санаторно-курортное лечение в 2012 году на выделенные 134 452,6 рублей (с учетом на проезд к месту лечения и обратно) всего приобретено 7763 путевки (из них 6953 – взрослым и 810 – детям-инвалидам) в 27 санаторных учреждений, осуществляющих оздоровительные мероприятия по различным нозологиям.



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 апреля 2004 года № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением» приобретено 4861 путевка на сумму 91 179 234,0 рублей. В целях исполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 февраля 2011 года №97 «Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением» на сумму 29 070 018,0 рублей путевками обеспечено 1561 пенсионер.

В рамках реализации республиканской Программы отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи путевками в оздоровительные учреждения обеспечено 11009 детей из многодетных малообеспеченных семей на сумму 134 миллиона рублей.

### Тематика письменных обращений граждан в 2012 году по вопросам обеспечения техническими средствами реабилитации и санаторно-курортными путевками



- компенсация за самостоятельно приобретенные технические средства реабилитации (5 чел.) – 1%
- замена технических средств реабилитации (10 чел.) – 2%
- проезд к месту лечения и обратно (11 чел.) – 3%
- жалобы (12 чел.) – 3%
- обеспечение техническими средствами реабилитации (42 чел.) – 10%
- разъяснения законодательства по вопросам предоставления технических средств реабилитации (42 чел.) – 11%
- разъяснения законодательства по вопросам предоставления санаторно-курортного лечения (107 чел.) – 27%
- обеспечение санаторно-курортным лечением (170 чел.) – 43%



## **Назначение и выплата пенсий за выслугу лет (доплат к пенсии) государственным и муниципальным служащим Республики Татарстан**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13 декабря 2011 года №1013 с 1 января 2012 года полномочия по назначению и выплате пенсий за выслугу лет (доплат к пенсии) государственным и муниципальным служащим Республики Татарстан переданы Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

По состоянию на 31 декабря 2012 года количество получателей указанных выплат составило 7858 человек, из них:

- государственных служащих – 7117 человек;
- муниципальных служащих – 562 человека;
- получателей доплаты за особые заслуги перед Республикой Татарстан – 170 человек;
- получателей досрочной пенсии из числа работников станции скорой медицинской помощи – 9 человек.

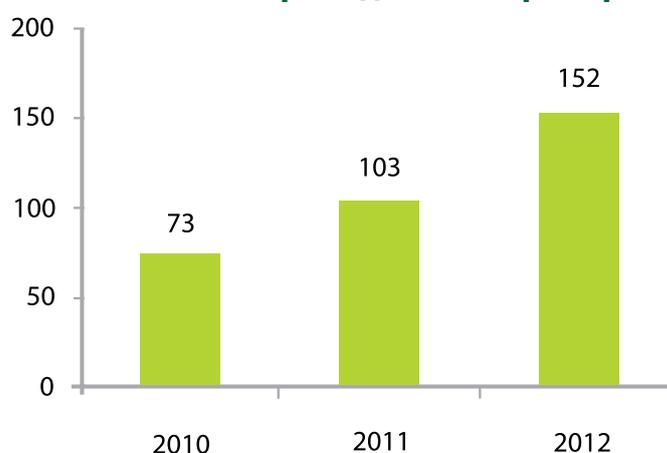
В 2012 году введен в эксплуатацию программный продукт «Государственные пенсии», позволяющий осуществлять назначение и выплату пенсий государственным и муниципальным служащим в автоматизированном режиме. Передача реестров получателей доплаты к пенсии и пенсии за выслугу лет на выплату кредитным учреждениям и доставочным организациям («Татарстан почтасы» и ЗАО «Служба доставки») осуществляется в электронном виде по каналам защищенной связи VipNet. Программный продукт адаптирован для загрузки сведений органов ЗАГС. Для удобства государственных и муниципальных служащих, обращающихся за назначением доплаты к пенсии и пенсии за выслугу лет, налажена работа с кадровыми службами государственных и муниципальных органов по подготовке документов, необходимых для назначения указанных выплат. С октября 2012 года ежемесячно производится электронная выгрузка данных о размере доплат к пенсии и пенсий за выслугу лет в отделы социальной защиты в муниципальных районах и городских округах, что исключило обращения пенсионеров непосредственно в Министерство за справками о размере доплаты к пенсии и пенсии за выслугу лет. Налажена работа по приему заявлений от пенсионеров в территориальных органах социальной защиты по вопросам смены места жительства, изменения способа доставки пенсии за выслугу лет и др. В 2013 году планируется создание электронной базы пенсионных дел и архива закрытых дел.



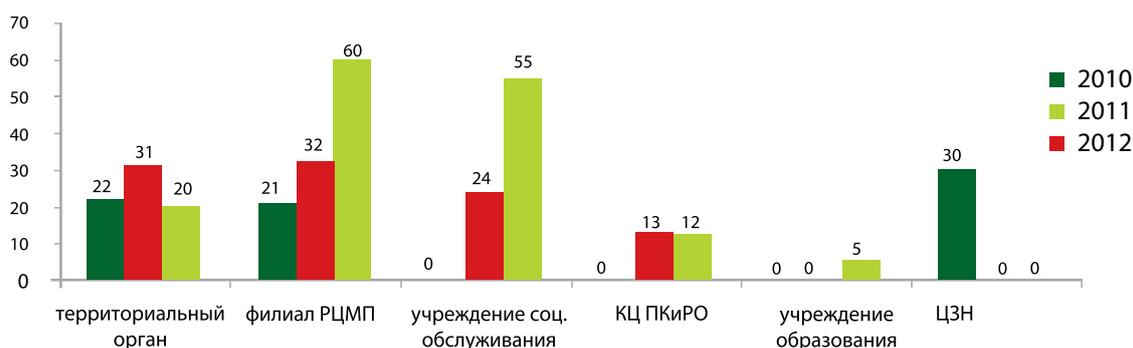
## Функциональный аудит предоставляемых мер социальной поддержки

В рамках осуществления контроля исполнения территориальными органами и подведомственными учреждениями Министерства порядка предоставления отдельным категориям населения мер социальной поддержки, оказания социальных услуг по социальному обслуживанию населения в 2012 году проведено 156 контрольных мероприятий.

**Количество проведенных проверок**



**Виды проведенных контрольных мероприятий**



В ходе проведенных за 2012 год контрольных мероприятий установлены нарушения:

1) в 15 территориальных органах: нарушения условий и порядка предоставления отдельным категориям населения мер социальной поддержки и государственной социальной помощи.

2) в 20 филиалах ГКУ Республиканского центра материальной помощи (компенсационных выплат): нарушения условий и порядка предоставления отдельным категориям населения мер социальной поддержки.

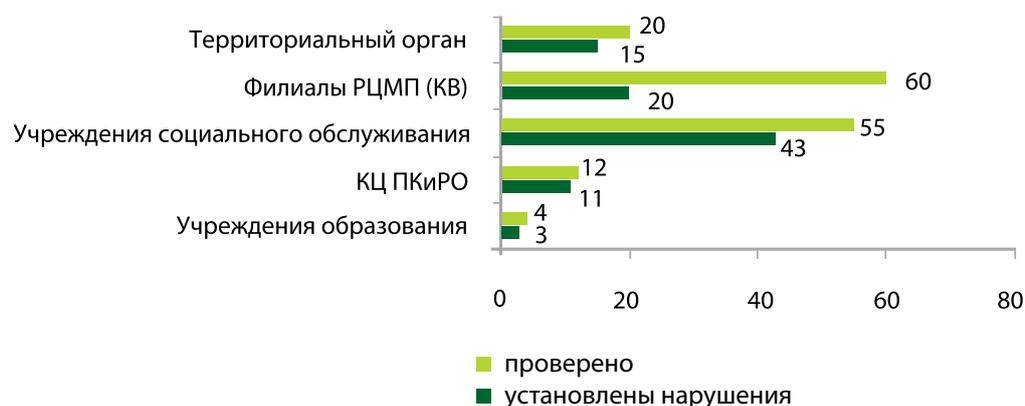


3) в 47 учреждениях социального обслуживания: нарушения условий и порядка оказания социальных услуг по социальному обслуживанию.

4) в Комплексном центре подготовки кадров и развития отрасли: нарушения в части осуществления отдельных полномочий Российской Федерации по предоставлению мер социальной защиты инвалидам и отдельным категориям граждан из числа ветеранов, а также по оказанию государственной социальной помощи в виде социальных услуг по предоставлению при наличии медицинских показаний путевок на санаторно-курортное лечение и бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

5) в учреждениях начального и среднего профессионального образования: несоблюдение условий предоставления путевок для учащихся детей-сирот до 18 лет, непредставление учреждениями заявок на выделение путевок для учащихся детей-сирот до 18 лет.

### Количество проведенных контрольных мероприятий и выявленных нарушений



В целях устранения причин и условий, способствующих совершению нарушений, результаты контрольных мероприятий рассмотрены на заседании комиссии по рассмотрению итогов проверок с приглашением руководителей проверенных учреждений и территориальных органов. В 2012 году проведено 9 заседаний комиссий. Меры дисциплинарного взыскания применены к 6 руководителям учреждений.

Создание «электронного архива» личных дел получателей мер социальной поддержки позволит в дальнейшем повысить эффективность проведения контрольных мероприятий и расширить охват ими подведомственных учреждений.

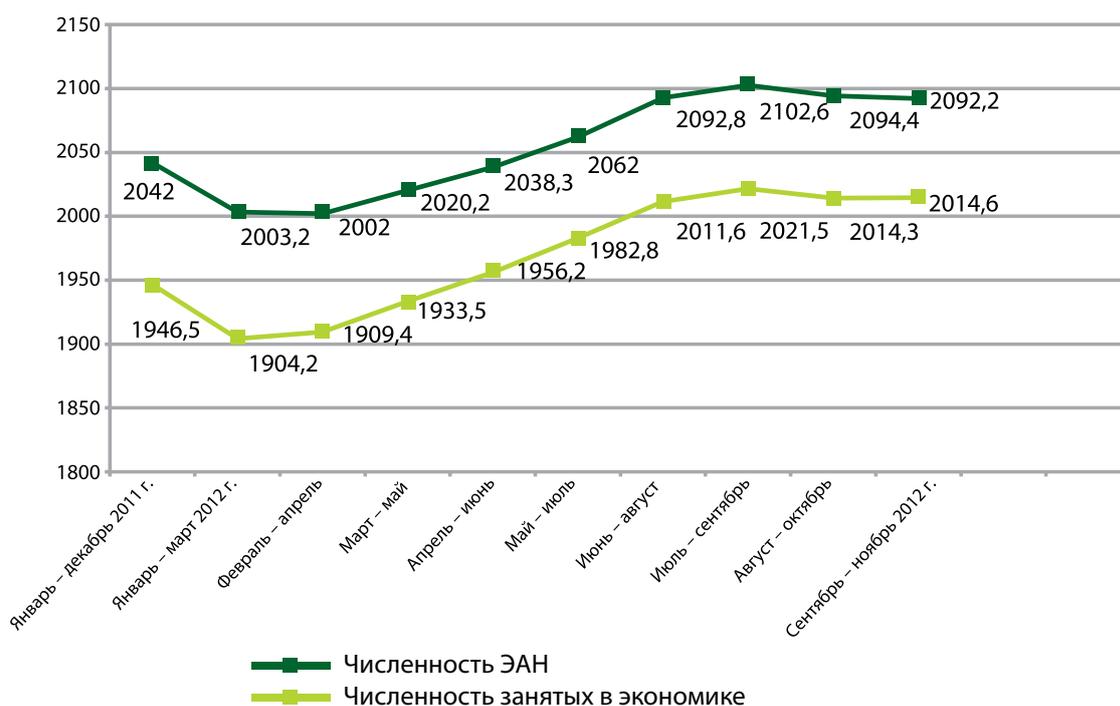
# Содействие занятости населения



## Ситуация на рынке труда Республики Татарстан

Общая численность населения Республики Татарстан на начало 2012 года составила 3,8 млн. человек, в том числе 2,3 млн. граждан – в трудоспособном возрасте. В демографической ситуации республики в январе-октябре 2012 г. сохранилась позитивная динамика. Естественный прирост населения составил 7522 человека. Число мигрантов, переселившихся в республику составило 29925 человек, из которых число внешних мигрантов – 7034 человека, в том числе 6565 человек ранее проживали в государствах ближнего зарубежья. Общее число граждан выехавших из республики составило 21785 человек. Миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 8140 человек.

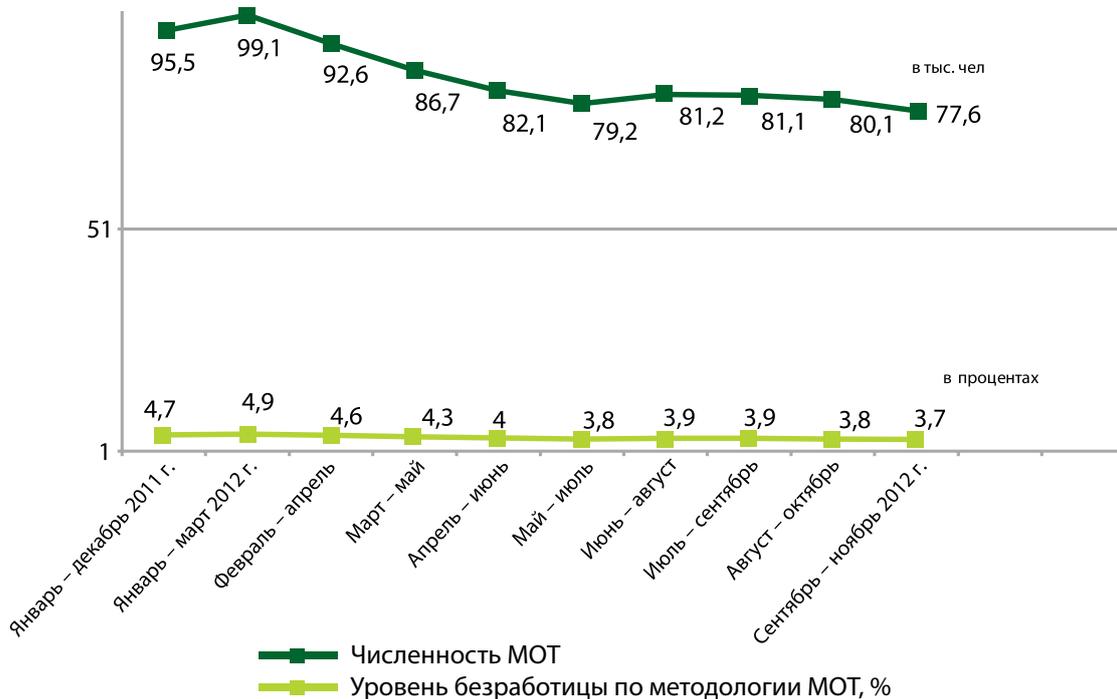
### Динамика численности экономически активного населения и граждан, занятых в экономике Республики Татарстан, тыс. чел.



В 2012 году на рынке труда Республики Татарстан сохранялась стабильная ситуация. По данным Татарстанстата за сентябрь-ноябрь 2012 года численность экономически активного населения составила 2092,2 тыс. человек или 55% от общей численности населения республики. В общей численности экономически активного населения число граждан, занятых в экономике составляет 2014,6 тыс. человек, число безработных, исчисленное по методологии Международной организации труда – 77,6 тыс. человек или 3,7% от численности экономически активного населения.

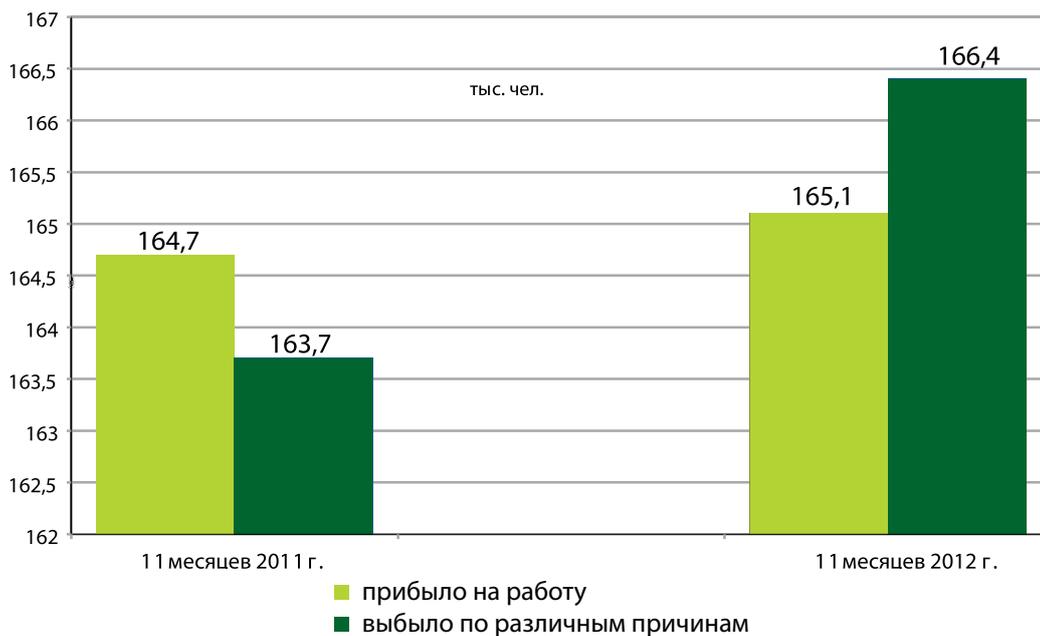


### Динамика общей безработицы в Республике Татарстан



По данным Татарстанстата на крупных и средних предприятиях Республики Татарстан за 11 месяцев 2012 года принято на работу 165,1 тыс.человек, выбыло по различным причинам – 166,4 тыс.человек. Из общего числа выбывших работников 2% составляют лица, уволившиеся в связи с сокращением численности, 76,9% – граждане, уволившиеся по собственному желанию.

