

<http://sntat.ru/obshchestvo/elmira-zaripova-zadolzhennost-po-zarabotnoy-plate-v-tatarstane-padaet/>

## ЭЛЬМИРА ЗАРИПОВА: ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТАТАРСТАНЕ ПАДАЕТ, РАЗМЕР МРОТ РАСТЕТ

13 Февраля 2018

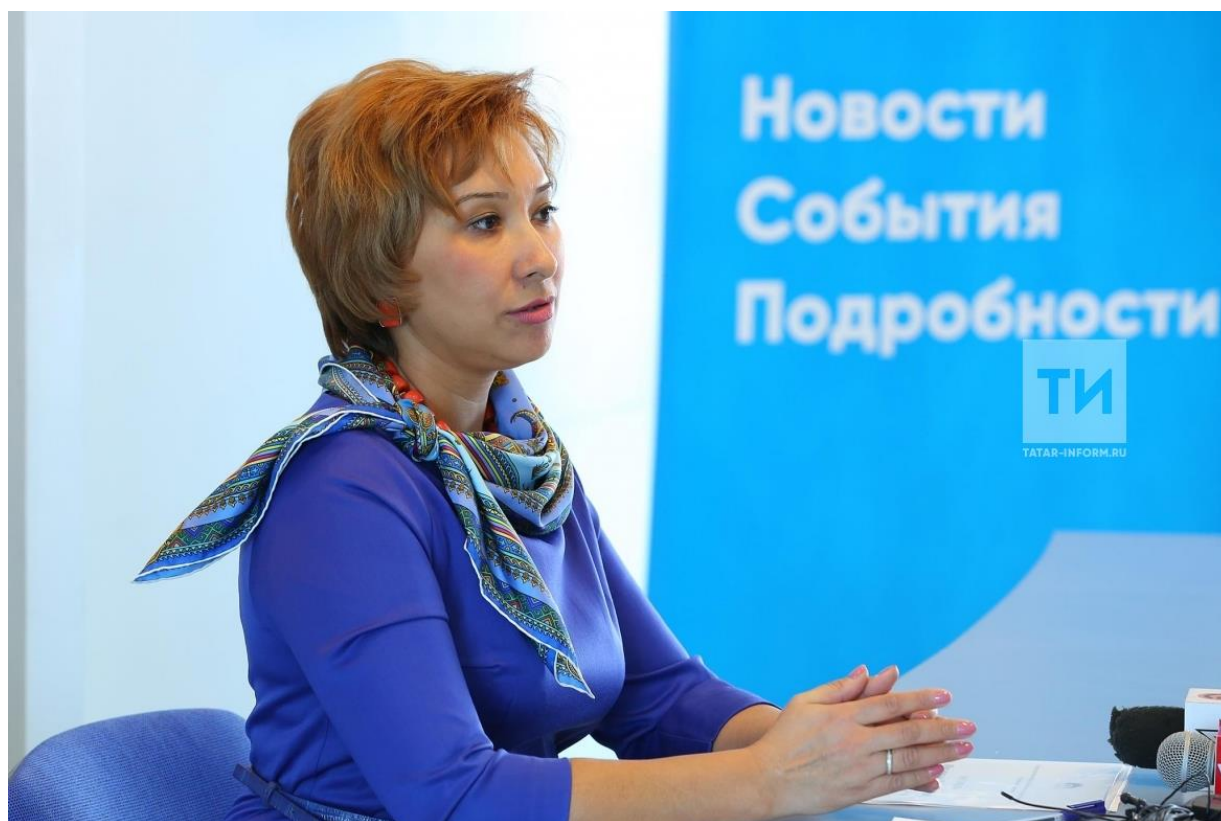


Фото: Султан Исхаков

Автор материала: Арсений Маврин

**Татарстан – регион с одним из самых высоких уровней занятости населения и низким уровнем безработицы не только в ПФО, но и в России.**

На лидирующих позициях в ПФО республика и по уровню заработной платы. В 2017 году среднемесячная заработная плата выросла на 6,3 процента к уровню прошлого года и достигла суммы в 31 563 рубля. Серьезные успехи регион демонстрирует и в борьбе с задолженностью по заработной плате. Об этом рассказала министр труда, занятости и социальной защиты республики Эльмира Зарипова.

**– Насколько я знаю, в последние несколько лет проделана очень большая работа. Задолженность по заработной плате сократилась в несколько раз, но хотелось бы услышать конкретные цифры.**

– Действительно, за последние 5-6 лет задолженность по заработной плате сократилась кратно. Мы заходили еще в 2013–14 годах с такой суммой задолженности, как 150 млн рублей. На сегодня мы занимаем седьмое место в ПФО: общая сумма задолженности по ПФО – 172 млн рублей, из них 12 млн 362 тыс. – это задолженность предприятий Татарстана, которая сложилась перед 355 работниками.

