

12:13 14/08/2017

http://www.kazan.aif.ru/society/bez_rozovyh_ochkov_nyneshnie_vypuskniki_rvutsya_rabotat

Без розовых очков. Нынешние выпускники рвутся работать

Почему хороший инженер «начинается» с рабочего и кого ждут на предприятиях Татарстана?



Александра Железняк / АиФ

Требуется мобильность

Сегодня рынок труда в России - это рынок квалифицированных рабочих, а не специалистов с высшим образованием. Особенно высока потребность в «синих воротничках» в Татарстане, где активно развиваются строительство, промышленность, ведется переориентирование на импортозамещение. Например, в Казани в городском банке вакансий почти 12 тысяч синих воротничков, а три года назад были нужны 10 тыс. мастеров. Для специалистов же с дипломами вузов имеется немногим больше 6 тыс. свободных рабочих мест, сообщает служба занятости столицы республики.

В системе среднего профессионального образования РТ больше 30 технических средних специальных учебных заведений (ссузов). Агропромышленных и медицинских примерно в два раза меньше. В рамках 10 – творческих, а также педагогических и нефтехимических. Некоторые ссузы открыты при высших учебных заведениях, например, Казанский

технологический колледж - при Казанском национальном исследовательском технологическом университете (КНИТУ-КХТИ). Такие учебные заведения особенно востребованы у девятиклассника: это возможность учиться у высококвалифицированных преподавателей, а после его окончания - продолжить обучение в вузе.

«Рабочая специальность - хорошее начало пути в профессию, - считает **проректор КНИТУ-КХТИ, профессор Любовь Овсиенко**. - Если инженер изучил свою профессию с азав, на деле знает, что и как делает рабочий - это понимание совсем другого уровня, нежели теоретическое. Такие знания и умения существенно повышают стоимость этого инженера на рынке труда. Кроме того, время требует мобильности и от предприятий, и от работников – мы должны не только уметь очень многое, но и всегда должны быть готовы переориентироваться. Ситуация может сложиться так, что специалисту с высшим образованием пригодится знание рабочей специальности напрямую».

Хотят хорошую зарплату

«В последние годы многие выпускники девятых классов выстраивают для себя четкую траекторию жизненного пути, - отмечает Любовь Овсиенко. - Они уже не отличаются той инфантильностью, характерной для слегка растерянных выпускников начала двухтысячных. Нынешние абитуриенты средних специальных учреждений хотят в короткие сроки получить профессию, быстро начать работать и получать при этом хорошую зарплату. Продолжать учиться они намерены без отрыва от производства - заочно. Это весьма разумная жизненная стратегия, хоть и не единственная».

В средних специальных учебных заведениях большое внимание уделяют практике на предприятиях, поэтому оттуда выходят специалисты, не оторванные от реалий. Во многих из заведений налажена тесная связь предприятие- колледж. Поэтому, в отличие от будущих специалистов с высшим образованием, многие студенты ссузов уже знают, что их после выпускного звонка их на предприятия ждут. Например, у колледжа при КНИТУ-КХТИ есть постоянный заказ на мастеров от предприятий оборонной сферы и некоторых производств пищевой индустрии.

Многие сотрудники предприятий присматриваются к будущим работникам, пока те еще учатся. В наш колледж часто приходят работодатели, чтобы взять на заметку толковых выпускников, - отмечает Любовь Овсиенко. - Мы работаем «под наблюдением», и это очень дисциплинирует: преподаватель уже не может поставить пятерку, которая не подтверждается реальными знаниями».

Среди плюсов среднего профобразования – то, что оплачивает учебу государство, а это серьезная экономия семейного бюджета, отмечает эксперт. Еще один плюс – нет нервотрепки из-за нехватки баллов выпускных экзаменов: для желающих получить среднее профессиональное образование требования к ним невысоки. Правда, для востребованных специальностей балл государственной итоговой аттестации уже имеет значение. Преподаватели вузов особенно ценят выпускников колледжей: замечено, что они более мотивированы получить нужное им образование.

Олимпиада для рабочих рук

«Еще один способ найти талантливого мастера - присмотреться к участникам конкурсов профмастерства, ведь нынешние чемпионаты требуют навыков очень высокого уровня», - считает Любовь Овсиенко.

С приходом в Россию международного чемпионата WorldSkills конкурсы вышли на новый уровень. В деятельности международной некоммерческой ассоциации WorldSkills International (WSI), основанной еще в 1953 году[.,принимает участие более 70 стран. Своей миссией WSI считает привлечение внимания к рабочим профессиям и создание условий для развития высоких профессиональных стандартов..

Мировой чемпионат рабочих профессий WorldSkills проходит раз в два года. Первый всероссийский конкурс WorldSkills Russia состоялся весной 2013 года в Тольятти, в нем приняли участие более 300 конкурсантов в возрасте от 18 до 22 лет.

Высокая честь принять у себя это крупнейшее соревнование подобного рода в мире в 2019 году выпала Казани.

Задачи повышения производительности труда и роста, стоящие перед промышленностью, диктуют новые требования к квалификации рабочего на Западе и в России:

- наличие навыков освоения нового в короткие сроки
- готовность не только учиться, но и учить
- мотивация на постоянное профессиональное развитие
- владение навыками и знаниями в области бережливого производства
- ответственность за свой технологический участок
- понимание вклада в технологический цикл и итоговый продукт в целом
- необходимость освоения не только инженерами, но и рабочими смежных компетенций.

Как выбрать свое дело

Как будущему выпускнику выбрать рабочую специальность по душе? «Нужно посмотреть, чем тебе нравится заниматься в свободное время, - советуют профориентологи молодым людям. - «Что интересно» - более важный вопрос, чем «что получается». Хотя и второе тоже важно, но была бы мотивация, а умения обычно можно наработать. Если трудно самостоятельно определиться, пройди специальные тесты для профориентации. Затем подумай, как с помощью этого можно зарабатывать деньги.

После того как выбрал 2-3 специальности, найди знакомых, которые работают по той или иной специальности, узнай все особенности: какие требования работодателя, какой график работы, зарплата и т.д. Просмотри сайты вакансий: много ли свободных рабочих мест по этой специальности.

Выслушай мнение родителей о выбранных специальностях - они имеют больше жизненного опыта. Однако не стоит перекидывать ответственность за выбор на них, ведь работать тебе. Если не уверен в чем-то – это знак, что не хватает информации.

Найди учебные заведения, готовящие специалистов по избранным специальностям. Это могут быть не только ссузы, но и курсы мастеров. Посмотри отзывы о них, о тех факультетах, на которых есть выбранные специальности. Изучи программы подготовки и предметы. Посети День открытых дверей - это хорошая возможность получить информацию об учебном заведении. Если есть возможность, пообщайся со студентами, которые учатся в этом учебном заведении. И наконец, составь список ссузов и выясни условия приема».

Подготовлено при содействии [Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.](#)