

ТОП нововведений-2018: повышение МРОТ и борьба с «серыми». Часть 2

<http://sntat.ru/ekonomika/top-novovvedeniy-2018-povyshenie-mrot-i-borba-s-serymi-chast-2/>

8 Января 2018



Автор материала: Егор Никитин

Корреспонденты ИА «Татар-информ» представляют наиболее важные изменения законодательства в 2018 году по версии Министерства труда и социальной защиты РТ и республиканского Фонда социального страхования.

Про повышение МРОТ

Вся социально-экономическая политика республики работает на повышение уровня жизни татарстанцев, подчеркнули журналистам ИА «Татар-информ» в Министерстве труда и социальной защиты РТ. Основой для роста благополучия в ведомстве считают увеличение размера зарплат, которые являются основным источником доходов большинства жителей Татарстана.

«Важнейшим инструментом увеличения зарплаты является повышение минимальных гарантий в области оплаты труда», — подчеркнули в министерстве.

Там напомнили, что в конце декабря 2017 года в России был принят закон об очередном повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ), который вступает в силу с 1 января 2018 года. Новый закон устанавливает МРОТ на уровне 9489 рублей в месяц, или 85 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В 2019 году показатель планируют довести до 100 процентов и окончательно закрыть это вопрос, подчеркнули в ведомстве.

Там добавили, что в законе есть защитная норма, которая не даст упасть уровню МРОТ даже в случае уменьшения прожиточного минимума.

О борьбе с «серыми» зарплатами

Для Татарстана, как и для других субъектов РФ, проблема неформального рынка труда — одна из самых серьезных и актуальных, заявили корреспондентам ИА «Татар-информ» в Минтруда РТ.

«Итоги выборочных обследований за последние годы позволяют сказать, что в результате принимаемых мер в республике наблюдается тенденция уменьшения численности занятых на неформальном рынке труда», — рассказали в пресс-службе ведомства и добавили, что за период с 2009 по 2016 год численность занятых на «сером» рынке труда республики уменьшилась на 108,8 тыс. человек, или на 15,5 тыс. чел. в среднем за год.

Чтобы подтолкнуть работодателей к оформлению официальных трудовых отношений, республиканский Минтруд занимается распространением информации о нововведениях в Административном кодексе РФ. Они увеличивают ответственность работодателя за отсутствие официального оформления его работников.



В ведомстве напомнили, что «серые» зарплаты — зло и для работников, и для работодателя. Для первых неформальная занятость означает бесправное положение и социальную незащищенность, для вторых — ответственность в виде внушительных штрафов и даже уголовного наказания.

Для сокращения «серого» рынка труда российские власти внесли в Налоговый кодекс РФ поправки, которые на протяжении 2017—2018 годов освобождают от налога сразу несколько видов доходов физлиц. В список налоговой амнистии попали сиделки, няни, репетиторы, уборщики жилых помещений и некоторые другие профессии.

«После окончания налоговых каникул, то есть с 1 января 2019 года, этим гражданам будет необходимо принять решение либо о прекращении соответствующей деятельности, либо оплачивать подоходный налог в общем порядке или получить статус индивидуального предпринимателя», — подчеркнули в Минтруда РТ.

О занятости населения

Параллельно с работой по легализации зарплат Минтруд РТ работает и над сокращением безработицы в регионе. Профильная госпрограмма работает в республике с 2014 года и рассчитана до 2020 года.

Начиная с 2018 года эту программу дополнили новые мероприятия. Среди них — переобучение специалистов и повышение квалификации работников. Кроме того, работодателям будут возмещать часть расходов за работников, которые находятся под риском сокращения, отметили в ведомстве.



«В республике отобрано 24 предприятия из числа потенциальных участников мероприятий проекта. Выявлена потребность в организации опережающего профессионального обучения 820 работников предприятий — участников программы

и частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда 70 работников», — объяснили в министерстве.

Там добавили, что 78 процентов татарстанцев, трудоустроенных в рамках этой программы, сохранят прежний уровень заработка. В будущем этот показатель будет расти, заверили в Минтруда РТ и напомнили, что в 2017 году затраты на борьбу с безработицей в РТ составили более 320 млн рублей.

Программа «Доступная среда»

В Министерстве труда и соцзащиты Татарстана напомнили о том, что еще в 2011 году республика вместе с Саратовской и Тверской областями вошла в пилотный проект по повышению доступности зданий, объектов социальной инфраструктуры и услуг для инвалидов и маломобильных граждан.

Программа рассчитана до 2020 года. Поэтому активная работа в этом направлении продолжится, отметили в ведомстве.

«Республиканской подпрограммой „Доступная среда“ на 2018 год предусмотрена адаптация 25 государственных социальных объектов на сумму 26,9 рубля», — подчеркнули в министерстве.

Там добавили, что работа продолжится в разных направлениях. Среди них — изменение отношения к инвалидам в обществе, а также повышение доступа маломобильных татарстанцев к объектам здравоохранения, культуры, образования, транспорта, информации и связи, физической культуры и спорта. Доля таких объектов в Татарстане к концу 2018 года должна превысить 56 процентов, заключили в ведомстве.

ФСС по РТ: недобросовестные работодатели расплатятся рублем

Фонд социального страхования (ФСС) России по Татарстану в 2018 году продолжит выполнять свои приоритетные задачи. Среди них — обеспечение финансовой стабильности системы обязательного социального страхования в Татарстане, выполнение государственных социальных гарантий в полном объеме и повышение качества социальных услуг.

«Региональное отделение ФСС продолжит работать над повышением экономической заинтересованности работодателей в сокращении производственного травматизма», — заявили в ведомстве журналистам ИА «Татар-информ».

Там отметили, что для защиты работников предприятий в новом году фонд будет использовать два основных инструмента. Первый — взносы на профилактику производственных травм. Их платит работодатель, поэтому он как никто другой должен быть заинтересован в безопасных условиях труда своих подчиненных. Такая мера действует уже давно, но размер взносов растет ежегодно, отмечают в ФСС по РТ. Не станет исключением и 2018 год.



«Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мероприятий, с каждым годом увеличиваются, что также сказывается на снижении количества страховых случаев», — подчеркнули в ведомстве.

Кроме того, татарстанское отделение ФСС продолжит использовать практику скидок и надбавок к страховым тарифам. Инструмент помогает поощрять порядочных работодателей, которые действительно заботятся об условиях труда своих работников. Снижается число несчастных случаев на работе — уменьшается и страховой тариф.

Противоположная ситуация происходит с нерадивыми работодателями. Частые производственные травмы работников — повод не только для специальной проверки условий труда, но и для надбавки к страховому тарифу, отмечают в ведомстве.

Все это подталкивает работодателей выполнять требования по безопасности своих сотрудников, уверены в республиканском ФСС. В 2018 году недобросовестным работодателям не стоит расслабляться, ведь в течение года ведомство намерено усилить свою работу.

«В 2018 году мы продолжим работу по переходу на качественно новый уровень предоставления услуг населению и будем прилагать максимум усилий для выполнения возложенных на нас задач в целях соблюдения прав граждан на социальную защиту», — подчеркнули в ФСС по РТ.