Должна сказать, что в Татарстане благодаря системной работе на республиканском уровне стали возможны такие предметные и достаточно позитивные результаты. В регионе работает комиссия «По легализации доходов, неформальной занятости», которую возглавляет первый заместитель премьер-министра РТ Рустам Нигматуллин. В районах созданы муниципальные комиссии, куда входят не только представители службы занятости, службы труда и социальной защиты, но и прежде всего контрольно-надзорные органы, представители Гострудинспекции, налоговые органы, органы прокуратуры,

*Только за январь мы снизили так называемую текущую задолженность на 16 млн рублей. Это на предприятиях в Чистополе (АО «Чистопольский хлебзавод» – 1 млн 760 тыс. руб. перед 176 работниками), в Азнакаево (ООО «Марс» – 1 млн 862 тыс. руб. перед 147 работниками), предприятия на Высокой Горе (ЗАО «ИХК Татнефтегазинвест» – 124 тыс. руб. перед 10 работниками), где была такая серьезная задолженность и серьезное банкротство. Подвижки по предприятиям на Высокой Горе есть, и мы полагаем, что в феврале они будут продолжены. Так же, как и в Заинске, Набережных Челнах. Хотелось бы отметить работу комиссии в Альметьевске, Набережных Челнах, Азнакаево, Нижнекамске.*

В то же время остается 12 млн рублей задолженности – это задолженность, которая связана в основном с сезонностью работы на селе – в сельском хозяйстве и в строительстве. И, конечно же, мы полагаем, что подвижки будут и работа в то же время таких комиссий, как Бугульма, Высокая Гора, Заинск, будет продолжена.



Хотелось бы напомнить, что с 1 января минимальный размер оплаты труда (МРОТ) приближен к прожиточному минимуму (ПМ). Сегодня МРОТ составляет 9489 рублей по России. Благодаря республиканскому соглашению, подписанному в январе сторонами социального партнерства при участии профсоюзов, Ассоциации промышленных предприятий, то есть основных работодателей, совместно с Правительством РТ, у нас минимальный размер заработной платы в республике всегда чуть выше, чем федеральный МРОТ. Это логично: основной источник дохода для наших граждан – заработная плата. У нас МРОТ, также с 1 января, установлен в размере 10 126 рублей. Это такой хороший инструмент, чтобы поднять доходы, потому что из минимальной заработной платы складываются все остальные выплаты. К ним привязаны и

выплаты по нетрудоспособности в связи с беременностью женщин, и т. д.

Еще одна позитивная новость: передвинуты сроки, когда МРОТ приравнивается к прожиточному минимуму. На днях принят закон Госдумой, и с 1 мая МРОТ по всей России будет установлен в размере 11 163 рубля. Изначально планировалась дата 1 января 2019 года.

**– Нерадивым работодателям, наверное, стоит напомнить о том, какая ответственность грозит за задержку заработной платы? Безнаказанным ни в республике, ни в России подобные действия в отношении своих работников не останутся?**

– Законодательство действительно очень серьезно продвинулось в этом направлении. Если раньше за задержку заработной платы грозила только административная ответственность – штрафы, то сегодня установлена и уголовная ответственность.

Заработная плата – это доход семьи, а не только одного работника. Семью, детей, нужно каждый день кормить, одевать, отправлять в детские сады и школы и т. д.

Если речь идет о частичной задержке заработной платы на срок до трех месяцев, работодатель наказывается штрафом на сумму в 120 тыс. рублей или на сумму его годовой оплаты труда либо он может быть привлечен к принудительным работам на срок до года и к уголовной ответственности на тот же срок. Если речь идет о полной задержке заработной платы на период более двух месяцев, то и наказание для работодателя серьезнее: штраф на размер оплаты труда за период до трех лет, а также привлечение к принудительным работам или уголовной ответственности на те же три года. Причем штраф накладывается как на должностное лицо, так и на юридическое. Есть своя градация по штрафным санкциям и в отношении индивидуальных предпринимателей.

*Хочется отметить, что в 2017 году за невыплату заработной платы было возбуждено 61 уголовное дело. Это больше, чем в 2016-м, когда Следственный комитет расследовал 51 подобное дело. 12 работодателей были привлечены к уголовной ответственности. Все это говорит о том, что в стране и в республике сложилась правоприменительная практика по подобным делам, а кроме того, люди стали активнее бороться за защиту своих прав.*



**– А куда могут обратиться люди, которые столкнулись с задержкой по выплате заработной платы?**

– Прежде всего – в Гострудинспекцию и в прокуратуру. А если речь идет о более серьезных случаях, то в Следственный комитет. Нужно отметить, что сначала нужно постараться решить вопрос с работодателем. Если не получается – уже обращаться в инстанции.

Сегодня, благодаря обращениям людей на телефоны горячей линии, которые есть в каждом районе, в органы прокуратуры, через наше Министерство труда, занятости и социальной защиты, мы мониторим все обращения, вплоть до анонимных. Не важно, в каком виде и куда именно поступило это обращение: письменное, через интернет-портал, "Электронное правительство" и т. д. Люди пишут и на мою почту. Нам достаточно названия предприятия – сигнала о том, что есть такая проблема, и все необходимые меры в отношении такого работодателя будут приняты.

**видеоматериал доступен по ссылке:**

**<https://www.youtube.com/watch?v=ok2siwbf4yo>**