

## Эльмира Зарипова: Опыт Татарстана по подготовке профессиональных кадров распространят по всей стране

<http://sntat.ru/obshchestvo/elmira-zaripova-opyt-tatarstana-po-podgotovke-professionalnykh-kadrov/>

7 Января 2018



Фото: Султан Исхаков

Автор материала: Наталья Рыбакова

О росте средней заработной платы в Татарстане, востребованных специальностях на рынке труда и приемных семьях для пожилых людей в интервью ИА «Татар-информ» рассказала министр труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмира Зарипова.

**Эльмира Амировна, как складывается ситуация на рынке труда? Как она изменилась за прошедший год?**

— Согласно данным на 1 декабря 2017 года, на учете в службе занятости республики в качестве безработных зарегистрировано 11,7 тысячи человек. При этом в самом начале года насчитывалось 14,5 тысячи безработных. Для сравнения — в 2012 году в службе занятости населения на учете состояли 28 тысяч безработных. В 2009, 2010 годы экономического кризиса в республике насчитывалось 56 тысяч безработных и всего 6

тысяч предложений работы. На сегодняшний день безработным республики мы можем предложить около 35 тысяч вакансий. Это рабочие места с разным уровнем оплаты труда. Все вакансии представлены на российском портале «Труд всем».

В республике реализуются программы поддержки развития бизнеса. Они направлены на создание новых рабочих мест. Если предприниматель открывает собственное производство и создает в своем районе два-три рабочих места, то мы это считаем хорошим достижением. Показатель общего уровня занятости в республике составляет 69 процентов, в то время как в целом по стране он на уровне 60 процентов.

По итогам года мы увидели позитивный момент в структуре безработицы. В Татарстане сократилось число безработной молодежи. Если данный показатель раньше составлял около 20 процентов, то на сегодняшний день — около 16 процентов. Раньше молодые люди на поиски работы тратили в среднем полгода, а сейчас им достаточно всего четырех месяцев. Именно за такой срок они устраиваются на работу после обращения в службу занятости.

В республике уменьшилось число безработных женщин за год на 5–8 процентов.

Представительницы прекрасного пола тоже являются уязвимой категорией, поскольку в связи с рождением ребенка они вынужденно уходят с рынка труда. В целом женщины составляют 60 процентов от общего числа безработных.

#### **А как обстоят дела с трудоустройством инвалидов?**

— Главная задача государства, исходя из принципов социальной справедливости и адресности, оказывать помощь тем, кому сложно реализовать себя на рынке труда. В данную категорию входят люди с ограниченными возможностями. Из 82 тысяч инвалидов трудоспособного возраста в Татарстане трудоустроено 37 процентов. Перед нами стоит задача сделать так, чтобы к 2020 году каждый второй человек с ограниченными возможностями смог реализовать свое право на труд. Мы оказываем материальную поддержку и помощь инвалидам в открытии собственного дела, предоставляем квоты на предприятиях.

В 2017 году в республике 45 людей с ограниченными возможностями открыли собственное дело при помощи государственных субсидий. Каждый из них трудоустроил еще двух-четырех инвалидов. Инвалиды-предприниматели заняты в торговле и сфере услуг. Люди с ограниченными возможностями работают парикмахерами, юристами, бухгалтерами, флористами, специалистами по ногтевому сервису, занимаются разведением скота и пошивом валенок.

В этом году республиканскую квоту на предприятиях удалось увеличить до 1200 рабочих мест, специально оборудованных для людей с ограниченными возможностями. Мы провели большую работу с работодателями, решили вопросы с бытовыми и санитарно-гигиеническими условиями на рабочих местах, оснастили к ним проходы и проезды.



### **Какие специальности сейчас востребованы на рынке труда?**

— На данный момент самая большая потребность на рынке труда Татарстана в кадрах в сфере строительства. Всего в базе данных в этой сфере насчитывается 8 тысяч вакансий, в обрабатывающем производстве — 6,5 тысячи, в сфере транспорта — 3,5 тысячи вакантных мест. Наиболее востребованными профессиями являются инженерные специальности. Предприятия республики нуждаются в узких специалистах. Поэтому если ты хочешь быть профессионалом, стань хорошим специалистом в узком профессиональном сегменте.

Хочу также отметить, что с этого года прогноз по подготовке профессиональных кадров для рынка труда республики стал более углубленным. Он готовится на семь лет. Документ формируется не только с учетом возможностей образовательных организаций, но и в зависимости от потребности предприятий. Мы работаем в плотной связке с муниципальными образованиями, опрашиваем крупные и средние предприятия. Параллельно ведется работа с ресурсными центрами. Всего в республике насчитывается 25 ресурсных центров, за каждым из которых закреплено якорное предприятие. В новом году планируется открытие еще 6 ресурсных центров.

Прогноз по подготовке профессиональных кадров формируется с учетом промышленных площадок республики. На промплощадку приходит бизнес, которому важно не просто создать инфраструктуру, но и получить профессиональные кадры. На основе прогноза формируются контрольные цифры приема абитуриентов в образовательные организации. В разработке прогноза участвуют представители малого и среднего бизнеса. Работодатель говорит нам, какие рабочие кадры ему нужны, а мы отвечаем, в каком ресурсном центре их будут готовить. Опыт республики в этом направлении уникален, совместно с Агентством стратегических инициатив (АСИ) разработана модель для масштабирования

его по всей стране.