### Численность принятых и выбывших граждан из предприятий Республики Татарстан

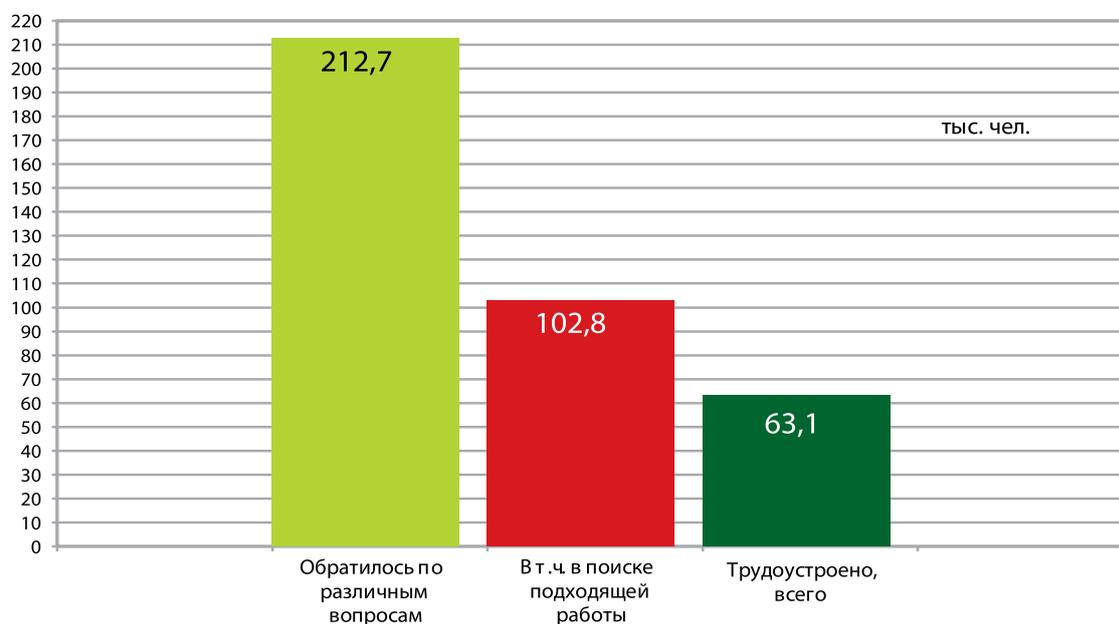




По данным мониторинга, проводимого Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, численность работающих в режиме неполного рабочего времени по состоянию на 9 января 2013 года составила 1,1 тыс. человек, численность работников, предполагаемых к увольнению – 11,7 тысяч человек.

В течение 2012 года в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 212,7 тыс. чел., в том числе принято на учет в качестве ищущих работу – 102,8 тыс. чел. По сравнению с 2011 годом число обратившихся снизилось на 28,2%. Из общего числа обратившихся в службу занятости численность незанятых граждан составила 100,8 тыс. человек. В 2012 году трудоустроено 63,1 тыс. человек, из которых 32,8 тыс. человек (32,5%) – из числа незанятых граждан, состоящих на учете.

### Численность граждан, обратившихся в службу занятости за январь-декабрь 2012г.



На 1 января 2013 года на учете в центрах занятости населения зарегистрировано в качестве безработных 23,3 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,1% от численности экономически активного населения (на начало 2012 года – 1,4%).

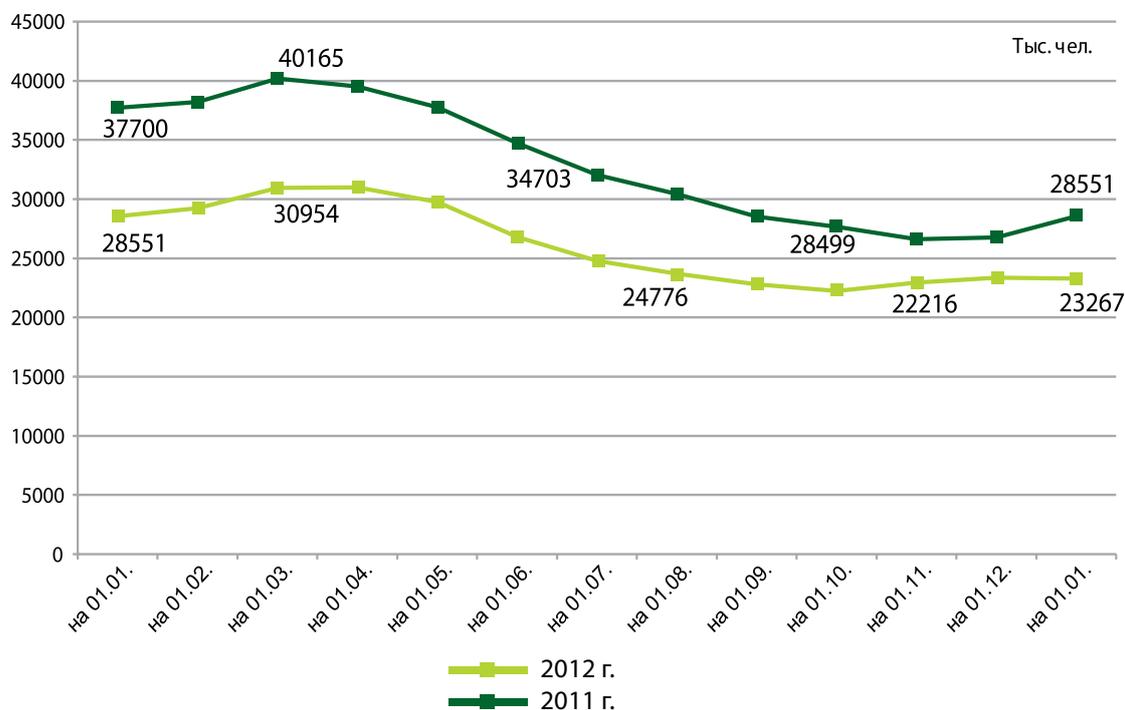
Уровень регистрируемой безработицы по моногородам:

- г. Зеленодольск – 4,2%;
- г. Менделеевск – 3,35%;
- г. Нижнекамск – 0,93%;
- пгт Камские Поляны – 7,7%;
- г. Набережные Челны – 1,11%;
- г. Чистополь – 4,8%;
- г. Елабуга – 2,2%.

В территориальном разрезе уровень безработицы варьирует от 0,32% до 7,74%. По-прежнему остается территориальная дифференциация по муниципальным районам.



### Динамика численности безработных граждан в Республике Татарстан



Значение показателя выше среднереспубликанского наблюдалось в течение 2012 года в городах Чистополь, Азнакаево, соответственно 3,66% и 2,4% , а также в Менделеевском районе – 2,3%, Тетюшском районе – 1,99%.

Заявленное работодателями число вакансий по сравнению с началом года увеличилось на 6,9 тыс. единиц и на 1 января 2013 составило 28,7 тыс. единиц. Из общего числа вакансий, заявленных работодателями, 74,9% – рабочие специальности. Предлагаемая заработная плата рабочих варьирует от 4,6 тыс.рублей до 57,7 тыс. рублей.

### Структура заявленной организациями в органы службы занятости потребности в работниках





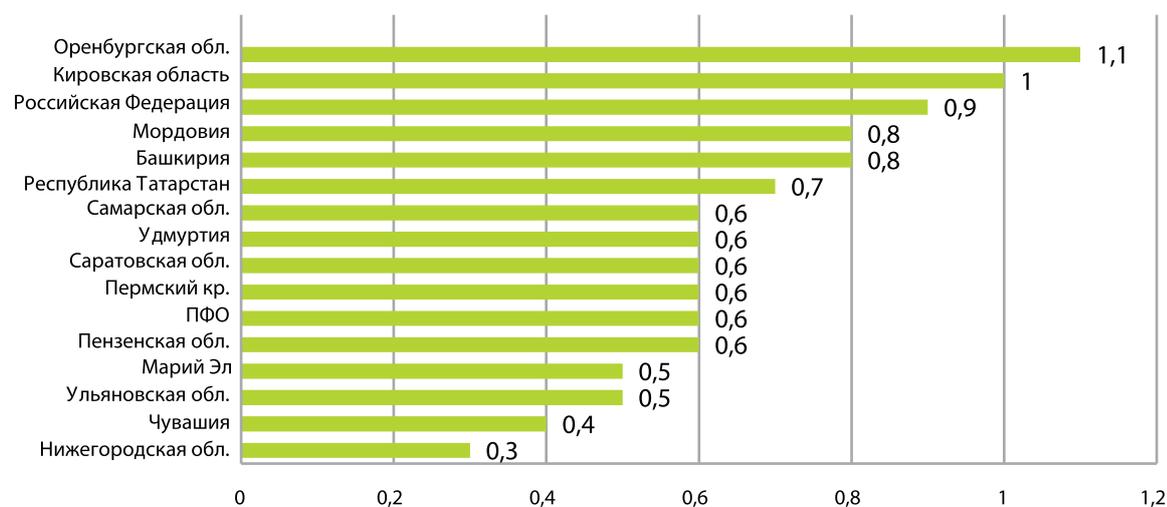
Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2013 составил года 0,8 человек/вакансию (на 1 января 2012 года – 1,31 чел./вак.).

### Динамика вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости и коэффициент напряженности рынка труда Республики Татарстан в 2012 году



Превышение спроса над предложением характерна для рынка труда всей Российской Федерации и регионов Приволжского федерального округа.

### Коэффициент напряженности на рынке труда в регионах Приволжского федерального округа на 1 декабря 2012 года





## Социальный портрет безработного

В структуре безработных в 2012 году наблюдались следующие тенденции.

### **По месту проживания**

В составе безработных увеличилась доля жителей сельской местности (с 20% на начало года до 23% на конец года).

### **По обстоятельствам занятости**

Увеличилась доля граждан, уволившихся по собственному желанию, составив 62,6% (на начало года – 49,5%), при снижении доли граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, которая составила 16,4% (на начало года – 19,5%).

Среди безработных возросла доля граждан, впервые ищущих работу с 2,8% до 3,6%, доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва с 14% до 18,5%.

### **По полу и возрасту**

В составе безработных в течение 2012 года преобладали женщины (61%-64%). Снизилась к концу 2012 года доля молодежи в возрасте 16-29 лет с 24,7% на начало года до 22,5%. Увеличилась доля граждан предпенсионного возраста с 8,7% на начало года до 11% на конец года.

### **По уровню образования**

Доля безработных, имеющих высшее профессиональное образование, составила 26,3%, среднее профессиональное образование – 21,3%, начальное профессиональное образование – 19,1%.

Средняя продолжительность безработицы достигла 5,27 месяца на начало отчетного года, продолжительность периода безработицы составляла 4,56 месяца.

## Реализация мер активной политики занятости

С 2012 года ряд полномочий в области содействия занятости населения являются собственными полномочиями субъектов Российской Федерации, на которые предусмотрены ассигнования в региональном бюджете. Обязательства республики по сохранению объемов финансирования в сфере занятости в 2012 году были полностью выполнены.

Основные мероприятия в области содействия занятости были реализованы в рамках Республиканской программы содействия занятости населения на 2011-2013 годы и Региональной программы, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2012 год. В рамках реализации Республиканской программы содействия занятости населения в 2012 году различными программами было охвачено 99,2 % обратившихся в органы службы занятости, в том числе, непосредственно программами по трудоустройству – 49,3 тыс. человек или 48% от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (102,8 тыс. человек).

**Реализация программ содействия занятости населения  
за 2012 год**

Мероприятие	Контрольные показатели по численности участников чел.	Фактическая численность участников, чел.	% выполнения контрольных показателей
Оплачиваемые общественные работы	14811	15978	107,9
Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	1101	1124	102,1
Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	28843	30430	105,5
Временное трудоустройство выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет	122	127	104,1
Временное трудоустройство выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования	300	309	103,0
Оказание услуг по самозанятости	1310	1605	122,5
Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед.	255	320	125,5
Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан	9000	9120	101,3
Профессиональная ориентация граждан	155851	137312	88,1
Психологическая поддержка безработных граждан	4225	5406	128,0
Социальная адаптация безработных граждан	9272	9415	101,5

Для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан привлечены средства местного бюджета в Набережных Челнах, Казани, Азнакаевском, Бавлинском, Бугульминском и Елабужском муниципальных районах. Общая сумма средств составила 11,8 млн. рублей.

В рамках реализации Региональной программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, за 2012 год создано 1762 рабочих места по программе самозанятости безработных граждан, для трудоустройства инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Все объемы, запланированные Региональной программой дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, выполнены:

- зарегистрировали предпринимательскую деятельность в налоговых органах 1310 безработных граждан;
- создано 352 рабочих места для незанятых инвалидов, 100 рабочих мест для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;



- оказано содействие в трудоустройстве 192 безработным гражданам при переезде в другую местность по направлению органов службы занятости;
- направлено на опережающее профессиональное обучение 2 348 работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;
- направлено на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 582 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующие возвращение к трудовой деятельности.

### Привлечение средств местного бюджета на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан



### Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан





По поручению Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова в Республике Татарстан реализуется проект «Интернет-Долголетие». Реализация данного направления осуществляется в целях организации изучения гражданами из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающими в Республике Татарстан, основ компьютерной грамотности. По состоянию на 11 января 2013 года на изучение основ компьютерной грамотности направлено 16 305 человек указанной категории. Также в Республике Татарстан обучение пенсионеров работе на компьютере осуществляется в рамках проекта «Университет 3-го возраста» Регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Республике Татарстан, участниками которого в 2011-2012 годах стали 5 330 человек. Кроме того, по данным муниципальных образований республики 2 731 ветеран (пенсионер) предприятий и организаций направлен на обучение основам компьютерной грамотности за счет собственных средств предприятий или организаций в соответствии с обращением Премьер-министра Республики Татарстан И.Ш. Халикова. Таким образом, в настоящее время основам компьютерной грамотности обучаются более 24,3 тыс. граждан из числа пенсионеров и лиц предпенсионного возраста.

## **Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием мобильных офисов**

В целях повышения результативности в содействии занятости населения путем обеспечения доступности государственных услуг, оказываемых государственными учреждениями службы занятости населения, в Республике Татарстан используются 30 Мобильных офисов, которые организованы на базе специально оборудованных автотранспортных средств.

В 2012 году мобильные офисы совершили 854 рабочих выезда. Численность граждан получивших, государственные услуги с использованием Мобильного офиса за 2012 год составила 21 605 человек, в том числе по видам услуг:

- содействие в поиске подходящей работы – 2 185 человек;
- информирование – 5 273 человека;
- профессиональная ориентация – 11 552 человека;
- психологическая поддержка – 1 238 человек;
- консультирование о возможности пройти профессиональное обучение – 2 123 человека;
- консультирование об участии в специальных программах – 1 019 человек;
- перерегистрация безработных граждан – 2 892 человека.



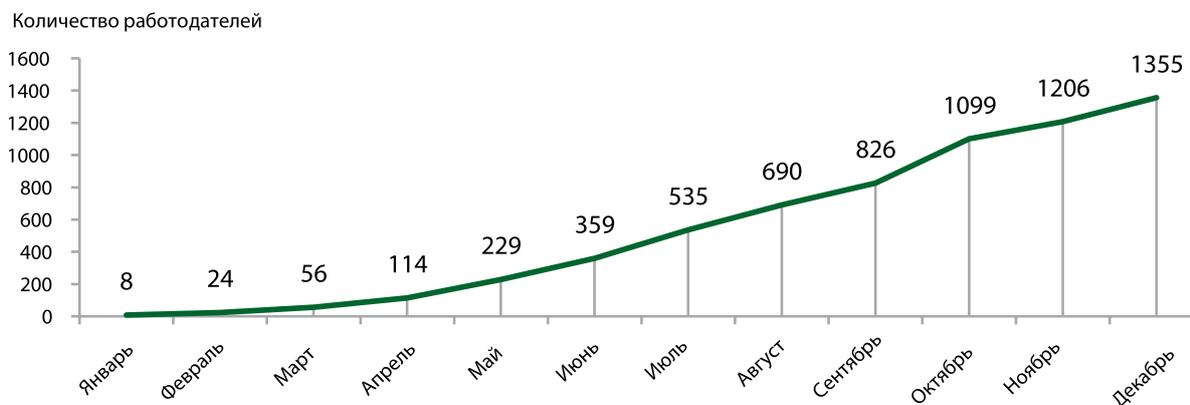
## Проект «Электронный работодатель»

В целях расширения сферы услуг, предоставляемых государственными учреждениями службы занятости населения в Республике Татарстан работодателям, реализуется проект «Электронный работодатель», позволяющий осуществлять юридически значимое электронное взаимодействие центров занятости населения и работодателей посредством передачи сведений по защищенным каналам связи специализированных операторов.

За истекший год к участию в проекте подключилось более 1350 работодателей, в электронном виде передано около 2700 информационных пакетов.

Использование электронного взаимодействия с центрами занятости позволяет повысить оперативность принятия решений, увеличить скорость прохождения документов, достигнуть значительной экономии рабочего времени специалистов, ведущих подбор персонала. В настоящее время в проекте участвуют два специализированных оператора связи ЗАО «ТакНет» и ООО «Центр Электронных Услуг», представляющие систему «Контур-Экстерн».

### Внедрение проекта «Электронный работодатель» в 2012 году



В 2012 году проведена большая работа по созданию электронного архива органов занятости Республики Татарстан. В электронное хранилище переведено более 700 000 дел безработных граждан. Внедрены модули оказания в электронном виде двух государственных услуг «Содействие соискателям в поиске работы», «Содействие работодателям в поиске работников». В рамках реализации данных модулей внедрен проект «Видео-резюме», позволяющий соискателям направлять работодателям как простое резюме, так и его видео версию.

