****

**Рабочие профессии: мифы и реальность**

14.07.2017

 Стране нужны рабочие. Но вот кому нужна эта работа, когда можно заработать более простым способом?.. Компании, которые готовы платить много, становятся заложниками стереотипа и безуспешно пытаются привлечь кадры. Попробуем разобраться, какова на самом деле ситуация с зарплатами рабочих.

Рынок труда — рынок соискателя, не первый год говорят рекрутеры. Так во всех отраслях, особенно в сфере рабочих профессий. Если на вакансию инженера в среднем претендуют 3—4 кандидата, то среди рабочих конкурс гораздо ниже — 1,2 человека на место, сообщает Rabota.ru.

Это российские данные. Что касается республиканских, тут картина, к сожалению, выглядит схожим образом: работодатели остро ощущают дефицит рабочего персонала. Конкуренция в этой профессиональной области в 2,5 раза ниже, чем в среднем по республике. В июне на одну вакансию претендовали три человека, тогда как конкуренция среди юристов, например, — 11 человек на место, а среди топ-менеджеров — 13 человек на место. Эти данные приводит Наталья Парфенова, руководитель пресс-службы HeadHunter в Поволжье.

**Мало платят?**

Логично предположить: мало платят, вот и мало желающих работать. И действительно, минимальная оплата труда рабочего и даже инженера начинается с 17 тысяч рублей (встречаются и гораздо меньшие цифры) при средней татарстанской зарплате в 29,7 тысячи. Но тезис «Рабочая специальность — низкая зарплата» верен лишь для совсем неквалифицированных работников. Хотя и их сезонный «гонорар» — порядка 1200—2000 рублей в сутки, в зависимости от тяжести труда, говорит Яна Карх, специалист кадрового агентства «Бизнес и карьера».

Сварщики, особенно владеющие двумя видами сварки, — желанные и высоко оплачиваемые специалисты.

В других случаях цифры, на которые ориентируют рекрутеры, это 30—40 тыс. рублей для рабочих и 40—50 тысяч для инженеров.

«Зарплаты сотрудников рабочих и инженерных профессий сильно варьируются и зависят от многих факторов, начиная с уровня компании работодателя и заканчивая квалификацией сотрудника. Рабочие могут получать от 6,5 тыс. рублей до 50 тыс. рублей. Инженеры могут рассчитывать на зарплату от 29 тыс. рублей и выше (в среднем до 60 тыс.)», — говорит Анастасия Митулова, консультант рекрутингового агентства Antal.

Более «дорогих» вакансий тоже хватает, например, компания «Татнефтепроводстрой» предлагает вакансии с зарплатой от 80 тыс. до 120 тыс. рублей, рассказывала в октябрьском интервью министр труда, занятости и соцзащиты РТ Эльмира Зарипова. Но если зарплата высокая, то и требования работодателя высокие, добавляла министр. Например, на оборонных предприятиях технологические процессы автоматизированы, поэтому требуются рабочие высокой квалификации. Это, например, операторы станков с числовым программным управлением, мехатроники, специалисты по прототипированию.

«Сегодня нужны многопрофильные специалисты в сфере машиностроения, информационных технологий. Поэтому за время обучения в техникумах ребята осваивают несколько смежных профессий», — говорила в интервью «Российской газете» Наталия Золотарева, директор департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки РФ.

**Промышленный сектор впереди, «пищевка» отстает**

В зарплатных лидерах — нефтегазовая отрасль и нефтегазовое машиностроение, говорит Яна Карх. Аналитики Superjob.ru также отмечают, что средние зарплаты несколько выше в промышленном строительстве (по сравнению с гражданским и дорожным). Образование в области приборостроения, авиационной, ракетно-космической и морской техники, а также в области технологий производства продовольственных продуктов — это гарантия быстрого трудоустройства на хороших условиях.



На сайте trudvsem.ru можно найти рабочие вакансии на зарплату и 100, и 200 тысяч рублей. Фото — скриншот сайта

Сайт trudvsem.ru («Работа в России») [содержит вакансии с зарплатами в 100 и 200 тысяч рублей](https://trudvsem.ru/vacancy/card/1131651001041/456d5262-52ff-11e7-9247-bf2cfe8c828d?to=https://trudvsem.ru/vacancy/search%3F_page%3D0%26_titleType%3DVACANCY_NAME%26_sorting%3DSALARY_DESC%26_regionIds%3D1600000000000%26_publishDateType%3DALL) (этот портал аккумулирует тысячи вакансий на десятки тысяч рабочих мест. Особенность этого ресурса в том, что он бесплатен [и для работодателя, и для соискателя](https://trudvsem.ru/auth/login/candidate?to=/auth/candidate/cv/new)). Как правило, специалистов на такой гонорар ищут компании с отличными условиями труда, которыми часто не могут похвастаться и офисы.

И стоит отметить, что «дорогие» вакансии, вопреки ожиданиям, не сосредоточены в столице Татарстана.