### **Какова средняя заработная плата татарстанцев? Есть ли прогнозы по ее повышению в новом году?**

— Средняя заработная плата в Татарстане по итогам десяти месяцев 2017 года составляет 31 481 рубль, что на 6,3 процента больше по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года. Рост реальной заработной платы составил 3,3 процента к предыдущему периоду.

Заработная плата колеблется в разрезе отраслей. Так, в добыче полезных ископаемых средняя заработная плата составляет 52,5 тысячи рублей, в сфере организации досуга и развлечений — 47 тысяч рублей, в финансовой и страховой деятельности — 44 тысячи рублей. В актуальной базе данных есть вакансия главного инженера по строительству с окладом в 115 тысяч рублей. Уровень оплаты труда в некоторых отраслях в 2,5 раза выше, чем в сельском и лесном хозяйстве. Эта межотраслевая разница требует пристального внимания. Совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия РТ мы сейчас пошагово отработываем дорожную карту по повышению оплаты труда.

Минимальный размер заработной платы в России с 1 июля 2017 года составляет 7800 рублей. В Татарстане с 1 июля 2017 года уровень минимальной заработной платы для внебюджетного сектора экономики составляет 8848 рублей, что на 13 процентов превышает общероссийский показатель.

### **Еще одно направление, по которому работает ваше ведомство, это легализация серого рынка труда. Расскажите о результатах этой работы.**

— В республике проводится масштабная работа по сокращению серого рынка труда. Эта задача определена Президентом РФ Владимиром Путиным в 2015 году. Мы плотно работали над ней в 2016 году, по итогам года отчисления НДФЛ увеличились на 19 процентов, а это почти 876 млн рублей. В каждом муниципальном районе работает своя комиссия по легализации серого рынка труда. Мы не просто отслеживали договоры, которые заключает работодатель и работник. Для нас важно, чтобы шли отчисления в пенсионный фонд. За 11 месяцев 2017 год общая сумма отчислений НДФЛ увеличилась более чем на 1 млрд рублей.

В Татарстане выстроена жесткая система контроля в данной сфере с участием государственных структур и надзорных органов. Жители республики обращаются в «Народный контроль», на горячую линию и в интернет-приемную нашего министерства.

### **Какие профориентационные проекты реализует министерство в республике?**

— 76 тысяч профориентационных услуг мы оказали в текущем году через службу занятости. Их получателями в первую очередь являются те люди, кто становится на учет в центрах занятости в качестве безработных. Мы знакомим людей с существующими предложениями на рынке труда в месте их проживания и в целом по региону. Особое внимание стараемся уделять профориентации молодых людей. В зоне особого внимания находятся подростки в возрасте от 14 до 17 лет. Мы хотим, чтобы они видели горизонты своего профессионального развития и понимали, кем хотят стать в будущем.

Профориентационная работа со школьниками проводится в каждом муниципальном образовании. Чтобы выявить склонности и предпочтения у ребят, для них проводятся

специальные тесты. Всего такие тесты за год прошли 50 тысяч детей. Ребята вместе с родителями побывали на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях республики. В проекте приняли участие дети из семей, находящихся в социально опасном положении. Всего в республике таких семей 1100, в них проживает 1500 детей, в том числе 500 подростков. Ребят из приютов в сельской местности мы учим основам предпринимательства, фермерства, ведения личного подсобного хозяйства. Такие проекты реализуются в Сабинском и Рыбно-Слободском районах.



**В сфере социального обслуживания Татарстана реализуются инновационные проекты. В их числе «Сможем вместе» для воспитанников социальных приютов» и «Приемная семья для пожилого человека». Каковы итоги работы?**

— Проект «Сможем вместе» реализуется с 2016 года совместно с депутатами республики. Совместными усилиями мы стараемся улучшить качество жизни воспитанников интернатов. В 2017 году проект был реализован в 17 детских приютах. Мы провели работу по нескольким направлениям: профориентационному, спортивно-оздоровительному и творческому. Ребята посещали бассейны и спортивные комплексы. Мы старались привить им любовь к спорту и здоровому образу жизни.

Девочки обучились швейному мастерству. В приютах были открыты швейные и столярные мастерские. Мальчики из сельских глубинок обучились основам животноводства и растениеводства. При этом большое внимание было уделено патриотическому воспитанию детей.

«Приемная семья для пожилого человека» — уникальный проект, который реализуется в республике с начала 2017 года. Его задача заключается в создании семьи для одиноких пожилых людей, проживающих в интернатах, которые остались в преклонном возрасте без родных, дома, работы и поддержки. Проект показывает, насколько добры наши люди. Одно дело брать в семью ребенка, ведь дети вызывают умиление, а другое дело —

пожилого человека. 37 бабушек и дедушек благодаря нашим усилиям обрели новые семьи в 2017 году.

Я вела прием в Набережных Челнах, и ко мне подошла женщина, которая вырастила двух сыновей и сейчас воспитывает внуков. Жительница Автограда рассказала, что поехала в дом-интернет для пожилых и встретила там женщину, которая ей напомнила родную маму. Сейчас эта одинокая пожилая женщина обрела новую семью, где ее очень любят.

В ходе реализации проекта «Приемная семья для пожилого человека» в республике ни один пожилой человек не пожелал вернуться в интернат. Дело в том, что приемные семьи и сами пожилые люди предварительно проходят психологическую и педагогическую подготовку. Мы учим приемные семьи технологиям общения с пожилым человеком, обучаем основам медицинского ухода.