## Осуществление мероприятий по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения

В целях обеспечения контроля за соблюдением и исполнением государственными учреждениями службы занятости населения положений административных регламентов предоставления государственных услуг и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения, в 2012 году проверками охвачено 17 центров занятости населения. Проведено 18 контрольно – надзорных мероприятий по соблюдению законодательства о занятости населения, из них 14 проверок – по контролю за полнотой и качеством оказания государственных услуг, 4 комплексных проверки, из них 1 – по исполнению выданного ранее предписания. Предметом проверок являлось соблюдение центрами занятости населения в процессе осуществления деятельности обязательных требований, а именно:

- соблюдение условий и порядка предоставления государственных гарантий в области занятости населения;
- соблюдение последовательности действий при предоставлении государственных гарантий в области занятости населения;
- полнота и качество предоставления государственных гарантий в области занятости населения.

На основании проведенных мероприятий по контролю составлено 18 актов, выдано 18 предписаний.



# Профессиональное образование





## Формирование государственного заказа на подготовку кадров

В целях удовлетворения потребности экономики Республики Татарстан в квалифицированных рабочих и специалистах с начальным, средним и высшим профессиональным образованием Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан установлен Государственный заказ на подготовку кадров в подведомственных образовательных учреждениях на 2012/2013 учебный год в объеме 16,5 тыс. человек, в том числе:

- государственный заказ на профессиональную подготовку осужденных, освобождающихся из мест лишения свободы в количестве 525 человек, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 2 марта 2012 года №184 «О системе упреждающих мер по ресоциализации осужденных, освобождающихся из мест лишения свободы»;

- государственный заказ на профессиональную подготовку отдельных категорий молодежи в объеме 420 человек, сформированный согласно Порядку формирования государственного заказа на профессиональную подготовку отдельных категорий молодежи по профессиям рабочих в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2011 №1096.

По состоянию на 1 января 2012 года прием учащихся в учреждения профессионального образования, подведомственные Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, составил 14,1 тыс. человек.

Общий контингент учащихся на 1 января 2013 года составил 40,7 тыс. человек.

Обучение в образовательных учреждениях осуществляется более чем по 200 профессиям и специальностям, в том числе по двухуровневым программам начального и среднего профессионального образования для отраслей сельского хозяйства, машиностроения и металлообработки, транспорта, строительства, нефтехимии и нефтедобычи, сферы обслуживания.

В рамках формирования государственно-корпоративного заказа на подготовку кадров в 2012 году было заключено 1464 договора с работодателями, в том числе, с такими крупными промышленными предприятиями республики, как МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Адонис», ОАО «АЛНАС», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Альметьевский трубный завод», ОАО «Бехетле», ОАО «Вамин Татарстан», ОАО «Завод Элекон», ОАО «Зеленодольский завод имени А. М. Горького», ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Казанский электротехнический завод», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Каздорстрой», ОАО «КАМАЗ», ОАО «КАПО им. С. П. Горбунова», ОАО «КМПО», ОАО «Нижекамский завод технического углерода», ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Нэфис косметикс», ОАО «ПО ЕлАЗ», ОАО «ПОЗИС», ОАО «Радиоприбор», ОАО «Судходная компания «Татфлот», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Татнефть», ОАО «Химзавод им. Л. Я. Карпова», ОАО «Элекон», ОАО «Электроприбор», ОАО «Адонис», ООО «Менделеевсказот», ООО «Нижекамский завод грузовых шин», ООО «Татазот» и другими. Потребность отраслевых министерств и



работодателей на подготовку квалифицированных рабочих (специалистов) на 2012/2013 учебный год составила 25,1 тыс. чел. Наибольшие объемы подготовки кадров заказывали предприятия машиностроения, транспорта, торговли и сферы услуг, сельского хозяйства, строительства, общественного питания.

В 2012 году, учитывая актуальность проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проведен мониторинг трудоустройства выпускников подведомственных учреждений профессионального образования.

Мониторинг показал, что из общей численности выпускников:

57,9 % – трудоустроились по полученной профессии;

7,1% – трудоустроились не по профессии;

15,8% – продолжили обучение;

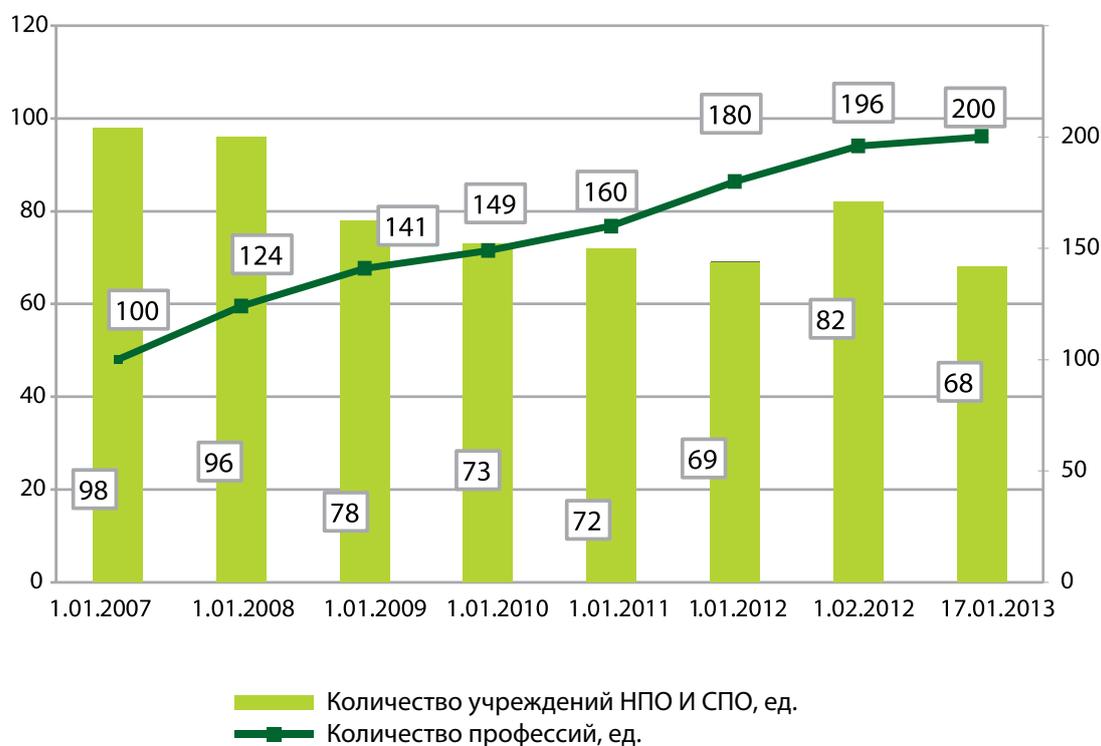
15,0% – подлежат призыву в ряды Вооруженных Сил РФ;

2,1% – декретный отпуск;

2,1% – не трудоустроились.

Таким образом, доля занятых выпускников подведомственных учреждений составляет 97,9%.

### Количество профессий в учреждениях профессионального образования Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в 2007-2013 годах





## Реформирование системы начального и среднего профессионального образования

В рамках решений Правительства Республики Татарстан Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в 2012 году продолжалась работа по оптимизации и укрупнению системы подведомственных образовательных учреждений, модернизацию материально-технического обеспечения образовательного процесса, повышение качества подготовки кадров.

Подготовлены 24 проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан, которыми предусмотрена ликвидация 1-го и реорганизация 17-ти учреждений начального профессионального образования путем их присоединения к профильным эффективно действующим учреждениям среднего профессионального образования. В 2013 году планируется укрупнение учреждений среднего профессионального образования путем присоединения к ним учреждений начального профессионального образования и создания на их базе отраслевых многофункциональных ресурсных центров. Предусматривается создание 18 отраслевых центров прикладных квалификаций для таких отраслей экономики, как машиностроение и авиастроение, химия и нефтехимия, строительство и ЖКХ, транспорт, агропромышленный комплекс, сфера обслуживания и сервис.

Отраслевые центры прикладных квалификаций будут реализовывать:

- основные образовательные программы среднего профессионального образования, профессиональную подготовку по рабочим профессиям;
- краткосрочную курсовую подготовку, переподготовку, повышение квалификации;
- организацию и осуществление повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения учебных заведений по профилю ресурсного центра.

На укрепление материально-технической базы (капитальный ремонт и реконструкцию) учреждений профессионального образования 2012 году было направлено около 110 млн. рублей.

## WorldSkills

17 мая 2012 года Россия официально вступила в международную организацию WorldSkills International. WorldSkills International (WSI) – это международная некоммерческая ассоциация, целью которой является повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан выступило инициатором проекта по проведению в городе Казани национального чемпионата профессионального мастерства WorldSkills – Russia. Планируется проведение мирового этапа чемпионата WorldSkills в Казани в 2019 году. В ноябре 2012 года в Москве прошел Первый открытый чемпионат Москвы WorldSkills Russia – 2012. Общее количество участников чемпионата – 422 чело-



века из 18 регионов РФ. Соревнования проводились по 16 компетенциям (направлениям). Делегация Республики Татарстан в количестве 54 учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования приняла участие в 8 из них (сварка, парикмахерское дело, плиточные работы, столярные работы, кладка кирпича, автомеханика, поварское дело, системное администрирование ИТ-сетей). В общем командном зачете наша делегация занята второе место. В 5 компетенциях 17 татарстанских учащихся заняли призовые места. В компетенциях «парикмахерское дело» и «кладка кирпича» учащиеся Республики Татарстан заняли все три призовых места.

## Система оценки качества образования

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на уровне Российской Федерации предпринимаются первые шаги по вопросу создания системы оценки и сертификации профессиональных квалификаций выпускников учреждений профессионального образования.

В Республике Татарстан работа по внедрению системы стандартизации в регионе начата с 2009 года на базе ГОУ ДПО «Региональное агентство развития квалификаций» (далее – РАРК). В настоящее время:

- начата работа по разработке профессиональных стандартов по следующим видам экономической деятельности: деятельность в области фармации; деятельность в области ЖКХ; деятельность в области туризма; деятельность гостиниц;
- сформирована рабочая экспертная группа по разработке профессиональных стандартов, в состав которых вошли представители профессиональных сообществ и представители работодателей;
- проведены опросы на предприятиях по вопросу разработки единиц профессионального стандарта;
- разработаны проекты функциональных карт и первичного списка знаний, умений и ключевых компетенций, необходимых для последующего опроса/анкетирования;
- разработан проект профессионального стандарта «Предоставление транспортных услуг населению на городском наземном электротранспорте» (водитель трамвая, водитель троллейбуса, водитель-наставник), который прошел экспертизу в Национальном агентстве развития квалификаций;
- РАРК наделен полномочиями экспертно-методического центра системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах по виду деятельности «Деятельность ресторанов».
- организован и проведён мониторинг уровня и качества подготовки специалистов учреждениями профессионального образования, систем оценки качества, применяемых на предприятиях, а также степени их готовности к внедрению сертификации квалификаций персонала.



## Организация воспитательного процесса в учреждениях профессионального образования

Организация воспитательного процесса в подведомственных учреждениях профессионального образования – обязательный компонент педагогического процесса для развития личности, ее идейно-нравственному становлению и подготовки к жизненному и профессиональному самоопределению. Учитывая сложность и многоплановость работы с обучающимися в эту работу привлекаются как инженерно-педагогический состав учреждений профессионального образования, т.е. работа ведется по месту учебы, так и специалисты отделений социальной помощи семье и детям при Центрах социального обслуживания населения по месту их проживания, органы внутренних дел, здравоохранения, физической культуры и спорта, комиссии по делам несовершеннолетних.

Одной из наиболее важных сфер воспитательного процесса является формирование ценностей здорового образа жизни. С целью повышения интереса к регулярным занятиям физической культурой и спорта среди учреждений профессионального образования ежегодно проводится Спартакиада по 7 видам спорта: по мини-футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, легкоатлетическим кроссам и лыжным гонкам. Более 10 тысяч учащихся посещают 399 спортивных кружков и оздоровительных секций, около 4 тысяч учащихся посещают детско-юношеские спортивные школы. Активная работа в этом направлении ведется в Сабинском аграрном колледже, профессиональном училище № 88 в Аксубаевском районе, Бугульминском аграрном колледже, Буинском ветеринарном техникуме, Казанском строительном колледже и Международном колледже сервиса. Победитель 2012 года республиканского смотра физической подготовленности – команда «Технического колледжа» города Набережные Челны заняла 3 место по физической подготовленности в финальном восемнадцатом Российском смотре физической подготовленности среди обучающихся образовательных учреждений в городе Анапа.

В целях повышения творческой и социальной активности учащихся в 2011 году была создана Лига КВН «ПрофТехОбразования», где играют 59 команд учреждений профессионального образования. В 2012 году в студенческой Лиге КВН РТ среди 50 команд высших учебных заведений сборная команда КВН «ПрофТехОбразования» заняла 4 место и участвовала в Международном Фестивале КВН в городе Сочи.

В рамках целевой программы «Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2011-2013 годы» ежегодно проводятся Республиканские конкурсы профессионального мастерства среди учащихся «Моя будущая профессия», конкурсы научно-исследовательских работ «В наших руках – будущее!». В 2012 году в республиканском конкурсе «Моя будущая профессия» приняли участие 64 учреждения, 166 учащихся и студентов начального, среднего и высшего профессионального образования. Конкурсные работы были представлены по 75 профессиям. В конкурсе научно-исследовательских работ «В наших руках – будущее!» участвовали 149 учащихся из 56 подведомственных образовательных учреждений.

Для расширения и внедрения новых форм и методов профилактической антинаркотической работы в июне 2012 года в рамках антинаркотического автопробега Москва-Казань была проведена конференция с участием 600 человек, в том числе – 350 членов волонтерских движений образовательных учреждений всех уровней образования.

В ноябре 2012 года проведен Республиканский конкурс антинаркотических проектов «Путь к успеху», где приняли участие 40 учреждений профобразования. Данный конкурс направлен на развитие творческой активности педагогических работников учреждений профессионального образования и распространения передового педагогического опыта в воспитательной работе с учащимися и их родителями по антинаркотической тематике. В рамках Всероссийского интернет-урока антинаркотической направленности «Имею право знать!» в 81 образовательном учреждении организовано 1235 информационных мероприятий, в которых приняли участие 31,7 тыс. человек.



# Социальное обслуживание населения





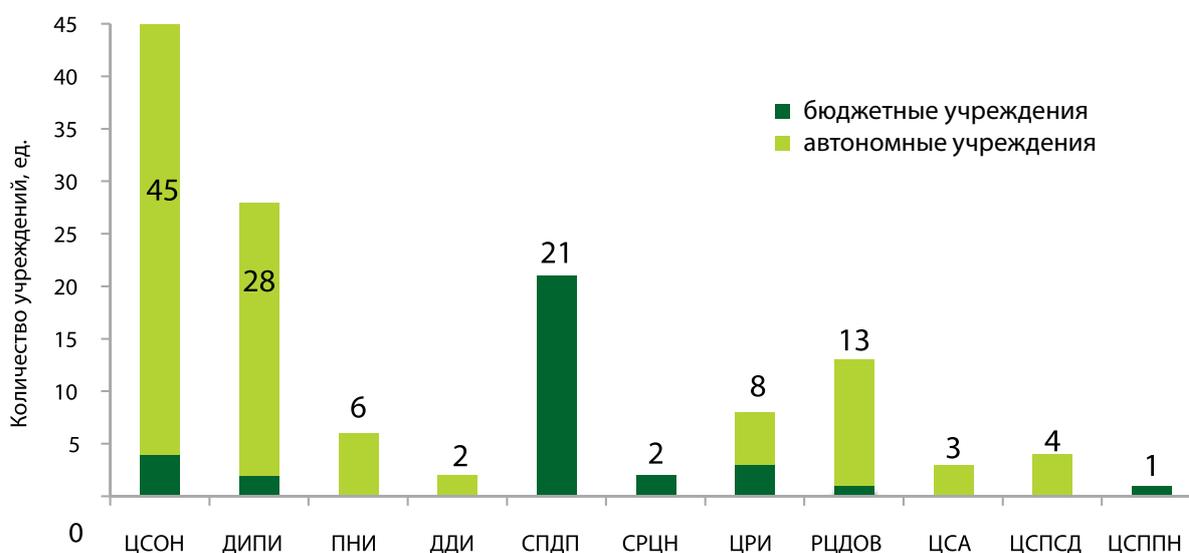
## Система социального обслуживания

По состоянию на 1 января 2013 года в системе социального обслуживания населения Республики Татарстан функционируют 133 учреждения, в том числе:

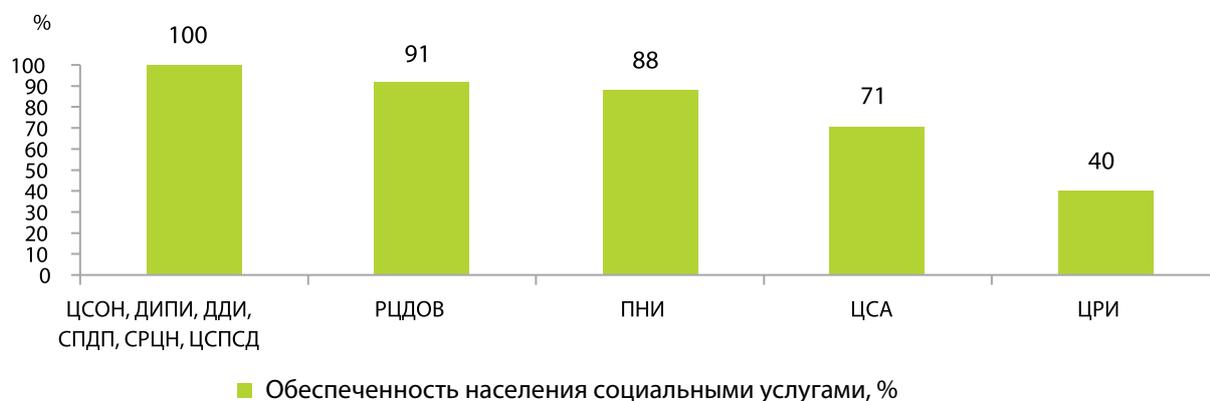
- 45 центров социального обслуживания населения (далее – ЦСОН);
- 28 домов-интернатов для престарелых и инвалидов (далее – ДИПИ);
- 6 психоневрологических интернатов (далее – ПНИ);
- 2 детских дома-интерната для умственно отсталых детей (далее – ДДИ);
- 21 социальный приют для детей и подростков (далее – СПДП);
- 2 социально-реабилитационных центра для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации (далее – СРЦН);
- 8 центров реабилитации инвалидов (далее – ЦРИ);
- 13 реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями (далее – РЦДОВ);
- 3 центра социальной адаптации для лиц БОМЖ (далее – ЦСА);
- 4 центра социальной помощи семье и детям (далее – ЦСПСД);
- 1 центр социально-психологической помощи населению (далее – ЦСППН).