«По нашим наблюдениям, более низкие зарплаты у сотрудников в пищевой промышленности и в индустрии бумаги и упаковки. А вот в сфере промышленного оборудования и техники, автомобилестроении и индустрии химии и компонентов зарплаты, наоборот, выше среднего. Эти отрасли успешно развиваются в нашем регионе, и среди работодателей существует конкуренция за сотрудников», — говорит Анастасия Митулова.

**Инженерам по радиационной безопасности платят больше всех**

Сайт trud.com регулярно составляет рейтинг высокооплачиваемых вакансий по отраслям, аккумулируя информацию рекрутинговых ресурсов. Мы посмотрели, как выглядит топ зарплат по России по данным этого сайта в трех категориях: «производство», «инженеры/технологи/проектировщики» и «другие производственные профессии».

Самой востребованной профессией в России в категории «производство» является профессия «мастер ремонта» со средней заработной платой в 70 тысяч рублей. Наиболее высокооплачиваемая профессия в этой отрасли — горный электромеханик, по данным trud.com, уровень средней зарплаты составляет 112 тысяч рублей. На втором месте — буровой мастер (102 тысячи рублей), на третьем — начальник молочного производства (100 тысяч рублей).



Средние зарплаты в категории «производство», данные trud.com

В категории «инженеры/технологи/проектировщики» больше ищут мастеров по ремонту, а больше всего платят инженерам по радиационной безопасности — 105 тысяч рублей. На втором месте — инженер ГСМ с зарплатой 90 тысяч рублей, а на третьем — мастер по ремонту квартир с зарплатой 76,7 тысячи рублей.



Рейтинг зарплат инженеров, сайт trud.com

Что же касается других производственных профессий, среди которых больше всего творческих и «женских», то тут зарплаты ниже, но достигают тех цифр, которые принято считать «приемлемым» размером оплаты труда. В лидерах высокооплачиваемых специалистов — кондитер-скульптор со средней зарплатой 58 тысяч рублей. На втором месте шеф кондитер (57 тысяч рублей). Замыкает тройку швея-мотористка, которой в среднем, по данным портала, готовы платить до 50 тысяч рублей. 

Рейтинг зарплат в категории «другие производственные профессии», по данным trud.com

Конечно, учитывая дефицит кадров, предлагаемые зарплаты могли бы быть выше, чтобы соискатели отдавали предпочтение той профессии, которую получили в техникуме или на инженерном факультете. К сожалению, низкая динамика роста зарплаты пока одинакова как в этих профобластях, так и во многих других. Согласно исследованию компании Antal, у большинства сотрудников в этом году заработная плата не изменилась, а если рост зарплат и был, то чаще всего он не превышал 10%.

Хорошая новость в том, что инженеру доступен карьерный и профессиональный рост, который происходит довольно быстро, говорит Яна Карх. А вакансий рабочих специальностей и инженеров на сегодняшний момент прибавилось, компании нуждаются в кадрах. За июнь 2017 года количество вакансий для рабочего персонала в Татарстане выросло на 43% по сравнению с июнем прошлого года, говорит Наталья Парфенова.

**Работодатели, активнее!**

Важную роль в проблеме дефицита рабочих кадров играют и сами работодатели. Часто с рабочей должностью ассоциируются плохие условия труда, низкая зарплата, бюрократизм, поэтому «офисная» работа кому-то кажется более привлекательной. При этом опытный квалифицированный рабочий не испытывает трудностей на рынке труда: по вакансиям видно, что есть компании, готовые предложить хорошие зарплату и условия труда, в том числе для тех, кто рассматривает вахту (см. таблицу ниже). В любом случае, если конкуренция низкая, то соискатели будут выбирать, а работодатели — бороться за их внимание всеми способами.

Вторая хорошая новость в том, что и потенциальные работники стали рассматривать варианты инженерной и рабочей карьеры. Этот вектор наметился явно: если семь лет назад только десятая часть выпускников выбирали среднее специальное образование и 80% — вузы, то в 2016 году уже 23% выпускников пошли в техникумы и колледжи и 48% — в вузы, подсчитали в Superjob.

**Топ-5 наиболее высокооплачиваемых предложений в сфере «Рабочий персонал»\*\***

*(на основе анализа 2895 вакансий, размещенных работодателями Татарстана в сфере «Рабочий персонал» с 1 января 2017 года)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  | **Позиция**  | **Уровень предлагаемой зарплаты**  | **Город**  |
| 1  | Главный сварщик  | От 90 000 руб.  | Нижнекамск  |
| 2  | Установщик дверей  | От 90 000 до 100 000 руб.  | Казань  |
| 3  | Лаборант пробирного анализа  | От 75 000 руб.  | Хабаровский край (вахта)  |
| 4  | Сварщик  | От 70 000 руб.  | Казань  |
| 5  | Инженер-инспектор строительного контроля по КИПиА и электромонтажным работам  | От 66 000 руб.  | Вахта  |

\* Данные департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профобразования Минобрнауки РФ

\*\* данные HeadHunter

Материал подготовлен при поддержке Министерства труда, занятости и соцзащиты РТ

Интернет-газета «Реальное время
Источник: <https://realnoevremya.ru/articles/70571-obzor-zarplat-tatarstanskih-kompaniy>