В настоящее время уровень социальных гарантий обеспеченности населения Республики Татарстан социальными услугами по домам-интернатам для престарелых и инвалидов, детским домам-интернатам для умственно отсталых детей, специализированным учреждениям для несовершеннолетних, центрам социального обслуживания населения, центрам социальной помощи семье и детям составляет 100%, по психоневрологическим интернатам – 88%, центрам социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий – 71%, центрам реабилитации инвалидов – 40%, реабилитационным центрам для детей и подростков с ограниченными возможностями – 91%.

### Система социального обслуживания населения Республики Татарстан

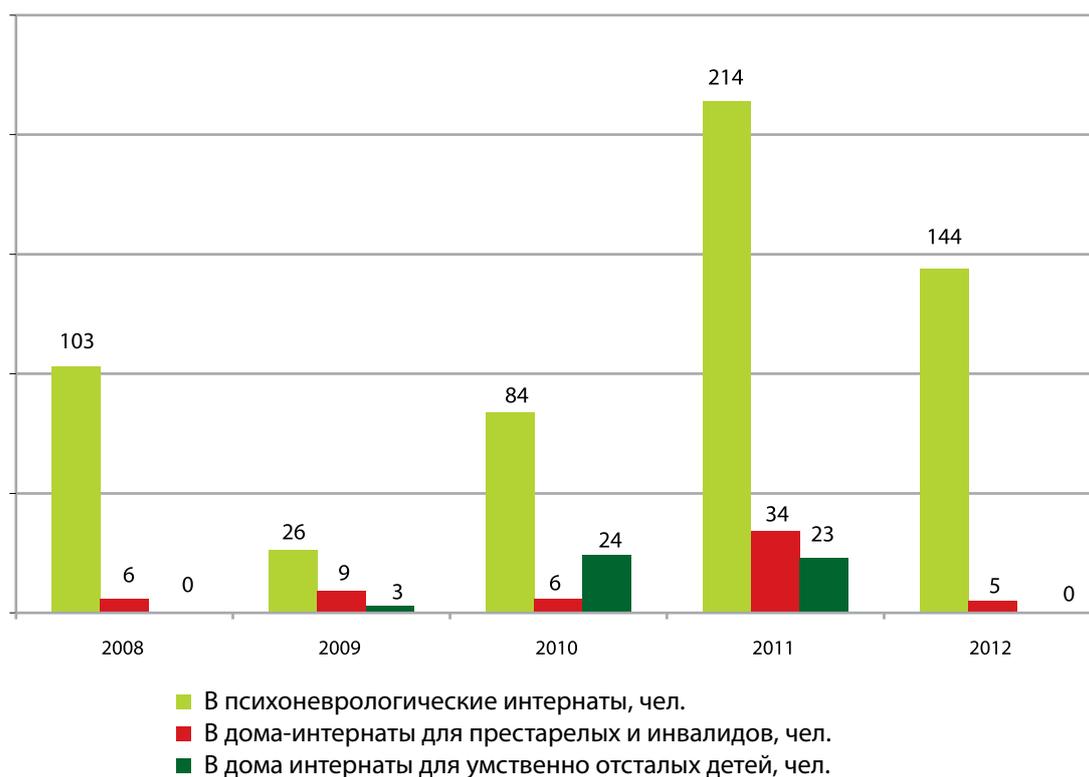


### Обеспеченность населения социальными услугами в разрезе учреждений социального обслуживания



По итогам 2012 года сохраняется очередность в стационарные учреждения социального обслуживания.

### Очередность в стационарные учреждения социального обслуживания



В рамках реализации Перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года в 2012 году:



– открыт Реабилитационный центр с применением современных медико-социальных технологий на 400 койко-мест в пгт. Камские Поляны Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, который в дальнейшем переименован в психоневрологический интернат. Благодаря открытию Реабилитационного центра уровень обеспеченности граждан пожилого возраста и инвалидов местами в психоневрологических интернатах вырос с 80 до 88 процентов и очередность в психоневрологические интернаты сократилась в 1,5 раза. Несмотря на принимаемые меры, очередность в психоневрологические интернаты сохраняется и по состоянию на 1 января 2013 составляет 131 человек. Также более 200 человек необходимо расселить из функционирующих психоневрологических интернатов в связи с низким уровнем обеспеченности площадями.

– в целях совершенствования деятельности учреждений социального обслуживания семьи и детей, организации их деятельности на основе единых методологических подходов Центр социальной помощи семье и детям «Гаилә» в городском округе «город Казань» репрофилирован в Республиканский информационно-методический центр социальной помощи семье и детям «Гаилә»;

– увеличен коечный фонд детских домов-интернатов для умственно отсталых детей;  
– сокращен коечный фонд Бавлинского дома-интерната для престарелых и инвалидов;  
– принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан о ликвидации с 1 февраля 2013 года Центра медико-социальной реабилитации «Санаторий Крутушка» в городском округе «город Казань».

На укрепление материально-технической базы (капитальный ремонт и реконструкцию) учреждений социального обслуживания в 2012 году было направлено более 280 млн. рублей.

Одним из важных и эффективных механизмов развития государственно-частного партнерства и социального инвестирования является институт попечительства и закрепление депутатов Государственного Совета Республики Татарстан за стационарными учреждениями социального обслуживания. Представители некоммерческих структур, предприятий, общественности во всех районах и городах республики активно участвуют в работе Попечительских и Наблюдательных советов при учреждениях социального обслуживания. За 2012 год при содействии Попечительских и Наблюдательных советов учреждениям социального обслуживания была оказана помощь, как денежными средствами, так и натуральная помощь, посредством предоставления продуктов питания, бытовой техники, оборудования, одежды и обуви, строительных материалов. Кроме того, помощь учреждениям была предоставлена через безвозмездное оказание транспортных услуг, услуг по благоустройству территории, проведение культурно-массовых мероприятий. Объем благотворительной помощи за 2012 год в денежном выражении составил 33 724,9 тыс. рублей.

В 2012 году при содействии депутатов Государственного Совета Республики Татарстан 13 стационарным учреждениям социального обслуживания была оказана помощь в виде выделения денежных средств, натуральной помощи, посредством предоставления мебели, продуктовых наборов. Кроме того, помощь учреждениям была предоставлена через безвозмездное оказание консультационных услуг, услуг по благоустройству территории. Объем благотворительной помощи за 2012 год в денежном выражении составил 1 748,8 тыс. рублей.

### Благотворительная помощь при содействии Попечительских и Наблюдательных советов учреждениям социального обслуживания



В 2012 году государственными учреждениями социального обслуживания были обслужены более 600 тысяч граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в Республике Татарстан.

## Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов

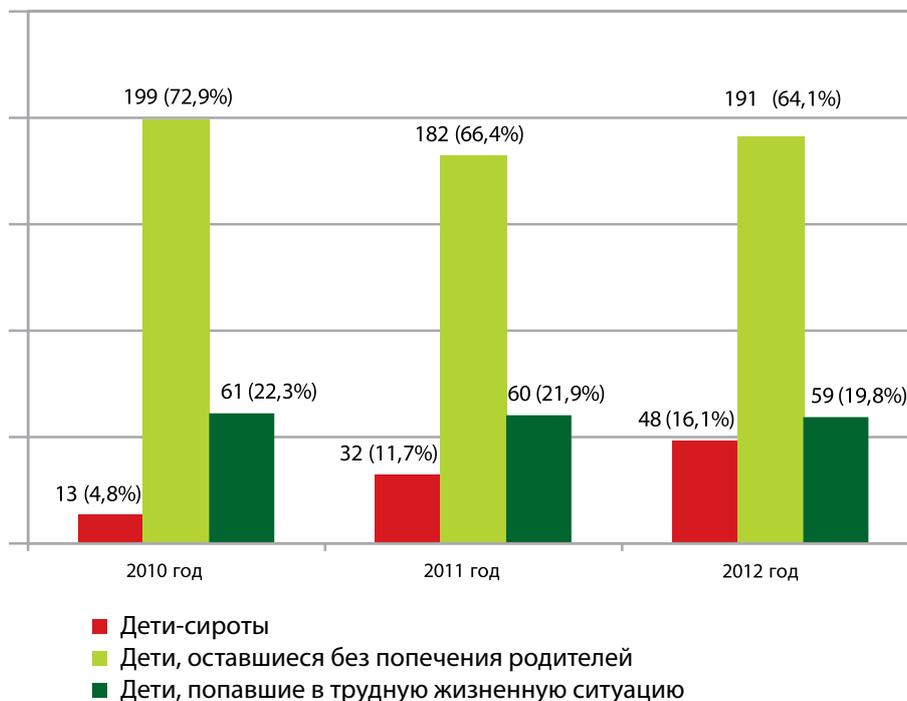
### Численность граждан пожилого возраста и инвалидов, обслуженных в стационарных учреждениях социального обслуживания





В двух детских домах-интернатах для умственно отсталых детей в возрасте от 4 до 18 лет на 290 койко-мест проживает 299 несовершеннолетних. Основная доля воспитанников – это дети, оставшиеся без попечения родителей.

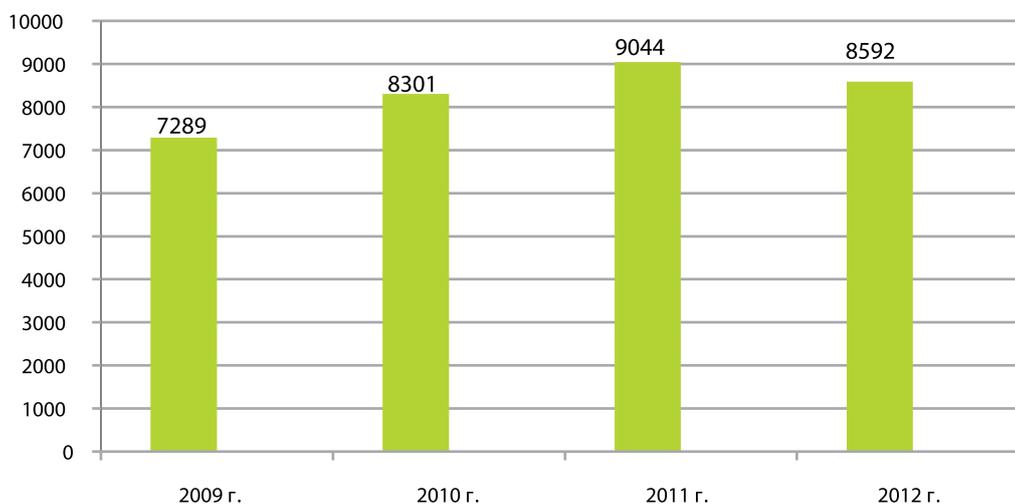
### Категории воспитанников детских домов-интернатов для умственно отсталых детей в динамике за 2010-2012 годы, человек



В системе социальной защиты республики функционирует 8 Центров реабилитации для взрослых инвалидов.

Данными учреждениями в 2012 году было обслужено 8592 инвалида.

### Численность инвалидов, обслуженных в центрах реабилитации инвалидов

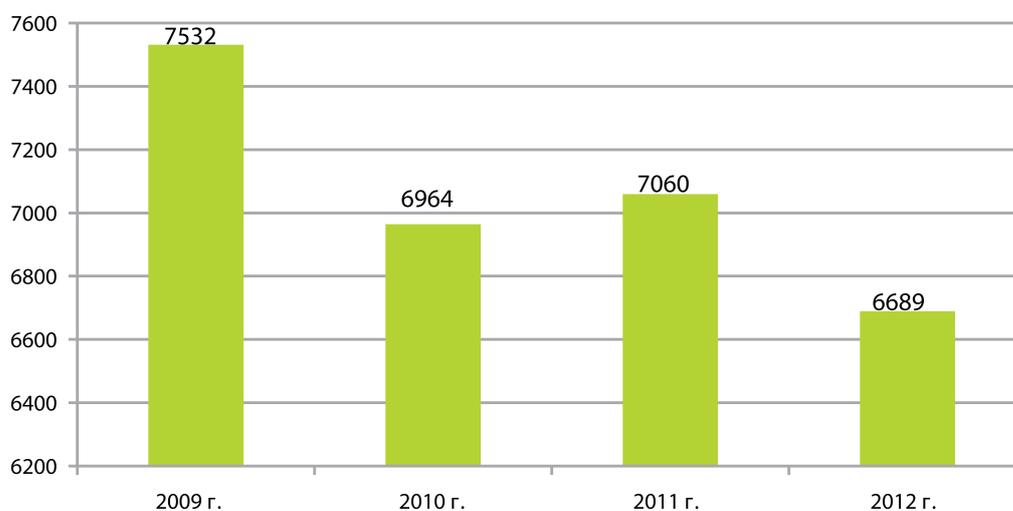




Реабилитационные услуги детям-инвалидам в 2012 году предоставляли 13 реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями и 1 негосударственное учреждение (муниципальное автономное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Нижекамская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VI вида «Надежда»).

Реабилитационные услуги получили 6689 детей-инвалидов.

### Численность детей-инвалидов, обслуженных в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями



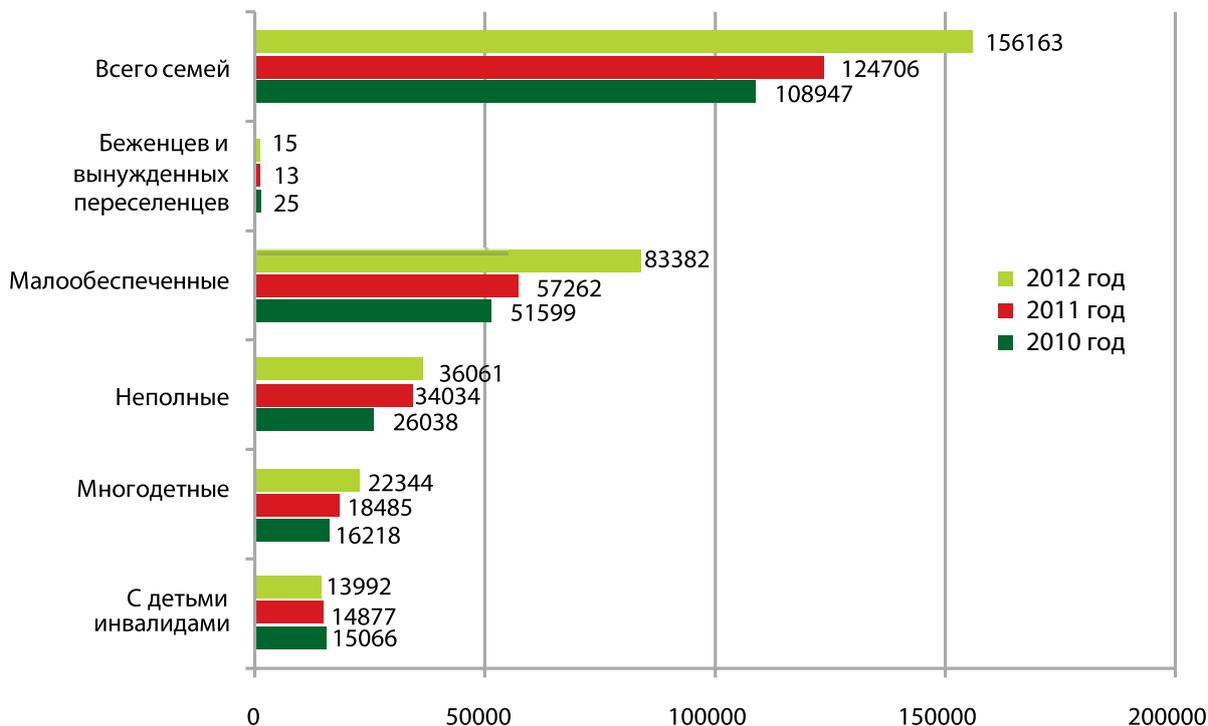
## Социальное обслуживание семьи и детей

В 2012 году учреждениями социального обслуживания семьи и детей обслужены более 156 тысяч семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

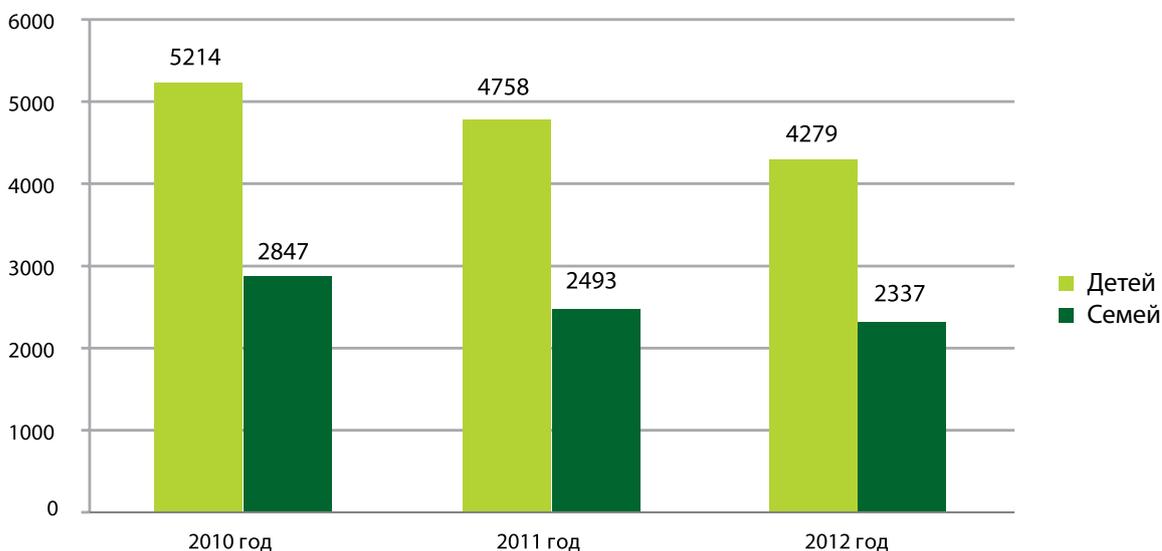
Благодаря внедрению в деятельность центров социального обслуживания населения и центров социальной помощи семье и детям социальной модели «межведомственная система выявления и работы с неблагополучной семьей посредством организации службы участковой социальной помощи, образованной по территориальному принципу» в Республике Татарстан наблюдается общая тенденция снижения численности несовершеннолетних и их семей, находящихся в социально опасной ситуации. Участковый метод работы позволяет выявить семьи с ранним неблагополучием, оказать им необходимую комплексную социальную профилактическую и реабилитационную помощь, не допустив перехода этих семей в категорию социально опасных.



### Социальное обслуживание семей

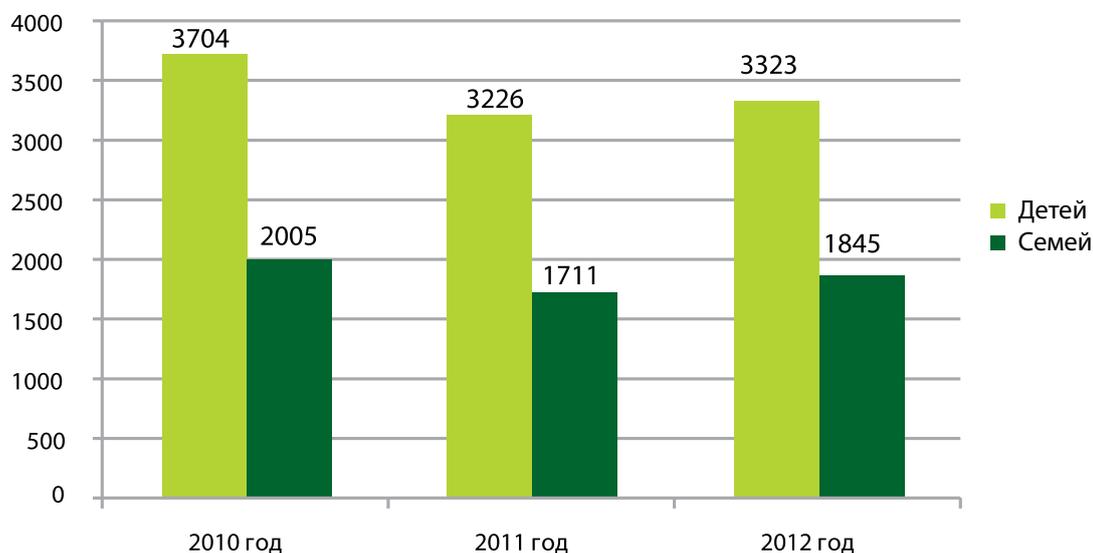


### Численность несовершеннолетних и их семей, состоящих на межведомственном патронате



Наибольшая степень активности в процессах выявления случаев социального неблагополучия несовершеннолетних и постановки их на межведомственный учет принадлежит органам управления социальной защиты (31,3% из общего количества поставленных семей на межведомственный патронат) и органам внутренних дел (34,5% из общего количества поставленных семей на межведомственный патронат).

### Динамика выявления и постановки на межведомственный патронаж несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, и их семей



В центрах и отделениях социальной помощи семье и детям на межведомственном патронате находятся 4279 несовершеннолетних из 2337 семей, в том числе:

- 3264 ребенка (76,3 %) – созависимые от родителей или законных представителей, злоупотребляющих алкогольными напитками;
- 36 детей (0,8%) – употребляет алкогольные напитки;
- 53 ребенка (1,2%) – созависимые от родителей или законных представителей, употребляющих наркотические вещества;
- 21 ребенок (0,5%) – употребляют наркотические вещества;
- 96 детей (2,2%), подвергшиеся жестокому обращению со стороны членов семьи;
- 809 детей (19%) – по иным причинам.

В 2012 году отмечается тенденция снижения доли несовершеннолетних, состоящих на учете по причине наркомании и доли несовершеннолетних, состоящих на учете по причине жестокого обращения со стороны родителей и законных представителей.

В 2012 году в результате организованной межведомственной работы с межведомственного патроната с положительной реабилитацией снято 81,1% семей с несовершеннолетними. Это – семьи, в которых налажены внутрисемейные отношения, восстановлены утраченные ребенком социальные связи и функции.

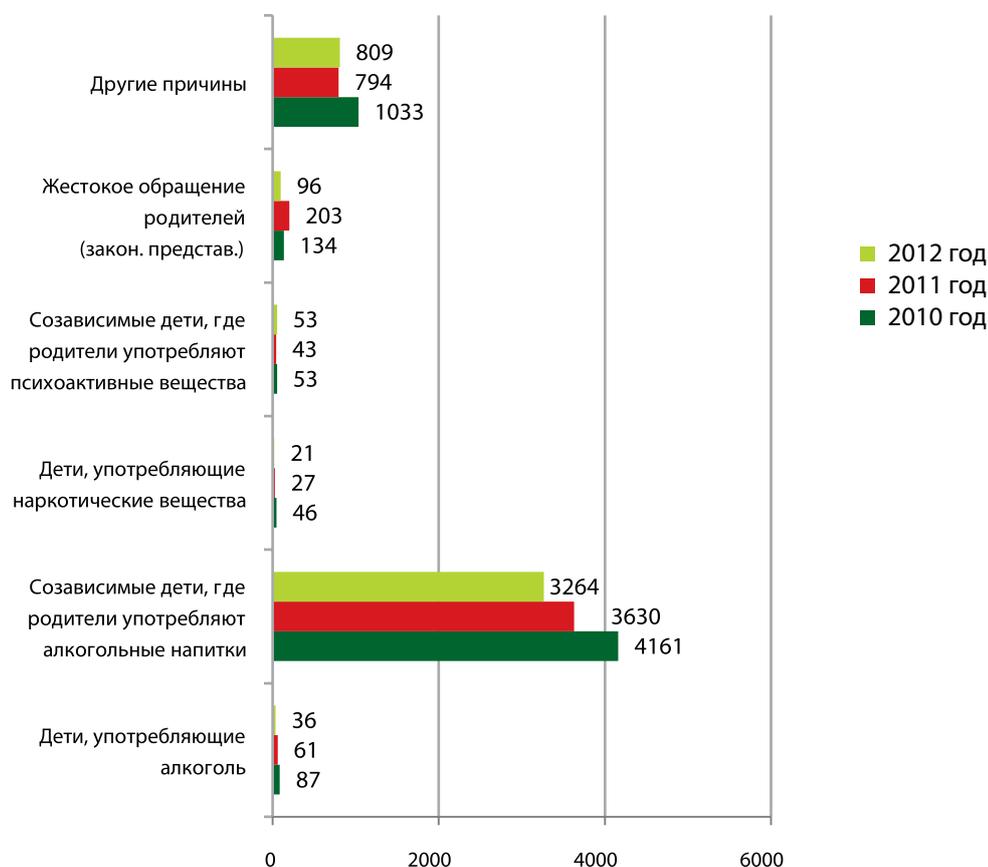
В 2012 году в 23 специализированных учреждениях для несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, прошли реабилитацию 2337 несовершеннолетних, что на 13% меньше, чем в 2011 году (2680) и на 18% меньше, чем в 2010 году (2864).

В 2012 году выявлены 1574 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, которые помещены на социальную реабилитацию в специализированные учреждения для несовершеннолетних из них 5 человек – из других субъектов Российской Федерации.

В 2012 году отношение количества детей, выбывших с семейной формой жизнеустройства из специализированных учреждений для несовершеннолетних, к общему числу выбывших, составило 89 % (2011 – 88,7%, 2010 – 86,9%).



### Категории несовершеннолетних, находящихся на межведомственном учете по причине социально опасного положения



### Доля семей/детей, снятых с межведомственного патронажа с положительной реабилитацией, %

Семей			Детей		
2010	2011	2012	2010	2011	2012
75,0	75,7	81,7	77,0	77,0	81,1

### Количество детей, обслуженных в специализированных учреждениях для несовершеннолетних





Категории несовершеннолетних, поступивших в специализированные учреждения для несовершеннолетних	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Оставшиеся без попечения родителей или законных представителей	129	133	98
Проживающие в семьях, находящихся в социально опасном положении	1190	1105	914
Заблудившиеся или подкинутые	3	7	4
Самовольно оставившие семью	61	56	29
Самовольно ушедшие из образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	7	3	1
Не имеющие места жительства, места пребывания и (или) средств к существованию	52	68	48
Ставшие жертвой насилия	13	10	8
Оказавшиеся в иной трудной жизненной ситуации	595	524	472
Всего	2050	1906	1574

### Выбытие несовершеннолетних из специализированных учреждений для несовершеннолетних

Устройство воспитанников	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Возвращены в родные семьи	1542	1401	1260
Переданы под опеку (попечительство)	172	212	146
Переданы на усыновление	3	3	1
Направлены в приемные семьи	101	85	80
Направлены в образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	149	125	124
Направлены в профтехучилища с предоставлением общежития	0	0	11
Другие формы жизнеустройства (перевозка, учреждения временного содержания несовершеннолетних системы МВД, др.)	123	91	28
Всего	2090	1917	1650

В условиях оптимизации государственных учреждений социального обслуживания населения и необходимости развития государственно-частного партнерства в социальной сфере в числе приоритетных рассматривается вопрос повышения качества и доступности социальных услуг гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В целях развития негосударственного сектора в сфере социального обслуживания в течение трех лет размещается государственный заказ на оказание реабилитационных услуг детям и подросткам с ограниченными возможностями здоровья Республики Татарстан на территории г. Нижнекамска. Впервые, в 2012 году размещен государственный заказ на оказание реабилитационных услуг гражданам пожилого возраста, в том числе инвалидам пожилого возраста Республики Татарстан на территории г. Набережные Челны. В 2013 году планируется разместить государственный заказ на оказание реабилитационных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам пожилого возраста на территории городского округа «город Казань».

С технологизацией социальной жизни и ростом потребности в услугах профессионалов, имеющих специальные знания и навыки разрешения конкретных трудных жизненных ситуаций, связана необходимость инновационного развития социального обслужи-



вания. К поиску и внедрению новых форм работы коллективы учреждений социального обслуживания мобилизуют профессиональные конкурсы различной направленности, организованные в отрасли на постоянной основе.

В 2012 году в отрасли создан Научно-методический совет по вопросам социального обслуживания населения. Результатом работы Совета должно стать формирование отраслевого реестра инновационных технологий социальной работы, рекомендуемых к внедрению в практическую деятельность подведомственных учреждений социального обслуживания.

В связи с тем, что ключевым моментом становится подготовка социального работника, профессионала нового типа, носителя инновационной культуры министерством выстраивается трехуровневая система работы с кадрами на единых методологических и методических подходах непрерывного образования специалистов учреждений социального обслуживания – республиканский, зональный, территориальный. Для овладения инновационными технологиями и методиками предоставления социальных услуг на республиканском уровне проводятся курсы повышения квалификации, республиканские семинары, «круглые столы», зарубежные стажировки (в 2012 году – Австрия, Германия, Финляндия, Великобритания). На зональном уровне ресурсными центрами – Комплексным центром подготовки кадров и развития отрасли, Республиканским информационно-методическим центром социальной помощи семье и детям «Гаилэ», Республиканским центром социально-психологической помощи населения «Зеркало» – активнее внедряется супервизия специалистов отрасли.

Задача повышения качества социальных услуг решается, прежде всего, на основе разработанных и утвержденных стандартов качества государственных услуг в области социального обслуживания. В отрасли организована работа по сбору, систематизации, обработке информации по оценке соответствия качества предоставляемых государственных услуг установленным стандартам. По результатам достижения критериев эффективности деятельности подведомственных учреждений, в т.ч. по соответствию качества фактически предоставляемых государственных услуг стандартам качества государственных услуг Республики Татарстан, осуществляется рейтинг государственных учреждений социального обслуживания Республики Татарстан.

Осуществлен комплекс мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания путем, предусматривающий зависимость размера оплаты труда от достигнутых результатов, оцениваемых системой индикаторов качества государственной услуги, а также критериями оценки основной, финансово-хозяйственной и отраслевой деятельности государственных учреждений социального обслуживания. Во исполнение поручения Президента Российской Федерации В. В. Путина пристальное внимание уделено вопросу повышения оплаты труда социальным работникам, врачам, младшему медицинскому персоналу, работающим в учреждениях социального обслуживания.

В целях дальнейшего динамичного развития системы социального обслуживания в 2013 году планируется разработать республиканскую программу «Развитие системы социального обслуживания населения в Республике Татарстан до 2020 года, направленную на повышение качества социальных услуг, предоставляемых населению путем внедрения инновационных социальных технологий в процесс оказания социальных услуг, создание условий для развития негосударственного сектора социального обслуживания.



## Доступная среда

В Республике Татарстан постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 22 сентября 2011 года № 786 утверждена долгосрочная целевая программа «Доступная среда» на 2011-2015 годы. На ее реализацию в 2011 году было выделено 695,7 млн. рублей, в 2012 году – 658,9 млн. рублей.

В рамках реализации программы «Доступная среда» в 2011 году были проведены мероприятия по адаптации 101 объекта в 17 муниципальных районах республики, в том числе:

- в сфере здравоохранения – 25 объектов,
- сфере социальной защиты – 24 объекта,
- в сфере физической культуры и спорта – 14 объектов,
- в сфере культуры – 16 объектов.

В 2012 году адаптация прошла в 2080 объектах в 45 муниципальных районах и городских округах республики, в том числе:

- в сфере здравоохранения – 53 объекта,
- в сфере социальной защиты – 51 объект,
- в сфере образования – 47 объектов.

### Объемы финансирования



В 2012 году проводилась адаптация жилого фонда для инвалидов-колясочников. Реконструкция затронула подъезды жилых домов, где проживают инвалиды-колясочники, а также 28 жилых домов, где компактно проживают инвалиды по зрению.

В 2012 году была продолжена работа по адаптации 7 станций Казанского метрополитена. Проведено обучение сурдопереводу 40 сотрудников социальной сферы и здравоохранения. В рамках программы «Доступная среда» приобретено оборудование для открытого субтитрирования телевизионных новостных программ телеканала «Новый Век».

С целью обеспечения доступности инвалидов по зрению к информационной службе GPS-навигации было приобретено 146 навигаторов. В течение 2011-2012 годов во всех муниципальных районах проведена адаптация пешеходных переходов. Разработан и введен в эксплуатацию программный продукт для создания карты доступности, проводится паспортизация объектов социальной инфраструктуры.



# Охрана и условия труда





## Охрана труда

Решение вопросов обеспечения безопасности на производстве базируется на основных трех составляющих, которые играют положительную роль в снижении производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшении условий труда на рабочих местах.

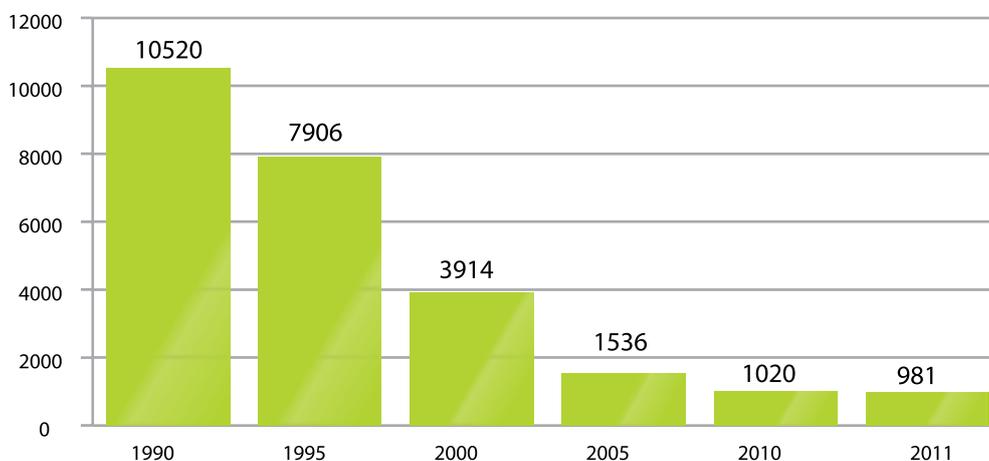
Первая – создание эффективной инфраструктуры обеспечения охраны труда на республиканском, отраслевом и муниципальном уровнях.

Вторая – повышение уровня безопасности труда работников в организациях республики в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Третья – проведение целенаправленной работы по популяризации требований охраны труда на производстве, по информированию населения и работодателей о нормах законодательства, а также о сложившейся ситуации и тенденциях в области охраны труда.

По данным Татарстанстата в Республике Татарстан за период с 1990 по 2011 годы наблюдается снижение количества пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Так, в 2011 году по сравнению с 1990 годом численность пострадавших уменьшилась почти в 11 раз с 10,5 тыс. человек до 981 человека.

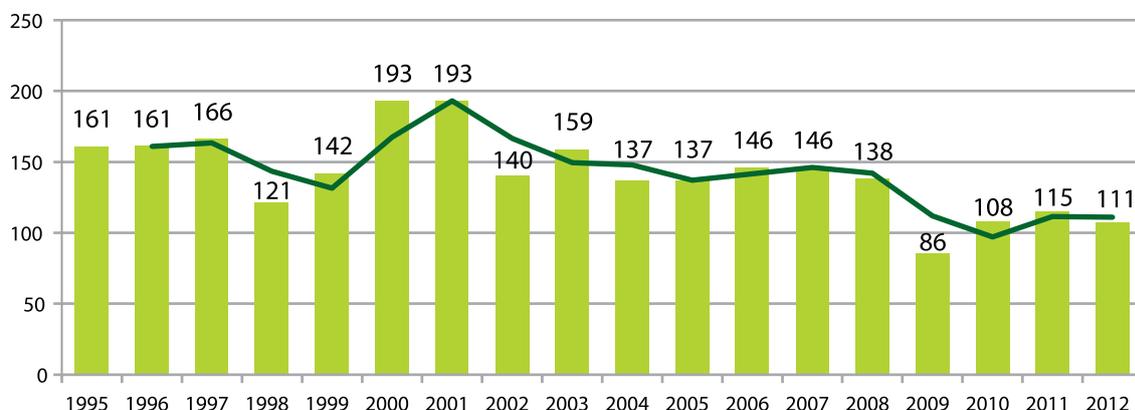
### Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в Республике Татарстан за период с 1990 по 2011 г.г. (по данным Татарстанстата)



Динамика численности пострадавших со смертельным исходом не имеет устойчивой тенденции. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан наибольшее количество смертности наблюдалось в 2000 и 2001 годах, тогда на производствах погибло соответственно по 193 человека. Наименьшее количество погибших на производстве было зарегистрировано в 2009 году и составило 86 человек. По состоянию на 1 января 2013 года на производствах пострадало со смертельным исходом 111 человек (в 2010 году смертельные травмы получили – 108 человек, а с тяжелыми последствиями – 228 человек; в 2011 году смертельные травмы получили – 115, а с тяжелыми последствиями – 226 человек).



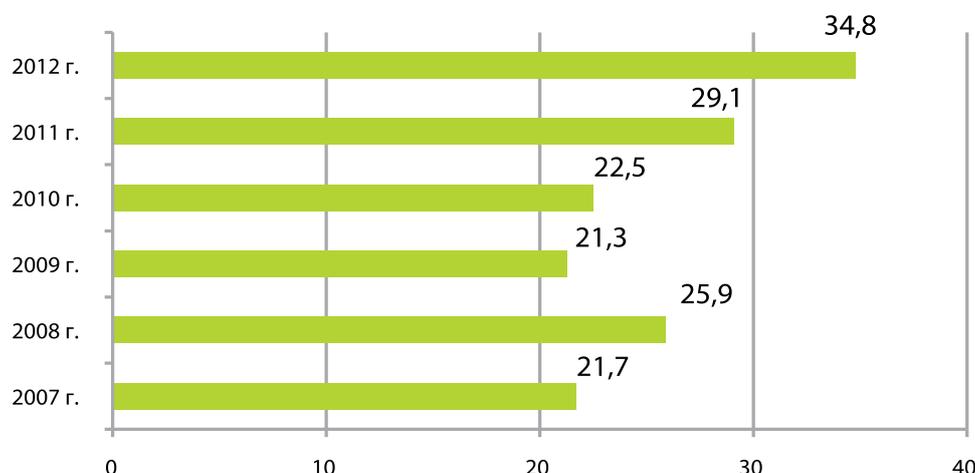
### Численность пострадавших со смертельным исходом в Республике Татарстан за период с 1995 по 2011 г.г. (по оперативным данным ГИТ)



В 2012 году в республике завершена реализация Целевой программы улучшение условий и охраны труда на 2010-2012 годы и принята аналогичная программа на период 2013-2015 годы, направленная на развитие системы государственного управления охраной труда, непрерывную подготовку работников по охране труда на основе современных технологий обучения, а также информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Важное значение в улучшении обстановки в области охраны труда имеет целевое обучение вопросам охраны труда работодателей и работников организаций. По состоянию на 1 января 2013 года в республике аккредитовано в установленном порядке 41 учебный центр, в которых прошли обучение по охране труда около 35 тыс. руководителей и специалистов организаций республики. Все обучающие организации внесены в установленном порядке в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

### Количество обученных, тыс. чел.



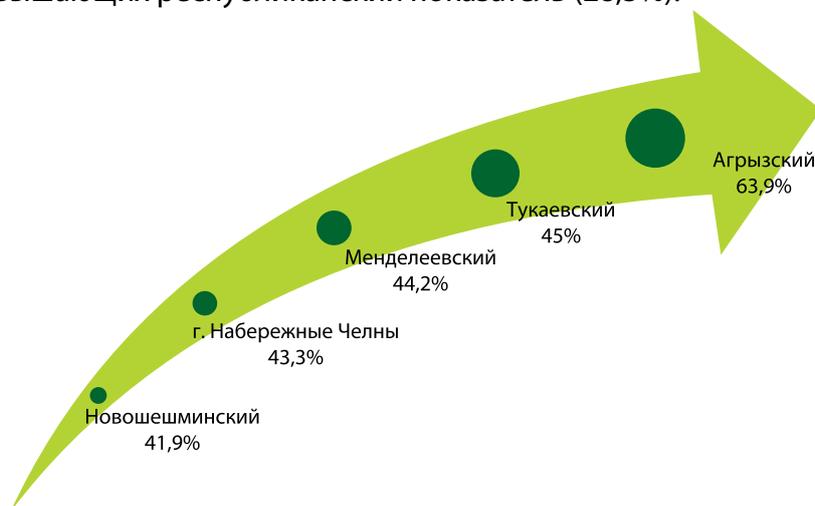


## Условия труда

Качество жизни населения во многом зависит от состояния условий труда на рабочих местах. Рабочие места с неблагоприятными и непривлекательными условиями труда препятствуют развитию трудового потенциала. По данным Татарстанстата удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам, составляет 28,3% или 121 тыс. человек от общей численности обследованных предприятий промышленности, транспорта, связи и строительства. В основном – это работники, которые трудятся в условиях повышенного шума, вибрации, запыленности и загазованности. Наибольшая доля таких работников приходится на предприятия по производству автомобилей – 49,7%, производству судов и летательных аппаратов – 33,4%, распределения электроэнергии, газа и воды – 33,8%, транспорта – 39,9%.



В ряде муниципальных образований сохраняется стабильно высокий удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, значительно превышающих республиканский показатель (28,3%).





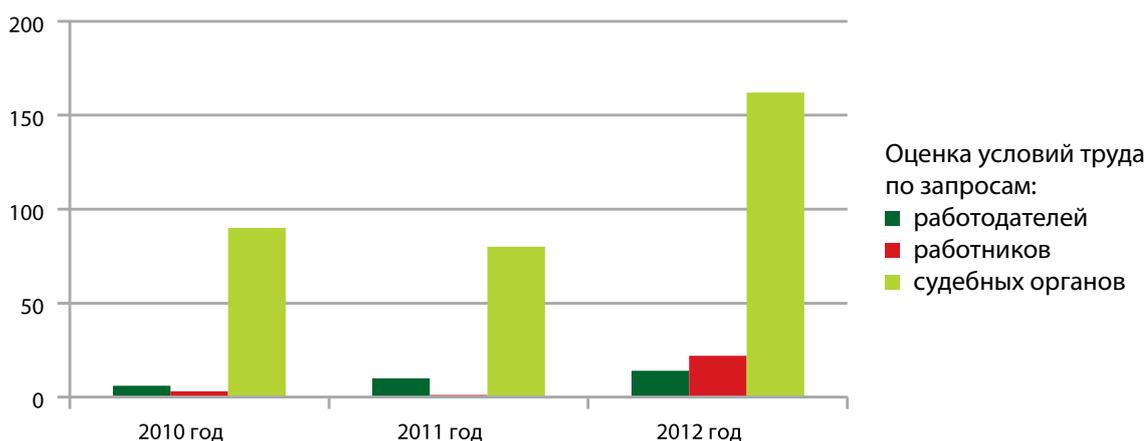


сиональном уровне, обеспечивает право работников на достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте в соответствии со статьёй 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

На сложившемся республиканском рынке оказания услуг в области охраны труда 24 организации, аттестованные в установленном порядке, оказывают услуги по проведению работ по аттестации рабочих мест по условиям труда. В учебных республиканских центрах организована подготовка руководителей и специалистов организаций по вопросам проведения аттестации, где прошли обучение только в 2012 году почти 1000 человек. Ежеквартально проводятся заседания Координационного совета при РМВК по охране труда, решения которого направлены на повышение уровня работы в данной области. Разработаны и размещаются на сайте министерства методические материалы по установлению работникам компенсаций за вредные условия труда. На постоянной основе проводятся республиканские совещания и семинары с обсуждением актуальных тем и проблемных вопросов.

Анализ статданных показал, что по результатам аттестации на 71% рабочих мест подтверждаются вредные условия труда. Более 10% рабочих мест не соответствуют требованиям безопасности. В целях защиты прав работников на безопасные условия труда, а также предоставление компенсаций за работу с вредными условиями труда, осуществляется деятельность государственной экспертизы условий труда. Министерством особое внимание уделяется не только самому факту проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, но и её качеству. В текущем году только в целях оценки качества аттестации, проведена экспертиза на 1800 рабочих местах, на которых заняты почти 4 тысячи работников. По каждому выявленному нарушению нормативных требований приняты решения по их устранению.

Приоритетным направлением являются проведение экспертизы по запросам работников предприятий, в том числе отстаивающих интересы на достойные условия труда и предоставление гарантий в судебном порядке.



В 2012 году количество проведенных экспертиз увеличилось в 2 раза, в том числе с выездом на рабочие места и проведением контрольных замеров.

# Обращения граждан

В Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в 2012 году поступило 16240 обращений, в том числе 3,4% – письменные обращения граждан.

В 2012 году наблюдалось увеличение количества обращений граждан по вопросам предоставления целевой субсидий на отопление (2012 год – 2662 обращения, 2011 год – 704 обращения). Основная тематика обращений – это вопросы назначения целевой субсидии на сглаживание роста платы за жилищно-коммунальные услуги гражданам, проживающим в жилых помещениях, теплоснабжение которых осуществляется ОАО «Таттеплосбыт». Увеличилось количество обратившихся граждан (с 1474 обращений в 2011 году до 2341 обращения в 2012 году) по вопросам предоставления мер социальной поддержки, в том числе: – присвоения звания ветерана труда, выплаты ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью военнослужащему в соответствии с Федеральным законом от 7 ноября 2011 года № 306-ФЗ.

Из социального состава обратившихся увеличение количества обращений наблюдалось по следующим категориям:

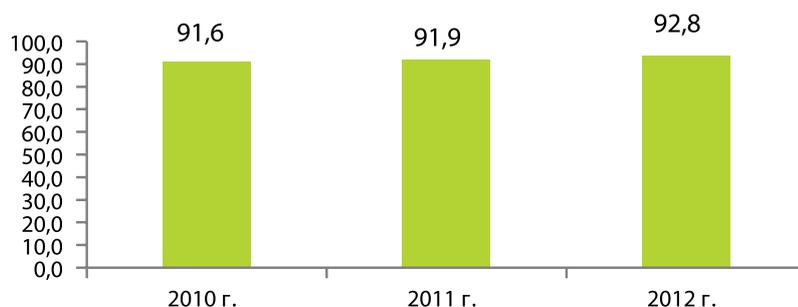
- работающие граждане – на 800 человек (с 2722 чел. в 2011 г. до 3522 чел. в 2012 г.);
- получатели пенсии по возрасту – на 1820 человек (с 246 чел. в 2011 г. до 2066 чел. в 2012 г.);
- ветераны труда – на 335 человек (с 342 чел. в 2011 г. до 677 чел. в 2012 г.).

Наибольшее количество обращений составляют обращения жителей городов Казани, Набережные Челны, а также Нижнекамского, Зеленодольского, Лаишевского, Высокогорского, Кукморского и Арского муниципальных районов.

За 2012 год министром и его заместителями принято 893 человека (2011 год – 504 человека). Министром принято 269 человек (2011 год – 182 человека), в том числе:

- в режиме выездных встреч, встречи с населением, прямой связи для граждан муниципальных образований – 96 человек (2011 год – 40 человек);
- в режиме «on-lain» конференции – 86 человек (2011 год – 16 человек).

## Обращения граждан, по которым принято положительное решение или дано соответствующее разъяснение в общем количестве обращений, %





# Взаимодействие с общественными организациями и благотворительная деятельность

Сегодня в республике 20 общественных организаций представляют интересы пожилых граждан: ветеранов, пенсионеров и инвалидов. Общественные организации являются связующим звеном государственных структур и населения, особенно социально незащищенных граждан, выполняют важную роль по оказанию моральной и материальной поддержки ветеранам войны и труда.

Одной из форм государственной поддержки общественных организаций (объединений) Республики Татарстан является участие их в республиканских конкурсах социальных проектов, направленных на решение социальных проблем общества. В качестве примера можно привести ежегодный Республиканский конкурс социальных проектов «Общественная инициатива». В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 7 апреля 2005 года №167, распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23 июня 2012 года №1054-р проведен Республиканский конкурс социальных проектов «Общественная инициатива – 2012». На конкурс по 2 номинациям было представлено 112 социальных проектов, в том числе:

- 63 проекта – подведомственными учреждениями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;
- 26 проекта – некоммерческими организациями;
- 6 проектов – подведомственными учреждениями Министерства по делам молодежи, спорта и туризма Республики Татарстан;
- 5 проектов – подведомственными учреждениями Министерства образования и науки Республики Татарстан;
- 12 проектов – подведомственными учреждениями Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

По итогам решения экспертной комиссии и публичной защиты победителями признаны 19 организаций с финансированием на сумму 500 тыс. рублей (300 тыс. рублей - по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, 200 тыс. рублей - по Министерству по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан).

На республиканский конкурс на получение грантов Кабинета Министров Республики Татарстан для некоммерческих организаций, участвующих в реализации социально-значимых проектов по 16 номинациям было представлено 198 социальных проектов. Согласно решению республиканской конкурсной комиссии 86 проектов из 22 муниципальных образований республики были признаны победителями, в том числе:



- г. Казань – 51 проект,
  - г. Набережные Челны – 6 проектов,
  - по 4 проекта: Агрызский, Нижнекамский муниципальные районы,
  - по 2 проекта: Елабужский, Сармановский, Чистопольский муниципальные районы,
  - по 1 проекту: Актанышский, Алексеевский, Алькеевский, Альметьевский, Арский, Бавлинский, Бугульминский, Верхнеуслонский, Дрожжановский, Зеленодольский, Нурлатский, Пестречинский, Сабинский, Спасский, Тетюшский муниципальные районы.
- Всего реализовано на гранты 10 млн. рублей.

## Благотворительная деятельность

В 2012 году проведена республиканская благотворительная акция «Помоги собраться в школу», направленная на оказание помощи малообеспеченным семьям для сбора детей в школу. В рамках акции оказана благотворительная помощь 20 тысяч 241 первокласснику (или 54,3% от общего количества первоклассников) и 9 тысяч 573 учащимся 2-11 классов, воспитывающимся в малообеспеченных, многодетных семьях, детям, проживающим с родителями-инвалидами, детям-инвалидам. Общая сумма благотворительных пожертвований составила 15 млн. 429 тыс. рублей (в 2011 – 14 млн. 934 тыс. рублей).

В рамках Республиканской благотворительной акции «Добрый терминал» осуществлено благотворительных транзакций через платёжные терминалы на общую сумму 2 млн. 870 тысяч 593 рублей.

Благотворительная акция «Добрый телефон» позволила обеспечить 2507 одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов Республики Татарстан мобильными устройствами с встроенной «тревожной кнопкой».





# Нормотворческая и правоприменительная деятельность

В 2012 году в целях обеспечения защиты прав и законных интересов личности и государства осуществлялось правовое обеспечение законопроектной и нормотворческой работы, правоприменительной деятельности в сфере труда, занятости и социальной защиты.

В течение 2012 года Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ подготовлено 2 проекта закона Республики Татарстан, 1 проект распоряжения Президента Республики Татарстан, 69 проектов постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан, 5 проектов распоряжений Кабинета Министров Республики Татарстан, 8 проектов постановлений Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, более 1000 проектов внутриведомственных приказов. Проведена правовая экспертиза 117 проектов федеральных законов, 13 проектов законов Республики Татарстан, 43 проектов постановлений Кабинета Министров РТ, 64 проектов Соглашений, 45 проектов административных регламентов по предоставлению государственных услуг и по исполнению государственной функции по осуществлению надзора и контроля, 996 проектов приказов, 1300 проектов приказов по личному составу.

Рассмотрены обращения (заявления, жалобы) по вопросам социальной защиты, социального обслуживания, трудового законодательства и законодательства о занятости населения:

- 56 обращений предприятий и организаций;
- 148 заявлений, жалоб граждан;
- 20 письменных запросов подведомственных учреждений о разъяснении действующего законодательства.

Рассмотрено:

- 13 представлений прокурора;
- 6 требований (постановлений) судебного пристава-исполнителя;
- 7 частных определений судов и иных правоохранительных органов;
- 12 экспертных заключений Управления Минюста РФ по РТ на нормативные правовые акты Министерства;
- 18 запросов судов и других правоохранительных органов.

Подготовлены и направлены 8 заявлений о возбуждении исполнительного производства в службу судебных приставов.

Принято в работу 544 судебных извещения с исковыми заявлениями, апелляционными, кассационными жалобами, по которым сотрудниками юридического отдела были представлены интересы в суде.

Подготовлено 605 документов для передачи в суды. Из них:

- 440 отзывов в суды общей юрисдикции;
- 9 отзывов в Арбитражный суд Республики Татарстан;



- 14 исковых заявлений в Арбитражный суд Республики Татарстан в интересах Министерства;
- 57 отзывов на апелляционные жалобы граждан и организаций;
- 45 отзывов на кассационные жалобы граждан и организаций;
- 34 кассационные жалобы на определения апелляционной инстанции;
- 75 апелляционных жалоб на решения судов;
- 8 исковых заявлений в суд общей юрисдикции;
- 7 частных жалоб на решения судов;
- 1 отзыв на надзорную жалобу гражданина в Верховный суд Российской Федерации по вопросу установления статуса вдовы участника ВОВ;
- 3 возражения на заявления (жалобы) граждан в Конституционный суд Республики Татарстан, в Верховный суд Республики Татарстан о признании недействующими и не подлежащими применению отдельных постановлений Кабинета Министров РТ.

Представлены интересы Кабинета Министров РТ в Конституционном суде РТ, в Верховном суде РТ при рассмотрении жалоб (заявлений) граждан о признании недействующими и не подлежащими применению отдельных постановлений Кабинета Министров РТ.

Проведены 14 плановых проверок деятельности государственных учреждений службы занятости населения в Республике Татарстан.

В 2012 году в отношении работодателей составлено 6 протоколов об административных правонарушениях за нарушения работодателями законодательства о занятости населения, предусмотренных статьями 5.42, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Проведена плановая (документарная) проверка в 129 организациях (учреждениях) на предмет выявления нарушений при приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Составлено 7 предписаний об устранение нарушений работодателями законодательства о занятости населения.

Протоколы с материалами дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, направлялись для рассмотрения в мировой суд по месту совершения административного правонарушения.

По результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях в соответствии с законодательством об административных правонарушениях, судом (мировым судьей) вынесены 4 постановления о наложении штрафа на работодателей по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В рамках Долгосрочной целевой программы по правовому просвещению населения и оказанию юридической помощи гражданам в Республике Татарстан на 2011-2013 годы специалисты юридического отдела приняли участие в 11 выездных приемах информационно-консультационной группы специалистов по оказанию бесплатной юридической помощи жителям сельских поселений Республики Татарстан и города Казани.



# Документооборот

Документационное обеспечение министерства – важнейшая обслуживающая функция управления и от ее реализации во многом зависит эффективность работы всего министерства.

В 2012 году в министерство поступило более 28 тысяч документов, что превышает объем входящей информации за 2011 год на 23,8 %. Более высокими темпами вырос объем исходящей информации (27,4%). Нагрузка на одного государственного служащего по работе с документами выросла в 2012 году на 22,5%.

Документооборот	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Поступивших документов	16555	19059	23315	28873
Отправленных документов	12651	14593	17292	22039
Внутренних документов	9188	11122	14079	18420
Организационно-распорядительных документов	698	830	973	1426
Поступивших обращений граждан, в том числе письменных	12024/4180	19709/5789	17272/5989	16240/5427
Отправленных ответов на письменные обращения граждан	4444	5671	6284	5868
<b>Итого</b>	<b>55560</b>	<b>70984</b>	<b>79215</b>	<b>92848</b>

В 2012 году поступило 534 контрольных поручения из вышестоящих органов власти ( в 2011 году – 449), которые выполнены без нарушения сроков исполнения. В целях усиления контроля за соблюдением сроков и обеспечения высокого качества исполнения документов работа с контрольными документами в аппарате Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан организована в соответствии с Порядком, утвержденным приказом от 22 октября 2011 года №570.

В 2012 году в подведомственных учреждениях министерства полностью внедрена единая межведомственная система электронного документооборота (ЕМСЭД). Подключение к ЕМСЭД учреждений отрасли позволило повысить качество управленческих решений, обеспечить их открытость и прозрачность, а также минимизировать объем документооборота на бумажных носителях. В условиях перехода к единой системе электронного документооборота на первый план выходит задача создания единого механизма управления делопроизводством и обеспечения эффективного контроля за исполнением документов в отрасли.



# Государственная служба и кадровая политика

## Государственная служба

На 1 января 2013 года штатная численность Министерства составляет 494 единицы, в том числе в аппарате Министерства – 223, в территориальных органах – 271. В рамках реализации Указа Президента РТ от 7 сентября 2010 года №УП-594 «Об оптимизации в 2011-2013 годах численности работников государственных органов Республики Татарстан» завершен третий (последний) этап оптимизации численности работников. Так в 2012 году штатная численность Министерства сокращена на 62 штатные единицы.

В течение 2012 года проводилась работа по совершенствованию кадрового потенциала, «омолаживанию» отрасли в целях ее перспективного развития. В 2012 году сменилось 37 руководителей подведомственных учреждений: 16 – в учреждениях социального обслуживания, 16 – в учреждениях профессионального образования, 5 – в центрах занятости населения.

За последние 3 года отмечается увеличение текучести кадров. В 2010 году уволились 58 человек (коэффициент текучести – 9,8), в 2011 году – 117 человек (коэффициент текучести – 21,4), в 2012 году – 135 человек (коэффициент текучести – 24,5).

Среди наиболее значимых факторов, называемых увольняющимися с государственной службы лицами, отмечены следующие:

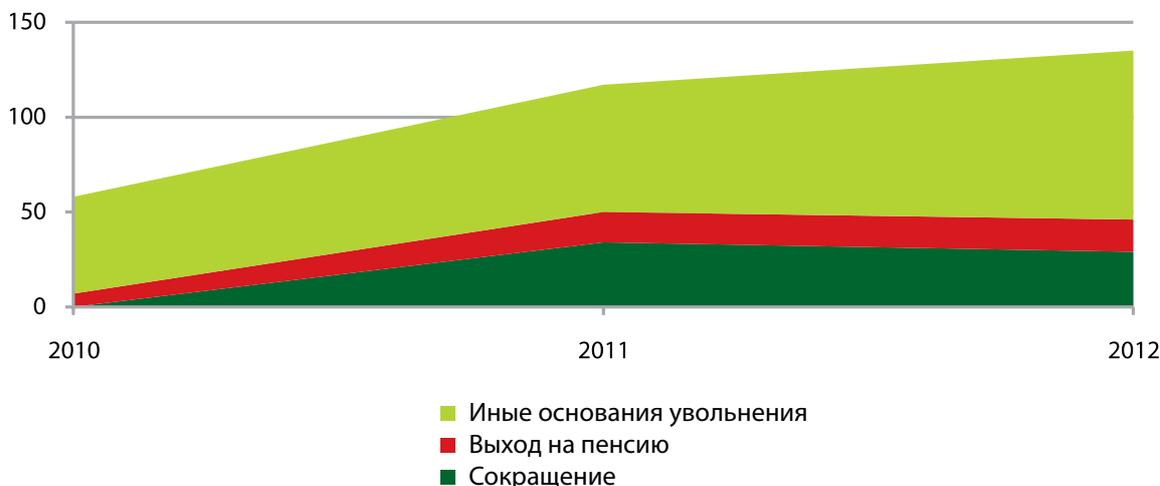
- уровень оплаты труда государственных служащих значительно ниже, чем в коммерческих структурах, а дополнительные государственные гарантии не в полной мере компенсируют сложность и значимость их деятельности;
- отсутствие возможности должностного роста;
- возложение дополнительных функциональных обязанностей без соответствующей компенсации трудозатрат;
- сверхурочные нагрузки.

Осложнилась ситуация по привлечению на государственную службу профессиональных и компетентных кадров. Значительно увеличилось количество повторных и несостоявшихся конкурсов. Затруднено формирование кадрового резерва ввиду отсутствия заявителей на участие в конкурсах или недостаточного уровня профессиональной компетенции кандидатов. Кадровый резерв сформирован на 40 должностей государственной службы.

В 2012 году было объявлено 66 конкурсов на замещение вакантных должностей, состоялось 10 заседаний конкурсной комиссии, на участие в конкурсе подали заявку 141 кандидат, назначены по результатам конкурса 60 человек. Из кадрового резерва назначены на вакантные должности 3 человека.



### Анализ оснований увольнений сотрудников Министерства за 2010-2012 гг.



В рамках Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы государственные гражданские служащие Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан повысили квалификацию в Казанском (Приволжском) Федеральном Университете: в 2011 году – 168 государственных гражданских служащих Министерства, а в 2012 году – 163, что составляет соответственно 31% и 35% от общего числа государственных гражданских служащих.

В 2012 году присвоены классные чины 386 госслужащим, прошли аттестацию 98 государственных служащих.

Во исполнение протокола заседания Совета при Президенте Республики Татарстан по противодействию коррупции от 25 апреля 2012 года № ПР-88 и в связи с ужесточением требований действующего законодательства о государственной службе и противодействии коррупции приняты меры по правовому просвещению государственных служащих и руководителей подведомственных учреждений, а также по осуществлению проверок граждан при приеме на государственную службу и на должности руководителей.

В отчетном году проведены проверки:

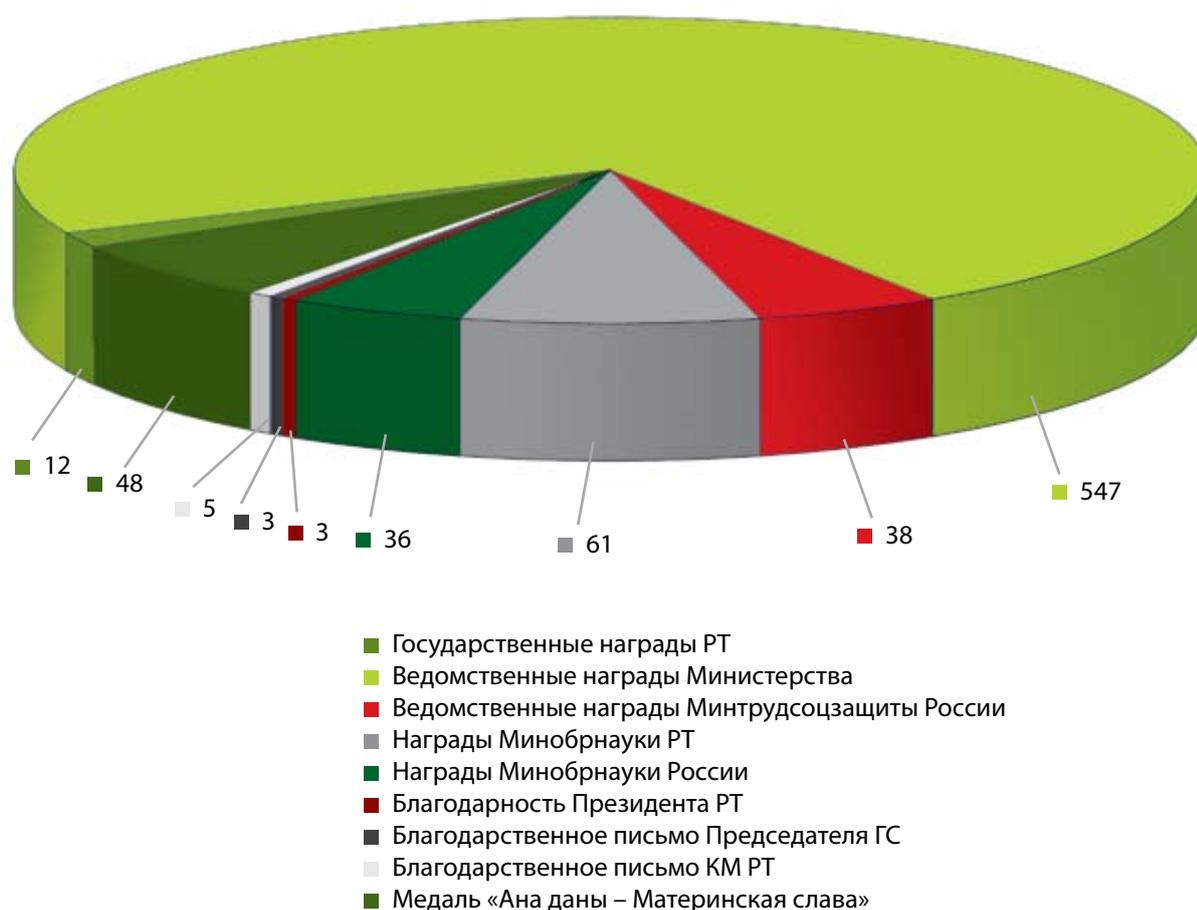
- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 453 госслужащих;
- участия в органах управления коммерческой организации и осуществления предпринимательской деятельности по данным Сведений из ЕГР – 157 проверок;
- подлинности документов об образовании путем направления запросов в ВУЗы – 61 проверка;
- наличия (отсутствия) сведений в Реестре дисквалифицированных лиц (на основании ст.3.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях) – 111 проверок;
- отсутствия судимости – 185 проверок.

За год состоялось 4 заседания комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых было рассмотрено 8 обращений.

По результатам проведенных Министерством и контрольно-надзорными органами проверок, ревизий и аудитов привлечено к дисциплинарной ответственности 35 руководителей подведомственных учреждений.

Поощрение работников – важный элемент в системе стимулирования, поскольку свидетельствует о высокой оценке его работы. В целях отбора достойных кандидатур для награждения в Министерстве в 2012 году проведено 4 заседания комиссии по рассмотрению наградных материалов, оформлены наградные документы разных уровней на **754** человека.

### Награды и поощрения





## Кадровая политика

В подведомственных учреждениях Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан занято более 17 тысяч человек.

Наименование подотрасли	2010 год	2011 год	2012 год
Центры занятости населения	899	897	813
Органы социального обслуживания	10685	10099	9513
Учреждения профессионального образования	6068	5985	7156*
<b>Итого</b>	<b>17652</b>	<b>16981</b>	<b>17482</b>

\* Рост численности обусловлен передачей федеральных СПО.

### Образовательный уровень работников подведомственных учреждений

Наименование подотрасли	Доля работников		
	с высшим образованием, %	со средне-специальным образованием, %	с другим уровнем образования, %
Центры занятости населения	69,6	16,2	14,2
Органы социального обслуживания	30,3	39,1	30,6
Учреждения профессионального образования	51,1	28,1	20,8

### Повышение квалификации работников

Наименование подотрасли	Количество работников, направленных на повышение квалификации, переподготовку и стажировку, чел.		
	2010 год	2011 год	2012 год
Центры занятости населения	199	213	122
Учреждения социального обслуживания	1904	1407	1802
Учреждения профессионального образования	794	554	787

В 2012 году 99 мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования прошли повышение квалификации в рамках стажировки профессиональных компетенций с повышением (подтверждением) разряда по имеющимся рабочим профессиям. Повышение профессиональных компетенций включало в себя:

- освоение офисных технологий Microsoft,
- теоретический курс повышения профессиональных компетенций,
- производственное обучение и практика по повышению уровня знаний и умений.

В соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников бюджетных учреждений на основе Общероссийского классификатора рабочих профессий, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) повышение профессиональных компетенций проходило в разрезе 3 отраслей.



Отрасль	Профессия
Машиностроение	сварщик, электромонтер, слесарь, автомеханик
Услуги, сервис	повар, парикмахер, продавец, портной
Строительство	плотник, каменщик, штукатур, маляр, столяр, мастер сухого строительства

Обучение проводилось на базе передовых образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, промышленных предприятий, ресурсных центров Республики Татарстан и Украины. В ноябре 2012 года 10 мастеров производственного обучения по профессии «повар» и 7 мастеров производственного обучения по профессии «строитель» приняли участие в семинаре по программе «Зарубежный опыт образовательной и профессиональной деятельности мастеров производственного обучения в подготовке рабочих профессий» в Италии. Проведение семинара сопровождалось посещением образовательных учреждений, предприятий сферы сервиса (в том числе Международной школы итальянской кухни), сельскохозяйственных предприятий, организаций строительной отрасли (в том числе строительной школы на территории Villa Demidoff).

В связи с рекомендациями Федеральной службы по труду и занятости о внедрении системы защиты информации ViPNet, в течение 2011-2012 гг. 43 специалиста центров занятости населения республики прошли обучение по программе «Пользователь системы защиты информации ViPNet (Win)».

## Противодействие коррупции

Антикоррупционная деятельность в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ведется в рамках Республиканской программы по реализации Стратегии антикоррупционной политики на 2012-2014 годы. Приказом Министерства от 23 сентября 2011 года №524 утверждена ведомственная программа о реализации антикоррупционной политики на 2012-2014 годы. Во всех подведомственных учреждениях утверждены планы по противодействию коррупции. В 2012 году проведено 7 заседаний рабочей группы по противодействию коррупции, созданной приказом Министерства от 28 декабря 2011 года №683.

Во исполнение Решения Совета при Президенте Республики Татарстан по противодействию коррупции от 20 октября 2012 года №Пр-224 в целях повышения эффективности мер по устранению нарушений, ставших предметом реагирования правоохранительных и контрольно-надзорных органов, приказом Министерства от 28 декабря 2012 года №1034 утвержден Порядок организации учета актов реагирования, поступающих от правоохранительных или контрольно-надзорных органов, и результатов их исполнения в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Проводимая Министерством работа по предотвращению коррупции находит отражение на официальном сайте Министерства <http://mtsz.tatarstan.ru>.



# Организация работы со средствами массовой информации

Основными партнерами Министерства труда, занятости и социальной защиты населения Республики Татарстан в вопросах обеспечения доступности и прозрачности управления отраслью являются телевизионные каналы и компании ГТРК «Татарстан», ТРК «Казань», ТРК «Новый век», ТК «НТВ», «Первый канал», ТК «Эфир», ТРК «Петербург – пятый канал», при активном участии которых в 2012 году было организовано более 150 выступлений представителей министерства. Министерство активно сотрудничает с печатными изданиями: «Моя газета», «Казанские ведомости», «Республика Татарстан», «Вечерняя Казань», «Пенсия и жизнь», «Технадзор», «Элита Татарстана», «Российская газета», «Ватаным Татарстан», «Молодежь Татарстана», «Комсомольская правда. Татарстан», «Аргументы и факты. Регион», «Мэгрифэт», «Татарстан», «Пульс», «PROKazan».

Организована совместная работа с Республиканским агентством по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», информационными агентствами «Татар-информ», деловым центром РТ «TatCenter.ru», «intertat.ru», информационными порталами «116.ru», «Казань24», деловой электронной газетой Татарстана «Бизнес Online». На страницах сетевой версии газеты «Аргументы и факты» на протяжении всего 2012 года проходила он-лайн конференция с министром труда, занятости и социальной защиты РТ Айратом Шафигуллиным.

Одной из эффективных форм обеспечения доступности информации о деятельности министерства является ежедневное обновление официального сайта Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ [www.mtsz.tatar.ru](http://www.mtsz.tatar.ru), действующего в рамках «Электронного Правительства РТ». В течение 2012 года для новостной ленты подготовлено и размещено более 1700 информации, касающихся всех направлений деятельности министерства. В разделе «Пресс-служба» опубликованы более 50 пресс-релизов о предстоящих мероприятиях (брифингах, совещаниях, заседаниях), размещено более 130 фоторепортажей. В 2012 году на сайте был создан специальный раздел: «Целевая субсидия на тепло». В 2012 году ежемесячно в среднем сайт посещали более 100 000 человек.

Разработаны и тиражированы информационно-справочные материалы-материалы: брошюра, раскрывающая организацию работы по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; буклеты «Самозанятость безработных граждан» и «Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства», раскрывающие суть услуг по оказанию содействия в самозанятости безработных граждан, в переезде в другую местность для трудоустройства.

В рамках республиканской программы «Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики

Татарстан на 2012–2013 годы», пропагандирующей обучение подростков по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, в 2012 году проведены конкурсы профессионального мастерства, КВН Лиги «Профтехобразования», республиканская ярмарка-продажа изделий и сельскохозяйственной продукции, произведенной учащимися учреждений начального и среднего профессионального образования, «Бал лицейстов» и другие. Были организованы 3 пресс-конференции с участием руководителей учреждений профессионального образования.

В 2012 году впервые был реализован проект «Школа успеха», в рамках которого на площадке школы №111 города Казани организована встреча министра труда, занятости и социальной защиты РТ Айрата Шафигуллина со старшеклассниками по вопросам выбора востребованной на рынке труда рабочей профессии.

Проведены Дни «открытых дверей» в учреждениях профессионального образования.

Во взаимодействии с телеканалом «ТНВ» с 26 июня по 6 июля 2012 года была организована трансляция тематических сюжетов в молодежных передачах на «ТНВ».

На базе издания «Комсомольская правда» было организовано ток-шоу – «Мы выбираем, нас выбирают» с участием родителей, учащихся и представителей редких профессий.



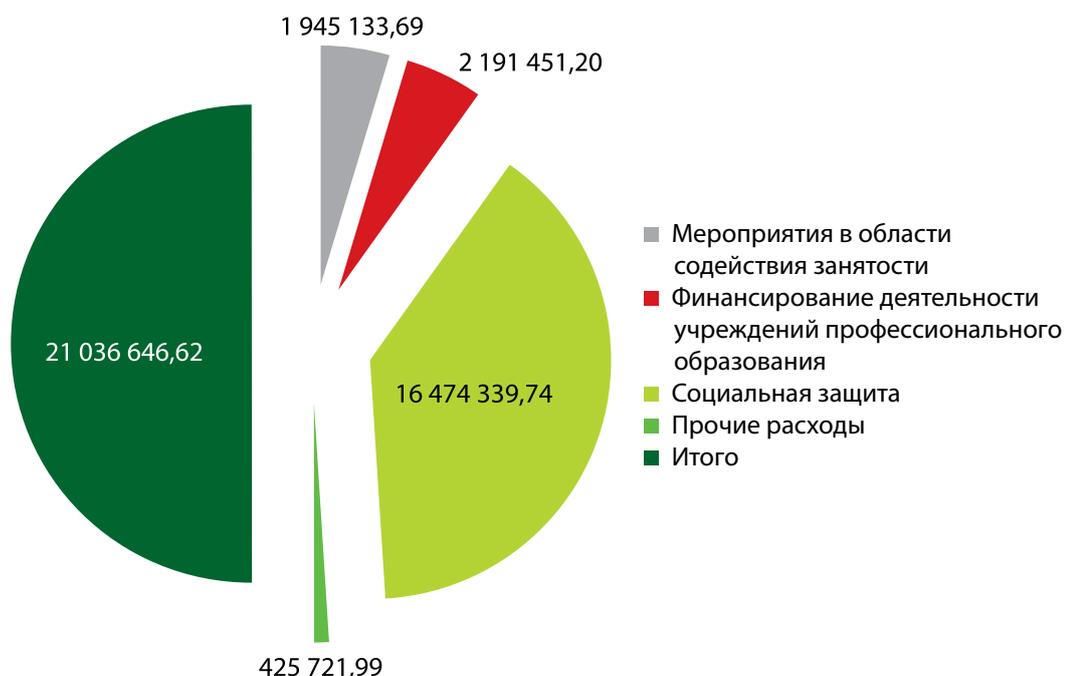


# Финансовая деятельность

## Использование бюджетных средств

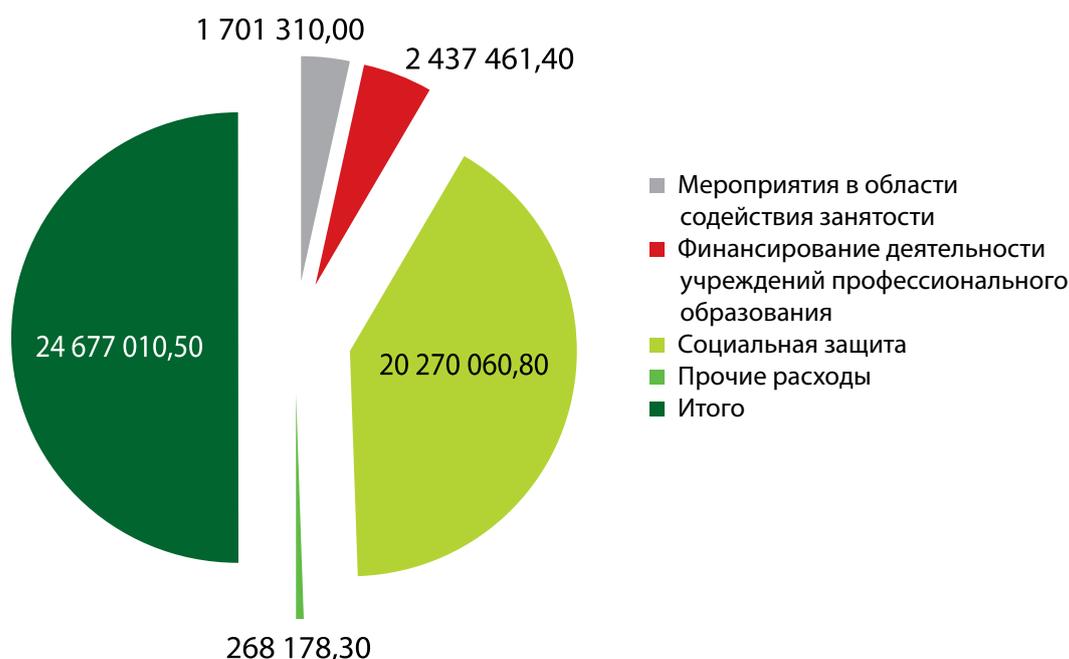
Использование консолидированного бюджета Министерства в 2012 году составило 21 036,6 млн. рублей, в том числе из средств федерального бюджета использовано 7 644,1 млн. рублей, из средств бюджета Республика Татарстан 13 392,6 млн. рублей. Выделенные финансовые средства были направлены на обеспечение социальной защиты населения Республики Татарстан, на осуществление переданных полномочий на реализацию государственной политики занятости населения, на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. В 2012 году было освоено бюджетных средств на 92,3%.

### Исполнение бюджета Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ в 2012 году



На 2013 год в консолидированном бюджете Министерства предусмотрены денежные средства в сумме 24 677 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 6 873,3 млн. рублей, из средств бюджета Республики Татарстан – 17 803,7 млн. рублей.

### Бюджет Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на 2013 год



## Внутриведомственный контроль

В 2012 году в подведомственных учреждениях проведено 64 ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности. Ревизиями и проверками было охвачено 25,6% подведомственных учреждений. В проверенных учреждениях выявлены нарушения на общую сумму 9014,8 тыс. рублей, в том числе:

- в 21 центре занятости населения выявлено нарушений на сумму 895,6 тыс. рублей (9,9% от общей суммы выявленных нарушений);
- в 40 учреждениях социального обслуживания – на сумму 8101,0 тыс. рублей (89,9% от общей суммы выявленных нарушений);
- в 3 учреждениях начального и среднего профессионального образования – на сумму 18,2 тыс. рублей (0,2% от общей суммы выявленных нарушений).

Результаты ревизий рассмотрены на заседаниях постоянно действующей комиссии, где были заслушаны руководители и главные бухгалтеры 34 подведомственных учреждений. По итогам рассмотрения результатов ревизий:



- уволены 5 руководителей подведомственных учреждений;
- объявлен выговор 10 руководителям;
- объявлено замечание 6 руководителям.

Анализ основных нарушений финансово-хозяйственной деятельности стал предметом обсуждения на постоянно действующих совещаниях с участием руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений.

В 2012 году были рассмотрены 82 представления и предписания по результатам проверок, проведенных в подведомственных учреждениях Счетной Палатой РТ, ТУ ФСФБН РФ по РТ, ДК МФ РТ, Прокуратурой РТ.

## **Информация по размещению заказов для государственных нужд Республики Татарстан за 2011-2012 годы**

За 2012 год Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проведено:

- 20 – открытых конкурсов на сумму 297 449 тыс. рублей,
- 97 – открытых аукционов в электронной форме на сумму 73 252 тыс. рублей,
- 2 – запроса котировок на сумму 667 тыс. рублей.

Всего за 2012 год заключено:

- 91 государственных контракта – по итогам открытых конкурсов на сумму 282 183 тыс. рублей,
- 86 государственных контракта – по итогам открытого аукциона в электронной форме на сумму 63 106 тыс. рублей,
- 2 государственных контракта – по итогам запроса котировок на сумму 657 тыс. рублей,
- 171 государственных контракта – с единственным поставщиком без проведения торгов на сумму 135 941 тыс. рублей,
- 322 договора – закупки малого объема (до 100 тыс. руб) на сумму 8 356 тыс. рублей.

Объем контрактов, заключенных по итогам несостоявшихся торгов, запросов котировок составил: по итогам открытых конкурсов заключено 3 государственных контракта на сумму 8 623 тыс. рублей (2011 год – 32 контракта на сумму 108 204 тыс. рублей), по итогам открытых аукционов в электронной форме заключены 47 государственных контракта на сумму 41 761 тыс. руб. ( 2011 год – 72 контракта на сумму 78 634 тыс. рублей).

Экономия финансовых средств составила более 24 млн. рублей или 11 % от общего объема заключенных государственных контрактов.



За период с 5 мая 2012 года по 5 декабря 2012 года была проведена работа по публикации извещений на проведение торгов для подведомственных автономных учреждений на сумму более 239 млн. рублей.

В течение 2012 года заключение сделок малого объема проводилось с использованием электронной товарно-информационной системы.

По итогам 2012 года Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан заняло I место по заключению сделок малого объема (до 100 тысяч рублей) с республиканскими производителями (участниками ЭТИС РТ).





# Мобилизационная работа и обеспечение противопожарной безопасности

Министерством ведется плановая работа по усилению антитеррористической защищенности подведомственных учреждений.

Разработана и направлена в подведомственные учреждения Памятка по предупреждению и о действиях в случае террористического акта.

Во исполнение пункта 1.3 Протокола заседания Антитеррористической комиссии в Республике Татарстан от 12 июля 2012 года №ПР-33АК изданы распоряжения от 19 июля 2012 года №33-18/11576 «Об усилении антитеррористической защищенности учреждений» и от 2 ноября 2012 года №33-18/17909 «Об усилении антитеррористической защищенности учреждений».

Разработаны паспорта безопасности в 52 отделах социальной защиты населения в муниципальных районах (городских округах) республики, в 53 Государственных учреждениях службы занятости населения, в 78 учреждениях начального и среднего профессионального образования, в 133 учреждениях социального обслуживания. Разработана Инструкция по организации защиты подведомственных Министерству учреждений от террористических угроз и иных посягательств экстремистского характера.

Во исполнение распоряжения Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 18 августа 2012 года № 378 и распоряжения Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ от 28 августа 2012 года №33-18/13821 в подведомственных учреждениях в 2012 году проведен месячник «Экстремизму – нет».

Министерством проводятся плановые проверки подведомственных учреждений по вопросам готовности учреждений к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению антитеррористических мероприятий.

В 2012 году проверены подведомственные учреждения в муниципальных районах: Камско-Устьинский, Лениногорский, Ютазинский, Верхне-Услонский, Менделеевский, Елабужский по вопросам гражданской обороны, антитеррористической защиты и пожарной безопасности. Всеми подведомственными Министерству учреждениями разработаны планы гражданской обороны. Обучено в учебно-методическом центре МЧС РТ и его филиалах 227 сотрудников Министерства и подведомственных учреждений. В 2012 году Министерство принимало участие в 2 командно-штабных тренировках.

В системе комплексной безопасности подведомственных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан уделяется постоян-

ное внимание обеспечению мер пожарной безопасности. Меры по противопожарной защите подведомственных учреждений осуществляется в рамках реализации республиканской целевой программы «Пожарная безопасность на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 января 2012 года № 20. На противопожарные мероприятия для учреждений социального обслуживания в 2012 году было выделено 4884,28 тыс. рублей. Противопожарные мероприятия проведены в 3 учреждениях социального обслуживания, в 3 учреждениях профессионального образования.

Вопросы обеспечения пожарной безопасности регулярно выносятся и обсуждаются с руководителями подведомственных учреждений на заседаниях постоянно действующих совещаний.





# Эффективность государственного управления

«...Результатом работы любого Правительства, любого руководства любой страны, результатом работы в сфере экономики должны быть соответствующие показатели, достигаемые в социальной сфере, для того чтобы люди чувствовали что жизнь меняется и меняется к лучшему...»

*В. В. Путин*

Индикаторы оценки деятельности органов государственного управления	2010 год			2011 год		
	значение	рейтинг		значение	рейтинг	
		в ПФО	в РФ		в ПФО	в РФ
Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, %	<b>6,3</b>	3	12	<b>4,7</b>	1	6
Коэффициент напряженности на рынке труда	<b>4,3</b>	10	34	<b>1,3</b>	7	14
Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, %	<b>69,3</b>	6	16	<b>59,9</b>	13	45
Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, %	40,9	4	18	<b>37,5</b>	8	31
Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения субъекта Российской Федерации, %	<b>8</b>	1	2	<b>8,3</b>	1	2
Реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников, %	<b>107,1</b>	1	7	<b>107,5</b>	1	3
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, занятых в сфере экономики региона, руб.	<b>19139,2</b>	1	33	<b>21999,7</b>	1	30
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения, руб.	<b>8935,3</b>	4	43	<b>11131,3</b>	2	34
Доля семей, получающих жилищные субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, в общем количестве семей в субъекте Российской Федерации, %	<b>11,9</b>	12	45	<b>8,6</b>	7	31

# Ключевые события 2012 года



Торжественное мероприятие, посвященное 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне с участием Президента РТ. 9.05.2012



12-я специализированная выставка «Образование. Карьера 2012» 11-13.04.2012



I-ая республиканская IT-Олимпиада третьего возраста 16-17.04. 2012



XI Международная конференция «Комплексный подход к обеспечению работников опасных профессий средствами индивидуальной защиты» 19.06.2012



Торжественное мероприятие, посвященное ко Дню социального работника, с подведением итогов Республиканского конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания Республики Татарстан» 04.06.2012



Стажировка мастеров производственного обучения в ресурс-центрах BMW AG 05.03.2012



Поездка делегации ветеранов и молодежи Республики Татарстан в Москву «Эстафета памяти» 26.08.2012



Первый Открытый Чемпионат рабочих профессий WorldSkills Russia в Москве 20-22.11.2012



Республиканская акция «Букет для мамы», посвященная Дню Матери 28.11.2012



«Кубок России» по баскетболу на колясках 15.09.2012



Ток-шоу – «Мы выбираем, нас выбирают» 11.10.2012.



Реализация республиканской долгосрочной целевой программы «Доступная среда» на 2011-2015 годы

